

ANNUAL REPORT

2025-2026

Empowering Growth Through Trust, Innovation and Commitment
Towards a Better Financial Future



(၃၄)ကြိမ်မြောက်နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကြီးသို့တင်သွင်းသည့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏
အစီရင်ခံစာ ၂၀၂၅ - ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်



01

Corporate Overview

- ကျွန်ုပ်တို့၏နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာအကြောင်း
- ဥက္ကဋ္ဌ၏ အစီရင်ခံစာ
- ကျွန်ုပ်တို့အကြောင်း
- Vision, Mission, Values, Culture
- Milestones
- ရှေ့ဆက်ဆောင်ရွက်ရမည့် မဟာဗျူဟာမြောက် နည်းလမ်းများ
- ဘဏ်ခွဲများ

02

Key Highlights

- Financial Highlights
- Business Highlights

03

What We Offer

- ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ

04

Technology

05

Governance

- Organization Structure
- Board of Directors
- Senior Management
- Corporate Governance
- Board Committees
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု မူဘောင်
- Internal Control
- Whistleblowing Policy & Implementation
- Audit ၏လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ
- လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲရေး

06

Investor Relations

- နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး
- YSX သတင်းအချက်အလက်များနှင့် Top 20 Shareholders
- အမြတ်ဝေစုပေးဝေခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒ

07

Sustainability Statement

- စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ပန်းတိုင်များ (SDGs)
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး (Environmental)
- လူမှုရေးဆောင်ရွက်မှုများ (Social)

08

Financial Statements

- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာ
- V-Advisory Statutory စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာ

Corporate Overview

ကျွန်ုပ်တို့၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာအကြောင်း

လေးစားချစ်ခင်ရပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ Stakeholder များနှင့် တန်ဖိုးထားလေးစားရသော မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများခင်ဗျာ

ယခင်နှစ်တွင်ရရှိခဲ့သော ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ငန်းအောင်မြင်မှုကို ထင်ဟပ်ဖော်ပြနေသည့် ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာအား ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်စွာတင်ပြအပ်ပါသည်။ ဤအစီရင်ခံစာတွင် ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ တောင့်တင်းခိုင်မာမှုအား ထင်ဟပ်နေသော အောင်မြင်မှုမှတ်တိုင်များ၊ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် မမှီတ်မသုန်ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်မှုကို ပုံဖော်ပေးနေသည့် အောင်မြင်မှုများအကြောင်းကို ထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်သည် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို တွန်းအားပေးရာတွင် အဓိကအခန်း ကဏ္ဍမှပါဝင်နေခြင်း၊ စွန့်ဦးတီထွင်သည့်လုပ်ငန်းများအား ပံ့ပိုးပေးခြင်းနှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီ နှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ အကျိုးအမြတ်များအား မြှင့်တင်ပေးခြင်း စသည်တို့ဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍတွင် ရှေ့တန်းမှ ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

တာဝန်ယူမှုရှိသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ကောင်းမွန်သော ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်ရေးအလေ့အထများ (Corporate Governance) ပေါ် အထူးအလေးပေးဆောင်ရွက်နေပြီး ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာများကို ထိရောက်စွာ အသုံးပြု၍ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးများ တိုးတက်လာအောင် အမြဲမပြတ် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မျှော်မှန်းချက်သည် ခိုင်မာတောင့်တင်းသော ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍသည် သာယာဝပြောသောနိုင်ငံတစ်ခု၏ ပင်မအုတ်မြစ်ဖြစ်သည်ဟူသော ယုံကြည်ချက်အပေါ်တွင် အခြေခံထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် အစဉ်အမြဲ ပြောင်းလဲတိုးတက်နေသော ဘဏ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်အတွင်း ရရှိလာခဲ့သည့် အောင်မြင်မှုများ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များနှင့် မဟာဗျူဟာကျသော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို အသေးစိတ် ဖော်ပြသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ တီထွင်ဆန်းသစ်ထားသော ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအပေါ် လေ့လာသုံးသပ်ချက်များ၊ လူမှုဝန်းကျင်အပေါ် ကောင်းမွန်သော သက်ရောက်မှုများနှင့် ဘဏ်၏စံတန်ဖိုးများနှင့် ကိုက်ညီသော ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေး အစီအစဉ်များကိုလည်း မျှဝေဖော်ပြသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ထို့ပြင် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် Stakeholder များအတွက် ယုံကြည်စိတ်ချရမှုနှင့် စိတ်ချလုံခြုံမှုရှိစေရန်အတွက် ဥပဒေလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ ထိရောက်မှုရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် (Risk Management) တို့အပေါ် အထူးအလေးထားဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဤအစီရင်ခံစာမှတစ်ဆင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အောင်မြင်မှုခရီးလမ်း၊ မျှော်မှန်းချက်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ တောင့်တင်းခိုင်မာမှုတို့ကို ဆက်လက်ဖတ်ရှုနိုင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏အောင်မြင်မှုများကို ထင်ဟပ်နေပြီး ပိုမိုတောက်ပသော အနာဂတ်ကို ဦးတည်လျှောက်လှမ်းနေသည့် ဤခရီးလမ်းတွင် ဆက်လက်၍ အတူတကွ ပူးပေါင်းပါဝင်ကြပါစို့။





ဦးတိုးအောင်မြင်
Chairman

လေးစားတန်ဖိုးထားရပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များခင်ဗျာ

ကျွန်တော်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်လီမိတက်၏ ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်၊ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ယခုကဲ့သို့ တင်ပြခွင့်ရရှိသည့်အတွက် အထူးပင် ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး အလှည့်အပြောင်းများနှင့်အတူ ပြည်တွင်းစီးပွားရေး ဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ဈေးကွက်မတည်ငြိမ်မှုများ ရှိခဲ့သော်လည်း၊ မိမိတို့ဘဏ်အနေဖြင့် အခက်အခဲများကို ကြုံကြံခံကျော်လွှားနိုင်ခဲ့ပြီး တီထွင်ဆန်းသစ်မှုများကို သက်သေပြနိုင်ခဲ့သည့် နှစ်တစ်နှစ် ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

ယခုကဲ့သို့သော အခြေအနေများကြားမှ "ဘဏ်နှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးကို အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေ၍ နိုင်ငံတော်အတွက် အထောက်အပံ့ဖြစ်စေပြီး၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှု၊ ဂုဏ်သတင်းကောင်းမွန်မှုနှင့် ရေရှည်ခိုင်မာတောင့်တင်းသော ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရန်" ဟူသည့် မိမိတို့ဘဏ်၏ အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်ကို ပြည့်မီစေရန် ဆက်လက်အားစိုက်ဆောင်ရွက်နေပါသည်။ ယခုနှစ်အတွင်း ရရှိခဲ့သော အောင်မြင်မှုများသည် မိမိတို့ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ (Management Team) နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ လုံ့လဝီရိယ၊ သုံးစွဲသူများနှင့် ရှယ်ယာရှင်လူကြီးမင်းများ၏ ယုံကြည်စိတ်ချစွာ ပံ့ပိုးကူညီမှုများ ပေါင်းစပ်မှုကြောင့် ရရှိလာခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် သုံးစွဲသူမိဘပြည်သူများ၏ ယုံကြည်မှုသည် တန်ဖိုးမဖြတ်နိုင်သော အရင်းအနှီးဖြစ်ရာ၊ မိမိတို့အနေဖြင့် လုပ်ငန်းစဉ်တိုင်းတွင် သုံးစွဲသူဗဟိုပြုစနစ် (Customer-Centric Approach) ကို အခြေခံ၍ အပ်နှံငွေများနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုများကို စနစ်တကျ အကာအကွယ်ပေးထားပါသည်။ ထိရောက်မှုအပြည့်ရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် ချေးငွေများကို စနစ်တကျ ထုတ်ချေးမှုများ၏ အကျိုးရလဒ်ကြောင့် ဘဏ်၏ Non-Performing Loan (NPL) အချိုးမှာ သိသာစွာ ကျဆင်းလာခဲ့ပြီး၊ ပိုင်ဆိုင်မှုစွဲလွှဲအရည်အသွေး (Assets Quality) တိုးတက်လာခြင်းက ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးတည်ငြိမ်မှုကို ပိုမိုမြှင့်တင်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့ကြောင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးအတွက် မိမိတို့၏ ကတိကဝတ်ကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် ကောင်းမွန်ခိုင်မာသော လက်ကျန်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်း (Balance Sheet) တစ်ခု ဖြစ်လာစေရေးကိုလည်း ဆက်လက်ဦးစားပေး ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့ဘဏ်၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအစုစု (Portfolio) ကို အမျိုးအစားစုံလင်စေ၍ ဈေးကွက်တွင် ခိုင်ခိုင်မာမာ ရပ်တည်နိုင်စေရန် Retail & Consumer Banking ကဏ္ဍတွင်လည်း အပ်နှံငွေစာရင်းများ၊ ချေးငွေဝန်ဆောင်မှုများ၊ Digital Banking နှင့် အာမခံဝန်ဆောင်မှုများကို တိုးမြှင့်ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။ ထိပ်တန်းအသက်အာမခံနှင့် အထွေထွေအာမခံ ကုမ္ပဏီများနှင့်လည်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပြီး သုံးစွဲသူများအတွက် ငွေရေးကြေးရေးအရ စိတ်ချလုံခြုံမှုနှင့် စိတ်အေးချမ်းသာမှုကို ပေးစွမ်းနိုင်မည့် အာမခံဝန်ဆောင်မှုများကို ထိရောက်စွာ ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ SME ကဏ္ဍတွင်လည်း eMSME Loan များ၊ JICA Two-Step Loan များနှင့်

MSME Loan များကဲ့သို့သော ဘဏ္ဍာရေးအစီအစဉ်များမှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံစီးပွားရေး၏ အဓိကမောင်းနှင်အားဖြစ်သည့် အသေးစား၊ အငယ်စားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ပံ့ပိုးကူညီခဲ့ပါသည်။ Treasury, Trade Finance နှင့် Bank Guarantee ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း တိုးတက်အောင်မြင်အောင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤအစီအစဉ်များသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို တိုးမြှင့်လည်ပတ်စေပြီး အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း သစ်များ ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့သဖြင့် အမျိုးသားစီးပွားရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို တိုက်ရိုက်အထောက်အကူ ပြုနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကျွန်တော်တို့အနေဖြင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်း (Digital Banking) ကို မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိရာ Internet Banking Platform ကို ပိုမိုမြှင့်တင်ပြီး တီထွင်ဆန်းသစ်ထားသော Mobile Banking Features များကို CTZPay တွင် ထည့်သွင်းအသုံးပြုနိုင်ခဲ့ခြင်းသည် App တစ်ခုတည်းဖြင့် စိတ်ချလုံခြုံလွယ်ကူမှုအပြည့်ရှိသော ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ခဲ့သည့် အဓိကတိုးတက်မှု မှတ်တိုင်တစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

ဘဏ်၏ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ ပညာရေးပံ့ပိုးကူညီမှုနှင့် လူမှုအသိုင်းအဝန်း ကောင်းကျိုးသယ်ပိုးမှု အပါအဝင် ကမ္ဘာ့ကုလသမဂ္ဂ၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင်များ (SDGs) နှင့်အညီ ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှုမူဘောင်ကိုလည်း ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှုနှင့် ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုတို့အပေါ် အခြေခံကာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက် အားလုံးတွင် အမြင့်ဆုံးသော စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် ကိုက်ညီအောင် လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ နောင်လာမည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ဆီသို့ ဦးတည်လျှောက်လှမ်းရာတွင်လည်း သုံးစွဲသူများနှင့် ဆက်ဆံရေး ပိုမိုကောင်းမွန်လာစေရေး၊ နည်းပညာနှင့် လူသားအရင်းအမြစ်များတွင် ဆက်လက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရေးတို့ကို အရှိန်အဟုန်ဖြင့် လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပြီး၊ Stakeholders အားလုံး၏ လိုအပ်ချက်မျိုးစုံကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မည့် ဝန်ဆောင်မှုများကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးမြှင့်ပေးအပ်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

မိမိတို့ အစုရှယ်ယာရှင်လူကြီးမင်းများ၏ ဆက်လက်ယုံကြည်ပံ့ပိုးပေးမှု၊ သုံးစွဲသူမိဘပြည်သူများ၏ အစဉ်တစိုက် အားပေးမှုနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းစွမ်းတမံ အားစိုက်ကြိုးပမ်းပေးမှုများအတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကိုယ်စား အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ဒီနေရာမှာ ပြောကြားလိုပါသည်။ ငွေရေးကြေးရေးအရ ခိုင်မာတောင့်တင်းပြီး မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွေမှာ တာဝန်ယူမှုရှိတဲ့ ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရေးအတွက် ကျွန်တော်တို့အားလုံး အတူအကွ ဆက်လက်တည်ဆောက်သွားကြပါစို့။

လေးစားစွာဖြင့်၊
ဦးတိုးအောင်မြင်
(Chairman)

CEO ၏ အစီရင်ခံစာ

လေးစားရပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များရှင်

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်သည် စီးပွားရေးနှင့် ဈေးကွက်အခြေအနေ အပြောင်းအလဲများစွာ ဖြစ်ပေါ်ခဲ့သည့် ကာလတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ပြည်တွင်းပြည်ပ စီးပွားရေး စိန်ခေါ်မှုများ၊ ငွေကြေး စီးဆင်းမှုဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းဆိုင်ရာ တိုးမြှင့်လာမှုနှင့် ပြိုင်ဆိုင်မှုမြင့်မားလာသော ဘဏ်လုပ်ငန်းတွင် MCB ဘဏ်သည် ခိုင်မာသော ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှု၊ စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို အခြေခံ၍ တည်ငြိမ်စွာ ရှေ့ဆက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ မဟာဗျူဟာမြောက် လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ ဘဏ်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကဏ္ဍ အသီးသီးကို စနစ်တကျ ပြုပြင်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး Credit Risk Management ကို တင်းကြပ်စွာ ဆောင်ရွက်ခဲ့သဖြင့် Asset Quality ကို ပိုမိုမြှင့်တင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

စိန်ခေါ်မှုများပြားသော ဈေးကွက်အခြေအနေတွင် ဘဏ်သည် အမြတ်အစွန်း၊ အပ်ငွေနှင့် ချေးငွေကဏ္ဍတို့တွင် တိုးတက်မှုရလဒ်များကို ဖော်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပြီး NPL ကိုလည်း သတ်မှတ်ထားသော ပမာဏအတွင်း ထိရောက်စွာ ထိန်းထားနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဘဏ်၏ ရေရှည်မျှော်မှန်းချက်များဖြစ်သည့် Vision, Mission နှင့် Objectives များကို ဖော်ဆောင်ရာတွင် People, Process နှင့် System တို့ကို တစ်ပြိုင်တည်း တိုးတက်စေမည့် Action Plan များကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံတော်၏ အဓိက စီးပွားရေးမောင်းနှင်အားဖြစ်သော SME နှင့် MSME လုပ်ငန်းများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် JICA Loan များအပါအဝင် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှုများကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပြီး Treasury, Trade Finance နှင့် Bank Guarantee အပါအဝင် Consumer Banking ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း အောင်မြင်စွာ အဆင့်မြှင့်တင် တိုးချဲ့နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် သုံးစွဲသူများ စိတ်တိုင်းကျ အားထားရဆုံး ဘဏ်တစ်ခု (Customer's Preferred Bank) ဖြစ်လာစေရန် မဟာဗျူဟာမြောက် Action Plan များဖြင့် အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။ ဒစ်ဂျစ်တယ် စနစ်အသွင်ကူးပြောင်းရေး (Digital Transformation) တွင်လည်း Mobile Banking၊ Internet Banking၊ CTZPay Wallet များနှင့် VISA Credit Card ဝန်ဆောင်မှုများကို အဆင့်မြှင့်တင်ကာ ပိုမိုလုံခြုံမြန်ဆန်သည့် Digital Ecosystem တစ်ခုကို ဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

MCB ဘဏ်အနေဖြင့် ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှု (Corporate Governance) ကို လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အားလုံး၏ အခြေခံမဏ္ဍိုင်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် Risk Management, Internal Control, Compliance နှင့် Audit လုပ်ငန်းများအပေါ် အနီးကပ် ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှုနှင့် စည်းကမ်းလိုက်နာမှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင် ယဉ်ကျေးမှုကို တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။ Integrity နှင့် Zero Tolerance Policy ကို အလေးထား၍

လုပ်ငန်းရပ်တည်မှုခိုင်မာစေရန် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

MCB သည် Environmental, Social and Governance (ESG) စံနှုန်းများနှင့် ကိုက်ညီသော ရေရှည်တည်တံ့ဖွံ့ဖြိုးရေးကို ဦးတည်လျက်ရှိပြီး Financial Inclusion မြှင့်တင်ရေး၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းအတွက် အကျိုးပြုဆောင်ရွက်မှုများ၊ ပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ဝန်ထမ်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ်များမှ တစ်ဆင့် နိုင်ငံတော်နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း၏ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးမှုတွင် ပါဝင်ပံ့ပိုးလျက်ရှိပါသည်။

MCB ဘဏ်၏ Management Team ကိုယ်စား နိဂုံးချုပ်ပြောရမည်ဆိုလျှင် MCB ဘဏ်၏ တိုးတက်မှု၊ အမြတ်အစွန်းရရှိမှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုရှိလာစေဖို့ ကျွန်ုပ်တို့မှ စေတနာအပြည့်နဲ့ အစွမ်းကုန် ကြိုးပမ်းအားထုတ်သွားမယ်လို့ မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်ရဲ့ အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံးကို အခိုင်အမာ ကတိကဝတ်ပြု ပြောကြားလိုပါသည်။ MCB ဘဏ် တိုးတက်ရေးကို အဖက်ဖက်မှ ပံ့ပိုးကူညီ ပေးနေကြသော ဒါရိုက်တာများအဖွဲ့၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် Stakeholders များ၊ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်နှင့် အခြားဌာနဆိုင်ရာများ၊ တန်ဖိုးထား လေးစားရသော Customer များနှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် ဝန်ထမ်းများကို လှိုက်လှိုက်လဲ့လဲ့ ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။ ရှေ့ဆက်၍ ကျွန်ုပ်တို့ အမြဲတမ်း ယုံကြည်ချစ်ခင် စည်းလုံးကြပြီး နောင်လာမည့်နှစ်တွေမှာလည်း တိုးတက်အောင်မြင်အောင် အတူတကွ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ကြပါစို့လို့ ပြောကြားရင်း နိဂုံးချုပ် လိုက်ပါသည်။

လေးစားစွာဖြင့်၊
ချိုချိုအေး
(Chief Executive Officer)



ချိုချိုအေး
Chief Executive Officer

၁၉၉၂ ခုနှစ်၌ တည်ထောင်ခဲ့သည့် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် ("MCB") သည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ သက်တမ်းအရှည်ကြာဆုံး ပုဂ္ဂလိက ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေး ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) တွင် ပထမဆုံးစာရင်းတင်သွင်းခွင့်ရရှိခဲ့သည့် အစဉ်အလာ ကြီးမားသော ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့ဘဏ်သည် ခိုင်မာသော ဘဏ္ဍာရေး အုတ်မြစ်၊ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသော ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုမူဘောင် (Corporate Governance) တို့ကို အခြေခံထားခြင်း ကြောင့် လက်ရှိအချိန်တွင် အရှိန်အဟုန်ကောင်းစွာ တိုးတက်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ မတူကွဲပြားခြားနားသော အစုရှယ်ယာရှင်များပေါင်းစည်းပါဝင်မှု၊ အတွေ့အကြုံရင့်ကျက်သော Board of Director များနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုပြည့်ဝသော Senior Management Team တို့၏ အသိပညာ၊ အတတ်ပညာ ကျွမ်းကျင်မှုနှစ်လုံးတို့ကြောင့် ဘဏ်လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများ အောင်မြင်ပြီးမြောက် စေပါသည်။ ဤပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုသည် ကျင့်ဝတ်ကောင်းများနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုအပေါ်အခြေခံ ပြီး တည်ထောင်ထားသော အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ မူဘောင်တစ်ခုဖြစ်လာစေပါသည်။

MCB ဘဏ်အနေဖြင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ သုံးစွဲသူများနှင့် ဝန်ထမ်းများအပေါ် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုအပြည့်ဖြင့် လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပြီး၊ တမူထူးခြားသော လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ရေရှည်တိုးတက်မှုများကို အခြေပြုကာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ရှေ့ဆောင်တစ်ဦးအဖြစ် နေရာယူထားနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

ပြောင်းလဲတိုးတက်နေသော ဈေးကွက်လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ သုံးစွဲသူများအတွက် တီထွင်ဆန်းသစ်ပြီး ပြိုင်ဆိုင်မှုအားကောင်းသော ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ခြင်းကြောင့် MCB ဘဏ်အနေဖြင့် ဂုဏ်ယူဝမ်းမြောက်မိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ မဟာဗျူဟာကျသော မြို့ပေါင်း (၃၁) မြို့တွင် ဘဏ်ခွဲပေါင်း (၅၈) ဘဏ်အထိ ခိုင်မာကျယ်ပြန့်စွာ ဖွင့်လှစ် ထားရှိပြီး၊ သုံးစွဲသူမိဘပြည်သူများအနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ မည်သည့်နေရာဒေသတွင်မဆို လူကိုယ်တိုင်ဖြစ်စေ၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်ဖြင့်ဖြစ် စေ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို လွယ်လင့်တကူ ဘေးကင်းစိတ်ချစွာ ရယူအသုံးပြုနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ဤကဲ့သို့ ကျယ်ပြန့်သော ဘဏ်ခွဲ ကွန်ရက်နှင့်အတူ အင်တိုက်အားတိုက် တက်ကြွစွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်နေကြသည့် ဘဏ်လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်ပညာရှင်စစ်စစ် ဝန်ထမ်းပေါင်း (၁,၃၀၀) ကျော်၏ မတူကွဲပြားသော အရည်အချင်းများနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများသည် မိမိတို့ MCB ဘဏ်အောင်မြင်မှု၏ အဓိကသော့ချက်ပင် ဖြစ် ပါသည်။ အဆိုပါဘဏ်ဝန်ထမ်းများသည် ဖော်ရွေမှုအပြည့်ဖြင့် ထိရောက်မှုရှိသည့် Customer Service ၏ နောက်ကွယ်မှ ကူညီပံ့ပိုးပေး လျက်ရှိသော အင်အားများပင် ဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးကိစ္စရပ်များကို ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရာတွင် သင့်မျှော်မှန်းချက်များကို ပြည့်မှီရုံသာမက ဘဲ ကျော်လွန်နိုင်ခြင်းက အရေးကြီးကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့သိရှိနားလည်သဘောပေါက်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ်ခွဲကွန်ရက်နှင့် မဆုတ်မနစ် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်နေကြသော အဖွဲ့သည် အမြဲတစေ ပြောင်းလဲမှုများပြည့်နှက်နေသည့် ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ သုံးစွဲသူများက ယုံကြည်စိတ်ချစွာ အသုံးပြုနိုင်စေရန် ပတ်ဝန်းကျင်ကောင်းတစ် ခုဖန်တီးရာတွင် ဟန်ချက်ညီညီ လုပ်ဆောင်နေပါသည်။ ပြောင်းလဲနေသော ဈေးကွက်အချက်အလက်များနှင့် လိုက်လျောညီထွေမှုရှိအောင် ဆန်းသစ်တီထွင်၍ သာလွန်ကောင်းမွန်စေရန် အခွင့်အလမ်းကောင်းများကို ဆုပ်ကိုင်ပြီး MCB ဘဏ်သည် ဘဏ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်၏ ထိပ်ဆုံး တွင်ရပ်တည်နိုင်စေရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အားလုံး ကြိုးပမ်းအားထုတ် ဆောင်ရွက်နေကြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျယ်ပြန့်လာသော ဘဏ်ခွဲကွန်ရက်နှင့် မဆုတ်မနစ် ကြိုးပမ်းအားထုတ်နေကြသော ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များမှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံ တစ်ဝှမ်းလုံးရှိ ကျွန်ုပ်တို့သုံးစွဲသူများ၏ သီးသန့်လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်စွမ်းပေးနိုင်သည့် ထူးခြားကောင်းမွန်သော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု များကိုလည်း အကောင်းဆုံး ပေးအပ်လျက်ရှိနေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အပေါ်ထားရှိသော သင့်ယုံကြည်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ တိုးတက်မှုနှင့် အောင်မြင်မှု၏ အခြေခံအုတ်မြစ်အဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပြီး မယိမ်းမယိုင်သော ကတိကဝတ်များဖြင့် သင့်အား ဝန်ဆောင်မှုကောင်းများ ပေးအပ်နိုင်မည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ယုံကြည်မျှော်လင့်လျက် ရှိနေပါသည်။



Our Vision

ဘဏ်နှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးကို အကျိုးဖြစ်ထွန်း၍ နိုင်ငံတော်အတွက် အထောက်အပံ့ ဖြစ်စေပြီး ဆန်းသစ်တီထွင်မှု၊ ဂုဏ်သတင်းကောင်းမွန်မှုနှင့် ရေရှည်ခိုင်မာတောင့်တင်းသော ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရန်။



Our Values



Our Mission

ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်မှုစနစ်နှင့် ခိုင်မာတောင့်တင်းသည့် ဘဏ္ဍာရေး စွမ်းဆောင်ရည်အားဖြင့် ဘဏ်တွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ အား အကျိုးဖြစ်ထွန်းအောင် ဖန်တီးခြင်း။

အကြီးစား၊ အလတ်စား၊ အသေးစားနှင့် တစ်ဦးချင်း သုံးစွဲသူစသည်ဖြင့် ကဏ္ဍအလိုက် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်း။

ဘဏ်ခွဲများ၊ ကိုယ်စားလှယ်ဘဏ်ခွဲများနှင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်လမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် အလုံးစုံသော ဘဏ္ဍာရေးအခန်း ကဏ္ဍများအတွက် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုအား မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။

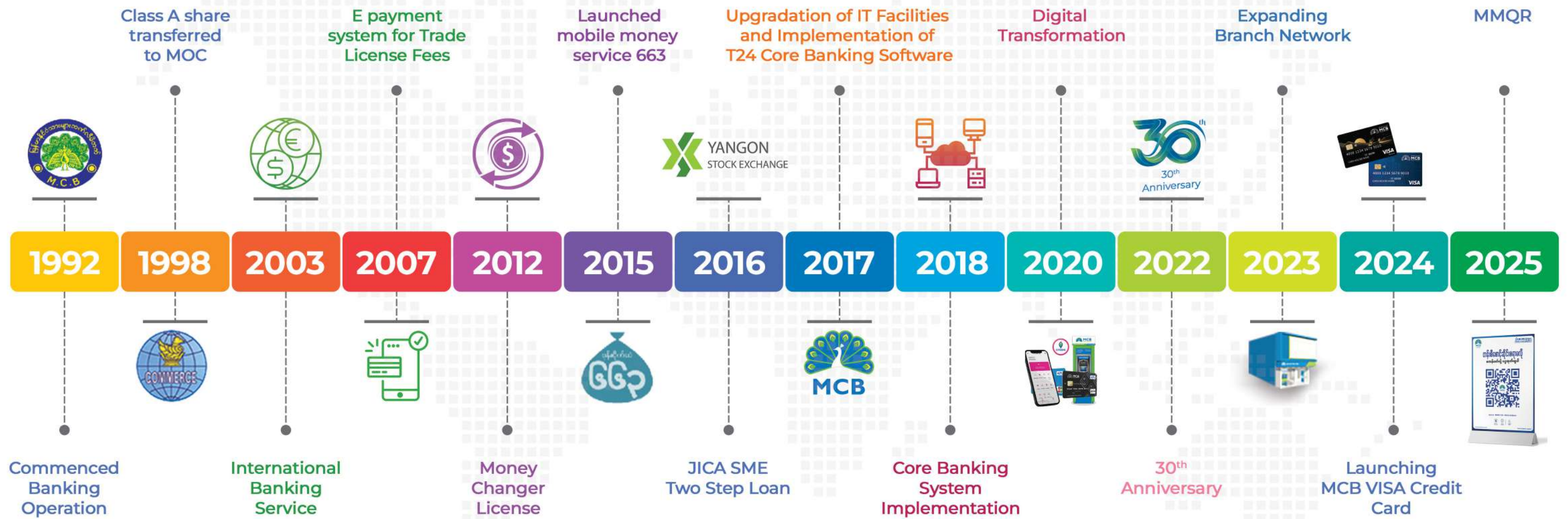


ဘဏ်၏သုံးစွဲသူများနှင့် ဘဏ်တွင်းလုပ်ငန်းစဉ်များအတွက် ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်ဖြင့် ဝန်ဆောင်မှု ပေးနိုင်ရန် ယုံကြည်စိတ်ချရသော သတင်းအချက်အလက်ဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံအား တည်ဆောက်ခြင်း။

စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်မှု၊ စိတ်ချယုံကြည်ရပြီး ကိုယ်ကျင့်တရားကောင်းမွန်သော ဝန်ထမ်းများအား ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် ပြုစုပျိုးထောင်ပေးခြင်း။

Our Culture

- ရလဒ်ကို အခြေခံသော လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်အား မြှင့်တင်ပေးခြင်း။
- စိန်ခေါ်မှုများအား တိုးတက်မှု အခွင့်အလမ်းများ အဖြစ် လက်ခံခြင်း။
- ဝန်ထမ်းများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် နည်းစနစ်များအား တပြိုင်တည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားဆောင်ရွက်ခြင်း။
- ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာပြီး ယုံကြည်စိတ်ချရသော ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများပေးခြင်း။
- သုံးစွဲသူ၏ လိုအပ်ချက်ကို အခြေပြုစဉ်းစား ဆောင်ရွက်ခြင်း။
- လုပ်ဆောင်မှုတိုင်းတွင် အကျိုးအမြတ်ကို တွေးမျှ၍ လုပ်ဆောင်ခြင်း။
- အဖွဲ့လိုက်လုပ်ဆောင်ခြင်း။
- ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာကို ဦးစားပေးအနေဖြင့် အသုံးပြုရန် အားပေးခြင်း။
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စိမ့်ခန့်ခွဲခြင်းနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာခြင်း။
- စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့လာသင်ယူခြင်းနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်း။



MILESTONE

ရှေ့ဆက်ဆောင်ရွက်မည့် မဟာဗျူဟာမြောက် နည်းလမ်းများ



ကျွန်ုပ်တို့ MCB ဘဏ်၏ အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်၏ တစ်စိတ်တဒေသအဖြစ် နောက်လအတွက် ၅ နှစ်တွင် အောင်မြင်အောင် ဆောင်ရွက်ရမည့် မဟာဗျူဟာပန်းတိုင် (၆) ခုအား ချမှတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက်တွင် ခိုင်မာစွာ ရပ်တည်နိုင်စေရန်၊ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် နှင့် ပါဝင်ပတ်သက်သူများအားလုံးကို တမူထူးခြားကောင်းမွန်သည့် တန်ဖိုးထားမှုများ ပံ့ပိုးပေးအပ်နိုင်ရန် ဤမဟာဗျူဟာမြောက် ပန်းတိုင်များအား ချမှတ်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

1 လက်ကျန်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းအရ ထိပ်တန်း (၇) ဘဏ်တွင် ပါဝင်လာနိုင်ရန်။

အပ်နှံငွေများ၊ ချေးငွေများနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကဏ္ဍများတွင် မျှော်မှန်းထားသည့် အတိုင်း တိုးတက်လာခြင်း ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ လက်ကျန်ငွေစာရင်းရှင်းတမ်းကို တိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် မျှော်မှန်းထားပါ သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးစွဲသူများ အပေါ် အလေးထားဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဝန်ဆောင်မှုများစွာ တိုးမြှင့်ပေးအပ် ခြင်း နှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုရရှိရန်အတွက် Retail နှင့် Corporate Banking နှစ်ခုစလုံးအား အလေးထားဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် အောင်မြင်မှုများ ရရှိ လာနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

2 အမြတ်အစွန်းရရှိသည့် ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရန်။

ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်အနေဖြင့် ဝင်ငွေရလမ်းများ တိုးတက်လာရန်၊ ကုန်ကျစရိတ်များကို ထိန်းညှိနိုင်စေရန်နှင့် ထိရောက်မှုရှိသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲရေးလုပ်ဆောင်ချက် များကို ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် အလေးထားဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ် ပါသည်။ အမြတ်အစွန်းများစွာရရှိနိုင်သော ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများတွင် ဦးစားပေးရင်းနှီး မြှုပ်နှံခြင်း၊ အတိုးမရရှိသော ဝင်ငွေ မဟုတ်သည့် အခြားဝင်ငွေများ တိုးလာစေခြင်း၊ အမြတ်အစွန်းပုံမှန်ရရှိစေရေး အတွက် ကုန်ကျစရိတ်များကို ထိန်းချုပ်နိုင်ရန် နည်း လမ်းကောင်းများချမှတ်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်မည် ဖြစ်ပါသည်။

3 လက်ကျန်ငွေစာရင်းအရည်အသွေးအရ ထိပ်တန်း (၃) ဘဏ်တွင် ပါဝင်လာနိုင်ရန်။

ကျွန်ုပ်တို့ MCB ဘဏ်သည် ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းအရည်အသွေးများကို တိုးမြှင့်ခြင်း၊ ချေးငွေ ဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် လုံလောက်သော ငွေဖြစ် လွယ်မှုနှင့် မတည်ငွေရင်း အား ကောင်းစွာထိန်းသိမ်းထားခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ခြင်း ဖြင့် ခိုင်မာအားကောင်းသော လက်ကျန်ငွေ စာရင်းရှင်းတမ်းတစ်ခုကိုထိန်းသိမ်းထား ရန် သံန္နိဋ္ဌာန်ချမှတ်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ မျှော်မှန်းချက်မှာ ငွေရေးကြေးရေး ဆိုင်ရာ အမြင့်ဆုံးစံနှုန်းများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်နေချိန်တွင် အတိုးအရင်းပေးဆပ် ရန် ပျက်ကွက်သော ချေးငွေများ (NPL) အချိုးများကို ထိန်းသိမ်းရန်ဖြစ်ပါသည်။

4 နည်းပညာစွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားသော ဘဏ်ဖြစ်လာစေရန်။

ကျွန်ုပ်တို့ MCB ဘဏ်အနေဖြင့် ခေတ်မီဆန်းသစ်သော ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နည်းပညာများတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန်၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်ပလက်ဖောင်းများကို တိုးမြှင့် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် သုံးစွဲသူများ၏ လိုအပ်ချက် မျိုးစုံကို ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်နိုင် ရေးအတွက် တီထွင်ဆန်းသစ်မှုအပြည့်ရှိသော ဝန်ဆောင်မှုများအား မိတ်ဆက်ပေး ရန် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်မှန်းချက်ပန်းတိုင် မှာ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် မှတ်တိုင်သစ်စိုက်ထူနိုင်မည့် လွယ်ကူလျင်မြန်စွာ စိတ်ချ လုံခြုံထိရောက်မှုရှိသော ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံကောင်းများအား ပံ့ပိုးပေးနိုင် ရန် ဖြစ်ပါသည်။

5 ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် အကောင်းဆုံးသော လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်လာစေရန်။

MCB ဘဏ်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အဖိုးတန် သောပိုင်ဆိုင်မှုဖြစ်ကြောင်း နားလည်လက်ခံလျက်ရှိပါသည်။ ဈေးကွက်အတွင်း ယှဉ်ပြိုင်နိုင်သော လစာနှင့်အကျိုးခံစားခွင့်များပေးအပ်ခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများ၏ အတတ်ပညာနှင့် အတွေ့အကြုံများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊ အားလုံးပါဝင်ဆောင်ရွက်နိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင်ကောင်းတစ်ခုဖြစ်လာစေရန် ဖန်တီး ပုံဖော်ပေးခြင်းများဖြင့် သာလွန်ကောင်းမွန်သော ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခု တည်ဆောက် ပျိုးထောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

6 သုံးစွဲသူများ၏ ရွေးချယ်စရာ ဘဏ်တစ်ခုဖြစ်လာစေရန်။

ကျွန်ုပ်တို့ MCB ဘဏ်သည် သင့်လျော်ကိုက်ညီမှုရှိသော ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်နည်း များနှင့် သုံးစွဲသူတစ်ဦးချင်းစီအတွက် ဘဏ်လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံကောင်း များဖြင့် သာလွန်ကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများပေးအပ်ခြင်းဖြင့် သုံးစွဲသူ များ၏ ပထမဦးစားပေးရွေးချယ်စရာ ဘဏ်ဖြစ်လာစေရေးအတွက် မျှော်မှန်းလုပ်ဆောင်နေ ပါသည်။ သုံးစွဲသူများ၏ ခိုင်မာသော ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှု များ တိုးတက်လာအောင် စဉ်ဆက်မပြတ် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြင့် ရေရှည်ခိုင်မာတည်တံ့ သော ယုံကြည်စိတ်ချမှုနှင့် သစ္စာရှိမှုတို့ကို တည်ဆောက်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

ဤမဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ချက်များသည် ကျွန်ုပ်တို့ MCB ဘဏ် အား စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်လာပြီး ရှယ်ယာဝင်များကို အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေ၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတွင် အထောက်အပံ့ကောင်းများဖြစ်လာစေ မည်ဖြစ်ပါသည်။

Branch Network

Our extensive branch network spans across Myanmar, connecting communities and delivering trusted financial services nationwide.



13
REGIONS



58
BRANCHES



ကချင်ပြည်နယ်	ကရင်ပြည်နယ်	ရခိုင်ပြည်နယ်	မွန်ပြည်နယ်
၁။ မြစ်ကြီးနားဘဏ်ခွဲ	၁။ မြဝတီဘဏ်ခွဲ	၁။ စစ်တွေဘဏ်ခွဲ	၁။ မော်လမြိုင်ဘဏ်ခွဲ
ရှမ်းပြည်နယ်	နေပြည်တော်	မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး	ပဲခူးတိုင်းဒေသကြီး
၁။ တောင်ကြီးဘဏ်ခွဲ ၂။ မူဆယ်ဘဏ်ခွဲ ၃။ လားရှိုးဘဏ်ခွဲ ၄။ တာချီလိတ်ဘဏ်ခွဲ ၅။ အောင်ပန်းဘဏ်ခွဲ	၁။ နေပြည်တော်ဘဏ်ခွဲ ၂။ နေပြည်တော် (မြို့မဈေး) ဘဏ်ခွဲ	၁။ မန္တလေး (၁) ဘဏ်ခွဲ ၂။ မန္တလေး (၂) ဘဏ်ခွဲ ၃။ မန္တလေး (၃) ဘဏ်ခွဲ ၄။ မန္တလေး (၅) ဘဏ်ခွဲ ၅။ မန္တလေး (၆) ဘဏ်ခွဲ ၆။ မန္တလေး (၇) ဘဏ်ခွဲ ၇။ ကျောက်ပန်းတောင်းဘဏ်ခွဲ ၈။ ကျွဲဆည်ကန်ဘဏ်ခွဲ ၉။ မြင်းခြံဘဏ်ခွဲ ၁၀။ ပြင်ဦးလွင်ဘဏ်ခွဲ ၁၁။ ကျောက်ဆည်ဘဏ်ခွဲ ၁၂။ မိတ္ထီလာဘဏ်ခွဲ	၁။ ပဲခူးဘဏ်ခွဲ ၂။ ပြည်ဘဏ်ခွဲ ၃။ ညောင်လေးပင်ဘဏ်ခွဲ ၄။ တောင်ငူဘဏ်ခွဲ
စစ်ကိုင်းတိုင်းဒေသကြီး	မကွေးတိုင်းဒေသကြီး	ရေဝတီတိုင်းဒေသကြီး	ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး
၁။ မုံရွာဘဏ်ခွဲ ၂။ ရွှေဘိုဘဏ်ခွဲ	၁။ မကွေးဘဏ်ခွဲ ၂။ ပခုက္ကူဘဏ်ခွဲ ၃။ အောင်လံဘဏ်ခွဲ ၄။ ရေစကြိုဘဏ်ခွဲ	၁။ ပုသိမ်ဘဏ်ခွဲ ၂။ မြောင်းမြဘဏ်ခွဲ ၃။ ဟင်္သာတဘဏ်ခွဲ ၄။ ဖျာပုံဘဏ်ခွဲ	၁။ ကျောက်တံတားဘဏ်ခွဲ ၂။ ကျောက်တံတား (၂) ဘဏ်ခွဲ ၃။ ဘုရင့်နောင်ဘဏ်ခွဲ ၄။ ဘုရင့်နောင် Mini ဘဏ်ခွဲ ၅။ လသာဘဏ်ခွဲ ၆။ ပုဇွန်တောင်ဘဏ်ခွဲ ၇။ ပန်းဘဲတန်း Mini ဘဏ်ခွဲ ၈။ ဒေါပုံဘဏ်ခွဲ ၉။ မြောက်ဥက္ကလာပဘဏ်ခွဲ ၁၀။ တောင်ဥက္ကလာပဘဏ်ခွဲ ၁၁။ ဇော်ဘွားကြီးကုန်းဘဏ်ခွဲ ၁၂။ ဗိုလ်အောင်ကျော်ဘဏ်ခွဲ ၁၃။ ရေကျော်ဘဏ်ခွဲ ၁၄။ စမ်းချောင်းဘဏ်ခွဲ ၁၅။ ကြည့်မြင်တိုင်ဘဏ်ခွဲ ၁၆။ ခရမ်းဘဏ်ခွဲ ၁၇။ ကမာကြည်ဘဏ်ခွဲ ၁၈။ ကမ္ဘာအေးဘဏ်ခွဲ ၁၉။ သင်္ဃန်းကျွန်းဘဏ်ခွဲ ၂၀။ တောင်ဒဂုံဘဏ်ခွဲ
တနင်္သာရီတိုင်းဒေသကြီး			
၁။ မြိတ်ဘဏ်ခွဲ			

Key Highlights



Financial Highlights

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကောက်နုတ်ချက်များ



Net Profit

MMK **5.28** Billion

87.16% (YoY)



Non-Performing Loan

Ratio **1.88** %

1.67% pt



Total Loan

MMK **1,126.27** Billion

47.83% (YoY)



Total Assets

MMK **1,899.04** Billion

68.28% (YoY)



Total Deposit

MMK **1,527.84** Billion

62.15% (YoY)



Return on Equity

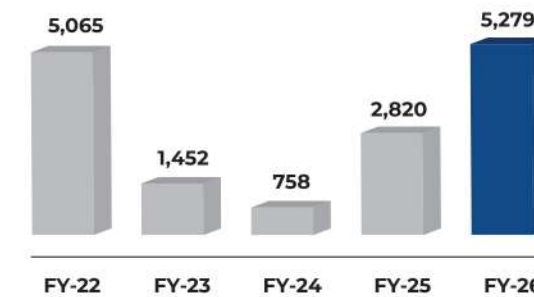
6.74 %

2.96% pt

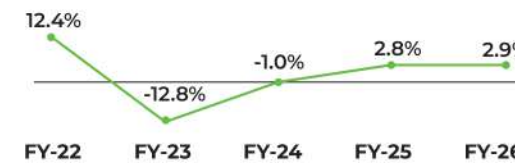


Net Profit After Tax (MMK in million)

အသားတင်အမြတ်

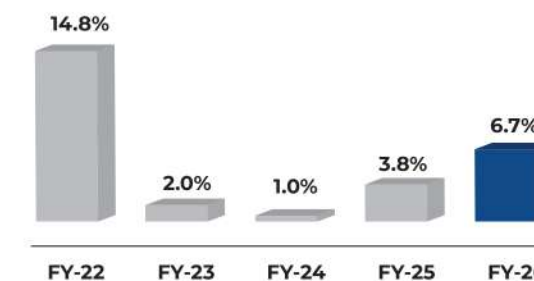


After bottoming out in FY24, Net Profit After Tax rebounded strongly in FY25 and sustained its growth in FY26, reaching the highest level in the past five years.



Return on Equity (ROE)

အရင်းအနှီးအပေါ်အကျိုးအမြတ်

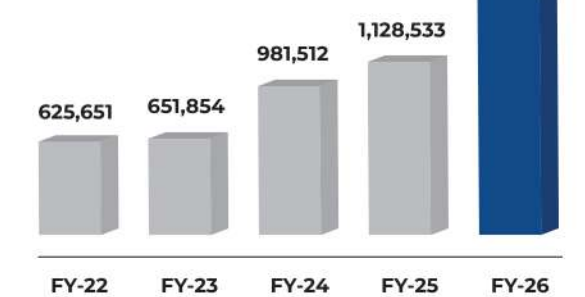


The ROE trend reflects an initial decline followed by a gradual recovery, with positive and stable growth achieved by FY26

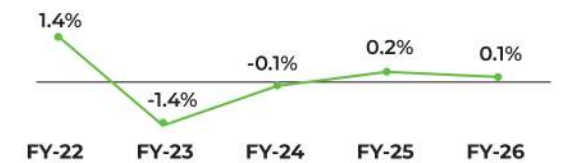


Assets (MMK in million)

ရရှိနိုင်ခွင့်များ

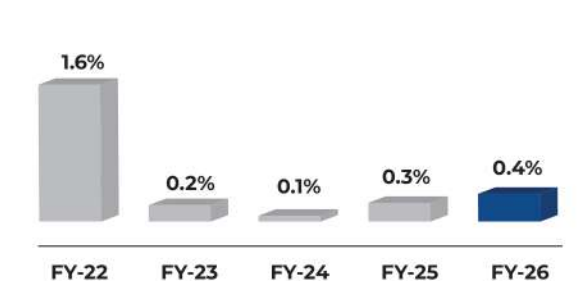


Following consistent growth over the past five years, Total Assets accelerated significantly in FY26, increasing by 68% to reach a record high of MMK 1,899,041 million.



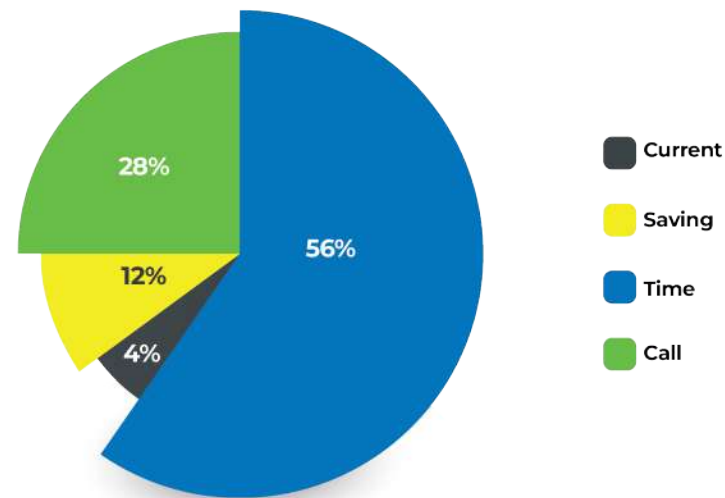
Return on Assets (ROA)

ရရှိနိုင်ခွင့်များအပေါ်အကျိုးအမြတ်



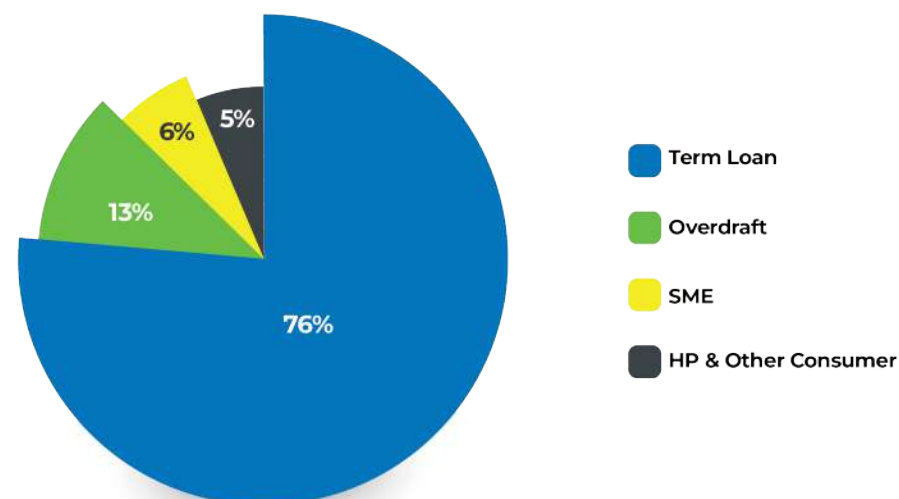
ROA growth fluctuated over the study period, reflecting year-to-year changes in the company's efficiency in utilizing its assets to generate profits.

Deposit Portfolio



The deposit portfolio remained well diversified, with Time Deposits accounting for 56%, followed by Call (28%), Savings (12%), and Current (4%)

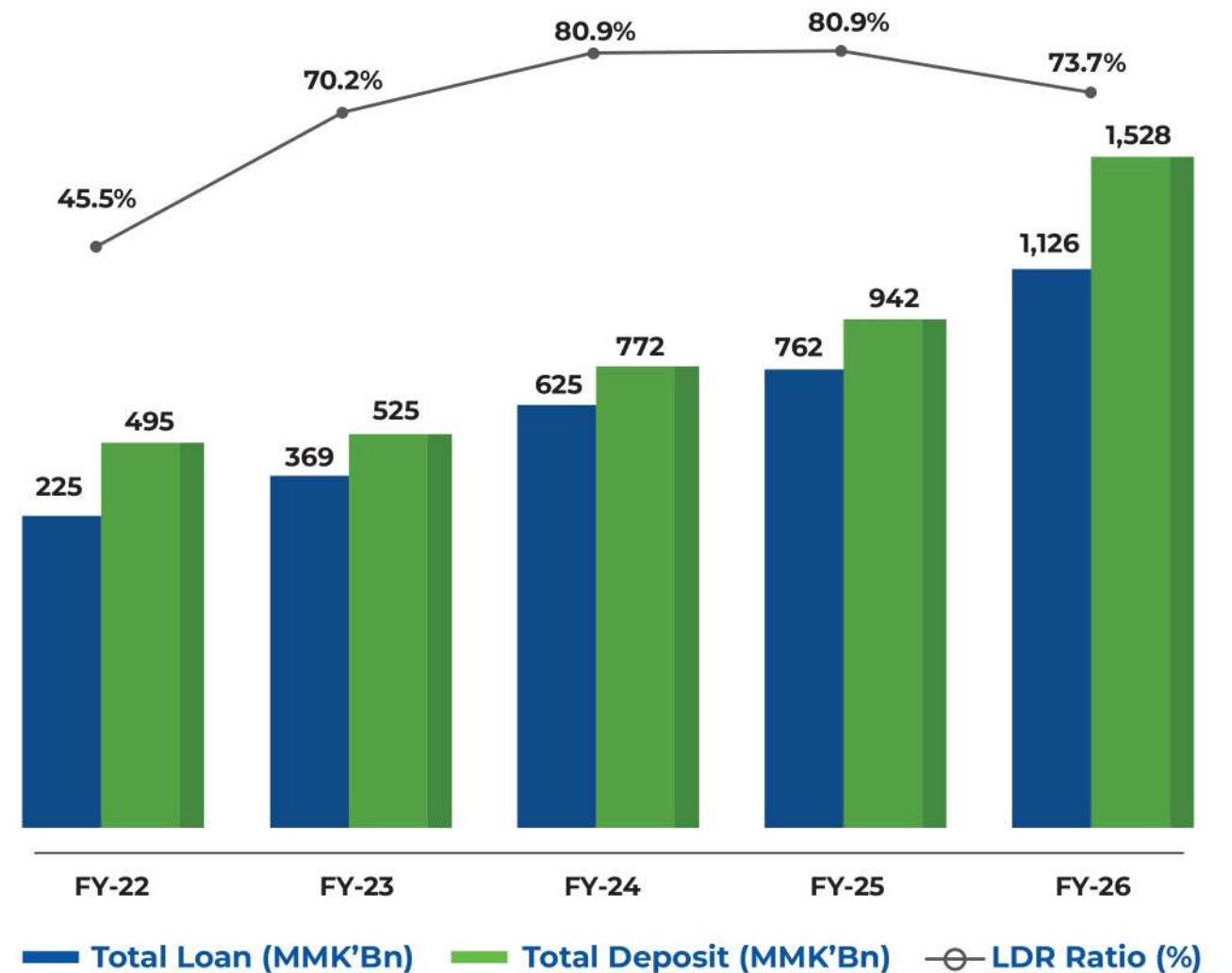
Loan Portfolio



The loan portfolio was primarily driven by Term Loans (76%), followed by Overdrafts (13%), SME Loans (6%), and Hire Purchase & Other Consumer Loans (5%)

Customer Loan to Deposit Ratio (LDR%)

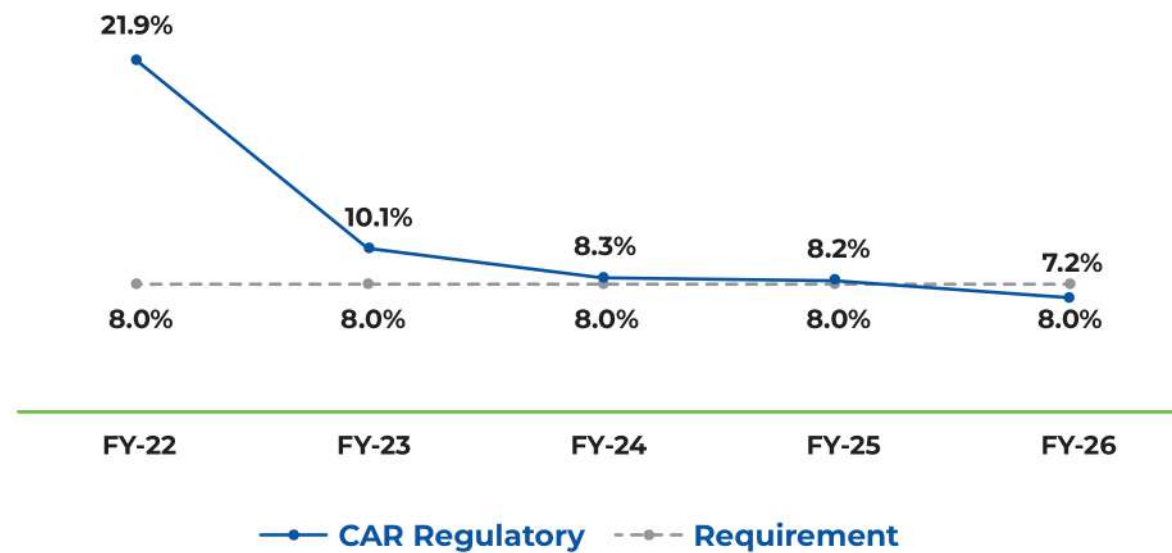
ချေးငွေနှင့် အပ်ငွေအချိုး



- Total deposits recorded strong growth of 62.2% year-on-year, rising from MMK 942.2 billion in FY-25 to MMK 1,527.8 billion in FY-26.
- The loan portfolio continued its strong growth momentum, reaching MMK 1,126.3 billion in FY-26, a 47.8% increase compared with FY-25.
- The LDR improved to 73.7% in FY-26, demonstrating prudent asset-liability management and a balanced deployment of loans against deposit growth.

Capital Adequacy Ratio (CAR)

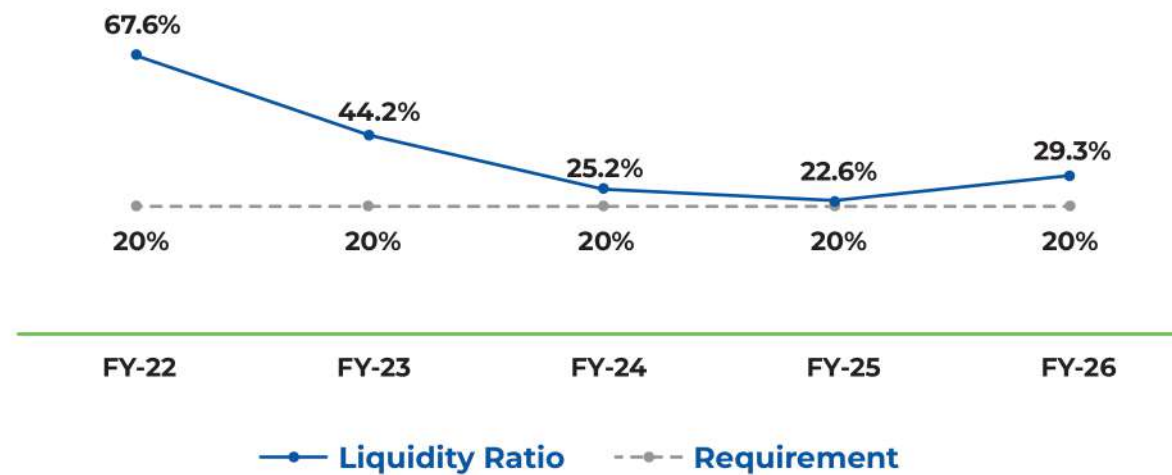
မတည်ရင်းနှီးလုံလောက်မှုအချိုး



The Bank strategically managed to support strong asset growth and profitability expansion, while proactive capital enhancement initiatives continue to strengthen the Bank's capital position and ensure ongoing compliance with regulatory requirements.

Liquidity Ratio

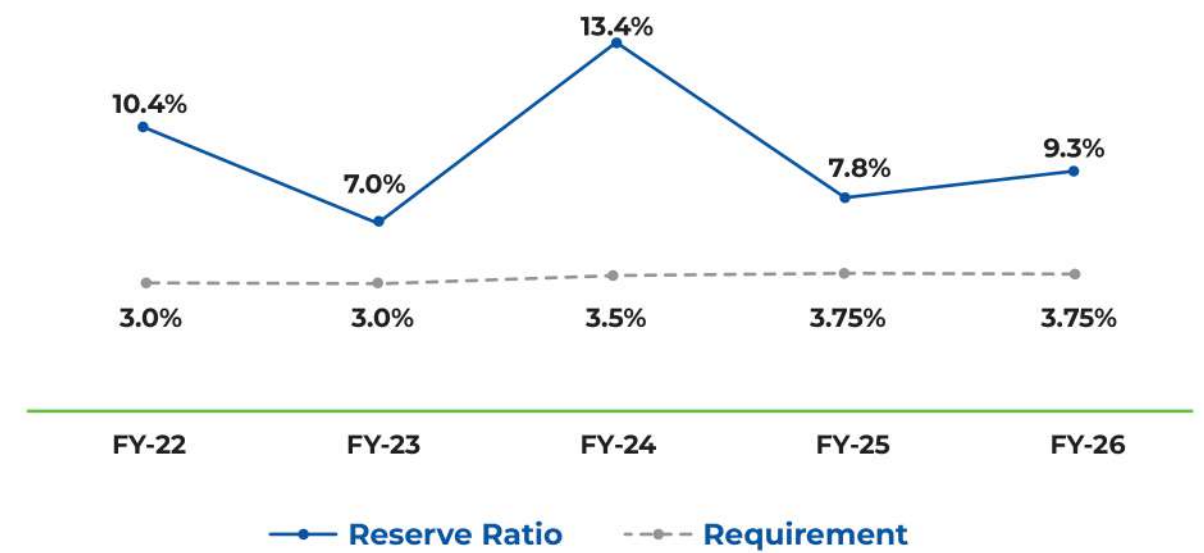
ငွေဖြစ်လွယ်မှုအချိုး



The Bank's liquidity position strengthened significantly, with the liquidity ratio rebounding to 29.3% in FY26, maintaining a strong and resilient liquidity buffer well above the 20.0% regulatory minimum.

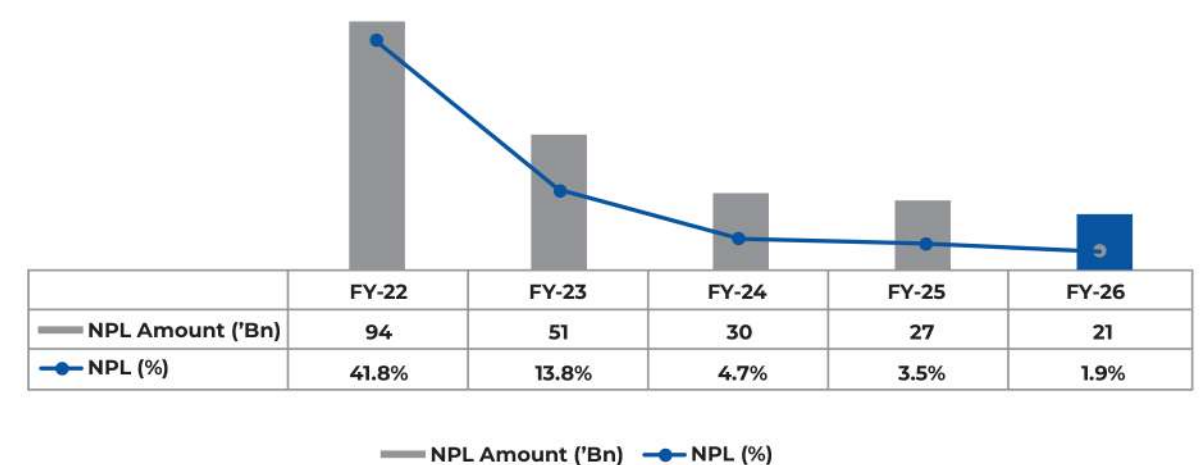
Reserve Ratio

သီးသန့်လျာထားမှုအချိုး



The Bank maintained a strong liquidity position, with the Reserve Ratio improving to 9.3% in FY26, significantly exceeding the 3.75% statutory requirement and providing a robust liquidity buffer to support depositor confidence and financial resilience.

Non-Performing Loan Ratio



The Bank's asset quality has strengthened significantly, with the NPL ratio declining for four consecutive years from 41.8% to 1.9% in FY26, reflecting a substantial transformation in credit risk management and portfolio quality.

Financial Highlights

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ကောက်နုတ်ချက်များ



Myanmar Citizens Bank Limited Statement of Financial Position As at 31 March 2026

	Notes	31-Mar-2026	31-Mar-2025
Assets			
Cash on hand and balances with Central Bank	6	175,245,214,606	137,546,990,559
Placements and balances with other banks	7	281,563,655,519	67,919,620,994
Government treasury bills and securities	8	233,409,473,388	73,472,648,742
Loans and advances	9	1,123,289,497,860	758,193,643,332
Investments	10	331,000,000	331,000,000
Property and equipment	11	19,686,786,815	21,541,576,575
Intangible Assets	12	4,385,387,775	3,709,512,494
Other assets	13	61,130,126,810	65,817,891,673
Total assets		1,899,041,142,773	1,128,532,884,369
Liabilities			
Borrowings	14	205,000,000,000	32,333,860,000
Deposit from other banks	15	217,606,604,803	59,756,705,928
Deposits from customers	16	1,310,231,163,554	882,474,094,635
Other liabilities	17	85,567,843,208	77,883,306,770
Total liabilities		1,818,405,611,565	1,052,447,967,333
Equity			
Paid-up share capital	18	57,124,662,800	57,124,662,800
Reserves	19	17,120,965,338	15,801,294,540
Retained earnings		6,389,903,070	3,158,959,696
Total equity		80,635,531,208	76,084,917,036
Total liabilities and equity		1,899,041,142,773	1,128,532,884,369

Myanmar Citizens Bank Limited Statement of Comprehensive Income For the Year Ended 31 March 2026

	Notes	31-Mar-2026	31-Mar-2025
Interest income	20	135,560,443,042	87,990,427,252
Less-Interest expenses	21	(114,653,774,801)	(66,285,844,183)
Net interest income		20,906,668,241	21,704,583,070
Net fee and commission income	22	19,467,154,716	10,101,528,741
Other operating income	23	6,440,659,045	2,658,443,150
		46,814,482,002	34,464,554,961
Increase of specific provision		704,269,300	231,320,167
Increase of general provision		(7,287,831,705)	(2,738,612,773)
Income before operating expenses		40,230,919,598	31,957,262,355
Administration and general expenses	24,25	(29,143,232,150)	(25,558,012,674)
Depreciation and amortization	11,12	(2,771,610,568)	(2,464,654,912)
Profit before income tax		8,316,076,881	3,934,594,769
Income tax expenses	26	(3,037,393,689)	(1,114,231,920)
Profit for the year		5,278,683,191	2,820,362,849
Other comprehensive income		-	-
Total comprehensive income		5,278,683,191	2,820,362,849



MoU Signing Between MCB & Myanmar Customs Brokers Association



Bean Exporter



MOA Signing Between MCB and ArYu International Hospital



Discussion Session with Local Merchants & Industrialists in Magway



MCB Premier Banking Launching



Partnership Program between Women Transforming Myanmar (WTM), MCB Bank, and CTZPay



MCB Bank & Bean Expo



Nationwide MMQR Rollout & Digital Partnership Signing Ceremony



Citizen Pay MMQR Launching



Yangon International Mobility Show



HP Agriculture Loan



Temenos signing



Trade Exhibition Myanmar



South Asia AG Forum



Southern Shan State Women Farmers Forum

Business Highlights



Premier Banking

What We Offer



ဘဏ်အသုံးပြုသူများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများ



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် တစ်ဦးချင်း ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ SME လုပ်ငန်းများနှင့် ကော်ပိုရိတ်အဖွဲ့အစည်းများ၏ ကွဲပြားသော ဘဏ္ဍာရေးလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် အပ်ငွေ၊ ချေးငွေ၊ Digital Banking၊ နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်မှု (Trade Financing Services)၊ ငွေတိုက်ဝန်ဆောင်မှု (Treasury)၊ ဘဏ်အာမခံ (Bancassurance) နှင့် နိုင်ငံတကာငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှုများ (International Money Transfer) ကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။ သုံးစွဲသူများ၏ ငွေကြေးရည်မှန်းချက်များကို လုံခြုံစွာ စီမံပေးခြင်းမှစ၍ စီးပွားရေးတိုးတက်မှု ကို ပံ့ပိုးပေးခြင်းအထိ ချောမွေ့ပြီး ယုံကြည်စိတ်ချရသော ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံကို ပေးအပ်နိုင်ရန် အစဉ်တစိုက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

၁။ အပ်ငွေနှင့် နေ့စဉ်ဘဏ်လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်မှုများ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် ဘဏ်အသုံးပြုသူများ၏ နေ့စဉ်ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲမှု၊ ငွေစုဆောင်းမှုနှင့် အနာဂတ်ဘဏ္ဍာရေး ရည်မှန်းချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် သုံးစွဲသူတို့၏ ငွေကြေးအသုံးပြုမှု ပုံစံအပေါ် မူတည်၍ အသင့်လျော်ဆုံးသော အပ်ငွေဝန်ဆောင်မှု များကို ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။ ကာစတန်မာများအနေဖြင့် မိမိတို့၏ ငွေကြေးကို လုံခြုံ၊ လွယ်ကူထိရောက်စွာ စီမံနိုင်ရန် အပ်ငွေဝန်ဆောင်မှုများ ကို ဘဏ်ခွဲများ၊ Internet Banking၊ Mobile Banking နှင့် အခြားသော ဝန်ဆောင်မှုလမ်းကြောင်းများမှတစ်ဆင့် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက် ပေးထားပါသည်။



၂။ Digital Banking နှင့် ငွေပေးချေရေး ဝန်ဆောင်မှုများ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် တစ်ဦးချင်းနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းသုံး ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု အသုံးပြုသူများအတွက် ဘဏ်လုပ်ငန်း များကို အချိန်၊ နေရာမရွေး လွယ်ကူလျင်မြန်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် Internet Banking၊ Corporate Internet Banking၊ Mobile Banking၊ Card Payment နှင့် CTZPay ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။ ၂၀၂၅ ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း Mobile Banking ဝန်ဆောင်မှုကို CTZPay နှင့် ပေါင်းစပ်ချိတ်ဆက်ခဲ့ပြီး Banking၊ Fund Transfer၊ Bill Payment၊ Merchant Payment နှင့် MMQR Payment ဝန်ဆောင်မှုများကို Platform တစ်ခုတည်းမှ အသုံးပြုနိုင်ရန် အဆင့်မြှင့်တင် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ Corporate ကာစတန် မာများအတွက်လည်း Corporate Internet Banking မှတစ်ဆင့် Payroll၊ Bulk Payment၊ Transaction Monitoring နှင့် User Access Control လုပ်ဆောင်ချက်များကို အသေးစိတ် ထည့်သွင်းပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။



၃။ Consumer Banking ဝန်ဆောင်မှုများ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် တစ်ဦးချင်းနှင့် မိသားစု များ၏ နေအိမ်၊ ပညာရေး၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ သန့်ရှင်းသော စွမ်းအင်သုံးစွဲရေးနှင့် အရေးပေါ်ငွေကြေးလိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် တာဝန်ယူမှုရှိသော ဘဏ္ဍာရေးအထောက် အပံ့များကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။ ကာစတန်မာ၏ ဝင်ငွေ၊ ပြန်လည်ပေးဆပ်နိုင်စွမ်းနှင့် ရန်ပုံငွေအသုံးပြုမည့် ရည်ရွယ်ချက်တို့ ကို စနစ်တကျသုံးသပ်၍ သင့်လျော်သော Financing Structure ကို စီစဉ်ပေးထားပြီး သုံးစွဲသူများ၏ လူနေမှုဘဝအဆင်ပြေချောမွေ့ စေရေးနှင့် ငွေကြေးတည်ငြိမ်မှု တိုးတက်လာစေရန် ရည်ရွယ် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။



၄။ SME နှင့် ကော်ပိုရိတ်ဘဏ်လုပ်ငန်း

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် SME နှင့် ကော်ပိုရိတ် ဘဏ်အသုံးပြုသူများ၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု၊ လုပ်ငန်းတိုး ချဲ့မှု၊ ပုံသေပိုင်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ရေရှည်စီးပွားရေး တိုးတက်မှုတို့အတွက် လိုအပ်သော ဘဏ္ဍာရေးအထောက်အပံ့များ ကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။ ကာစတန်မာ၏ လုပ်ငန်းအမျိုးအစား၊ Cash Flow၊ Financing Purpose နှင့် ပြန်လည်ပေးဆပ် နိုင်စွမ်းတို့ကို အခြေခံ၍ သင့်လျော်သော ချေးငွေပုံစံကို စီစဉ်ပေး ထားပါသည်။ ထို့ပြင် ချေးငွေတစ်ခုတည်းဖြင့်သာ ကန့်သတ်မထား ဘဲ Cash Management၊ Payroll၊ Corporate Internet Banking၊ Trade Finance၊ Foreign Exchange နှင့် Digital Collection ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း ဘက်စုံပေါင်းစပ် ပံ့ပိုးပေး ထားပါသည်။



၅။ တာဝန်ယူမှုရှိသော ချေးငွေပေးအပ်ခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် ချေးငွေလုပ်ငန်း တိုးတက်မှုနှင့်အတူ ပိုင်ဆိုင်မှုအရည်အသွေးနှင့် Credit Risk Management ကို အထူးအလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိ ပါသည်။ ချေးငွေမချထားမီ စိစစ်သုံးသပ်ခြင်း၊ ချေးငွေအသုံးပြု မှုနှင့် ပြန်လည်ပေးဆပ်မှုကို စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင် သော အန္တရာယ်များကို အချိန်မီတည်ဆောက်ခြင်းတို့ကို စနစ်တကျ ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ဘဏ်အသုံးပြုသူများ၏ ရေရှည်တိုးတက်မှု ကို ပံ့ပိုးပေးရန်နှင့် ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးတည်ငြိမ်မှုကို ထိန်းသိမ်းရန် အတွက် Business Growth နှင့် Risk Management တို့ကို ဟန်ချက်ညီညီ ပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



၆။ Trade Finance နှင့် နိုင်ငံတကာဘဏ်လုပ်ငန်း

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် ပို့ကုန်၊ သွင်းကုန်နှင့် နယ်စပ်ဖြတ်ကျော်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် နိုင်ငံတကာ ငွေပေးချေမှု၊ Trade Financing၊ Letter of Credit၊ Documentary Collection၊ Bank Guarantee နှင့် Supply Chain Financing ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။ ဘဏ်အသုံးပြုသူများ၏ ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများ လုံခြုံချောမွေ့ စေရန် ငွေပေးချေမှုနှင့် ဘဏ္ဍာရေးလိုအပ်ချက်များကို ချိတ်ဆက် ပံ့ပိုးပေးထားပြီး သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ နှင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ စနစ်တကျ ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။



ဘဏ်အသုံးပြုသူများအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများ

၇။ Treasury နှင့် ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲခြင်း ဝန်ဆောင်မှု

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB ၏ Treasury လုပ်ငန်းသည် ဘဏ်၏ Liquidity၊ ရန်ပုံငွေကုန်ကျစရိတ်၊ နိုင်ငံခြားငွေကြေး လိုအပ်ချက်နှင့် ပိုလျှံရန်ပုံငွေအသုံးချမှုတို့ကို စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲပေးလျက်ရှိပါသည်။ အစိုးရ Treasury Bills နှင့် Treasury Bonds များတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း၊ Interbank Money Market တွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် နိုင်ငံခြားငွေကြေး ဝယ်ယူရောင်းချခြင်းတို့ကို သတ်မှတ်ထားသော Limit များ၊ စည်းမျဉ်းများအတိုင်း ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ယင်းလုပ်ဆောင်ချက်များမှတစ်ဆင့် လုံလောက်သော Liquidity၊ သင့်လျော်သော အကျိုးအမြတ်နှင့် ဘဏ်၏ ရေရှည်တည်ငြိမ်မှုကို ဟန်ချက်ညီစွာ ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။



၈။ Bancassurance နှင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုးရေး

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် ဘဏ်အသုံးပြုသူများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစုများအတွက် လူမှုဘဝ၊ ကျန်းမာရေးနှင့် အဖိုးတန်ပိုင်ဆိုင်မှုများဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေးအန္တရာယ်များကို ကြိုတင်စီမံခန့်ခွဲရန် Bancassurance ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။ အသက်အာမခံဝန်ဆောင်မှုများအတွက် Capital Taiyo Life Insurance နှင့်လည်းကောင်း၊ အထွေထွေအာမခံဝန်ဆောင်မှုများအတွက် Grand Guardian Tokio Marine General Insurance နှင့်လည်းကောင်း ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ထားပါသည်။



ယင်းပူးပေါင်းမှုများမှတစ်ဆင့် လူတစ်ဦးချင်း၊ မိသားစုနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ မတူညီသော ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသည့် အာမခံဝန်ဆောင်မှုများကို MCB ဘဏ်ခွဲကွန်ရက်များမှတစ်ဆင့် အလွယ်တကူ လက်လှမ်းမီ ရရှိနိုင်ရန် ချိတ်ဆက်ပေးထားပါသည်။

၉။ နိုင်ငံတကာငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှု

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် ပြည်ပရောက် မြန်မာနိုင်ငံသားများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစုများအတွက် နိုင်ငံတကာငွေလွှဲမိတ်ဖက်များကို လုံခြုံလျင်မြန်စွာ လက်ခံနိုင်ရန် နိုင်ငံတကာငွေလွှဲမိတ်ဖက်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ငွေလွှဲလက်ခံသူများသည် PIN နံပါတ်အသုံးပြု၍ ငွေသားထုတ်ယူခြင်း၊ MCB ဘဏ်စာရင်းသို့ တိုက်ရိုက်လက်ခံခြင်းနှင့် CTZPay Wallet သို့ လက်ခံခြင်းတို့အနက် မိမိတို့အတွက် အဆင်ပြေဆုံးနည်းလမ်းကို ရွေးချယ်နိုင်ရန် စီစဉ်ပေးထားပါသည်။ ဤဝန်ဆောင်မှုမှတစ်ဆင့် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို အပြည့်အဝ လက်လှမ်းမမီသေးသော ကာစတန်မာများအတွက်ပါ တရားဝင်ဘဏ္ဍာရေးစနစ်အတွင်းသို့ ဝင်ရောက်လာနိုင်ရန် အထောက်အကူပြုပေးထားပါသည်။



၁၀။ မဟာဗျူဟာမြောက် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် - MCB သည် သုံးစွဲသူများ၏ နေ့စဉ်လူနေမှုဘဝနှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံကို ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် Retail၊ ပညာရေး၊ ခရီးသွားနှင့် ဟိုတယ်၊ စားသောက်ဆိုင်၊

ကျန်းမာရေးနှင့် Lifestyle ကဏ္ဍများရှိ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ဤပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများမှတစ်ဆင့် Customer များအတွက် အထူးအကျိုးခံစားခွင့်များ ဖန်တီးပေးထားပြီး ဘဏ်၏ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော Customer Ecosystem တစ်ခုအတွင်း ချိတ်ဆက်အသုံးပြုနိုင်ရန် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။



နည်းပညာဆိုင်ရာ အသွင်ကူးပြောင်းမှု

နည်းပညာကဏ္ဍသည် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးသည့် အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုဖြစ် သာမက ဆန်းသစ်တီထွင်မှု၊ ခံနိုင်ရည်ရှိမှု၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်သည့်စနစ် အဆင့်မြင့်မားမှုနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့တွင် တွန်းအားပေးနေသည့် မဟာဗျူဟာကျသော စွမ်းဆောင်ရည်တစ်ခု ဖြစ်လာပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်အနေဖြင့် သုံးစွဲသူများအား ဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်ရန်၊ စီးပွားရေး တိုးတက်မှုကို အထောက်အကူပြုနိုင်ရန်၊ ဒီဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်နိုင်ရန်အတွက် နည်းပညာ အသွင်ပြောင်းလဲခြင်းလုပ်ငန်းများတွင် စဉ်ဆက်မပြတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

MCB သည် နည်းပညာဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာကို အပြန်အလှန် အထောက်အကူပြုသော ဦးစားပေး လုပ်ငန်းစဉ် နှစ်ခုဖြစ်သည့် "Run the Bank" (ဘဏ်လုပ်ငန်းစဉ်များ အဆင်ပြေချောမွေ့စွာ လည်ပတ်ရေး) နှင့် "Change the Bank" (ဘဏ်လုပ်ငန်းစဉ်များ ခေတ်မီဆန်းသစ်ရေး) တို့ပေါ်တွင် အခြေခံထားပါသည်။

- Run the Bank လုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် အဓိကဘဏ်လုပ်ငန်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် လည်ပတ်နိုင်စေရေးနှင့် သုံးစွဲသူများအနေဖြင့် ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှုများကို အခက်အခဲမရှိ သုံးစွဲနိုင်ရေးအတွက် လုံခြုံမှုရှိပြီးစိတ်ချရသော နည်းပညာဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရေးကို အဓိကထား ဆောင်ရွက်ပါသည်။
- Change the Bank လုပ်ငန်းစဉ်မှတစ်ဆင့် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာများကို ပိုမိုခေတ်မီစေရန်၊ ဒီဂျစ်တယ် နည်းပညာဆန်းသစ်မှုများကို အရှိန်အဟုန်မြှင့်တင်ရန်၊ အနာဂတ်စီးပွားရေးတိုးတက်မှုနှင့် သုံးစွဲသူများ၏ မျှော်လင့်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် လိုအပ်သော စွမ်းဆောင်ရည်များကို တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း နည်းပညာဆိုင်ရာ အသွင်ကူးပြောင်းမှုသည် အဓိက စီးပွားရေးမှတ်ကျောက်များ စိုက်ထူနိုင်ခဲ့ရုံမျှမက ဆန်းသစ်သော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း မြှင့်တင်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဘဏ်၏ Digital Mobile Banking နှင့် Internet Banking ပလပ်ဖောင်းများကို စဉ်ဆက်မပြတ် မြှင့်တင်ပေးခဲ့သဖြင့် တစ်ဦးချင်းသုံးစွဲသူများအတွက် ပိုမိုလွယ်ကူ လျင်မြန်စွာနှင့် စိတ်ချလုံခြုံစွာ ဘဏ်လုပ်ငန်းစဉ်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပြီး၊ Corporate Banking ဝန်ဆောင်မှုများတွင်လည်း သုံးစွဲသူ လုပ်ငန်းရှင်များအား ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဒီဂျစ်တယ်ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ထိရောက်သော ငွေကြေး စီမံခန့်ခွဲမှုများကို အထောက်အကူပြုနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် ဘဏ်၏ Visa Credit Card ပလပ်ဖောင်းကို အောင်မြင်စွာ စတင်မိတ်ဆက်နိုင်ခဲ့ခြင်း သည် အရေးပါသော မှတ်ကျောက်တစ်ခု ဖြစ်ခဲ့ပြီး CTZPay မိုဘိုင်းအက်ပလီကေးရှင်းတွင် MMQR

ဖြင့် ငွေပေးချေနိုင်သည့် စနစ်ကို ထည့်သွင်းပေးခဲ့ရာ သုံးစွဲသူများနှင့် လုပ်ငန်းရှင်များအတွက် QR ဖြင့်လွယ်ကူစွာငွေပေးချေနိုင်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းရှင်များအတွက် ဒီဂျစ်တယ် စီးပွားရေးစနစ်တွင် ပိုမိုပါဝင်လာစေခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် ဒီဂျစ်တယ်စနစ်ဖြင့် ငွေပေးချေမှုကဏ္ဍကို အဓိကအထောက်အကူ ပြုနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် တောင့်တင်းခိုင်မာသောနည်းပညာ အခြေခံအဆောက်အအုံ တည်ဆောက်ခြင်းသည် ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးလုပ်ငန်းစဉ်တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ သုံးစွဲသူများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများ အပြင် အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်မြန်ဆန်နိုင်စေရန် အတွက်လည်း လုပ်ငန်းစဉ်များကို စနစ်တကျ ပြုပြင်ပြင်ဆင်ခြင်း၊ ဘဏ်ပလပ်ဖောင်းများအကြား ချိတ်ဆက်မှုများကို မြှင့်တင်ခြင်းစသည့် နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ မြှင့်တင်မှုများကို အချိန်နဲ့တပြေးညီဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဤဆောင်ရွက်ချက်များသည် ဌာနများအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကိုအားကောင်းစေပြီး သုံးစွဲသူများ ၏ ပြောင်းလဲလာသော လိုအပ်ချက်များကိုလည်း ပိုမိုမြန်ဆန်စွာ ဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်စေနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကမ္ဘာ့ဘဏ္ဍာရေး ကဏ္ဍတစ်ခုလုံးတွင် ဆိုက်ဘာဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများနှင့် အန္တရာယ်များ မြင့်မားလာသည့်အတွက် Cybersecurity သည် ဘဏ်၏နည်းပညာ မဟာဗျူဟာအတွက် အရေးပါသော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် ပါဝင်နေပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း သုံးစွဲသူများ၏ အချက်အလက်များကို ကာကွယ်ရန်၊ လုပ်ငန်းစဉ်လုံခြုံမှုကို ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ထိန်းသိမ်းရေး အဖွဲ့အစည်းများ၏ သတ်မှတ်ချက်များပြည့်မီစေရန်အတွက် နည်းပညာဆိုင်ရာ စီမံအုပ်ချုပ်မှု၊ ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေး ကြီးကြပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များ စဉ်ဆက်မပြတ် မြှင့်တင်ခဲ့ပါသည်။

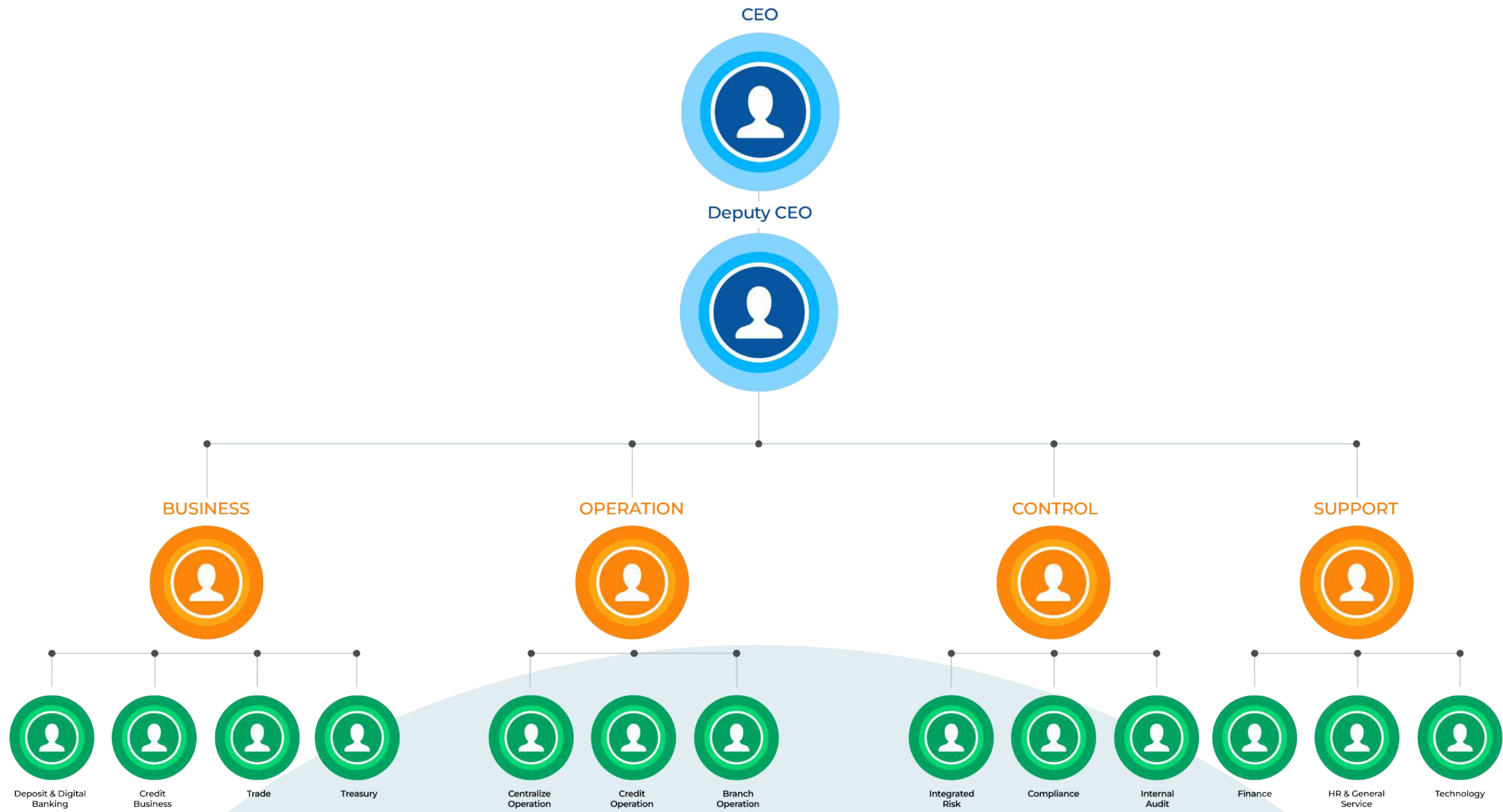
နည်းပညာအသွင်ကူးပြောင်းမှုတွင် လူသားအရင်းအမြစ်သည် အဓိကကျသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့သော တိုးတက်မှုအတွက် ကျွမ်းကျင်ဝန်ထမ်းများ၊ စွမ်းဆောင်ရည် ရှိသော ခေါင်းဆောင်မှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဆန်းသစ်တီထွင်ခြင်း၊ တာဝန်ခံမှုနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် သင်ယူလေ့လာခြင်းတို့ကို အခြေခံသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ခုကို အလေးထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ယခုဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုဖွံ့ဖြိုးရေး လုပ်ငန်းများ၊ ဌာနပေါင်းစုံ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့် အဖွဲ့များ တည်ဆောက်ခြင်းတို့မှတစ်ဆင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ ဝန်ထမ်းအင်အားကို အားဖြည့်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အနာဂတ်အတွက် နည်းပညာကဏ္ဍသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် အသွင်ကူးပြောင်းမှုအတွက် အဓိကမောင်းနှင်အားတစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပြီး Run the Bank လုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု မြှင့်မားခြင်းကို ထိန်းသိမ်းပြီး Change the Bank လုပ်ငန်းစဉ်များမှတစ်ဆင့် ဆန်းသစ်တီထွင်မှုများကို အချိုးညီစွာ ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေး တောင့်တင်းခိုင်မာမှုနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များကို မြှင့်တင်ခြင်းဖြင့် ရေရှည်

တည်တံ့သော တိုးတက်မှုကို အထောက်အကူပြုပြီး နောင်လာမည့် နှစ်များအထိ ယုံကြည်စိတ်ချရစွာ သုံးစွဲသူကို ဗဟိုပြုသော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်မည့် ခေတ်မီဘဏ်လုပ်ငန်း နည်းပညာ ဂေဟစနစ်တစ်ခုကို တည်ဆောက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။



Governance





ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် မည်သည့်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင်မဆို အောင်မြင်စွာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်နိုင်စေရန် စုစည်းဆောင်ရွက်ရမည့် တာဝန် ဝတ္တရားများရှိပါသည်။ MCB ဘဏ်၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် တာဝန်ဝတ္တရားများကို အသေးစိတ် ပြဌာန်းထားပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ကုန်ထုတ်လုပ်မှု၊ ကုန်သွယ်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေး ဝန်ဆောင်မှု၊ သွင်းကုန်ပို့ကုန်များ၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ စက်မှုအတတ်ပညာ၊ ပြည်သူ့ရေးရာစီမံ အုပ်ချုပ်မှုစသည့် မတူကွဲပြားသော နယ်ပယ်အသီးသီးမှ အဖွဲ့ဝင်များပါဝင်ကြပါသည်။

ထို့ကြောင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်သော မှော်မှန်းချက်များ၊ တာဝန်များ၊ မူဝါဒများနှင့် ရေတို၊ ရေရှည်ကော်ပိုရိတ်မဟာဗျူဟာများကို ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်၊ လမ်းညွှန်မှုများ ပံ့ပိုးပေးရန်နှင့် မတူကွဲပြားခြားနားသော ကဏ္ဍများတွင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲလမ်းညွှန် ပေးရန်အတွက် အဖက်ဖက်မှ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အရည်အချင်းများဖြင့် ပြည့်စုံကြပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် MCB ဘဏ်ကို အောင်မြင်မှုရရှိစေရေးအတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရာတွင် လွန်စွာအရေးပါလှပါသည်။ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားသော ဥက္ကဋ္ဌ၊ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်နှင့် အဓိကစီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အရည်အချင်းများကို အကဲဖြတ် ခြင်း၊ တာဝန်ပေးအပ်ခြင်း၊ ရာထူးခန့်အပ်ခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ခြင်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ MCB ဘဏ်၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့်အညီ ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

(က)စာရင်းစစ်ကော်မတီ (BAC)

စဉ်	အမည်	ရာထူးအဆင့်	တာဝန်
၁။	ဦးဌေးချွန်	သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။	ဦးအောင်စိုး	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၃။	ဦးအောင်သွင်ဦး	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၄။	ဒေါ်ခင်ဆွေဦး	Head of Internal Audit	အတွင်းရေးမှူး

(ခ)ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ (BIRCC)

စဉ်	အမည်	ရာထူးအဆင့်	တာဝန်
၁။	ဦးဌေးချွန်	သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။	ဦးအောင်စိုး	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၃။	ဦးအောင်သွင်ဦး	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၄။	ဦးစိုးဝေဇောင်	Chief Risk and Compliance Officer	အတွင်းရေးမှူး

(ဂ)ချေးငွေကော်မတီ (BCC)

စဉ်	အမည်	ရာထူးအဆင့်	တာဝန်
၁။	ဦးအောင်စိုး	ဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။	ဒေါ်ခင်မာမြင့်	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၃။	ဦးအောင်အောင်	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၄။	ဦးကျော်ကိုလင်း	Head of Underwriting and Control	အတွင်းရေးမှူး

၎င်းတို့၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုအပေါ် အလေးထားဆောင်ရွက်ခြင်းသည် ဘဏ်လုပ်ငန်းကို တည်ငြိမ်မှုရရှိစေပြီး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့်အညီလည်း လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်စေပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာ၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတို့ပေါ်ထားရှိသော ကတိကဝတ်များက ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုကို တိုးမြှင့်လာ စေသည်။ အချုပ်အားဖြင့်ဆိုရသော် ကျွန်ုပ်တို့၏ မဟာဗျူဟာမြောက် အောင်မြင်မှုပန်းတိုင်သို့ ရှေးရှု၍ ချီတက်လှမ်းနေချိန်တွင် ခိုင်မာသော ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုစံနှုန်းများကို တိကျစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ပြီး စွမ်းဆောင်ရည်များ တိုးတက်လာစေရန်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ စွမ်း ဆောင်မှုက မရှိမဖြစ် အရေးပါလှပါသည်။

၂၀၂၅ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၂၈) ရက်နေ့တွင် ကျင်းပခဲ့သော မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်လီမိတက်၏ နှစ် (၃၃) ပြည့် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေး (၂၀၂၅ - ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်) ၏ အတည်ပြုချက်အရ အောက်ဖော်ပြပါ ပုဂ္ဂိုလ်များပါဝင်သောဒါရိုက်တာများအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်း၍ တာဝန်ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။

(ဃ) လစာချိုးမြှင့်ရေးကော်မတီ (RNC)

စဉ်	အမည်	ရာထူးအဆင့်	တာဝန်
၁။	ဒေါ်ခင်မာမြင့်	ဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။	ဦးအောင်အောင်	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၃။	ဒေါ်ဆုမြတ်သူ	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၄။	ဦးမင်းဦး	Chief Human Resources Officer	အတွင်းရေးမှူး

(င) IT Steering ကော်မတီ (ITSC)

စဉ်	အမည်	ရာထူးအဆင့်	တာဝန်
၁။	ဦးအောင်အောင်	ဒါရိုက်တာ	ဥက္ကဋ္ဌ
၂။	ဦးအောင်စိုး	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၃။	ဒေါ်ဆုမြတ်သူ	ဒါရိုက်တာ	အဖွဲ့ဝင်
၄။	Roman Pradhanang	Head of IT	အတွင်းရေးမှူး





ဦးထိုးအောင်မြင့်
Non-Executive Director



ဦးအောင်သွင်ဦး
Non-Executive Director



ဦးအောင်စိုး
Non-Executive Director



ဦးလှဦး
Non-Executive Director



ဦးထွန်းလွင်
Non-Executive Director



ဦးအုန်းဆိုင်
Non-Executive Director



ဦးအောင်အောင်
Non-Executive Director



ဒေါ်ခင်မာမြင့်
Non-Executive Director



ဦးဌေးချွန်
Independent Director



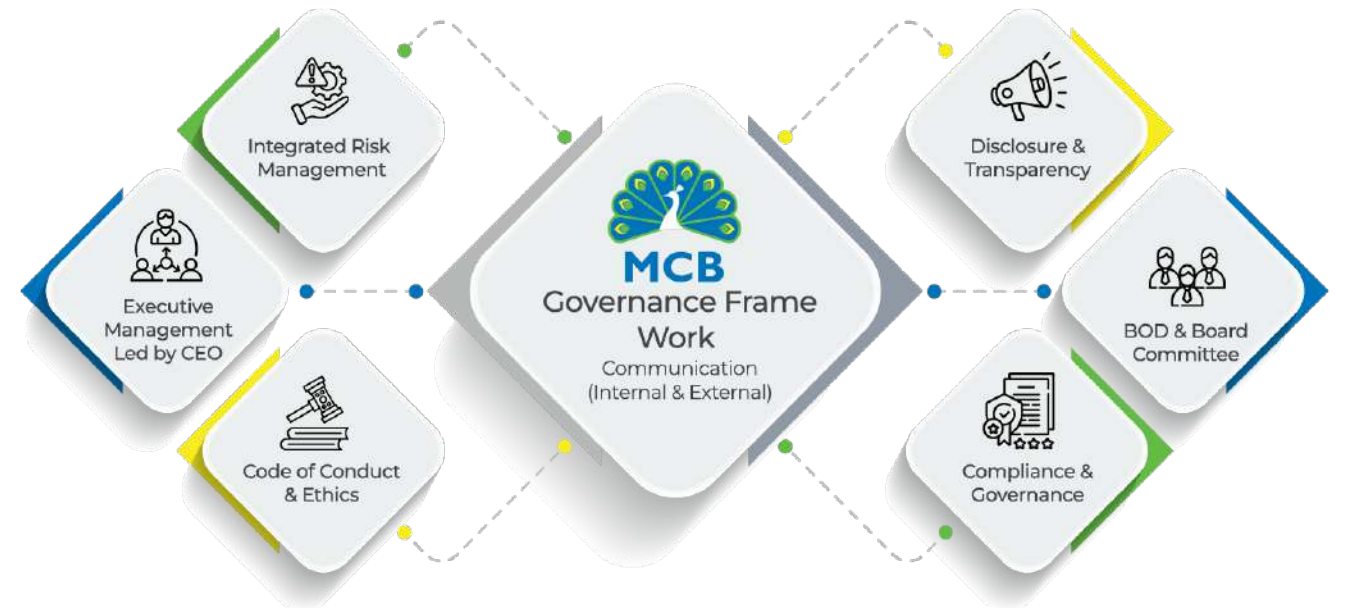
ဒေါ်ဆုမြတ်သူ
Non-Executive Director

ခိုင်မာသော Corporate Governance Framework သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် ၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် စီးပွားရေး အောင်မြင်မှုအတွက် အဓိက အခြေခံအုတ်မြစ် ဖြစ်ပါသည်။ MCB သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ Corporate Governance အကောင်းဆုံး ဘဏ် အဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ရေးအတွက် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု နှင့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာဆိုင်ရာ စံနှုန်းများ ကို အပြည့်အဝ လိုက်နာကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ဘဏ်၏ Governance Framework တွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ထိရောက်သော ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှု၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်မှု၊ ခိုင်မာသော အတွင်းပိုင်းထိန်းချုပ်မှုနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း လိုက်နာမှုနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်/လူမှုပတ်ဝန်းကျင်/စီမံအုပ်ချုပ်မှု (ESG) စံနှုန်းများ ပါဝင်ပါသည်။

MCB ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးတည်ချက်၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် အဖွဲ့အစည်း၏ ရေရှည်အကျိုးစီးပွားများအပေါ် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုကို ဆောင်ရွက်ပြီး၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အတည်ပြုထားသော မဟာဗျူဟာများ၊ မူဝါဒများနှင့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ဘဏ်၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲဆောင်ရွက်ပါသည်။ ထိုသို့ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းအကောင်အထည်ဖော်မှုတို့အကြား တာဝန်နှင့် အခန်းကဏ္ဍများကို ရှင်းလင်းစွာ ခွဲခြားသတ်မှတ်ထားခြင်းသည် ထိရောက်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်မှု၊ တာဝန်ခံမှုနှင့် ကောင်းမွန်သော စီမံအုပ်ချုပ်မှုတို့ကို အထောက်အကူပြုပါသည်။

ဘဏ်၏ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုသည် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးရလဒ်များကိုသာ အာရုံစိုက်ခြင်းမဟုတ်ဘဲ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို သင့်လျော်စွာ ဖော်ထုတ်၊ အကဲဖြတ်၊ စီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာခြင်း၊ သင့်လျော်သော အတွင်းပိုင်းထိန်းချုပ်မှုများ၊ ကျင့်ဝတ်သိက္ခာနှင့် အညီ ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကိုလည်း အလေးထားပါသည်။ ထို့အပြင် ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင် ရိုးသားမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှုနှင့် တာဝန်ခံမှုတို့ကို မြှင့်တင်ပေးခြင်းဖြင့် ဘဏ်၏ ဂုဏ်သိက္ခာနှင့် Stakeholder များ၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုကို ရေရှည် ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

MCB သည် ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုစနစ်ကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပြန်လည် သုံးသပ်မြှင့်တင်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ပြောင်းလဲတိုးတက်နေသော ဘဏ်လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်၊ စီးပွားရေးအခြေအနေများနှင့် စည်းမျဉ်း စည်းကမ်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ဘဏ်၏ အုပ်ချုပ်မှု မူဘောင်နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များကို သင့်လျော်စွာ ပြုပြင်မွမ်းမံခြင်းအားဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော တိုးတက်မှုနှင့် အဖွဲ့အစည်း၏ ခိုင်မာမှုကို မြှင့်တင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် MCB သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုစနစ် အကောင်းဆုံးဘဏ်များအနက် တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်လျှက်ရှိပြီး တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာတို့နှင့်အညီ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို စီမံအုပ်ချုပ်လျက်ရှိပါသည်။ MCB သည် ဘဏ်၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲမှုအတွက် Environmental, Social, and Governance (ESG) စံနှုန်းများကို မဟာဗျူဟာတွင် ထည့်သွင်းထားပါသည်။ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး၊ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် ဘဏ်၏ အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ Customer များ၊ ဝန်ထမ်းများ ၏ ယုံကြည်စိတ်ချမှုကို စဉ်ဆက်မပြတ် မြှင့်တင်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ Corporate Governance အကောင်းဆုံးဘဏ် အဖြစ် ရေရှည်ရပ်တည်နိုင်ရန် စီမံဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။



ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ သည် ဘဏ်အား မဟာဗျူဟာနှင့်အညီ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲလမ်းညွှန်၍ ခိုင်မာသော အုပ်ချုပ်မှုလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ထိရောက်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကို တိုးတက်အားကောင်းစေပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် မူဝါဒများ ချမှတ်ရေးဆွဲခြင်း၊ မဟာဗျူဟာအစီအစဉ်များကို အတည်ပြုခြင်း၊ ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် တည်ဆဲဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့အား တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။

ဥက္ကဋ္ဌ

ဥက္ကဋ္ဌသည် MCB ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက်အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်ချမှတ်ရာတွင် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကို ဦးဆောင်ဦးရွက်ပြုပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အစည်းအဝေးများတွင်လည်း ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးကို ကောင်းမွန်စွာ ကျင်းပပြီးစီးနိုင်စေရေးနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရေးအတွက် ဒါရိုက်တာ များက သက်ဆိုင်ရာ သတင်းအချက်အလက်များအား အချိန်နှင့်တပြေးညီရရှိနိုင်စေရန် ဥက္ကဋ္ဌမှ တာဝန်ယူပါသည်။ ဥက္ကဋ္ဌသည် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်နှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ်ရာတွင် စုပေါင်း ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်လည်း အားပေးတိုက်တွန်းပါသည်။

အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ

အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာများသည် ဆုံးဖြတ်ချက်များအား လွတ်လပ်စွာ ချမှတ်ကြပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အား ၎င်းတို့၏ ကျွမ်းကျင်မှုမျိုးစုံဖြင့် ပံ့ပိုးကူညီပေးပါသည်။ ၎င်းတို့အနေဖြင့် ရှယ်ယာရှင်များနှင့် အခြား Stakeholder များ၏ အကျိုးစီးပွားကို ကောင်းစွာပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန်အတွက် စီမံခန့်ခွဲရေးကိစ္စရပ်များကို လမ်းညွှန် ဖြေရှင်းရာတွင်

အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှ တာဝန်ယူကြပါသည်။ ၎င်းတို့၏ တာဝန်များမှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် ကော်မတီများ၏ အစည်းအဝေးများကို တက်ရောက်ခြင်း၊ Business Plan များအား သုံးသပ်ခြင်းနှင့် Executive Management ၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်ကို စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ

သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ အနေဖြင့် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ ဆွေးနွေးချက်များတွင် သီးခြားလွတ်လပ်သော ပညာရှင်အမြင်ဖြင့် ဝင်ရောက်ဆွေးနွေးဆုံးဖြတ်ပါသည်။ Independent Director သည် ဘဏ်အား အကျိုးစီးပွားများ ကောင်းစွာ ပံ့ပိုးပေးရာတွင် တာဝန်ရှိအဖွဲ့အစည်းများ၏ လမ်းညွှန်ချက်များနှင့်အညီ ၎င်းတို့၏ စွမ်းဆောင်ရည်အား သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုခုနှင့် ဖြစ်စေ၊ အခြားဆက်ဆံရေးတစ်ခုခုနှင့်ဖြစ်စေ ဆက်သွယ်မှုမရှိစေရပါ။ ၎င်းတို့သည် ဆုံးဖြတ်ချက်များအား သမာသမတ်ကျစွာ ချမှတ်နိုင်အောင် ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုစနစ်များကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် အရေးကြီးသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ကော်မတီများတွင် အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (CEO)

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ အတည်ပြုထားသော မူဝါဒများနှင့် မဟာဗျူဟာများနှင့်အညီ ဘဏ်၏ နေ့စဉ်ဘဏ်လုပ်ငန်း စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ CEO သည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ထံသို့ တိုက်ရိုက်တင်ပြပြီး ဘဏ်အနေဖြင့် ထိရောက်စွာ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊ ဘဏ္ဍာရေး မျှော်မှန်းချက်များ ပြည့်မီစေရန်နှင့် စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု လိုအပ်ချက်များကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ရန် တာဝန်ယူပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ရယူရမည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဘဏ်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတို့ကို သက်ရောက်မှုရှိစေသည့် ကိစ္စရပ်များအား အတည်ပြုဆုံးဖြတ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်လိုအပ်သော အဓိကဆုံးဖြတ်ချက် များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

- နှစ်စဉ် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း အစီအစဉ်နှင့် ရသုံးမှန်းခြေငွေစာရင်းများ။
- မဟာဗျူဟာမြောက် လမ်းညွှန်ချက်နှင့် ကော်ပိုရိတ်မူဝါဒများ။
- အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်နှင့် အခြား အဓိက Executive များအား ခန့်အပ်ခြင်းနှင့် ထုတ်ပယ်ခြင်း။
- အရေးကြီးသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၊ လုပ်ငန်းပေါင်းစည်းခြင်းများ၊ ဝယ်ယူစုဆောင်းခြင်းများနှင့် ထုခွဲ ရောင်းချခြင်းများ။
- မတည်ငွေရင်း တိုးမြှင့်ထည့်သွင်းခြင်း၊ အမြတ်ဝေစု ခွဲဝေပေးအပ်ခြင်းနှင့် မတည်ငွေဆက်စပ်ဖွဲ့စည်းပုံ ပြောင်းလဲခြင်း။
- ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် အစီရင်ခံစာများ။
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့် မူဘောင်များ။
- လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးနှင့် တာဝန်ရှိအဖွဲ့အစည်းများထံသို့ တင်ပြအစီရင်ခံချက်များ။
- Related-party Transaction များ။

ဒါရိုက်တာအသစ်များအတွက် မိတ်ဆက်အစီအစဉ်များ

MCB ဘဏ်သည် အသစ်ထပ်မံခန့်အပ်ထားသော ဒါရိုက်တာများအတွက် အားလုံးပါဝင်သော မိတ်ဆက် အစီအစဉ်များအား ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ အုပ်ချုပ်မှုမူဘောင်၊ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးစားပေးဆောင်ရွက်မှုများကို အဖွဲ့ဝင်အသစ်များနှင့် ရင်းနှီးကျွမ်းဝင်မှုရှိစေရန် ဤအစီအစဉ်များအား ဖန်တီးဖော်ဆောင်ထားပါသည်။ မိတ်ဆက်အစီအစဉ်များတွင် အောက်ပါတို့ပါဝင်ပါသည်။

- ဘဏ်၏ Business Model နှင့် ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများအား ဖြည့်သုံးသပ်ချက်။
- စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားများကို အကျဉ်းချုပ် တင်ပြခြင်း။
- Senior Management နှင့် အရေးပါသော ဌာနများတို့နှင့် မိတ်ဆက်ပေးခြင်း။
- ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ကော်မတီဖွဲ့စည်းပုံများအား သုံးသပ်ခြင်း။
- သင့်လျော်သော သင်တန်းများနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ်များ တက်ရောက်ခွင့်ပြုခြင်း။

နှစ်စဉ်လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်အား အကဲဖြတ်ခြင်း။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ၎င်း၏စွမ်းဆောင်ရည်အပြင် ကော်မတီများနှင့် ဒါရိုက်တာတစ်ဦးချင်းစီ လုပ်ငန်း စွမ်းဆောင်ရည်များအား နှစ်စဉ် အကဲဖြတ်ပါသည်။ အကဲဖြတ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်တွင် အောက်ပါတို့ပါဝင်ပါသည်။

- ကိုယ်တိုင်ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်များနှင့် လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၏ သုံးသပ်ချက်များ။
- တက်ရောက်မှု၊ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု၊ ပြင်ဆင်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာကျကျ အားစိုက်ထုတ်မှု အစရှိသည့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်တိုင်းတာချက်များအား အကဲဖြတ်ချက်များ။
- ကော်မတီ၏ ထိရောက်အကျိုးရှိမှုနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်ချက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ချက် များ။
- ဥက္ကဋ္ဌနှင့် Independent Director ထံမှ မှတ်ချက်များ။
- လိုအပ်သည့်နေရာတွင် တိုးတက်လာမှုနှင့် လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးမှုတို့အတွက် အကြံပြုချက်များ။

လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရည် အကဲဖြတ်ချက်၏ အကျိုးရလဒ်များသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏စွမ်းဆောင်ရည်အား တိုးတက် လာစေပြီး အကောင်းဆုံးသော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များနှင့်အညီ ဘဏ်၏ စီမံအုပ်ချုပ်စေနိုင်ပါသည်။



မတူကွဲပြားခြားနားသော လုပ်ငန်းနယ်ပယ်အမျိုးမျိုးတွင် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များကို ပံ့ပိုးကူညီရန်နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ များ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များ ပိုမို အဆင်ပြေလွယ်ကူချောမွေ့စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ များအား ဖွဲ့စည်းထားရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ ဘုတ်အဖွဲ့ ဝင်များထဲတွင် ကုန်ထုတ်လုပ်မှု၊ ကုန်သွယ်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ သွင်းကုန်ပို့ကုန်များ၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း၊ စက်မှုအတတ်ပညာ၊ ပြည် သူရေးရာ စီမံအုပ်ချုပ်ရေးစသည်ဖြင့် လုပ်ငန်းနယ်ပယ်အသီးသီးမှ အဖွဲ့ဝင်များ ပါဝင်ကြပါသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ များကို သက်ဆိုင်ရာ ကဏ္ဍအသီးသီးတွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုပြည့်ဝပြီး သီးခြားလွတ်လပ် သော ဒါရိုက်တာများဖြင့် ပေါင်းစပ်ညှိနှိုင်း၍ ဖွဲ့စည်း ထားရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများကို ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုစနစ်၏ အခန်းကဏ္ဍမျိုးစုံအား ကိုင်တွယ် ဖြေရှင်းရန် ဖွဲ့စည်းထားရှိ ပြီး စာရင်းစစ်ကော်မတီ (Audit Committee)၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရေးကော်မတီ (Integrated Risk Management and Compliance Committee)၊ ချေးငွေ ကော်မတီ (Credit Committee)၊ လစာချီးမြှင့်ရေးနှင့် အဆိုပြုခန့်ထား ရေးကော်မတီ (Remuneration & Nomination Committee) နှင့် သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဦးဆောင်ကော်မတီ (IT Steering Committee) တို့ ပါဝင်ပါသည်။ ဤကဲ့သို့ မတူကွဲပြားခြားနားမှုများအား ပေါင်းစပ်ဖွဲ့စည်းထားခြင်းက ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားကို ဖြစ်ထွန်းစေနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများသည် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရေး၊ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များအား လိုက်နာဆောင်ရွက် ရေးနှင့် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု တို့ကို မြှင့်တင်ရေးစသည်တို့ကိုလည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများ၏ အစည်းအဝေးမှတ်တမ်းများအား ကောင်း စွာမှတ်တမ်းတင်ထားရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများမှ ချမှတ်ခဲ့သော ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ လမ်းညွှန်ချက်များ၊ အကြံပြုချက်များကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၂၅ - ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း စုစုပေါင်း အစည်းအဝေးအကြိမ်ရေ ၄၁ ကြိမ်ရှိပြီး ကော်မတီဝင်များ၏ အစည်းအဝေးတက်ရောက် နှုန်းမှာ ၉၄.၅% ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဘဏ်၏ ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများ၏ အသေးစိတ်အချက်အလက်များနှင့် ကျင်းပခဲ့သော အစည်းအဝေး အရေအတွက်ဇယားအား အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။

(၁) စာရင်းစစ်ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ (BAC)

စာရင်းစစ်ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ (BAC) အား သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာမှ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပြီး Non-executive Director (၂) ဦးမှ အဖွဲ့ဝင်များအဖြစ် ပါဝင်၍ Head of Internal Audit မှ အတွင်းရေးမှူးတာဝန်ယူထားပါသည်။ ဥက္ကဋ္ဌသည် B.Econ (Statistics) နှင့် Diploma of Economic Planning (D.E.P) ဘွဲ့များရရှိထားပြီး နှစ်ပေါင်းများစွာ စာရင်းစစ်ဆေးမှုဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံ ပြည့်ဝသူဖြစ်ပါသည်။ BAC သည် ဘဏ်၏အုပ်ချုပ်မှု၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဘဏ်အတွင်း ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ရမည့် အလေ့အကျင့် များအား စနစ်တကျကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ကော်မတီသည် ဘဏ်လုပ်ငန်း များကို ထိရောက်စွာ လက်တွေ့လုပ်ဆောင်နိုင် ခြင်းနှင့်ပတ်သက်သော လေ့လာတွေ့ရှိချက်အစီရင်ခံစာများ၊ အကြံဉာဏ်များနှင့် လမ်းညွှန်မှုများအား ပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် ဘုတ်အဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲ မှုအဖွဲ့ကို ထောက်ပံ့ကူညီပါ သည်။ BAC သည် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာများနှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်ကိစ္စရပ်များကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး ခြင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာပါ အမြင့်ဆုံးစံချိန်စံညွှန်းများကို ထိန်းချုပ်ရေးတွင် အားဖြည့်ကူညီခြင်းစသည် တို့ကိုလည်း ဆောင်ရွက်ပါသည်။



(၂) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ (BIRCC)

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး ဘုတ်အဖွဲ့ ကော်မတီ (BIRCC) အား သီးခြားလွတ်လပ် သော ဒါရိုက်တာမှ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပြီး Non-executive Director (၂) ဦးမှ အဖွဲ့ဝင်များ အဖြစ် ပါဝင်၍ Chief Risk & Compliance Officer (CRCO) မှ အတွင်းရေးမှူး တာဝန်ယူထားပါသည်။ BIRCC သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲရေးမူဘောင်တစ်ခုအား ချမှတ်ရန်၊ ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန်နှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို တာဝန် ယူဆောင်ရွက်ရာတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေလျော့ပါးသက်သာစေရေး နည်းလမ်းများအား ထည့်သွင်းစဉ်းစား ပါသည်။ BIRCC သည် ဆောင်ရွက်ပြီးစီးသွားသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်း များ၏ အကျိုးရလဒ်များကို ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအမြင်ရှုထောင့်မှ စိစစ်သုံးသပ် မည်ဖြစ်ပြီး လိုအပ်ပါက တိကျ မှန်ကန်စွာ အရေးယူဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှ ထုတ်ပြန်ထား သော မူဝါဒများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို ဘဏ်မှ တိကျစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်ရာတွင် ကြီးကြပ်ရန် တာဝန်ရှိပါ သည်။



(၃) ချေးငွေဆိုင်ရာ ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ (BCC)

ချေးငွေဆိုင်ရာ ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီ (BCC) အား Non-executive ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် (၃) ဦးနှင့် အတွင်းရေးမှူး အဖြစ် Head of Credit Underwriting and Control မှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ BCC သည် (၁) ဘဏ်၏ ချေးငွေဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကို ကြီးကြပ်ခြင်း၊ (၂) ချေးငွေဝန်ဆောင်မှုများကို သုံးသပ်အတည်ပြုခြင်း၊ (၃) ဘဏ်၏ Credit Portfolio ၏ အရည်အသွေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည် ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းနှင့် (၄) ချေးငွေအဆိုပြုချက် များအပေါ် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ခြင်းစသည်တို့ ပါဝင်သည့် ဘဏ်၏ချေးငွေနှင့် ငွေ ထုတ်ချေးခြင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ မဟာဗျူဟာများနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များကို ကြီးကြပ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။



(၄) သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဦးဆောင်ကော်မတီ (ITSC)

သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာဦးဆောင်ကော်မတီ (ITSC) အား Non-executive ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ၃ ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပြီး Head of IT မှ အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ ITSC သည် ဘဏ်၏ ဝန်ဆောင်မှုများ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အတွက် အဓိကကျသည့် နည်းပညာနှင့်ပတ်သက်သော မဟာဗျူဟာများနှင့် မူဝါဒများကို ချမှတ်ပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဘဏ်၏ နည်းပညာ ပိုင်းဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်ရည်များကို သုံးသပ်ခြင်း၊ ဦးစားပေးလုပ်ဆောင်ရမည့် နည်းပညာနှင့် သတင်းအချက်အလက်များ အား တာဝန်ယူစီမံ ခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ဘဏ်၏ Core Banking System စွမ်းဆောင်ရည်များကို ကြီးကြပ်ပြီး လမ်းညွှန်ပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ အဓိကကျသော သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာစွမ်းဆောင်ရည် များ၏ တိုးတက်မှုများ၊ IT ဆိုင်ရာ ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ရမည့် ကိစ္စရပ်များ၊ ဘဏ္ဍာရေး ကိစ္စများနှင့် Core Banking စွမ်းဆောင်ရည်များကို စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ရန်တာဝန်ရှိပါသည်။



(၅) လစာချိုးမြှင့်ရေးနှင့် အဆိုပြုခန့်ထားရေးကော်မတီ (RNC)

လစာချိုးမြှင့်ရေးနှင့် အဆိုပြုခန့်ထားရေးကော်မတီအား Non-executive ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် ၃ ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်း ထားပြီး Chief Human Resources Officer မှ အတွင်းရေး မှူးတာဝန်ကို ထမ်းဆောင်ပါသည်။ RNC သည် ဝန်ထမ်းများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် မူဝါဒများ၊ ဝန်ထမ်း များ၏ လုပ်ခလစာနှင့် အပိုချိုးမြှင့်ငွေများ၊ နိုင်ငံခြားသားပညာရှင်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဆင့်တွင် ပါဝင်ရမည့် ဝန်ထမ်းဦးရေ လိုအပ်ချက်များ စသည်တို့ကို သုံးသပ်၍ အတည်ပြုချက်များ ချမှတ်ပေးရန် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကော်မတီသည် ဘဏ်၏ရေရှည်မဟာဗျူဟာ/ မျှော်မှန်းချက် များနှင့်အညီ ဈေးကွက်စံနှုန်းများနှင့် အလေ့အထများပေါ်မူတည်၍ HR ကိစ္စရပ်များကို စေ့စေ့စပ်စပ် သုံးသပ်ဆုံးဖြတ်ရန်နှင့် ဝန်ထမ်းများအား ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များဖြစ်လာစေရေးအတွက် အားပေးတိုက်တွန်းရန် လည်း တာဝန်ရှိပါသည်။



ရာထူး	အမည်	BOD	BAC	BCC	BIRCC	RNC	ITSC
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ	ဦးတိုးအောင်မြင့်	(၁၁/၁၁)					
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဒုဥက္ကဋ္ဌ	ဦးအောင်သွင်ဦး	(၁၁/၁၁)	(၄/၄)		(၄/၄)		
ဒါရိုက်တာ	ဦးအောင်စိုး	(၁၁/၁၁)	(၄/၄)	(၁၇/၁၇)	(၄/၄)		(၄/၄)
ဒါရိုက်တာ	ဒေါ်ခင်မာမြင့်	(၁၁/၁၁)		(၁၆/၁၇)		(၁/၁)	
ဒါရိုက်တာ	ဦးအောင်အောင်	(၁၁/၁၁)		(၁၅/၁၇)		(၁/၁)	(၄/၄)
ဒါရိုက်တာ	ဦးလှဦး	(၁၁/၁၁)					
ဒါရိုက်တာ	ဦးထွန်းလွင်	(၁၀/၁၁)					
ဒါရိုက်တာ	ဦးအုန်းဆိုင်	(၁၁/၁၁)					
ဒါရိုက်တာ	ဒေါ်ဆုမြတ်သူ	(၇/၁၁)				(-/၁)	(၂/၄)
သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ	ဦးဌေးချွန်	(၁၁/၁၁)	(၄/၄)		(၄/၄)		

ဒေါ်ခင်မာမြင့်
Non-Executive Director

ဒေါ်ဆုမြတ်သူ
Non-Executive Director

ဦးဌေးချွန်
Independent Director

ဦးအောင်စိုး
Non-Executive Director

ဦးအောင်သွင်ဦး
Non-Executive Director

ဦးတိုးအောင်မြင့်
Non-Executive Director

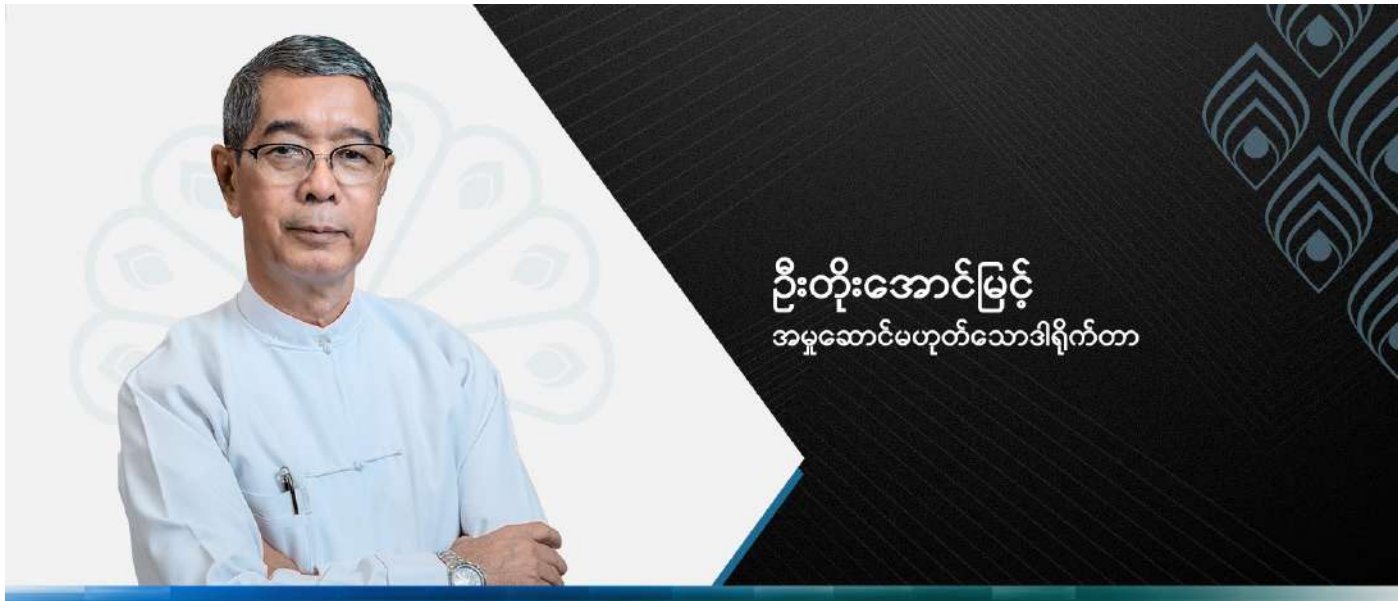
ဦးလှဦး
Non-Executive Director

ဦးထွန်းလွင်
Non-Executive Director

ဦးအုန်းဆိုင်
Non-Executive Director

ဦးအောင်အောင်
Non-Executive Director





ဦးတိုးအောင်မြင့်
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဥက္ကဋ္ဌ (ဒါရိုက်တာအဖွဲ့)

ဦးတိုးအောင်မြင့်သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ(Non-Executive Director) တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

ဦးတိုးအောင်မြင့်သည် သတ္တုတွင်းဝန်ကြီးဌာန၌ ၁၉၈၀ ခုနှစ်တွင် ဘူမိဗေဒလက်ထောက် အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၈၁ ခုနှစ်မှ ၁၉၈၄ ခုနှစ်အထိ ကာကွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၌ ပြန်တမ်းဝင်အရာရှိအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာနတွင် ၁၉၈၅ ခုနှစ် ဇန်နဝါရီလမှစ၍ လက်ထောက်မန်နေဂျာ အဆင့်ဖြင့်စတင်ခဲ့ရာ ၂၀၁၈ ဩဂုတ်လအထိ (၃၃) နှစ်ကျော် တာဝန် ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး အမြဲတမ်း အတွင်းဝန်ရာထူးဖြင့် သက်ပြည့် အငြိမ်းစားယူခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု ကော်မရှင်တွင်လည်း ၂၀၁၆ ခု နှစ်မှ ဇန်နဝါရီလ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အထိ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ Myanmar Thilawa SEZ Holding Public Co., Ltd. (MTSH) နှင့် Myanma Agricultural & General Development Public Co., Ltd (MAGDPL) တို့တွင် သီးခြား လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးတိုးအောင်မြင့်သည် ရန်ကုန်ဝိဇ္ဇာနှင့်သိပ္ပံတက္ကသိုလ်မှ သိပ္ပံဘွဲ့(ဘူမိဗေဒ)ကို ၁၉၇၉ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ပေးအပ်သော စီမံခန့်ခွဲမှုလေ့ကျင့်ရေးသင်တန်းဆင်း လက်မှတ်ကို ၁၉၈၇ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထိုင်းနိုင်ငံ Mekong Institute မှ ပေးအပ် သော Certificate of Enterprise Reform for the GMS ကို ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း၊ Leadership for Competitive Enterprise system in the GMS ကို ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင် လည်းကောင်း အသီးသီးရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် စင်္ကာပူနိုင်ငံ TDB မှပေးအပ် သော Certificate of Export Market Development Programme ကို ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း၊ Temasek Foundation မှ ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် Certificate of Global Supply Chain Policy for Senior Officer Course ကိုလည်းကောင်း၊ Civil Service College Singapore မှ Certificate of International Governance and Public Administration Programme ကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း၊ စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးသင်တန်းကျောင်းမှ ပေးအပ်သော Diploma in IERD ကို ၂၀၁၇ ခုနှစ်တွင် အသီးသီးရရှိခဲ့ပါသည်။



ဦးအောင်သွင်ဦး
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ (ဒါရိုက်တာအဖွဲ့)

ဦးအောင်သွင်ဦးသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (Non-Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ဦးအောင်သွင်ဦးသည် အောက်ဖော်ပြပါ ဘုတ်ကော်မတီများတွင်လည်း တာဝန်ယူဆောင် ရွက်လျက် ရှိပါသည်-

စာရင်းစစ်ကော်မတီ	-	အဖွဲ့ဝင်
ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ	-	အဖွဲ့ဝင်

ဦးအောင်သွင်ဦးသည် ၂၀၀၅ ခုနှစ်၊ မေလမှစတင်၍ စီးပွားရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေး ဝန်ကြီးဌာနသို့ ရောက်ရှိခဲ့ပြီး ၂၀၀၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ ဧပြီလအထိ လက်ထောက်ညွှန်ကြားရေးမှူး၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူး၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးတို့ဖြင့် ကုန်သွယ်ရေး ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန တွင် လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၅ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အထိ ကုန်သွယ်မှုဖြင့်တင်ရေးနှင့်စားသုံးရေးဦးစီးဌာန နှင့် စားသုံးသူရေးရာဦးစီးဌာနတို့တွင် ညွှန်ကြားရေးမှူးရာထူးဖြင့်လည်းကောင်း၊ ၂၀၂၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၃ ခုနှစ် အထိ စားသုံးသူရေးရာဦးစီးဌာနတွင် ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ရာထူး ဖြင့် လည်းကောင်း အဆင့်ဆင့်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ၂၀၂၃ ခုနှစ်မှစ၍ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်ရာထူး ရရှိခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၄ ခုနှစ်မှ ယနေ့အထိ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီးရုံးတွင် အမြဲတမ်းအတွင်းဝန်ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင် လျက်ရှိပါသည်။

ဦးအောင်သွင်ဦးသည် ၁၉၉၄ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ (သမိုင်း) ကိုရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင်၊ စင်္ကာပူနိုင်ငံ၌ Marketing Communication Training Course ကို လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ပြင်သစ်နိုင်ငံ၊ မာဆေးမြို့နှင့် ပဲရစ်မြို့များ၌ Public-Private Partnership Infrastructure Development Learning Program ကို လည်းကောင်း၊ ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် မလေးရှားနိုင်ငံ၊ ကွာလာလမ်ပူမြို့၌ Diplomatic Training Course for Myanmar ကို လည်းကောင်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် တရုတ်ပြည် သူ့သမ္မတနိုင်ငံ၊ ကိုရီးယားသမ္မတနိုင်ငံနှင့် ဂျပန်နိုင်ငံများသို့ ကွန်ဖရင့်၊ ဆွေးနွေးပွဲနှင့် အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲများ ၅ ကြိမ် တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။



ဦးအောင်စိုး
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဦးအောင်စိုးသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ (Non-Executive Director) တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အောက်ဖော်ပြပါ ဘုတ်ကော်မတီများတွင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ချေးငွေကော်မတီ	-	ဥက္ကဋ္ဌ
ဆုံးရှုံးနိုင်ချေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ	-	အဖွဲ့ဝင်

ဦးအောင်စိုးသည် ၁၉၈၄ ခုနှစ်မှစ၍ စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ယာဉ်နှင့်စက်ကိရိယာပစ္စည်းရောင်းဝယ်ရေး၊ ကုန်သွယ်ရေးဦးစီးဌာနတို့တွင်၊ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး၊ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် မြန်မာကုန်သွယ်မှု မြှင့်တင်ရေးအဖွဲ့၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်နှင့် အမြဲတမ်းအတွင်းဝန် ရာထူးဖြင့် သက်ပြည့်အငြိမ်းစားယူခဲ့သည်။

အငြိမ်းစားယူပြီးနောက်စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ထားဝယ် အထူးစီးပွားရေးဇုန်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ၊ ဥက္ကဋ္ဌ တာဝန်နှင့် ထားဝယ်အထူးစီးပွားရေးဇုန် စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ ကုမ္ပဏီလီမိတက်၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ တာဝန်များ ကို ၂၀၂၁ ခုနှစ် မေလမှ ၂၀၂၆ ခုနှစ် ဧပြီလအထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

မန္တလေးတက္ကသိုလ်တွင်ပညာသင်ကြားခဲ့ပြီး စိတ်ပညာအဓိကဖြင့် ဝိဇ္ဇာဘွဲ့ ရရှိခဲ့သည်။ Lee Kuan Yew Fellowship Program ကို စင်ကာပူနိုင်ငံ၊ National University of Singapore နှင့် အမေရိကန် ပြည်ထောင်စု၊ Harvard University, Kennedy School of Government တို့တွင်ပညာသင်ကြားခဲ့ပြီး ပြည်သူ့ရေးရာစီမံခန့်ခွဲမှု မဟာဘွဲ့ (Master in Public Management) ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဂျပန်နိုင်ငံ International University of Japan တွင် Intensive International Executive Programme (IIEP) သင်တန်း၊ ထိုင်း နိုင်ငံ Khon Kaen University, Mekong Institute တွင် Enterprise Reform for the GMS သင်တန်း၊ ဩစတြေးလျနိုင်ငံ၊ Productivity Commission တွင် Economic Reform Study သုတေသနသင်တန်းများ တက်ရောက်ခဲ့သည်။

စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၌တာဝန်ထမ်းဆောင်စဉ်ASEAN Free Trade Negotiation များတွင်ပါဝင်ခဲ့သည်။ မြန်မာကုန်သွယ်မှုမြှင့်တင်ရေး အဖွဲ့ ဌာန ကြီးကို ဦးစီးတည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ International Trade Center ၏ အကူအညီဖြင့် National Export Strategy ကို Navigator အဖြစ် ဦးဆောင် ရေးဆွဲ အကောင်အထည် ဖော်ခဲ့ပါသည်။ ကမ္ဘာ့ဘဏ်၏ အကူအညီဖြင့် Ease of Doing Business in Myanmar Project ကို အဓိကဧရာမှ ပါဝင်အကောင်အထည် ဖော်ခဲ့ပါသည်။



ဦးလှဦး
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဦးလှဦးသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ (Non-Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

ဦးလှဦးသည် Yangon Technological University တွင် ဒုတိယနှစ်အထိတတ်ရောက်ခဲ့ပြီး စီးပွားရေး လောကထဲသို့ လယ်ယာသုံးပစ္စည်းကိရိယာများ တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးရေးလုပ်ငန်းဖြင့် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့သူ ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းနောက် BTEC Level 7 Extended Diploma in Strategic Management Leadership (Person, UK) ၊ Master of Business Administration (The University of Northampton, UK) တို့ကို ရရှိသည်အထိ ဆက်လက်သင်ယူလေ့လာခဲ့ပါသည်။

ဦးလှဦးအနေဖြင့် ၀၂-၀၉-၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် Good Brothers' Co., Ltd. ကို စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး လယ်ယာ သုံးစက်ကိရိယာများ ထုတ်လုပ် တင်သွင်း ဖြန့်ဖြူးရေး လုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ရာမှ လယ်ယာကဏ္ဍဖွံ့ဖြိုး တိုးတတ်ရေးအတွက် ပိုမိုထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန် Good Brothers' Co., Ltd. ၊ GBS Agricultural Services Public Co., Ltd. ၊ VSK International Co., Ltd တို့တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း၊ Good Brothers' Machineries Co., Ltd. ၊ Good Brothers' Chemical Co., Ltd. ၊ United Agricultural Products Processing & Trading Co., Ltd. ၊ KUBOTA G.B.S Co., Ltd. ၊ ZOOMLION (Myanmar) Co., Ltd. ၊ Good Brothers' Life Insurance Agent Co., Ltd. ၊ Good Brothers' General Insurance Agent Co., Ltd. စသည့် ကုမ္ပဏီများတွင် မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာအဖြစ် လည်းကောင်း၊ GGI Insurance Myanmar Co., Ltd တွင် ဒါရိုက်တာ အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ထို့ပြင် ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်နှင့် ကုန်သွယ်ရေးနှင့် စက်မှုလက်မှုလုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း ချုပ်တွင် ဘဏ္ဍာရေးမှူး အဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံပဲမျိုးစုံ၊ ပြောင်းနှင့် နှမ်းကုန်သည်များ အသင်းတွင် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

Good Brothers' Group of Companies တွင်ပါဝင်ဖွဲ့စည်းထားသည့် ကုမ္ပဏီများသည် လယ်ယာ စိုက်ပျိုးရေးထွက်ကုန်များကို ကုန်ချောအဖြစ် ပြုပြင်ထုတ်လုပ်၍ ပြည်ပတင်ပို့ခြင်း၊ လယ်ယာသုံးစက်ကိရိယာများ ထုတ်လုပ်ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း နှင့် အာမခံလုပ်ငန်းများဖြစ်ကြပါသည်။



ဦးထွန်းလွင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဦးထွန်းလွင်သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (Non-Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

ဦးထွန်းလွင်သည် Shwe Me Group of Companies ၏ မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီကို ၂၆-၄-၁၉၉၅ ခုနှစ် တွင် စတင် တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် Myanmar Thilawa SEZ Holding Public Co., Ltd. (MTSH) တွင် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း၊ Myanmar National Telecom Holdings Public Co., Ltd. (MNTH)၊ Myanmar Agribusiness Public Co., Ltd. (MAPCO) ၊ I C P Shwe Me Fertilizer Co., Ltd. တို့တွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်လည်းကောင်း၊ National Resources Development Co., Ltd. တွင် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း၊ SCG-Shwe Me Logistics (Myanmar) Co., Ltd တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း၊ Myanma Agricultural & General Development Public Co., Ltd (MAGDPL) တွင် ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက် လျက် ရှိပါသည်။

ဦးထွန်းလွင်သည် မြန်မာနိုင်ငံ ပဲမျိုးစုံ၊ ပြောင်းနှင့် နှမ်းကုန်သည်များအသင်း၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ၊ UMFCCI တွင် အလုပ်အမှုဆောင်နှင့် Myanmar-Japan Friendship Association တွင် ဘဏ္ဍာရေးမှူး အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူထားပါသည်။

ဦးထွန်းလွင်ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် ကုမ္ပဏီများသည် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး ထုတ်ကုန် များ ပြည်တွင်း/ပြည်ပ ရောင်းဝယ်တင်ပို့ခြင်း လုပ်ငန်းများ၊ ဆက်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ ဆောက်လုပ် ရေးပစ္စည်းများ နှင့် အထွေထွေကုန်စည်များ တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးခြင်း၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင် ရေး ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းနှင့် ကျွန်းစိုက်ခင်းများထူထောင်ခြင်းလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်သည့် ကုမ္ပဏီများ ဖြစ်ကြပါသည်။

ဦးထွန်းလွင်သည် ၁၉၉၀ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ B.Sc (Chemistry) ဘွဲ့ဖြင့် အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။



ဦးအုန်းဆိုင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဦးအုန်းဆိုင်သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (Non-Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။

ဦးအုန်းဆိုင်သည် NEW GOLDEN GATE (1991) CO., LTD. ၏ အဖွဲ့ဝင် ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ကုမ္ပဏီကို ၀၅-၁၂-၁၉၉၁ ခုနှစ်တွင် စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ SHWE TAW WIN INTERNATIONAL TRADING CO., LTD. နှင့် STAR UNION INVESTMENT LTD တို့တွင်လည်း မန်နေဂျင်းဒါရိုက်တာ အဖြစ်တာဝန်ယူလုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးအုန်းဆိုင်သည် မြန်မာနိုင်ငံပဲမျိုးစုံ၊ ပြောင်းနှင့်နှမ်းကုန်သည်များအသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း၊ လှိုင်သာယာစက်မှု (၁)၊ ပုသိမ် (၁) တို့၏ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ဦးအုန်းဆိုင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်နေသည့် ကုမ္ပဏီများသည် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေးထွက်ကုန်များကို သန့်စင်ကြိတ်ခွေ၍ ပြည်ပတင်ပို့ခြင်း၊ အစားအသောက်ကုန်ကြမ်းများနှင့် အထွေထွေကုန်စည်များ တင်သွင်းဖြန့်ဖြူးခြင်းတို့ဖြစ်ပြီး၊ ကိုယ်ပိုင်လယ်ယာတွင် စပါးနှင့်ပဲ စိုက်ပျိုးခြင်းတို့ ကိုလည်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



ဦးအောင်အောင်
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဦးအောင်အောင်သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (Non_Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အောက်ဖော်ပြပါဘုတ်ကော် မတီများတွင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

IT Steering ကော်မတီ - ဥက္ကဋ္ဌ
လစာချိုးဖြင့်ရေးကော်မတီ - အဖွဲ့ဝင်
ချေးငွေကော်မတီ - အဖွဲ့ဝင်

ဦးအောင်အောင်သည် Ahtar Oo Co., Ltd ၏ founding member တစ်ဦးဖြစ်ပြီး အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ အဖြစ်လည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ G.B.S Agricultural Services Public Co.,Ltd ၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးအဖြစ်၊ ၁၀-၃-၂၀၂၃ ရက်နေ့မှစ၍ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့တွင် ဒုဥက္ကဋ္ဌရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးအောင်အောင်သည် Master of Business Administration ဘွဲ့ရရှိထားသူ တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



ဒေါ်ခင်မာမြင့်
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဒေါ်ခင်မာမြင့်သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (Non_Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အောက်ဖော်ပြပါ ဘုတ်ကော်မတီများတွင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

လစာချိုးဖြင့်ရေးကော်မတီ - ဥက္ကဋ္ဌ
ချေးငွေကော်မတီ - အဖွဲ့ဝင်

ဒေါ်ခင်မာမြင့်သည် လက်ရှိတွင် Capital Diamond Star Group ၏ Group Chief Financial Officer အဖြစ် လုပ်ကိုင်လျက် ရှိသည့်အပြင် Capital Diamond Star Group ၏ ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးအဖြစ်လည်း လုပ်ငန်းတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်လျက် ရှိပါသည်။

ဒေါ်ခင်မာမြင့်သည် Win Thin & Audit Associates ၌ ၂၀၀၁ ခုနှစ် ထိ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ၊ ထို့နောက် Golden Land Travel & Tour Company ၏ လက်အောက်ရှိ Conqueror Hotel ပင်းတယ ၌ Resident Manager အဖြစ် ၂၀၀၅ ခုနှစ်ထိ လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ထို့နောက် သူမသည် Capital Diamond Star Group သို့ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး အထူးသဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍတွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ နှစ် (၂၀) ကျော်ဖြင့် corporate taxes, treasury နှင့် Financial Statement များကို စီမံခန့်ခွဲလုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။

ဒေါ်ခင်မာမြင့်သည် ၁၉၉၉ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်မှ စီးပွားရေး နှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေး (B.Com,Q) ဘွဲ့ကိုရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင် လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင် "Certified Public Accountant"(CPA) အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။



အိဆုမြတ်သူ
အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

အိဆုမြတ်သူသည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ အမှုဆောင်မဟုတ်သော ဒါရိုက်တာ (Non_Executive Director) တစ်ဦး ဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အောက်ဖော်ပြပါ ဘုတ်ကော်မတီများတွင် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

- လစာချိုးမြှင့်ရေးကော်မတီ - အဖွဲ့ဝင်
- IT Steering ကော်မတီ - အဖွဲ့ဝင်

အိဆုမြတ်သူသည် လက်ရှိတွင် Capital Diamond Star Group (CDSG) Limited ၌ Group Chief People Officer အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် CDSG သို့ ၂၀၁၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလတွင် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် (HR) ကဏ္ဍတွင် ၁၁ နှစ်ကျော်ကြာ ကျယ်ပြန့်သော အတွေ့အကြုံများဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်သားအင်အား စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့ အတွက် အဓိကပံ့ပိုးကူညီပေးနေသူ ဖြစ်သည်။

အိဆုမြတ်သူသည် CDSG သို့ မဝင်ရောက်မီကလည်း ခရီးသွားလုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ (၃) နှစ်နှင့် လူသစ်ရှာဖွေခန့်အပ်ရေး (Recruitment) လုပ်ငန်းတွင် (၁) နှစ်ကြာ လုပ်ကိုင်ကာ အတွေ့အကြုံများ ဆည်းပူးခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်တွင် ရန်ကုန်နိုင်ငံခြား ဘာသာစကားတက္ကသိုလ် (YUFL) မှ တရုတ်ဘာသာစကားအထူးပြုဖြင့် ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး SEAMEO (The Southeast Asian Ministers of Education Organization) မှ Diploma in English Proficiency နှင့် Diploma in Accounting ဘွဲ့ဒီပလိုမာများကိုလည်း ရရှိခဲ့ပါသည်။



ဦးဌေးချွန်
သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်

ဦးဌေးချွန်သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ (Independent Director) တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အောက်ဖော်ပြပါ ဘုတ်ကော်မတီများတွင် တာဝန် ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

- စာရင်းစစ်ကော်မတီ - ဥက္ကဋ္ဌ
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ - ဥက္ကဋ္ဌ

ဦးဌေးချွန်သည် အမျိုးသားစီမံကိန်းနှင့် စီးပွားရေးဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်မှု ဝန်ကြီးဌာန၊ စီမံကိန်း ရေးဆွဲရေး ဦးစီးဌာနတွင် ၁၉၇၂ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၄ ခုနှစ်အထိ လုပ်သက် (၂၂) နှစ်၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာနတွင် ၁၉၉၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၀ ခုနှစ်အထိ လုပ်သက် (၁၆) နှစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ကုမ္ပဏီများ ညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန၊ ဒုတိယညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် ရာထူးဖြင့် ၂၀၁၀ ခုနှစ်တွင် အငြိမ်းစားယူခဲ့ပါသည်။ ဦးဌေးချွန်သည် စုစုပေါင်း လုပ်သက် (၃၈) နှစ် နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအရာရှိ အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံ့ဝန်ထမ်းအဖြစ်မှ အငြိမ်းစား ယူခဲ့ပြီးနောက် စီမံကိန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ငွေချေး သက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင်တွင် ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် ၂၀၁၄ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၂ ခုနှစ်အထိ (၈) နှစ်၊ မြန်မာနိုင်ငံ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင်တွင် ၂၀၁၆ ခုနှစ်မှ ၂၀၂၁ ခုနှစ်အထိ (၅) နှစ်၊ ကော်မရှင်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးဌေးချွန်သည် Myanmar Thilawa SEZ Holding Public Co., Ltd. (MTSH), Myanmar Agro Exchange Public Co., Ltd. (MAEX) နှင့် Myanma Agricultural & General Development Public Co., Ltd (MAGDPL) တို့တွင်လည်း သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာအဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးဌေးချွန်သည် ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်မှ B. Econ (စာရင်းအင်းပညာ) ဘွဲ့ကို ၁၉၇၁ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း၊ စီးပွားရေး စီမံကိန်း ဒီပလိုမာကို ၁၉၇၉ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပြီး ပညာရေး ဝန်ကြီးဌာနမှ အသိအမှတ်ပြု မှတ်ပုံတင်ရှေ့နေလက်မှတ်ကို ၁၉၈၁ ခုနှစ်တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။

အုပ်ချုပ်ရေးနှင့်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ(EMC)

ဦးရော်ဘင်သိန်းထွဋ်
Chief Technology Officer

ဦးမျိုးသက်နိုင်
Deputy Chief Executive Officer

ဒေါ်မျိုးပပမျိုး
Head of Centralized Operation
and Control

ဦးမင်းဦး
Chief Human Resources
Officer

ဒေါ်အေးချမ်းဖြူဖြူ
Executive Vice President, Head of Deposit
and Digital Banking

ဦးစိုးဝေခနောင်
Chief Risk and
Compliance Officer

ဒေါ်ချိုချိုအေး
Chief Executive Officer

ဒေါ်ခင်ချောစုဝင်း
Chief Financial Officer



ဒေါ်ချိုချိုအေး
Chief Executive Officer

ဒေါ်ချိုချိုအေး သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank MCB) ၏ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင် နှစ်ပေါင်း ၃၀ ကျော် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုများကို ပိုင်ဆိုင်ထားသည့်အပြင်၊ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

အငယ်တန်းရာထူးမှ စတင်၍ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် ဘဏ်အတွင်း ခေါင်းဆောင်မှုရာထူးအဆင့်ဆင့်ကို တာဝန်ယူထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်းအပေါ် အလေးထားမှု၊ ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှုနှင့် ထူးချွန်သော ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်များကို ပြသခဲ့ပါသည်။ သူမသည် သင်္ချာဘာသာရပ်ဖြင့် သိပ္ပံဘွဲ့ (B.Sc.) ရရှိထားပြီး၊ ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် ဘဏ္ဍာရေးနယ်ပယ်ဆိုင်ရာ ဒီပလိုမာများ၊ ပရော်ဖက်ရှင်နယ် လက်မှတ်များနှင့် အထူးပြု လေ့လာမှုအစီအစဉ်များကို ဆက်လက်ဆည်းပူးခြင်းအားဖြင့် မိမိ၏ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ပညာရပ်ဆိုင်ရာ အရည်အချင်းများကို အစဉ်အမြဲ မြှင့်တင်ခဲ့သူဖြစ်ပါသည်။

အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ဖြစ်သူ ဒေါ်ချိုချိုအေးသည် ဘဏ်၏ ရေရှည်တိုးတက်မှု၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်ကောင်းမွန်ရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့ကို အောင်မြင်စေရန် မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးဆောင်လမ်းညွှန်မှုများ ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် Executive Management Committee ကို ဦးဆောင်ကာ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှု (Corporate Governance) အားကောင်းစေရေး၊ ဆန်းသစ်တီထွင်မှုများ မြှင့်တင်ရေး၊ အဖွဲ့အစည်း၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားသော လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှု (High-Performance Culture) တည်ဆောက်ရေးတို့တွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက် လျက်ရှိပါသည်။

၎င်း၏ ဦးဆောင်မှုအောက်တွင် MCB သည် မဟာဗျူဟာဦးစားပေးလုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်လျက်ရှိပြီး Stakeholder များ၏ ယုံကြည်မှုကို ပိုမိုခိုင်မာစေကာ ဖောက်သည်များ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းအတွက် တာဝန်ယူမှုရှိပြီး ဖောက်သည်ဗဟိုပြု ဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု များမှတစ်ဆင့် ရေရှည်တည်တံ့သော တန်ဖိုးများကို ဖန်တီးပေးလျက်ရှိပါသည်။



ဦးမျိုးသက်နိုင်
Deputy Chief Executive Officer

ဦးမျိုးသက်နိုင် သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank - MCB) ၏ ဒုတိယ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် (Deputy Chief Executive Officer) အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ ၁၆ နှစ်ကျော်အပါအဝင်၊ စုစုပေါင်းလုပ်သက် နှစ် ၃၀ ကျော် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတာဝန်ထမ်းဆောင်မှုကာလတစ်လျှောက်၌ အမှုဆောင်နှင့် အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုရာထူးများတွင် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ခေါင်းဆောင်မှုအတွေ့အကြုံများကို ပိုင်ဆိုင်ထား ပါသည်။

လက်ရှိတာဝန်အရ ၎င်းသည် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် နှင့် အနီးကပ်ပူးပေါင်း၍ ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာဦးစားပေး လုပ်ငန်းများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှု (Corporate Governance) အားကောင်းစေခြင်း၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်ကောင်းမွန်ရေး (Operational Excellence) မြှင့်တင်ခြင်း၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များ (Enterprise Risks) ကို စီမံခန့်ခွဲခြင်းနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော စီးပွားရေးတိုးတက်မှုကို မောင်းနှင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် Trade Finance, Treasury, Technology, Human Resources, Operations, Deposit & Digital Banking နှင့် Finance စသည့် အဓိကလုပ်ငန်းဆောင်တာများကို မဟာဗျူဟာအရ ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲလျက်ရှိပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီများနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ကော်မတီများတွင်လည်း တက်ကြွစွာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၎င်း၏ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံတစ်လျှောက်တွင် ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု စီမံခန့်ခွဲရေး၊ အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲရေး (Risk Management)၊ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် တာဝန်ခံမှု စီမံခန့်ခွဲရေး (Asset and Liability Management)၊ လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲရေး၊ အုပ်ချုပ်ရေး၊ အရောင်းနှင့် ဈေးကွက်ဖော်ဆောင်ရေး (Sales & Marketing) နယ်ပယ်များတွင် ကျယ်ပြန့်သော ကျွမ်းကျင်မှုများကို ရရှိထားပါသည်။ ထို့အပြင် မြန်မာနိုင်ငံဘဏ်များအသင်း (Myanmar Banks Association) ၏ ဗဟိုအလုပ်အမှုဆောင်ကော်မတီ (Central Executive Committee CEC) အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးမျိုးသက်နိုင်သည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ် မှ Executive Master of Business Administration (EMBA) ဘွဲ့နှင့် Bachelor of Commerce (B.Com) ဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားပါသည်။ ထို့အပြင် CMLVT Bankers Leadership Program (ဘန်ကောက်၊ ၂၀၁၈) ကို အောင်မြင်စွာ တက်ရောက်ခဲ့ပြီး Myanmar Institute of Directors (MIOD) ၏ Director Certification Programme ကိုလည်း ပြီးမြောက်အောင်မြင်ထားပါသည်။



ဒေါ်ခင်ချောစုဝင်း သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank - MCB) ၏ Chief Financial Officer (CFO) အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ပြည်တွင်းနှင့် စင်္ကာပူ၊ အင်္ဂလန် အစရှိသည့် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများတွင် နှစ်ပေါင်း ၂၀ ကျော် လုပ်ငန်း အတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပါသည်။ ၎င်း၏ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံများမှာ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု၊ အစားအသောက်နှင့် အဖျော်ယမကာ၊ ကုန်သွယ်ရေး၊ လက်လီရောင်းချရေး (Retail) နှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းနှင့် ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများအထိ ကျယ်ပြန့်စွာ ပါဝင်ပါသည်။

Chief Financial Officer အဖြစ် ၎င်းသည် ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာဦးဆောင်မှုကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ဘဏ္ဍာရေး ဆိုင်ရာ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာမှု (Financial Analysis)၊ အရင်းအနှီးနှင့် ငွေဖြစ်လွယ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေး (Capital and Liquidity Management)၊ ဘဏ္ဍာရေးအုပ်ချုပ်မှု (Financial Governance)၊ ဘတ်ဂျက်ရေးဆွဲခြင်း (Budgeting)၊ ဘဏ္ဍာရေးခန့်မှန်းခြင်း (Forecasting) နှင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲမှု (Performance Management) တို့မှတစ်ဆင့် ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ပံ့ပိုး ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ဘဏ္ဍာရေးမဟာဗျူဟာများကို ဘဏ်၏ စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက် ကာ အမြတ်အစွန်းတိုးတက်ရေး၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်မှုမြှင့်တင်ရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့ကို အားပေး မောင်းနှင်လျက်ရှိပါသည်။

ထို့ပြင် ၎င်းသည် Board Asset and Liability Committee (ALCO) ၏ အတွင်းရေးမှူး အဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိ ပြီး ဘဏ်၏ ပိုင်ဆိုင်မှုနှင့် တာဝန်ခံမှု စီမံခန့်ခွဲမှု (Balance Sheet Management)၊ ငွေဖြစ်လွယ်မှု (Liquidity)၊ ရန်ပုံငွေစီမံခန့်ခွဲ မှု (Funding) နှင့် အတိုးနှုန်းဆိုင်ရာ အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု (Interest Rate Risk Management) တို့ကို ကြီးကြပ်ဆောင်ရွက်ရာတွင် ကော်မတီအား ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပြီး ထိရောက်သော ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ဘဏ္ဍာရေးကြီးကြပ်မှုတို့ကို အားကောင်းစေ ရန် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဒေါ်ခင်ချောစုဝင်းသည် University of Alcalá, Spain မှ Master of Science (M.Sc.) in Finance ဘွဲ့ကို ရရှိထားပြီး Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် Oxford Brookes University, United Kingdom မှ Bachelor of Science (B.Sc.) (Hons) in Applied Accounting ဘွဲ့နှင့် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ် မှ Bachelor of Science (B.Sc.) (Hons) in Physics ဘွဲ့တို့ကိုလည်း ရရှိထားပါသည်။



ဦးကျော်ဘင်သိန်းထွဋ် သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank - MCB) ၏ Chief Technology Officer (CTO) အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၊ ထိုင်းနိုင်ငံ၊ အင်ဒိုနီးရှားနိုင်ငံ၊ အိန္ဒိယနိုင်ငံနှင့် စင်ကာပူနိုင်ငံတို့တွင် ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ ငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း၊ သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ (Information Technology)၊ ကျန်းမာရေး၊ ပညာရေးနှင့် အစိုးရ ကဏ္ဍများအပါအဝင် နယ်ပယ်စုံတွင် ၂၆ နှစ်ကျော် နိုင်ငံတကာအတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် နည်းပညာခေါင်းဆောင်မှု၊ Digital Transformation နှင့် IT လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးနယ်ပယ်များတွင် ကျယ်ပြန့်သော ကျွမ်းကျင်မှုများကို ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။

Chief Technology Officer အဖြစ် ၎င်းသည် ဘဏ်၏ နည်းပညာဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာများ၊ Digital Transformation လုပ်ငန်းစဉ်များ နှင့် နည်းပညာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လမ်းပြမြေပုံ (Technology Roadmap) များကို ဦးဆောင်ကာ ဘဏ်၏ စီးပွားရေးတိုးတက်မှု၊ ဆန်းသစ် တီထွင်မှုနှင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်စွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ရေးတို့ကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။

၎င်းသည် Executive Management Committee ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Board IT Steering Committee ၏ အတွင်းရေးမှူး အဖြစ်လည်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ဘုတ်အဖွဲ့တို့နှင့် အနီးကပ်ပူးပေါင်း၍ နည်းပညာဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်မှုစနစ် (Technology Governance) အားကောင်းစေရေးနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် နည်းပညာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်များကို အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရေးတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးကျော်ဘင်သိန်းထွဋ်သည် Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့နှင့် Bachelor of Science (Honours) in Computer Engineering၊ Bachelor of Engineering (Electronics) ဘွဲ့တို့ကို ရရှိထားပါသည်။



ဦးမင်းဦး
Chief Human Resources Officer

ဦးမင်းဦး သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank - MCB) ၏ Chief Human Resources Officer (CHRO) အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ ကျန်းမာရေးဝန်ဆောင်မှု၊ ကုန်ထုတ်လုပ်မှု၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ဖြန့်ချိရေးလုပ်ငန်းများ အပြင် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများတွင် နိုင်ငံတကာ အတွေ့အကြုံ စုစုပေါင်း လုပ်သက် နှစ် ၂၀ ကျော်လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံရှိသူဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် မဟာဗျူဟာများကို ဘဏ်၏ စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များနှင့် ကိုက်ညီအောင် ဦးဆောင်အကောင်အထည်ဖော်ကာ၊ စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်မားပြီး ဝန်ထမ်းဗဟိုပြု (People-centric) အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု တည်ဆောက်နိုင်ရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော တိုးတက်မှုရရှိရေးကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၎င်း၏ အဓိကတာဝန်များတွင် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှု (Human Resources)၊ အဖွဲ့အစည်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (Organizational Development) နှင့် သင်ယူလေ့လာရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (Learning & Development) လုပ်ငန်းများကို ဦးဆောင်ကွပ်ကဲခြင်း ပါဝင်ပြီး၊ အဖွဲ့အစည်း၏ စွမ်းဆောင်ရည်၊ ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်နှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေး အစီအစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် စီမံရေးရာဌာန (General Services)၊ ဝယ်ယူရေးဌာန (Procurement)၊ ဖောက်သည်ဝန်ဆောင်မှု ဌာန (Customer Service) အပြင် Call Center နှင့် ဘဏ်ခွဲအသစ် ဖွင့်လှစ်ရေး လုပ်ငန်းများအား ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲ၍ ထိရောက်သော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး မြင့်မားရေးကို အလေးထားဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးမင်းဦးသည် Board Remuneration and Nomination Committee ၏ အတွင်းရေးမှူး၊ အဖြစ်လည်းကောင်း၊ Executive Management Committee ၏ အဖွဲ့ဝင် အဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး မဟာဗျူဟာဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များ၊ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှု (Corporate Governance) နှင့် အရည်အချင်းပြည့်ဝသော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့တွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးမင်းဦးသည် Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့နှင့် Bachelor of Arts (English) ဘွဲ့များကို ရရှိထားပြီး လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာ အသက်မွေးဝမ်းကျောင်း လက်မှတ်များကိုလည်း ရရှိထားပါသည်။ ၎င်း၏ ကျွမ်းကျင်မှုနယ်ပယ်များတွင် မဟာဗျူဟာမြောက် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ အဖွဲ့အစည်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ Talent Management၊ ခေါင်းဆောင်မှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ Performance Management၊ အဖွဲ့အစည်းယဉ်ကျေးမှု ပြောင်းလဲတိုးတက် ရေးနှင့် ဝန်ထမ်းစွမ်းဆောင်ရည် မြှင့်တင်ရေးတို့တွင် ဦးဆောင်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။



ဦးစိုးဝေဇော်
Chief Risk and Compliance Officer

ဦးစိုးဝေဇော်သည် မြန်မာ့ဘဏ္ဍာရေးကဏ္ဍ၏ ထိပ်တန်း ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာစီမံခန့်ခွဲသူ တစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် Myanmar Citizens Bank (MCB) ၏ Chief Risk and Compliance Officer (CRCO) အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်း၊ Fintech ၊ ဒစ်ဂျစ်တယ် ငွေပေးချေမှုစနစ်များနှင့် အသေးစား ငွေရေးကြေးရေး (Microfinance) ကဏ္ဍတို့တွင် ၁၆ နှစ်ကျော်ကြာ အဆင့်မြင့် စီမံခန့်ခွဲမှု အတွေ့အကြုံများကို ပိုင်ဆိုင်ထားသူ ဖြစ်ပါသည်။ သူသည် MCB ဘဏ်ကို မြန်မာနိုင်ငံ၏ ယုံကြည်စိတ်ချရဆုံး ဘဏ်တစ်ဘဏ် အဖြစ် ခိုင်မာစွာ ရပ်တည်နိုင်ရေးအတွက် ဘဏ်၏ Enterprise Risk Management နှင့် Compliance Governance Strategy တို့ကို စနစ်တကျရေးဆွဲ အကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိပြီး ခိုင်မာသည့် Internal Control နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို Proactive စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးသည့် စနစ်ကို ပေါင်းစပ်၍ ဘဏ်၏ Four Lines of Defense စနစ်အား ပိုမိုကြံ့ခိုင်စေရန် ဦးဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူ၏ Executive တာဝန်များအပြင် MCB ဘဏ်၏ Board Integrated Risk and Compliance Committee (BIRCC) တွင် အတွင်းရေးမှူးအဖြစ် လည်းကောင်း၊ CTZPay ၏ Audit, Risk and Compliance Committee (ARCC) တွင် ကော်မတီဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် လည်းကောင်း ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ဘဏ်များအသင်း၏ Prudential / AML/CFT/Risk/ Fraud Committee တွင် လည်း အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ Financial Crime Compliance ကဏ္ဍတွင် ထင်ရှားသော ပညာရှင်တစ်ဦးဖြစ်သည့် ဦးစိုးဝေဇော်သည် မြန်မာနိုင်ငံ ဘဏ်များအသင်း (MBA) တွင် Senior Program Instructor အဖြစ် တာဝန်ယူကာ Anti-Money Laundering / Countering the Financing of Terrorism၊ Anti-Bribery and Corruption၊ ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍအတွက် အရေးကြီးသော Corporate Governance ဘာသာရပ် နှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်း စံချိန်စံညွှန်းများကိုလည်း သင်ကြားပေးလျက်ရှိပါသည်။ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် အဆင့်မြင့် စီမံခန့်ခွဲသူများအား Basel စံနှုန်းများနှင့်အညီ Risk Governance၊ Strategic Risk Mitigation နှင့် နိုင်ငံတကာ AML/CFT/WMD ဆိုင်ရာ မူဝါဒများနှင့် ပတ်သက်၍ အဓိက မဟာဗျူဟာအကြံပေးအဖြစ် အကြံဉာဏ်များ ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

ဦးစိုးဝေဇော်သည် Executive Master of Banking and Finance ၊ Master of International Management၊ B.Sc. (Mathematics) နှင့် Diploma in Banking Risk Management ဘွဲ့/ဒီပလိုမာများကို ရရှိထားသူဖြစ်ပြီး နိုင်ငံတကာ အသိအမှတ်ပြု Certified Anti-Money Laundering Specialist (CAMS) တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။



ဒေါ်အေးချမ်းဖြူဖြူ သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank - MCB) ၏ Executive Vice President နှင့် Deposit and Digital Banking ဌာန အကြီးအကဲ ဖြစ်ပြီး FMCG၊ သံတမန်ရေးရာ၊ စီးပွားရေးအုပ်စုကြီးများနှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍများ အပါအဝင် နိုင်ငံတကာအဖွဲ့အစည်းများနှင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ထိပ်တန်းစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများတွင် လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ ၁၃ နှစ်ကျော် ရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။

သူမသည် ဘဏ်၏ အပ်ငွေတိုးတက်ရေး မဟာဗျူဟာများ၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်း အသွင်ကူးပြောင်းရေးနှင့် လက်လီဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု ဆိုင်ရာ ဖြေရှင်းချက်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့တွင် မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးဆောင်မှုကို ပေးလျက်ရှိပါသည်။ သူမ၏ တာဝန်ယူမှုနယ်ပယ် တွင် အပ်ငွေလုပ်ငန်း (Deposits)၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်း (Digital Banking)၊ ကတ်လုပ်ငန်း (Cards)၊ ဘဏ်အာမခံဝန်ဆောင်မှု (Bancassurance)၊ ပရီမီယံဘဏ်ဝန်ဆောင်မှု (Premier Banking)၊ ကိုယ်စားလှယ်ဘဏ်လုပ်ငန်း (Agency Banking)၊ နိုင်ငံတကာ ငွေလွှဲဝန်ဆောင်မှု (International Money Transfer)၊ မဟာဗျူဟာမြောက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများ (Strategic Partnerships)၊ ဈေးကွက်မြှင့်တင်ရေး (Marketing)၊ ထုတ်ကုန်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (Product Development) နှင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် စီမံခန့်ခွဲမှု (Business Performance Management) တို့ ပါဝင်ပါသည်။

သူမသည် ဘဏ်၏ အမှုဆောင်စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ (Executive Management Team) ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် ဘဏ်၏ စီးပွားရေး မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်ရေး၊ ဖောက်သည့်အသစ်များ ရယူရေးနှင့် ဖောက်သည့်ဆက်ဆံရေး တိုးမြှင့်ရေး၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်အသွင်ကူးပြောင်းမှုကို အရှိန်မြှင့်တင်ရေး၊ မဟာဗျူဟာမြောက် ပူးပေါင်း ဆောင်ရွက်မှုများ တည်ဆောက်ရေးနှင့် ဆန်းသစ်တီထွင်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှု ဖြေရှင်းချက်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတို့တွင် အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ ဆောင်ရွက်ခြင်းအားဖြင့် ဘဏ်၏ ရေရှည် တည်တံ့သော တိုးတက်မှုနှင့် ရေရှည်တန်ဖိုးဖန်တီးမှု (Long-term Value Creation) ကို အထောက်အကူပြုလျက်ရှိပါသည်။

သူမသည် Wrexham Glyndwr University, United Kingdom မှ Master of Business Administration (MBA) ဘွဲ့ ကို ရရှိထားပါသည်။



ဒေါ်မျိုးပပမျိုး သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (Myanmar Citizens Bank - MCB) ၏ ဗဟိုချုပ်ကိုင်ထားသော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ထိန်းချုပ်ရေးဌာန (Head of Centralized Operation and Control) ၏ အကြီးအကဲဖြစ်ပြီး ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု စီမံခန့်ခွဲရေး နှင့် ဘဏ်ခွဲလုပ်ငန်းများတွင် အတွေ့အကြုံ ၁၉ နှစ်ကျော်ရှိသူ ဖြစ်ပါသည်။

သူမသည် ဘဏ်၏ ဗဟိုချုပ်ကိုင်ထားသော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ ငွေကြေးစီမံခန့်ခွဲမှု၊ ဘဏ်ခွဲလုပ်ငန်းများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အထောက်အကူပြုဌာနများကို ဦးဆောင်ကြီးကြပ်လျက်ရှိပြီး ဘဏ်တစ်ဝှမ်းရှိ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ထိရောက်မှုရှိစွာ၊ လုံခြုံစိတ်ချစွာ နှင့် စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်နိုင်ရေးအတွက် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

သူမသည် အမှုဆောင်စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီ (Executive Management Committee) ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ် ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်တိုးတက်ရေး၊ အတွင်းပိုင်းထိန်းချုပ်မှုစနစ်များ ပိုမိုခိုင်မာအားကောင်းလာရေးနှင့် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်မြှင့်တင်ရေးတို့တွင် အဓိကအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် အဆင့်မြင့်စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်း၍ လုပ်ငန်းစဉ်များ ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ပြုပြင်တိုးတက်ရေး၊ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး မြှင့်တင်ရေးနှင့် ထိရောက်သော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အုပ်ချုပ်မှုစနစ် (Operational Governance) တည်ဆောက်ရေးတို့မှတစ်ဆင့် ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အထောက်အကူ ပြုလျက်ရှိပါသည်။

သူမသည် Executive Master of Banking and Finance ဘွဲ့နှင့် သိပ္ပံဘွဲ့ (B.Sc.) Zoology ကို ရရှိထားပြီး ခိုင်မာသော ပညာရေး နောက်ခံနှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကဏ္ဍတွင် နှစ်ပေါင်း ၂၀ နီးပါး ရရှိထားသော လက်တွေ့ခေါင်းဆောင်မှုအတွေ့အကြုံများကို ပေါင်းစပ်ထားသူ ဖြစ်ပါသည်။

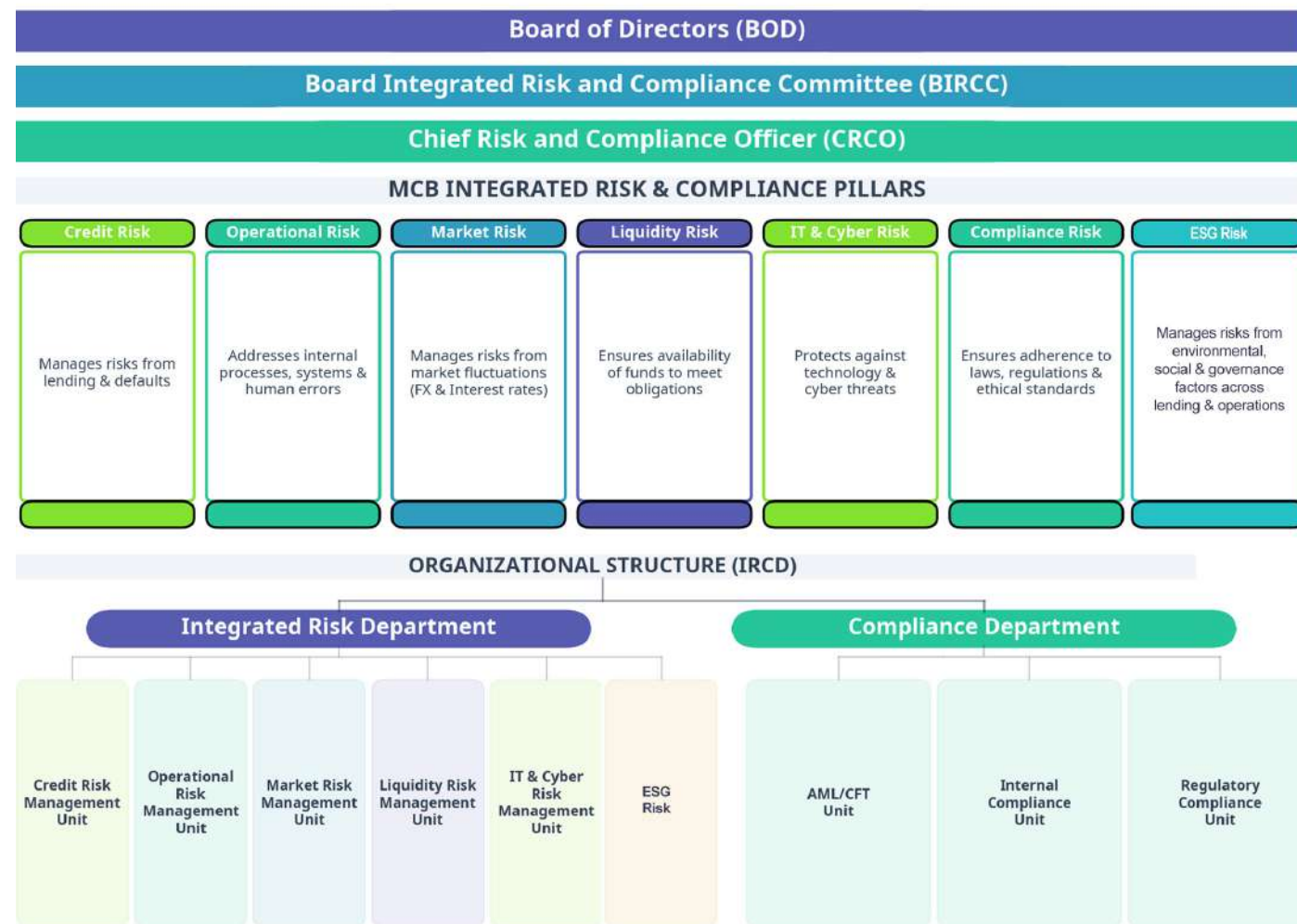
ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု မူဘောင်

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ Integrated Risk Management Framework နှင့် Compliance Governance တို့သည် ဘဏ်၏ ရေရှည်ခိုင်မာအားကောင်းသော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် လုပ်ငန်းစဉ်များ၏ အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ နှင့် Executive Management Committee တို့သည် ဘဏ်လုပ်ငန်း နှင့် ဘဏ်၏ဝန်ဆောင်မှုအမျိုးမျိုးတွင် ထိရောက်ဆန်းသစ်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုစနစ် ပါဝင်ပေါင်းစပ်ထားရှိခြင်းသည် ဘဏ်ရေရှည် ရပ်တည်နိုင်ရေးအတွက် အရေးပါသော မဏ္ဍိုင်တစ်ခု ဖြစ်ကြောင်း ခိုင်မာစွာ သတ်မှတ်ထားရှိပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်သည် ကမ္ဘာ့ဘဏ်အုပ်စု၏ အဖွဲ့ဝင်ဖြစ်သော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေး ကော်ပိုရေးရှင်း (International Finance Corporation - IFC) နှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုစာချုပ် လက်မှတ်ရေးထိုး၍ IFC ၏ နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်းမီ နည်းပညာဆိုင်ရာ အကြံပြုချက်များနှင့်အညီ စနစ်တကျ ရေးဆွဲထူထောင်ထားသော Integrated Risk Management Framework နှင့် Compliance Governance ကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ကျင့်သုံး လျက်ရှိပါသည်။

MCB သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု အကောင်းဆုံး ဘဏ်နှင့် Compliance Governance အကောင်းဆုံးဘဏ် တစ်ဘဏ်အဖြစ် အသိအမှတ်ပြုထားရပါသည်။ Board-level နှင့် Management-level ကော်မတီအသီးသီးအတွက် ပြည့်စုံ ခိုင်မာသော ပေါ်လစီများ၊ လမ်းညွှန်ချက်များ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ စံလုပ်ထုံးလုပ်နည်း (SOP) များ နှင့် အဖွဲ့ဝင်များ၏ တာဝန်ဝတ္တရားများ စသည် တို့ကို စနစ်တကျ ပြဋ္ဌာန်း၍ ထိန်းကျောင်းကွပ်ကဲလျက်ရှိပါသည်။

MYANMAR CITIZENS BANK PCL (MCB) INTEGRATED RISK & COMPLIANCE GOVERNANCE FRAMEWORK

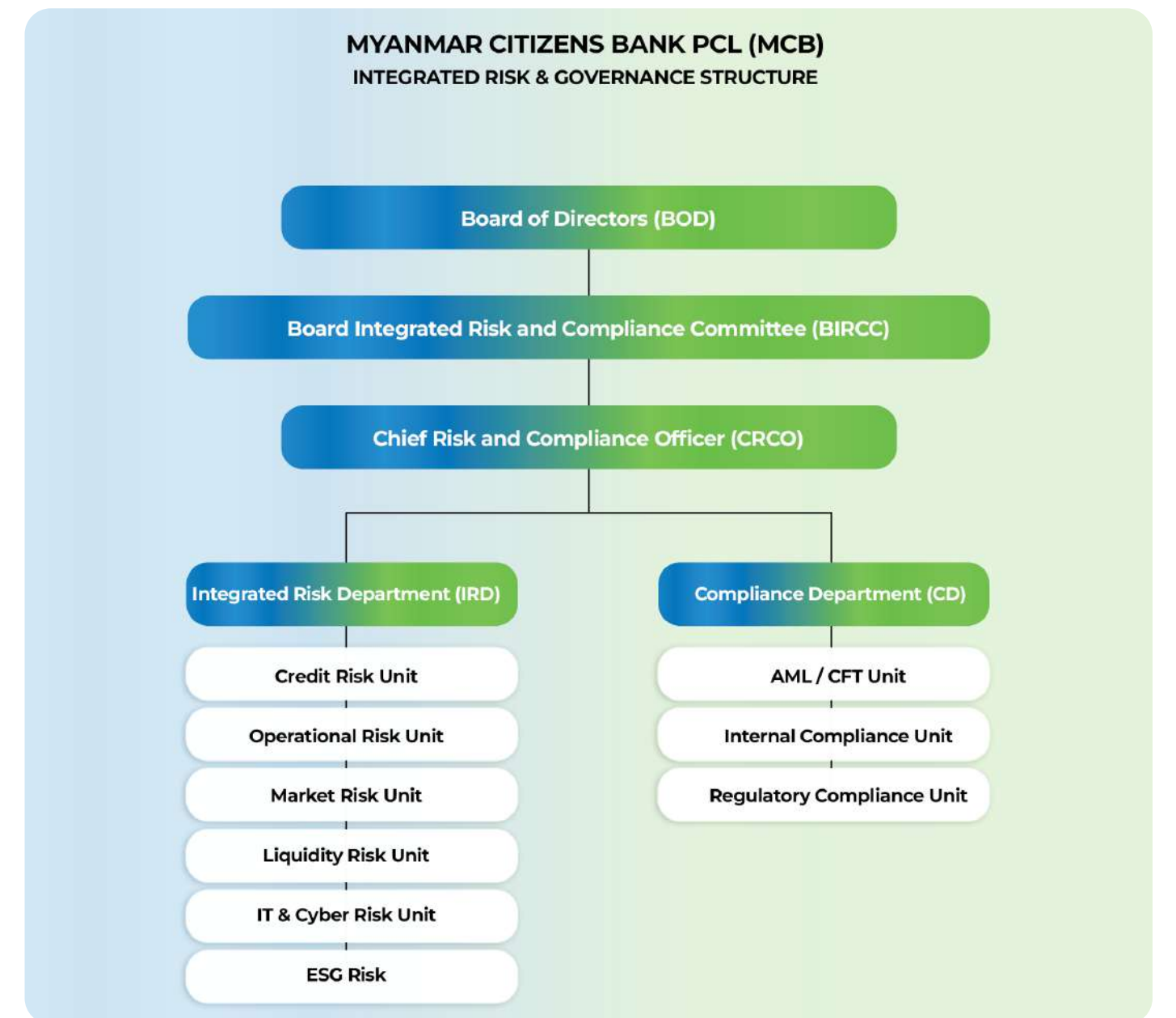


Integrated Risk and Compliance Department (IRCD) ၏ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့် ဦးဆောင်မှု (Organizational Governance)

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု အခန်းကဏ္ဍများကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ပေါင်းစပ်ဟန်ချက် ညီစေရန်အတွက် Integrated Risk ဌာန နှင့် Compliance ဌာန နှစ်ခုအား ပေါင်းစည်း၍ Integrated Risk and Compliance Department (IRCD) ဌာနကြီးအဖြစ် အဆင့်မြှင့်တင်၍ ဖွဲ့စည်းထားရှိပါသည်။ ထိုဌာနကြီးတစ်ခုလုံး၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများအား Chief Risk and Compliance Officer (CRCO) က အဆင့်မြင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဖြင့် ဦးဆောင်လမ်းညွှန်လျက်ရှိပါသည်။

MCB ၏ Integrated Risk ဌာနသည် နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု လက်မှတ်ကိုင်ဆောင်ထားသော ကျွမ်းကျင်သူများဖြင့် စနစ်တကျ ဖွဲ့စည်း ထားပါသည်။ IRCD သည် သက်ဆိုင်ရာ နယ်ပယ်များအလိုက် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော အန္တရာယ်များကို ကြိုတင်ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း၊ စောင့်ကြည့် စစ်ဆေးခြင်း၊ စိစစ်အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် တိုင်းတာစစ်ဆေးခြင်းတို့ကို အစဉ်မပြတ် ဆောင်ရွက်ပြီး ဘဏ်အား ထိခိုက်နစ်နာစေနိုင်မည့် အန္တရာယ်များမှ ကာကွယ်ရန် Risk Management Control Plan နှင့် Mitigation Plan များကို ရေးဆွဲအကြံပြုလျက်ရှိပါသည်။

IRCD ၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် Risk Architecture သည် IFC ၏ နိုင်ငံတကာစံချိန်စံညွှန်း အကြံပြုချက်များနှင့်အညီ ပုံဖော်ထားခြင်းဖြစ်ရာ မြန်မာ့ဘဏ် လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ခိုင်မာမှုနှင့် ယုံကြည်စိတ်ချရမှု အမြင့်မားဆုံးသော ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။



Risk Management

Credit Risk Management သည် ဘဏ်၏ Risk Appetite နှင့်အညီ ချေးငွေထုတ်ချေးမှုဆိုင်ရာ Risk Limits များကို သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊ On and Off-Balance Sheet အပါအဝင် Credit Portfolio တစ်ခုလုံး၏ အရည်အသွေးကို စဉ်ဆက်မပြတ် စိစစ်ဆန်းစစ်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဈေးကွက် အခြေအနေပြောင်းလဲမှုများအပေါ် မူတည်၍ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ချေးငွေအန္တရာယ်များကို ကြိုတင်ခန့်မှန်းကာ NPL ကျဆင်းစေရေးနှင့် Asset Quality ကောင်းမွန်စေရေးအတွက် အစီရင်ခံစာများ ပြုစု၍ BIRCC သို့ တင်ပြဆွေးနွေးပါသည်။ ထို့ပြင် ဗဟိုဘဏ်၏ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ စည်းမျဉ်းလိုက်နာမှု ရှိစေရေးနှင့် ဘဏ်၏ Credit Risk Culture အားကောင်းစေရန် သင်တန်းများ ပို့ချလျက်ရှိပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာရေး နှစ်အတွင်းတွင် Non-Performing Loan Ratio ၁.၈၈% အထိကျဆင်းစေရန် ကောင်းစွာစီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Operational Risk Management သည် Operational Risk Management (ORM) ပေါ်လစီများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို စနစ်တကျ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဘဏ်တွင်းလုပ်ငန်းစဉ်များ၊ အသုံးပြုသည့် ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အားနည်းချက်များကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သည့် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှုများကို စိစစ်နိုင်ရန် Risk Register နှင့် Key Risk Indicators (KRIs) များကို အသုံးပြု၍ စောင့်ကြည့်ထိန်းချုပ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ဖြစ်ပွားခဲ့သော Operational Risk Loss Incidents များကို Incident Register တွင် တိကျစွာ မှတ်တမ်းတင်စိစစ်ပြီး အလားတူအမှားမျိုး ထပ်မံမဖြစ်ပွားစေရေးအတွက် နားလည်တတ်ကျွမ်းသော ကျွမ်းကျင်သူများ၏ အကြံပြုချက်များနှင့် Corrective Action Plan များကို ထုတ်ပြန်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းတွင် Operational Risk Assessment ကို ဘဏ်ခွဲ/ဌာနတိုင်းတွင် ရာနှုန်းပြည့် စိစစ်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းတွင် Operational Risk Incident များကြောင့် ဆုံးရှုံးမှုပမာဏ "Zero Loss" အဆင့်အထိ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Market Risk Management သည် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း၊ အတိုးနှုန်းနှင့် အခြားဘဏ္ဍာရေး ဈေးကွက်များ၏ ပြောင်းလဲလှုပ်ရှားမှုများကြောင့် ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပေါ် သက်ရောက်နိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို စိစစ်တိုင်းတာခြင်း၊ စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် ဈေးကွက် မတည်ငြိမ်မှုများအပေါ် တုံ့ပြန်နိုင်မည့် မဟာဗျူဟာများ ရေးဆွဲခြင်းတို့ကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ထိုသို့ Market Risk ကို စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲမှု၏ ရလဒ်များအနေဖြင့် ဈေးကွက်အတွင်း မတည်ငြိမ်မှုများဖြစ်ပေါ်နေချိန်တွင် ဘဏ်အနေဖြင့် ဆုံးရှုံးမှုများမရှိစေရန် ထိရောက်စွာ ကာကွယ်နိုင်ခဲ့ပြီး ဘဏ်၏ မတည်ရင်းနှီးငွေ ခိုင်မာမှုကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ခြင်း ၊ အတိုးပင်ငွေနှင့်

အသားတင် အမြတ်အစွန်း ပမာဏကို တည်ငြိမ်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ခြင်း ၊ ဗဟိုဘဏ်၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ အတိုင်းအကျ လိုက်နာနိုင်မှုကြောင့် ဒဏ်ကြေးငွေများ ပေးဆောင်ရမှု ပမာဏ လုံးဝမရှိစေရန် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Liquidity Risk Management သည် ဘဏ်၏ ငွေဖြစ်လွယ်မှု အခြေအနေနှင့် ရန်ပုံငွေလိုအပ်ချက်များကို နေ့စဉ်နှင့်အမျှ တိကျစွာ စိစစ်ပြီး Asset Liability Committee (ALCO) နှင့် ပူးပေါင်း၍ ဗဟိုဘဏ်၏ Minimum Liquidity Ratios များကို ပြည့်မီစေရေး ဆောင်ရွက်ပါသည်။ မမျှော်မှန်းနိုင်သော စီးပွားရေး ရိုက်ခတ်မှုများအတွက် CBM Stress Testing Scenarios များနှင့် Contingency Funding Plans များကို ပြုစုဆန်းစစ်လျက်ရှိပါသည်။ မမျှော်မှန်းနိုင်သော စီးပွားရေးအခြေအနေများတွင်လည်း ဘဏ်၏ ပေးရန်တာဝန်များကို စနစ်တကျစီမံခန့်ခွဲနိုင်စေရေး Liquidity Buffer နှင့် Contingency Funding Plan များကို စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲပါသည်။ အကျိုးရလဒ်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် ၏ Minimum Liquidity Ratio သတ်မှတ်ချက်ကို ရာနှုန်းပြည့် ပြည့်မီ ကျော်လွန်အောင် ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပြီး ဗဟိုဘဏ်၏ ကြီးကြပ်မှုဆိုင်ရာ Supervision Ratios များကို အပြည့်အဝ လိုက်နာနိုင်ခဲ့ပါသည်။ စီးပွားရေး မတည်ငြိမ်မှု အကျပ်အတည်း ကာလများတွင်ပင် Customer များ၏ ပေးရန်တာဝန်များ (Deposit Obligations) ကို ၁၀၀% အပြည့်အဝ ရှင်းလင်း ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ခဲ့ပြီး အပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုကို အပြည့်အဝ ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ Liquidity ဆိုင်ရာ ပျက်ကွက်မှု သို့မဟုတ် ဗဟိုဘဏ် စည်းမျဉ်း ဖောက်ဖျက်မှုကြောင့် ပေးဆောင်ရသည့် ဒဏ်ကြေး လုံးဝမရှိစေရန် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ပါသည်။

IT & Cyber Risk Management သည် ဘဏ်၏ ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်များ၊ အချက်အလက်များ၏ လုံခြုံရေးနှင့် ဆိုင်ဘာခြိမ်းခြောက်မှုများမှ ကာကွယ်ရန် IT Security Policy၊ SOP နှင့် ISO/IEC 27001 (ISMS) စံချိန်စံညွှန်းများအတိုင်း လမ်းညွှန်ချက်များ ထုတ်ပြန်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ CBMNET၊ MIS နှင့် SWIFT စသည့် အဓိက စနစ်များ၏ လုံခြုံရေးကို အစဉ်မပြတ် စိစစ်ခြင်း၊ IT Risk Assessment နှင့် Vulnerability/Threat Analysis များကို ဆောင်ရွက်ခြင်း၊ IT Key Risk Indicators (KRIs) များကို စောင့်ကြည့်ခြင်းတို့ ပြုလုပ်ပါသည်။ ထို့ပြင် ဆိုင်ဘာဘေးအန္တရာယ် ကာကွယ်ရေး သင်တန်းများ ပေးခြင်းနှင့် CBM လမ်းညွှန်ချက်အတိုင်း IT Business Continuity & Disaster Recovery (DR) Drill လေ့ကျင့်ခန်းများကို ဦးဆောင်စီမံပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းတွင် ဘဏ်၏ဝန်ထမ်းအားလုံးအား Cyber Security Awareness သင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ နည်းပညာစနစ် လုံခြုံရေးနှင့် စည်းမျဉ်း ဖောက်ဖျက်မှုများကြောင့် ပေးဆောင်ရသည့် ဗဟိုဘဏ် ဒဏ်ကြေး ပမာဏ လုံးဝမရှိသည်အထိ ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ ပြီး Disaster Recovery (DR) Drill ကို Recovery Time Objective RTO (၂ နာရီအောက်) ဖြင့် အောင်မြင်စွာ စမ်းသပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဤရလဒ်ကြောင့် မမျှော်မှန်းနိုင်သော နည်းပညာ ချို့ယွင်းမှု သို့မဟုတ် သဘာဝဘေးအန္တရာယ် ကြုံတွေ့ရပါက ဘဏ်၏ အရေးကြီး ဝန်ဆောင်မှုများကို ၂ နာရီ

အတွင်း ပုံမှန် ပြန်လည်ပတ်နိုင်မည် ဖြစ်သဖြင့် စနစ်ရပ်ဆိုင်းမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဘဏ္ဍာရေးနှင့် ဂုဏ်သတင်းထိခိုက်မှုများကို လျော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Statement on Risk Appetite Framework

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် သည် ဘဏ်၏ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မာသော စီးပွားရေး မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးတည်ချက်များနှင့် တန်ဖိုးဖန်တီးနိုင်မှုများကို ကာကွယ်ရန်အတွက် ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ကဏ္ဍအသီးသီးတွင် လက်ခံနိုင်သည့် Risk Appetite Framework ကို စနစ်တကျ ရေးဆွဲပြဋ္ဌာန်း၍ ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ MCB ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ နှင့် Board Integrated Risk and Compliance Committee (BIRCC) တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ညွှန်ကြားချက်များနှင့်အညီ ဘဏ်၏ Capital Strength ၊ Asset Quality နှင့် ငွေဖြစ်လွယ်မှု အခြေအနေတို့ကို အခြေခံ၍ စနစ်တကျ သတ်မှတ်ထားသော Risk Appetite Statement အား နှစ်စဉ် ပြန်လည်သုံးသပ် အတည်ပြုပါသည်။

ဘဏ်၏ Integrated Risk and Compliance Department သည် Key Risk Indicators များ နှင့် Key Performance Indicators များကို ဘဏ်၏ အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အမျိုးအစားများဖြစ်သော Credit, Operational, Market, Liquidity, IT/Cyber, Compliance နှင့် ESG ကဏ္ဍများအလိုက် စိစစ်သတ်မှတ်ထားရှိပါသည်။ IRCD အနေဖြင့် အဆိုပါ KRIs/KPIs များ၊ Stress Testing ရလဒ်များနှင့် Value at Risk (VaR) Limits များကို အခြေခံ၍ ဘဏ်၏ Risk Profile သည် Approved Risk Appetite ဘောင်အတွင်း၌ တည်ရှိစေရေး ပုံမှန် စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်ပြီး BIRCC ထံသို့ အစီရင်ခံစာများ အစဉ်မပြတ် တင်ပြပါသည်။ MCB သည် သတ်မှတ်ထားသော Risk Limits များ ကျော်လွန်မှုမရှိစေရန် ကြိုတင်ကာကွယ် ထိန်းချုပ်ခြင်းဖြင့် ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေး ခိုင်မာမှုကို ထိန်းသိမ်းပြီး Stakeholders များ၏ ယုံကြည်စိတ်ချရမှုကို အစဉ်မြှင့်တင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

Strategic Introduction & Resilience Goal

မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိ ဘဏ်လုပ်ငန်းအခြေအနေသည် နိုင်ငံတကာ၏ မက်ခရိုစီးပွားရေး အတက်အကျများ၊ နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း ကြီးမားစွာပြောင်းလဲမှုများနှင့် ဒီဂျစ်တယ်ဘဏ် လုပ်ငန်းစနစ်သို့ အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ကူးပြောင်းလာမှုများကြောင့် ထူးခြားသော စိန်ခေါ်မှုများနှင့် ရင်ဆိုင်နေရပါသည်။ ဤအခြေအနေတွင် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အနေဖြင့် ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲမှုအာဏာပိုင်များ၏ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာသည့် Compliance-driven ဘဏ်အဖြစ် သာမက ၊ ဘဏ်၏ ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်စွမ်း ကို ရေရှည်ခိုင်မာစေရန်နှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ များနှင့် သုံးစွဲသူ မိဘပြည်သူ များ၏ စိတ်ချယုံကြည်မှုကို အပြည့်အဝရရှိစေရန်အတွက် ဘဏ်လုပ်ငန်းစနစ်တစ်ခုလုံး နှင့် သက်ဆိုင်သည့် Integrated Risk Management Framework - IRMF ကို ကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။

MCB ဘဏ်၏ ကောင်းမွန်သော Risk Management Practices ဆန်းစစ်ချက်

MCB ဘဏ် ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု ကို ဆန်းစစ်လေ့လာပါက ထင်ရှားပြီး ထိရောက်မှုရှိသော အောက်ပါ Risk Management Practices ကောင်းများကို တွေ့ရှိရမည်ဖြစ်ပါသည် -

(၁) ခိုင်မာသော Board-Level Oversight နှင့် ဖွဲ့စည်းပုံ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် နိုင်ငံတကာ စံနှုန်းများနှင့် အညီ Independent Non-Executive Director ဦးစီးသည့် Board Integrated Risk and Compliance Committee (BIRCC) ကို အရည်အချင်းပြည့်ဝသော အဖွဲ့ဝင်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားကာ ၊ Risk Appetite အတိုင်းအတာများ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ကြီးကြပ်ခြင်းတို့ကို ထိရောက်စွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

(၂) Four Lines of Defense ကို တိကျစွာကျင့်သုံးမှု

ပထမမဏ္ဍိုင် (Business Units) များမှ နေ့စဉ် ကြုံတွေ့နေရသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို တာဝန်ယူစီမံခန့်ခွဲခြင်း၊ ဒုတိယမဏ္ဍိုင် (Risk & Compliance Department) မှ မူဝါဒများထုတ်ပြန်ခြင်း ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို Risk Appetite များဖြင့် ထိန်းချုပ်စောင့်ကြည့်ခြင်း နှင့် သတင်းပို့တင်ပြခြင်း တတိယမဏ္ဍိုင် (Internal Audit) မှ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ထံ တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံကာ အမှီအခိုကင်းစွာ စစ်ဆေးအကဲဖြတ်ခြင်း မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် ၊ မြန်မာနိုင်ငံ ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်လုပ်ငန်း ကြီးကြပ်ရေးကော်မရှင် နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်များ စသည့် အဖွဲ့အစည်းများမှ ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေး ခိုင်မာမှုနှင့် ဥပဒေ/စည်းမျဉ်း လိုက်နာမှုများကို ပြင်ပမှ စိစစ်ကွပ်ကဲပေးပါသည်။

(၃) Proactive Credit Risk Monitoring & Early Warning System ကျင့်သုံးမှု

MCB ဘဏ်သည် ချေးငွေသက်တမ်းအတွင်း ပျက်ကွက်နိုင်ခြေရှိသည့် လက္ခဏာများကို ကြိုတင်သိရှိနိုင်မည့် Early Warning System (EWS) ကို စနစ်တကျအသုံးပြုပြီး၊ ချေးငွေအရည်အသွေးကို စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေး၍ Credit Risk ကို ကောင်းမွန်စွာ စီမံခန့်ခွဲလျက်ရှိပါသည်။

(၄) Digital Resilience

Core Banking အဆင့်မြှင့်တင်မှုများနှင့်အတူ ISO 27001 သတင်းအချက်အလက်လုံခြုံရေး စံနှုန်းများအတိုင်း ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေး Firewall များနှင့် Data Encryption စနစ်များကို ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များမှ စနစ်တကျ တည်ဆောက်ထားပါသည်။

(၅) အရေးပေါ်အခြေအနေများအတွက် BCP နှင့် DR Site ပုံမှန်စစ်သပ်မှု

မမျှော်မှန်းနိုင်သော ဘေးအန္တရာယ်များ ဖြစ်ပေါ်လာပါက ဘဏ်လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု ရပ်ဆိုင်းမသွားစေရန် ထိရောက်သော Business Continuity Plan (BCP) ကို ချမှတ်ထားပြီး၊ အဓိကဒေတာများကို ဘေးကင်းရာတွင် သိမ်းဆည်းသည့် Disaster Recovery (DR) Site ကိုလည်း စဉ်ဆက်မပြတ် စစ်သပ်စစ်ဆေးလျက်ရှိပါသည်။



ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအား ခွဲခြားစိတ်ဖြာခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုမဟာဗျူဟာ

ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေး၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားအပေါ် အကျိုးသက်ရောက်နိုင်သော Core Risks (၈) ခုအား စနစ်တကျ ခွဲခြားစိတ်ဖြာတင်ပြအပ်ပါသည်။ -

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အမျိုးအစား	အဓိက အကြောင်းအရာ သတ်မှတ်ချက်	ဘဏ္ဍာရေးနှင့် လုပ်ငန်းအပေါ် သက်ရောက်နိုင်မှု	ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲမှု ပုံစံ
Credit Risk	ချေးငွေရယူသူမှ ပေးဆပ်ရန် ပျက်ကွက်ခြင်း သို့မဟုတ် ချေးငွေ အရည်အသွေး ကျဆင်းခြင်း။	မက်ခရိုစီးပွားရေး အခြေအနေများ ၊ သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များ နှင့် အခြား ကြိုတင်မမျှော်မှန်းနိုင်သော အခြေအနေများကြောင့် ချေးငွေ ရယူထားသူ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း များ အခက်အခဲကြုံပါက ပြန်လည် ပေးဆပ်ရန် ပျက်ကွက်မှုများ ရှိ လာနိုင်ပါသည်။ ၎င်းသည် Non-Performing Loans (NPL) ကို မြင့်တက်စေကာ ဗဟိုဘဏ် စည်းမျဉ်းအရ သီးသန့်ရန်ပုံငွေ (Provisioning Cost) ပိုမိုဖယ် ချန်ရသဖြင့် ဘဏ်၏အသားတင် အမြတ်အစွန်းကို ထိခိုက်စေနိုင် ပါသည်။	(၁) ချေးငွေမထုတ်မီ စိစစ်မှုကို စနစ် ကျစွာဖြင့် ဆောင်ရွက်ခြင်း။ (၂) အာမခံပစ္စည်းအရည်အသွေးကို စိစစ်၍ စိတ်ချရသော (LTV Ratio) ဖြင့်သာ ထုတ်ချေးခြင်း။ (၃) ချေးငွေပျက်ကွက်နိုင်ခြေရှိ သူများကို စောစီးစွာသိရှိနိုင်မည့် Early Warning System - EWS စနစ်ကိုအသုံးပြုခြင်း နှင့် ပျက်ကွက်သည့်ချေးငွေများအား အထူးကြပ်မတ် ကောက်ခံခြင်း။ (၄) Portfolio concentration စောင့်ကြည့်ခြင်း။ (၅) Collateral management (၆) NPL Provisioning ဖြင့် စနစ်တကျ ထိန်းချုပ်ခြင်း။

Operational Risk	ဘဏ်တွင်း လုပ်ငန်းစဉ်၊ စနစ်၊ ဝန်ထမ်း သို့မဟုတ် ပြင်ပဖြစ်ရပ်များ ကြောင့် ဆုံးရှုံးခြင်း။	ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင် တွင် ချမှတ်ထားသည့် Internal Control လုပ်ငန်းစဉ်များကို မ လိုက်နာခြင်း ကြောင့် လုပ်ငန်း လည်ပတ်မှု နှောင့်နှေးခြင်း ၊ ထိခိုက်ခြင်း ၊ ငွေကြေး ဆုံးရှုံးမှု နှင့် ဘဏ်၏ ဂုဏ်သတင်းကို ထိခိုက်မှု ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။	(၁) ဘဏ်၏ Internal Control System ကိုခိုင်မာစွာ တည်ဆောက် ခြင်း နှင့် လိုက်နာမှုရှိစေရန် ကြိုးကြပ်ခြင်း။ (၂) RCSA, Risk Register, KRIs, Incident Management Reporting (၃) Business Continuity Plans (BCP)
Market Risk	နိုင်ငံခြားငွေလဲနှုန်း၊ အတိုးနှုန်း၊ စီးပွားရေး နှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဈေးကွက် ပြောင်းလဲလှုပ်ရှားမှုများ၏ သက်ရောက်မှု။	နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်း (FX Rate) ကြီးမားစွာ အတက်အကျ ဖြစ်ပေါ်ခြင်းကြောင့် ဘဏ်၏ နိုင်ငံခြားငွေ ပိုင်ဆိုင်မှုအခြေအနေ (FX Net Open Position) တွင် ပြောင်းလဲမှုဖြစ်ပြီး ဘဏ်၏ အမြတ်အစွန်းကို ထိခိုက် စေနိုင် ပါသည်။	(၁) NOP Limits: ဗဟိုဘဏ် သတ်မှတ်ထားသော နိုင်ငံခြားငွေ အသားတင်ပိုင်ဆိုင်မှု ဘောင်အတွင်း တိကျစွာ ထိန်းချုပ်ခြင်း။ (၂) Daily Hedging: နိုင်ငံခြားငွေ အရောင်းအဝယ်ပြုလုပ်ရာတွင် နေ့စဉ် limits များ သတ်မှတ်၍ Risk Hedging ဗျူဟာများ ကျင့်သုံးခြင်း။ (၃) စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေး ဈေးကွက် ပြောင်းလဲလှုပ်ရှားမှုများ ကြောင်းဖြစ်ပေါ်လာသော အကျိုး သက်ရောက်မှုများကို နေ့စဉ် စောင့် ကြည့်ခြင်း။ (၄) ALCO ကော်မတီမှ အနီးကပ် စောင့်ကြည့် ကွပ်ကဲခြင်း။ (၅) Net Open Position Limits နှင့် Foreign Exchange Stress Testing ဆောင်ရွက်ခြင်း။
Liquidity Risk	ဘဏ်တွင် ကြီးမားသော ဆုံးရှုံးမှုများ မရှိဘဲ မမျှော်မှန်းနိုင်သော အခြေအနေ များကြောင့် ရေတိုဘဏ္ဍာရေး လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းရန် ခက်ခဲခြင်း။	ငွေအပ်နှံသူ Customer များ က တစ်ချိန်တည်းတွင် ငွေ အမြောက်အမြား လာရောက် ထုတ်ယူပါက (သို့မဟုတ်) ဘဏ်၏ ငွေသား အဝင်နှင့် အထွက် မမျှတ ပါက နေ့စဉ်ငွေသား လိုအပ်ချက် ကြုံတွေ့ရနိုင်ပါသည်။ ၎င်းသည် ဘဏ်၏ ဂုဏ်သတင်းကို ကြီးမားစွာ ထိခိုက်စေနိုင်ပြီး သုံးစွဲသူများ၏ ယုံကြည်မှု လျော့ကျကာ ဘဏ် လုပ်ငန်းအပေါ် သက်ရောက်မှု ကြီးမားနိုင်ပါသည်။	(၁) High-Quality Liquid Assets (HQLA): ဗဟိုဘဏ် သတ်မှတ်ချက်ထက် ပိုမိုသော အလွယ်တကူ ငွေပြန်လည်ရရှိနိုင် သည့် အစိုးရငွေတိုက်စာချုပ်များနှင့် ငွေသားများကို ထိန်းသိမ်းထားခြင်း။ (၂) Stress Testing: အရေး ပေါ်အခြေအနေများအတွက် ဘဏ်၏ ခံနိုင်ရည်ကို စမ်းသပ်ပြီး Contingency Funding Plan (CFP) အား အဆင်သင့် ပြင်ဆင် ထားခြင်း။ (၃) ဗဟိုဘဏ်မှ သတ်မှတ်ထား သော Supervision Ratio များ ပြည့်မီမှု ရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ထား ရှိခြင်း။ (၄) Cash Flow Maturity Mismatch ဆန်းစစ်ခြင်း။ (၅) အလွယ်တကူငွေသားအဖြစ် ပြောင်းလဲနိုင်သည့် High-Quality Liquid Assets များထားရှိခြင်းနှင့် အရေးပေါ်ရန်ပုံငွေအရံထားရှိခြင်း။

IT & Cyber Risk	နည်းပညာစနစ် အားနည်းခြင်း၊ ဆိုင်ဘာတိုက်ခိုက်ခံရခြင်းနှင့် အချက်အလက် လုံခြုံရေး ကျိုးပေါက်ခြင်း။	Core Banking System နည်းပညာပိုင်း ချို့ယွင်းခြင်း၊ ပြင်ပ ဆိုင်ဘာတိုက်ခိုက်ခံရခြင်း (Cyberattacks) ကြောင့် ငွေကြေး ဆုံးရှုံးမှု နှင့် ဘဏ်၏ ဂုဏ်သတင်းကို ထိခိုက်မှု ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။	(၁) Cybersecurity Matrix: ကမ္ဘာ့အဆင့်မီ Firewall နှင့် သတင်းအချက်အလက် လုံခြုံရေး အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း (ISO 27001 လမ်းညွှန်ချက်များအတိုင်း လိုက်နာခြင်း) ။ (၂) BCP & DR Site: သဘာဝဘေးအန္တရာယ် သို့မဟုတ် စနစ်ချို့ယွင်းပါက ၂ နာရီအတွင်း လုပ်ငန်းပြန်လည်ပတ်နိုင်မည့် Business Continuity Plan နှင့် ဘေးကင်းရာတွင် Disaster Recovery Site ထားရှိကာ ပုံမှန် စမ်းသပ်ခြင်း။ (၃) ISO/IEC 27001 (ISMS)၊ Secure Access Controls၊ Patch Management နှင့် DRP Drills များ ပြုလုပ်ခြင်း။ (၄) ဝန်ထမ်းများအား Cyber Security Awareness Training ကို စဉ်ဆက်မပြတ် ပံ့ပိုးပေးခြင်း။
Compliance Risk	ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ ဗဟိုဘဏ်ညွှန်ကြားချက်များနှင့်ဘဏ်၏ ပေါ်လစီများကို မလိုက်နာခြင်း။	ငွေကြေးခဝါချမှု တိုက်ဖျက်ရေး (AML/CFT) ဥပဒေများနှင့် ဗဟိုဘဏ်၊ SECM တို့၏ စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ပါက ကြီးလေးသော ဒဏ်ကြေးငွေများ ပေးဆောင်ရခြင်း၊ ဘဏ်၏ ဂုဏ်သိက္ခာ ထိခိုက်ခြင်းနှင့် ဘဏ်လုပ်ငန်းအပေါ် သက်ရောက်မှု ရှိနိုင်ပါသည်။	(၁) Automated KYC/CDD: နည်းပညာအသုံးပြု၍ Customer များ၏ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်နှင့် ငွေကြေးစီးဆင်းမှုကို (Know Your Customer) စနစ်တကျ စိစစ်ခြင်း။ (၂) AML/CFT Compliance Framework, RBA Customer Due Diligence, Sanctions Screening နှင့် Whistleblowing Policy များ ကျင့်သုံးခြင်း။ (၃) Compliance Training: ဝန်ထမ်းအားလုံးအား ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများဆိုင်ရာ သင်တန်းများကို ပုံမှန် မဖြစ်မနေ ပေးခြင်း။
ESG Risk (Environmental, Social and Governance Risk)	ဘဏ်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းရှင်အသိုင်းအဝိုင်းနှင့် ချေးငွေရယူသူများ၏ စီမံကိန်းများကြောင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းပေါ် ဆိုးကျိုးသက်ရောက်မှု ဖြစ်ပေါ်ခြင်း။	တာဝန်ယူမှုမရှိသောစီမံကိန်းများကြောင့် လူမှုအသိုက်အဝန်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တရားစီဆိုခံရခြင်း၊ ချေးငွေပြန်မဆပ်နိုင်ပဲ NPL ဖြစ်ပေါ်ခြင်းနှင့် ဘဏ်၏ဂုဏ်သတင်းကိုထိခိုက်မှုဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။	IFC စံနှုန်းများနှင့်အညီ Environmental & Social (E&S) Policy ထူထောင်ခြင်း၊ E&S Risk Assessment ဖြင့် စိစစ်ခြင်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်နိုင်သော လုပ်ငန်း များကို ချေးငွေထုတ်ပေးရာတွင် တင်းကြပ်ခြင်း / တားမြစ်သည့် Exclusion List သတ်မှတ်ကျင့်သုံးခြင်း။
Strategic Risk	ဘဏ်အနေဖြင့် ဈေးကွက်ပြောင်းလဲမှုများ၊ နည်းပညာဆန်းသစ်မှုများနှင့် ပြင်ပစီးပွားရေး အပြောင်းအလဲများကို မြန်ဆန်စွာ တုံ့ပြန်နိုင်သည့် မဟာဗျူဟာ ထိန်းသိမ်းရေးဆွဲရန် ပျက်ကွက်ခြင်း။	ဘဏ်၏ ရရှိနိုင်သော အမြတ်ငွေ အားထိခိုက်ခြင်း၊ Capital ထိခိုက်ခြင်း သို့မဟုတ် ဘဏ်၏ ဂုဏ်သတင်းကို ထိခိုက်မှု ဖြစ်ပေါ်စေနိုင်ပါသည်။	(၁) Business Plan နှင့် ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာ ကို လစဉ် သုံးသပ်ခြင်း။ (၂) ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာ တွင် Risk Considerations များ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း။ (၃) Scenario Testing များ ဆောင်ရွက် ခြင်း။

Compliance Governance

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် တွင် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း လိုက်နာရေးဆိုင်ရာ စိစစ်ကွပ်ကဲခြင်းကို ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အဆင့် Board Integrated Risk and Compliance Committee (BIRCC) က မဟာဗျူဟာမြောက် ဦးဆောင် လမ်းညွှန်လျက်ရှိပါသည်။ BIRCC သည် ဗဟိုဘဏ်ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများ၊ ဘဏ်၏ ပေါ်လစီများ နှင့် AML/CFT/CPF စည်းမျဉ်းများ တိကျစွာ လိုက်နာရေးအတွက် လမ်းညွှန်ချက်များ ထုတ်ပြန်ပါသည်။ ဘဏ်တွင် ကောင်းမွန်မှန်ကန်သော ကျင့်ဝတ်များ၊ လွတ်လပ်စွာ သတင်းပို့နိုင်သည့် Whistleblowing Mechanisms များနှင့် ခိုင်မာသော Compliance Culture ရှိစေရေး စိစစ်ထိန်းကျောင်းလျက် ရှိပါသည်။

ဘဏ်၏ Integrated Risk and Compliance Department သည် Chief Risk and Compliance Officer ၏ ဦးဆောင်မှုဖြင့် နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းမီ လိုက်နာကျင့်သုံးရေး မူဝါဒများကို ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ် ၏ ညွှန်ကြားချက်များကို အပြည့်အဝ လိုက်နာပြီး ရုံးချုပ်ဌာန များနှင့် ဘဏ်ခွဲများအကြား Compliance Culture များ စနစ်တကျ ရှိစေရန် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ MCB သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် Financial Crime တိုက်ဖျက်ရေးနှင့် Compliance Governance အပိုင်းတွင် အကောင်းဆုံးဘဏ်တစ်ဘဏ်အဖြစ် ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

AML/CFT Compliance သည် Financial Crime တိုက်ဖျက်ရေးကို အဓိက တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ညွှန်ကြားချက်များ၊ ငွေကြေးခဝါချမှု တိုက်ဖျက်ရေး ဥပဒေနှင့် နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းများ (FATF Standards) နှင့်အညီ Risk-Based Approach (RBA) ကို ကျင့်သုံး၍ Customer Due Diligence (CDD/EDD)၊ Transaction Monitoring ၊ Sanctions Screening များနှင့် သံသယဖြစ်ဖွယ် ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှုများကို စနစ်တကျ စိစစ်သတင်းပို့ခြင်းတို့အား Real-Time စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း Customer Profiling and Fraud Detection System CPFDS အားအသုံးပြု၍ တိကျစွာ အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

အဆိုပါ CPFDS စနစ်ကို ၁၀၀% Go-Live စတင်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သဖြင့် ဘဏ်ခွဲများမှ Manual Threshold Transaction Report တင်ပြရာတွင် ဖြစ်ပေါ်တတ်သော အမှားအယွင်းများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းမလိုက်နာမှု အန္တရာယ်များကို အပြီးတိုင် ဖယ်ရှားနိုင်ခဲ့ပါသည်။ Compliance ဌာန အား CAMS (Certified Anti-Money Laundering Specialist) Certificate ရရှိထားသော ကျွမ်းကျင်သူများဖြင့် စနစ်တကျ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်းတွင် ဘဏ်၏ Compliance မူဝါဒအရ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အပါအဝင် ဘဏ်ဝန်ထမ်းအားလုံးအား AML/CFT/CPF သင်တန်းများ ပို့ချပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Internal Compliance သည် ဘဏ်၏ မူဝါဒများ၊ SOP များ၊ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းများ Code of Ethics ၊ Anti-Bribery & Corruption Policy ၊ Gift Guidelines နှင့် Whistleblowing Mechanism တို့ကို ဘဏ်ဝန်ထမ်းအဆင့်ဆင့်မှ တိကျစွာ လိုက်နာကျင့်သုံးခြင်း ရှိ/မရှိ စစ်ဆေးကွပ်ကဲပါသည်။ ထို့ပြင် ဝန်ထမ်းများအား စည်းမျဉ်းလိုက်နာရေးဆိုင်ရာ အသိပညာပေး သင်တန်းများ စဉ်ဆက်မပြတ် ပံ့ပိုးပေးပြီး Internal Audit ဌာနနှင့် ပူးပေါင်း၍ အတွင်းပိုင်း ထိန်းချုပ်မှုစနစ် ခိုင်မာစေရေး တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ အကျိုးရလဒ်အနေဖြင့် ငွေကြေးအလွဲသုံးစားမှုများ နှင့် ဘဏ္ဍာရေး ပြစ်မှုများကြောင့် ငွေကြေးဆုံးရှုံးမှု လုံးဝမရှိစေရန် စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ပါသည်။

Regulatory Compliance သည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်နှင့် အစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်သော ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ ညွှန်ကြားချက်များကို တိကျစွာ လိုက်နာဆောင်ရွက်နိုင်ရေး စောင့်ကြည့်စိစစ်ခြင်း၊ အစီရင်ခံစာများ တိကျမှန်ကန်စွာ ပေးပို့ခြင်းနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်း ပြောင်းလဲမှုများကို ဘဏ်၏ ပေါ်လစီများနှင့် ကိုင်တွယ်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။ ရလဒ်အနေဖြင့် ဗဟိုဘဏ်မှ ချမှတ်သည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းမလိုက်နာမှုကြောင့် ဒဏ်ကြေးငွေ ပေးဆောင်ရမှု လုံးဝမရှိစေရန် လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Anti-Money Laundering, Counter-Terrorism Financing, and Counter-Proliferation Financing (AML/CFT/CPF) Statement

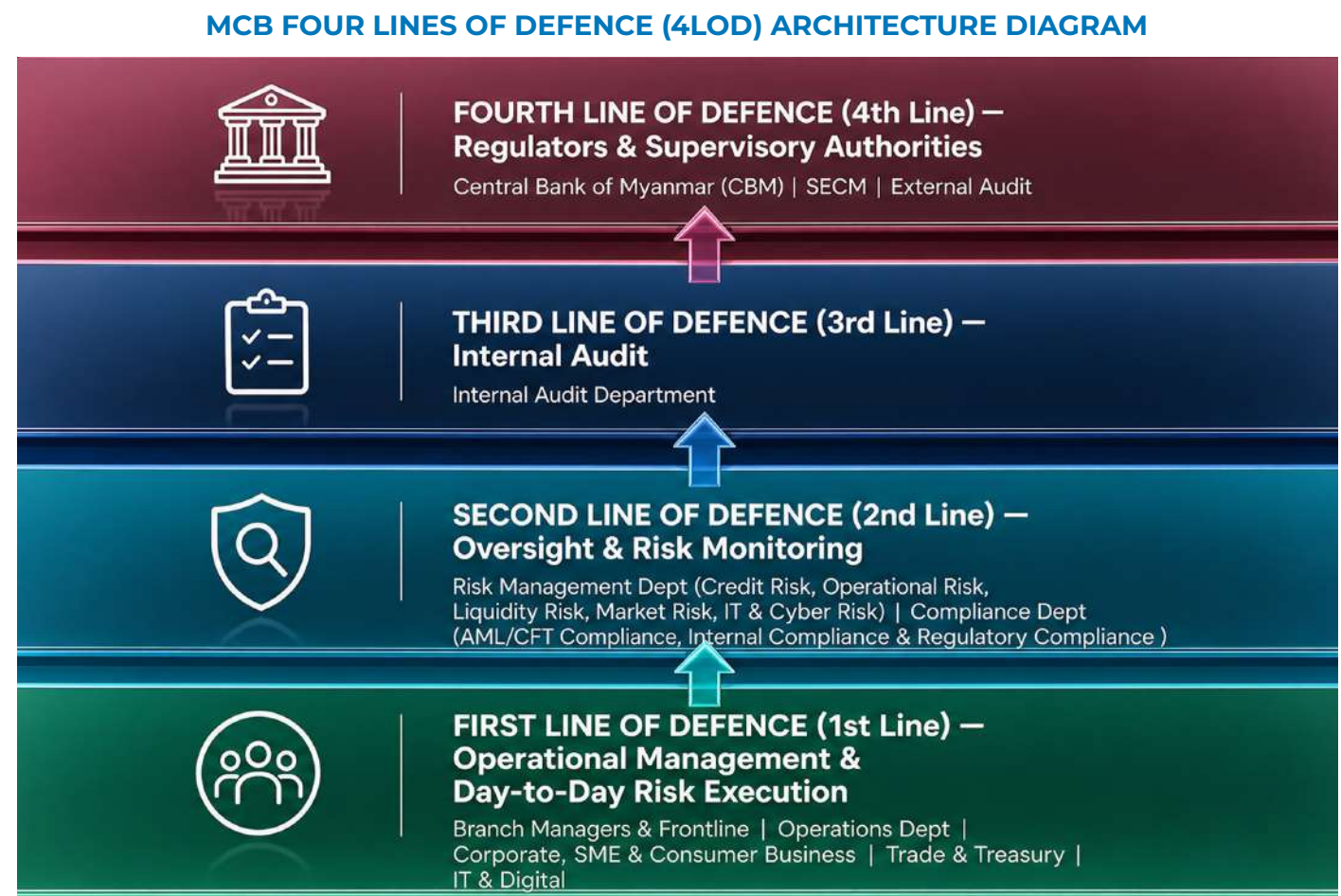
မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် သည် နိုင်ငံတကာ ဘဏ္ဍာရေးစနစ်တွင် ယုံကြည်စိတ်ချရသော ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်လျက်ရှိပြီး၊ Financial Crimes များ ကို တိုက်ဖျက်ရေးအား ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် အဓိကတာဝန်အဖြစ် သတ်မှတ်ထားရှိပါသည်။ MCB သည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်နှင့် သက်ဆိုင်ရာ အုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့အစည်းများမှ ထုတ်ပြန်ထားသော ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို အပြည့်အဝ လိုက်နာသည့်အပြင်၊ နိုင်ငံတကာ ငွေကြေးခဝါချမှုတိုက်ဖျက်ရေး အဖွဲ့ (Financial Action Task Force - FATF) ၏ နောက်ဆုံး ထုတ်ပြန်ထားသော စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်အညီ Risk-Based Approach (RBA) ကို ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းစဉ် အဆင့်ဆင့်တွင် တိကျစွာ လိုက်နာကျင့်သုံးလျက် ရှိပါသည်။

ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးစနစ်အား မရိုးသားသော နည်းလမ်းများဖြင့် အသုံးပြုခြင်းမှ တားဆီးရန်အတွက် MCB သည် အစုလိုက်အပြုံလိုက် သေကြေပျက်စီးစေသော လက်နက်များ ပျံ့နှံ့စေရန် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု တိုက်ဖျက်ရေး (Counter-Proliferation Financing - CPF / WMD)၊ အဂတိလိုက်စားမှုနှင့် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု တိုက်ဖျက်ရေး (Anti-Bribery & Corruption - ABC Program) စသည့် ခိုင်မာသော မူဝါဒများကို ထူထောင်ထားပါသည်။ ထို့ပြင် ခေတ်သစ် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ခြိမ်းခြောက်မှုများဖြစ်သည့် အွန်လိုင်းမှ လိမ်လည်လှည့်ဖြားမှုများ

(Online Scams)၊ Virtual Assets နှင့် VASPs ဆိုင်ရာ မသမာမှုများကို ကာကွယ်နိုင်ရန်အတွက် အဆင့်မြင့်မားသော နည်းပညာစနစ် ဖြစ်သည့် Customer Profiling and Fraud Detection System (CPFDS) ကို အသုံးပြု၍ Real-Time စောင့်ကြည့် စိစစ်လျက်ရှိ ပါသည်။

MCBသည် Customer Due Diligence (CDD)၊ Enhanced Due Diligence (EDD)၊ Sanctions Screening၊ PEPs Monitoring နှင့် သံသယဖြစ်ဖွယ် ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှုများကို Real Time နှစ်ဖြင့် စနစ်တကျ စိစစ်ပြီး သက်ဆိုင်ရာ တရားဥပဒေစိုးမိုးရေး အဖွဲ့အစည်းများ ထံ တိကျစွာ အစီရင်ခံ အသိပေးလျက် ရှိပါသည်။ ကုလသမဂ္ဂ (UN) နှင့် နိုင်ငံတကာ ပိတ်ဆို့အရေးယူမှု (Sanctions) စာရင်းပါ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ၊ တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပတ်သက်မှုများကို ပြတ်သားစွာ တားမြစ်ထားပြီး၊ သုံးစွဲသူများ၏ အချက်အလက်နှင့် ငွေကြေးလုံခြုံရေးအတွက် နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ AML/CFT/CPF Governance အား အစဉ်မပြတ် အဆင့်မြှင့်တင် ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

Internal Control Statement



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (MCB) သည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ဥပဒေ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် နိုင်ငံတကာ စံချိန်စံညွှန်းမီ ဆုံးရှုံး နိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အလေ့အထများကို တိကျစွာ လိုက်နာကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ ဘဏ်၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲ မှု လုပ်ငန်းစဉ်အားလုံးကို Board Integrated Risk and Compliance Committee (BIRCC) မှတစ်ဆင့် အမှီအခိုကင်းစွာ ကြီးကြပ် ကွပ်ကဲပါသည်။ Integrated Risk and Compliance Department (IRCD) သည် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဌာနတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည် ပြီး၊ Risk Officer များ နှင့် Compliance Officer များအနေဖြင့် တိကျသော Reporting Structure အတိုင်း Chief Risk and Compliance Officer မှတစ်ဆင့် BIRCC ထံသို့ တိုက်ရိုက် သတင်းပို့ အစီရင်ခံ စေခြင်းဖြင့် မလိုလားအပ်သော စွက်ဖက်မှုများနှင့် လုပ်ငန်း ဆိုင်ရာ အနှောင့်အယှက်များကို ထိရောက်စွာ တားဆီးကာကွယ်ထားရှိပါသည်။ ထို့ပြင် CRCO နှင့် တာဝန်ရှိသူများသည် Management Committee များ နှင့် Executive Management Committee တို့နှင့်လည်း ဟန်ချက်ညီစွာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

MCB ဘဏ်သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် စည်းမျဉ်းလိုက်နာမှု စီမံခန့်ခွဲခြင်းသည် သီးခြားဌာနတစ်ခုတည်း၏ တာဝန်မဟုတ်ဘဲ ဘဏ်ရှိ ဝန်ထမ်း အဆင့်ဆင့်တွင် တာဝန်ရှိကြောင်း ယုံကြည်လက်ခံထားပြီး ခိုင်မာသော Risk & Compliance Culture ကိန်းဝပ်စေရန် အစဉ်မပြတ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဘဏ်၏ Integrated Risk Management Framework နှင့် Compliance Governance စနစ်သည် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော မတော်တဆမှုနှင့် ထိခိုက်ဆုံးရှုံးမှုများကို ကြိုတင်ကာကွယ်ရန်၊ ထိန်းချုပ်ရန်နှင့် လျော့ချနိုင်ရန်အတွက် အတွင်းပိုင်း ကာကွယ်ရေး မဏ္ဍိုင် (၃) ရပ် (Three Lines of Defense) နှင့် ပြင်ပ ကာကွယ်ရေး မဏ္ဍိုင် (၁) ရပ် (External Line of Defense) တို့ ပါဝင်သော စုစုပေါင်း ကာကွယ်ရေး မဏ္ဍိုင် (၄) ရပ်ဖြင့် စနစ်တကျ အကာအကွယ်ပေး ထိန်းကျောင်းထားရှိပါသည်။

ကောင်းမွန်စနစ်ကျစွာ ရေးဆွဲထားသော Integrated Risk Management Framework နှင့် Compliance Governance ၏ ဖွဲ့စည်းပုံအတွင်း Functional Role နှင့်ဆက်စပ်သောတာဝန်များ ရှင်းလင်းစွာ ဖော်ပြထားမှုနှင့် ထိထိရောက်ရောက်အကောင်အထည် ဖော် ဆောင်မှုတို့နှင့်အတူ ကျွန်ုပ်တို့တန်ဖိုးထား လေးစားအပ်သော Customer များ၊ ကြီးကြပ်ရေးအာဏာပိုင်များ နှင့် အခြားသော Stakeholder များက ကျွန်ုပ်တို့အပေါ် ယုံကြည်စွာ လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးအပ်ထားခြင်းကြောင့် MCB သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု နှင့် လိုက်နာ ဆောင်ရွက်ရေးတွင် အကောင်းဆုံးဘဏ် တစ်ဘဏ်အဖြစ် ခိုင်မာစွာရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

သတင်းပေးပို့ တိုင်ကြားမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ (Whistleblowing Policy)

MCB ဘဏ်သည် Corporate Governance ၊ ဂုဏ်သိက္ခာရှိမှုနှင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှုတို့ အတွက် အမြင့်ဆုံးစံနှုန်း များသတ်မှတ်ထားရှိပြီး ဆောင်ရွက်သွားမည်ဟုသိန္နိဋ္ဌာန်ချမှတ်ထားပါသည်။ ဘဏ်တွင် အဆိုပါအခြေခံအချက်များနှင့်အညီ ခိုင်မာတိကျသော သတင်း ပေးပို့တိုင်ကြားမှုဆိုင်ရာမူဝါဒအား အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ထားရှိပြီးဖြစ်ပါသည်။ ထိုမူဝါဒတွင် ဝန်ထမ်းများ၊ Customer များနှင့် Stakeholder များက သံသယဖြစ်ဖွယ်ပေါ်ဆူမှုများ ၊ ကျင့်ဝတ်နှင့် မညီညွတ်သည့် အပြုအမူများ စည်းကမ်းသတ်မှတ်ချက်များ နှင့် ဘဏ်၏ မူဝါဒများကို ချိုးဖောက်မှုများအား စိတ်ရင်းစေတနာအမှန်ဖြင့် သတင်းပေးပို့တိုင်ကြားနိုင်ရန်အတွက် စိတ်ချလုံခြုံမှု အပြည့်ရှိ ပြီး လျှို့ဝှက်တိုင်ကြားနိုင်သော လုပ်ငန်းစဉ်ကို အလေးထား ဖော်ဆောင်ထားပါသည်။ ထိုလုပ်ငန်းစဉ်အတွက် လျှို့ဝှက်သတင်းပေးပို့တိုင်ကြား နိုင်သည့် ဖုန်းနံပါတ်၊ Viber Channel ၊ လုံခြုံစိတ်ချရသော အီးမေးလ်လိပ်စာ နှင့် အခြား ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည့်နည်းလမ်းများကို သီးသန့်သတ်မှတ်ထားပါသည်။

လျှို့ဝှက်သတင်းပေးပို့ တိုင်ကြားလာမှုများအားလုံး၏ အချက်အလက်များကို အထူးလျှို့ဝှက် အဆင့်အတန်းဖြင့်ထိန်းသိမ်းထားပြီး သတင်းပေးပို့ မှုကြောင့်ထိခိုက်ခြင်းမရှိစေရန်အတွက် Zero-tolerance Approach ဖြင့် အပြည့်အဝကာကွယ်ပေးထားပါသည်။ Human Resources Department၊ Integrated Risk Department၊ Compliance Department နှင့် Internal Audit Department မှ သတင်းပေးပို့ တိုင်ကြားလာမှုများအားလုံးကို အချိန်နှင့်တပြေးညီ လက်ခံစိစစ်ပြီး လိုအပ်ပါက အဆိုပါ သတင်းပေးပို့လာမှုများအား BIRCC ထံသို့ဆက်လက် တင်ပြပါသည်။ စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုများအား သမာသမတ်ကျစွာ ကိုင်တွယ်ဆောင်ရွက်၍ ရှာဖွေတွေ့ရှိချက်များနှင့် အရေးယူဆောင်ရွက်ချက်များ အား အပြည့်အဝဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပြီးသည့် အချိန်အထိ စနစ်တကျမှတ်တမ်းတင်ပြီး စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးလျက်ရှိပါသည်။

အမျိုးအစား	ဆောင်ရွက်ချက်များ
စုစုပေါင်း မသမာမှုသတင်းပေးပို့သည့် ဖြစ်စဉ် အရေအတွက်	၅ ခု
ငွေကြေးဆိုင်ရာ	၃ ခု
ဝန်ထမ်းရေးရာဆိုင်ရာ	၂ ခု
စုံစမ်းစစ်ဆေးမှု အခြေအနေ	သတင်းပေးပို့ထားသော ဖြစ်စဉ်အားလုံးကို သင့်တော်မှန်ကန်စွာ စုံစမ်းစစ်ဆေး ပြီး ဖြစ်ပါသည်။
ပြုပြင်ဆောင်ရွက်ချက်များနှင့် ကာကွယ်ရေး အရေးယူ ဆောင်ရွက်ချက်များ	စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် အတွင်းပိုင်း ထိန်းချုပ်မှုများကို ပိုမိုခိုင်မာစေရန် လိုအပ်သော ပြုပြင်ဆောင်ရွက်ချက် များနှင့် ကာကွယ်ရေး အရေးယူဆောင်ရွက်ချက်များကို ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။
ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ယဉ်ကျေးမှုအပေါ် ကတိကဝတ်ပြုမှု	ဤဆောင်ရွက်ချက်များသည် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုရှိမှုနှင့် စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ကောင်းမွန်ရေး အလေ့အထကို ထိန်းသိမ်းရန် MCB ဘဏ်၏ ကတိကဝတ်ပြုမှုကို ပြသနေပါသည်။

Audit ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ။

ဘဏ်စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းများစစ်ဆေးခြင်း။

ဘဏ်တွင်းစာရင်းစစ် (Internal Audit) သည် MCB ဘဏ်ရှိ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှု၏ Third Line of Defence အဖြစ် အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုမှ ပါဝင်ပါသည်။ Internal Audit ၏ လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ရည်ရွယ်ချက်အပြည့်ဖြင့် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် Internal Audit Department သည် ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့် စာရင်းစစ်ကော်မတီထံ တိုက်ရိုက်အစီရင်ခံတင်ပြပြီး စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် လုပ်ငန်းကိစ္စများကို အတူတကွ ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်ကြပါသည်။ ထို့ကြောင့် ၎င်းသည် Internal Control System ၏ အဓိက Stakeholder အဖြစ် တာဝန်ယူထားပြီး တစ်ချိန်တည်းမှာပင် အစီရင်ခံတင်ပြရာတွင် Internal Audit ၏ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီ လွတ်လပ်စွာ ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

Internal Audit Department အနေဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို စစ်ဆေးပြီး ဘဏ်တွင်း၊ ဘဏ်ပြင်ပ၏ လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှု ရှိ/မရှိကိုလည်း စစ်ဆေးပါသည်။ ဖြစ်ပွားသည့် အကြောင်းအရင်း အပေါ်မူတည်၍ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်များအပေါ် ပြန်လည်တည်မတ်ပေးကာ လိုအပ်သည်များကို ဆောင်ရွက်ရန်အတွက် Head of Department အဆင့်ရှိ သက်ဆိုင်ရာတာဝန်ရှိပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းမှ အဓိကတွေ့ရှိချက်များနှင့် ဆောင်ရွက်ထားရှိမှု အခြေအနေများကို Management Audit Committee ၊ Board Audit Committee တို့နှင့်လည်း ဆွေးနွေးမှုများ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ Board Audit Committee အား သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦး၊ Non-executive Director ၂ ဦးနှင့် Head of Internal Audit Department အပါအဝင် စုစုပေါင်းအဖွဲ့ဝင် (၄) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ Board Audit Committee ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ (ဦးဌေးချွန်) မှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်နေပြီး ၎င်းသည် စာရင်းစစ်ဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများ၊ အရည်အချင်းများစွာဖြင့် ပြည့်စုံသော ဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါ သည်။

(၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း Board Audit Committee အစည်းအဝေးကို (၄)ကြိမ် ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပြီး ဌာနတွင်း လုပ်ငန်းညှိနှိုင်းအစည်းအဝေးကို (၄) ကြိမ် ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်လီမိတက်၏ (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ဘဏ်လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များကို မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်က အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ စစ်ဆေးကြီးကြပ်လျက်ရှိပြီး ပြင်ပစာရင်းစစ် V-Advisory Limited ကလည်း (၂၀၂၅-၂၀၂၆)ဘဏ္ဍာနှစ်၏ စာရင်းများကို စစ်ဆေးပြီးဖြစ်ပါသည်။ (၂၀၂၅-၂၀၂၆)ဘဏ္ဍာနှစ် အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာနှင့် နှစ်ချုပ်စာရင်းရှင်းတမ်းကိုလည်း ပူးတွဲတင်ပြထားပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လူသားအရင်းအမြစ်စီမံခန့်ခွဲမှု



လူသားအရင်းအမြစ်များသည် Myanmar Citizens Bank (MCB) ဘဏ်၏အကြီးမားဆုံးသော အင်အားဖြစ်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့သော အောင်မြင်မှုများ၏ အဓိကမောင်းနှင်အားဖြစ်သည် ဟု အခိုင်အမာယုံကြည်ပါသည်။ တစ်နှစ်တာကာလအတွင်း ဝန်ထမ်းများအား ပရော်ဖက်ရှင် နယ် စွမ်းရည်များ တိုးတက်ဖွံ့ဖြိုးစေရန်၊ ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော ခေါင်းဆောင်မှုကို ဖော်ဆောင်နိုင်ရန်နှင့် ဖောက်သည်များနှင့် Stakeholder များအတွက် တန်ဖိုးမြင့်မားသော ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ်နိုင်ရန် အတွက် People-Centric Organization တစ်ခု တည်ဆောက်ရန် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းခဲ့ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ People Strategy သည် Professionalism, Respect, Integrity, Diversity & Inclusion, Ethics (PRIDE) ဟူသော အခြေခံတန်ဖိုးများအပေါ် အခြေခံထားပါသည်။ အဆိုပါတန်ဖိုးများသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းယဉ်ကျေးမှုကို ပုံဖော်ပေးပြီး ဆုံးဖြတ်ချက် များချမှတ်ရာတွင် လမ်းညွှန်ပေးကာ ဘဏ်၏ မဟာဗျူဟာမြောက် ရည်မှန်းချက်များကို အတူတကွ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် အခြေခံ အုတ်မြစ် ဖြစ်ပါသည်။

ဘဏ်လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သူများအား အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း အောင်မြင်မှုအတွက် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် စေခြင်း

MCB သည် ဝန်ထမ်းများ၏ အသိပညာ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်များ တိုးတက် လာစေရန် ရည်ရွယ်၍ စနစ်တကျဖွဲ့စည်းထား သော Career Pathway များ၊ Competency-Based Learning များနှင့် Continuous Development Program များမှတစ်ဆင့် ကျွမ်းကျင်သော ဘဏ်လုပ်ငန်း ပညာရှင်များကို ဖော်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများ၏ အရည်အချင်းတိုးတက်ရေးတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်းအားဖြင့် ၎င်းတို့၏ အသက် မွေးဝမ်းကြောင်း တိုးတက်မှုအတွက် အခွင့်အလမ်း များ ဖန်တီးပေးသကဲ့သို့ ဘဏ်၏ ရေရှည်အောင်မြင်မှုအတွက် လိုအပ်သော Professional များ၊အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များ (Future Leaders) ကိုလည်း လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးလျက်ရှိပါသည်။

စဉ်	အမျိုးအစား	FY 25-26 (HC)
၁	ရာထူးတိုးမြှင့်ခြင်း (Promotion)	၂၉၄
၂	လစာတိုးမြှင့်ခြင်း (Increment)	၁,၁၂၈
၃	ဌာနအတွင်း အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း (Internal Transfer Opportunities)	၁၅၄

အပြုသဘောဆောင်သော ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုရှိသည့် လုပ်ငန်းခွင်တည်ဆောက်ခြင်း

MCB ဘဏ်သည် ဝန်ထမ်းတိုင်းအပေါ် တန်ဖိုးထားပြီး မိမိတို့၏ အရည်အချင်းများကို အပြည့်အဝ အသုံးပြုနိုင်မှု၊ အပြန်အလှန်လေးစားမှု နှင့် ဝန်ထမ်းအချင်းချင်း အတူတကွ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု ရှိသည့် လုပ်ငန်းခွင်တစ်ရပ်ဖြစ်စေရန် အစဉ်အမြဲ ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများ၏ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်မှု (Employee Engagement)၊ ပွင့်လင်းမြင်သာသော ဆက်သွယ်ရေးစနစ်များနှင့် Career Development Initiatives များမှတစ်ဆင့် လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှုကို ပိုမိုခိုင်မာစေပြီး၊ ဝန်ထမ်းများ၏ စိတ်အားထက်သန်မှုနှင့် အဖွဲ့ အစည်းအပေါ် ပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို အစဉ်မြှင့်တင်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

စဉ်	အမျိုးအစား	ယူနစ်	FY 25-26 (HC)
၁	ဝန်ထမ်းအပြောင်းအလဲနှုန်း (Turnover Rate)	%	၃၂.၆%
၃	အလုပ်ပျက်ကွက်နှုန်း (Absenteeism Rate)	%	၂၄%
၃	စည်းကမ်းပိုင်းဆိုင်ရာ အရေးယူမှု	ဦးရေ	၃
၄	မိမိဆန္ဒအလျောက် အလုပ်မှနုတ်ထွက်မှု	ဦးရေ	၂၉၃
၅	စံနှုန်းနှင့်မပြည့်မီ၍ အလုပ်မှထွက်ခွာမှု	ဦးရေ	၉၈

တာဝန်ယူမှုရှိသော ဘဏ်လုပ်ငန်းမှတစ်ဆင့် ယုံကြည်မှုတည်ဆောက်ခြင်း

MCB ဘဏ်၏ ဝန်ထမ်းများအားလုံးအပေါ် ယုံကြည်မှုရရှိစေရန် ဘဏ်မှ အခြေခံအုတ်မြစ်အဖြစ် အဓိက ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းတိုင်းအား နေ့စဉ်လုပ်ငန်းတာဝန်များတွင် Integrity, Accountability နှင့် Professionalism တို့ကို အခြေခံ၍ ဆောင်ရွက် ရန် အားပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော လုပ်ဆောင်မှုများ၊ တာဝန်ယူမှုရှိသော ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ဘဏ်၏ မူဝါဒများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာခြင်း အားဖြင့် customer များ၊ သက်ဆိုင်သူများနှင့် လူမှု အသိုင်းအဝိုင်းများအကြား ရေရှည်တည်တံ့သော ယုံကြည်မှုကို တည်ဆောက်ပေးလျက် ရှိပါသည်။

အားလုံးအတွက် တန်းတူအခွင့်အရေး ဖန်တီးပေးခြင်း

MCB ဘဏ်သည် မတူကွဲပြားမှုများကို တန်ဖိုးထားပြီး ဝန်ထမ်းတိုင်းအတွက် တန်းတူညီမျှသော အခွင့်အရေးများ ရရှိစေရန် ရည်ရွယ်ထား သော Inclusive Workplace တစ်ရပ်ကို တည်ဆောက် လျက်ရှိပါသည်။ ကျား/မ၊ အသက်အရွယ်၊ လူမျိုး၊ ဘာသာ၊ မသန်စွမ်းမှု သို့မဟုတ် ကိုယ်ရေးနောက်ခံ အပေါ် အခြေခံ၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုမရှိသော မျှတသည့် အလုပ်ခန့်ထားမှုစနစ်များကို ထိန်းသိမ်းထား ပါသည်။ မတူညီသော အမြင်များနှင့် အတွေ့အကြုံများကို လက်ခံခြင်းအားဖြင့် တီထွင်ဆန်းသစ်မှု၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်သော ဆုံးဖြတ်ချက်ချမှတ် မှုများကို အားပေးလျက်ရှိပါသည်။



ဝန်ထမ်းအင်အား အခြေအနေ (Manpower Status)

အကြောင်းအရာ	FY23-24	FY24-25	FY25-26
စုစုပေါင်းဝန်ထမ်းအရေအတွက်	၁,၁၁၇	၁,၁၃၆	၁,၂၇၆
အမျိုးသားဝန်ထမ်း	၄၆၇	၄၇၈	၅၃၆
အမျိုးသမီးဝန်ထမ်း	၆၅၀	၆၅၈	၇၄၀
အမျိုးသား (%)	၄၂%	၄၂%	၄၂%
အမျိုးသမီး (%)	၅၈%	၅၈%	၅၈%



ဝန်ထမ်းအသက်အပိုင်းအခြားအလိုက် ဦးရေ

အကြောင်းအရာ	FY 23-24	FY 24-25	FY 25-26
ဦးရေ (အသက် ၁၈ မှ ၃၀ နှစ်)	၃၉၃	၃၇၂	၄၇၀
ဦးရေ (အသက် ၃၁ မှ ၄၀ နှစ်)	၅၂၉	၅၃၄	၅၅၃
ဦးရေ (အသက် ၄၁ မှ ၅၀ နှစ်)	၁၃၃	၁၅၈	၁၇၂
ဦးရေ (အသက် ၅၁ နှစ်အထက်)	၆၂	၇၂	၈၁
ဦးရေ (အသက် ၁၈ မှ ၃၀ နှစ်) (%)	၃၅%	၃၃%	၃၇%
ဦးရေ (အသက် ၃၁ မှ ၄၀ နှစ်) (%)	၄၇%	၄၇%	၄၃%
ဦးရေ (အသက် ၄၁ မှ ၅၀ နှစ်) (%)	၁၂%	၁၄%	၁၄%
ဦးရေ (အသက် ၅၁ နှစ်အထက်) (%)	၆%	၆%	၆%

ဝန်ထမ်းလုပ်သက်အပိုင်းအခြားအလိုက် ဦးရေ

အကြောင်းအရာ	FY 23-24	FY 24-25	FY 25-26
လုပ်သက် (၁)နှစ်အောက်	၃၁၁	၃၀၇	၄၄၁
လုပ်သက် (၁)နှစ်မှ (၃)နှစ်အထိ	၂၆၈	၃၂၆	၃၁၁
လုပ်သက် (၃)နှစ်အထက်မှ (၅)နှစ်အထိ	၉၉	၇၁	၁၃၂
လုပ်သက် (၅)နှစ်အထက်မှ (၁၀)နှစ်အထိ	၂၄၉	၂၁၈	၁၉၃
လုပ်သက် (၁၀)နှစ်အထက်မှ (၁၅)နှစ်အထိ	၁၆၂	၁၈၀	၁၅၄
လုပ်သက် (၁၅)နှစ်အထက်မှ (၂၀)နှစ်အထိ	၁၃	၁၉	၂၈
လုပ်သက် (၂၀)နှစ်အထက်မှ (၃၀)နှစ်အထိ	၁၅	၁၅	၁၆
လုပ်သက် (၃၀)နှစ်အထက်	၀	၀	၁
လုပ်သက် (၁)နှစ်အောက် (%)	၂၈%	၂၇%	၃၅%
လုပ်သက် (၁)နှစ်မှ (၃)နှစ်အထိ (%)	၂၄%	၂၉%	၂၄%
လုပ်သက် (၃)နှစ်အထက်မှ (၅)နှစ်အထိ (%)	၉%	၆%	၁၀%
လုပ်သက် (၅)နှစ်အထက်မှ (၁၀)နှစ်အထိ (%)	၂၂%	၁၉%	၁၅%
လုပ်သက် (၁၀)နှစ်အထက်မှ (၁၅)နှစ်အထိ (%)	၁၅%	၁၆%	၁၂%
လုပ်သက် (၁၅)နှစ်အထက်မှ (၂၀)နှစ်အထိ (%)	၁%	၂%	၂%
လုပ်သက် (၂၀)နှစ်အထက်မှ (၃၀)နှစ်အထိ (%)	၁%	၁%	၁%
လုပ်သက် (၃၀)နှစ်အထက် (%)	၀%	၀%	၀%

Management and Non-Management

စဉ်	အကြောင်းအရာ	ကျား	မ	စုစုပေါင်း FY (25-up to)	%
၁	ထိပ်တန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့(EMC)	၅	၄	၉	၁၇%
၂	အကြီးတန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့	၁၂	၉	၂၁	
၃	အလယ်တန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့	၂၅	၆၄	၈၉	
၄	အငယ်တန်းစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့	၃၄	၇၉	၁၁၃	
၅	အခြားရာထူးများ	၂၈၆	၅၄၆	၈၃၂	၆၂%
၆	အခြေခံလုပ်သား	၂၁၃	၆၄	၂၇၇	၂၁%
	စုစုပေါင်း	၅၇၅	၇၆၆	၁,၃၄၁	၁၀၀%

ကျင့်ဝတ်အခြေပြု ယဉ်ကျေးမှုကို ခိုင်မာစေခြင်း

MCB ဘဏ်သည် Integrity, Accountability နှင့် Transparency တို့ကို အခြေခံသည့် ယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ် ဖော်ဆောင်ရန် အမြဲတမ်းကတိပြုလျက်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ အသိပညာမြှင့်တင်ရေး၊ သင်တန်းများ၊ ခေါင်းဆောင်မှု၏ စံပြပြုမှုများနှင့် Governance Framework များမှတစ်ဆင့် ဝန်ထမ်းများအား Code of Conduct နှင့် Regulatory Requirements များကို လိုက်နာစေရန် အားပေးလျက်ရှိပါသည်။ Whistleblowing Policy အား ကျင့်သုံးလျက်ရှိပြီး ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းကိုင်မှားနှင့် မသင်္ကာဖွယ်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များ အပေါ် စိုးရိမ်ကြောင့်ကျမှုကင်းစွာ သတင်းပေးပို့ခြင်းဖြင့် သင့်လျော်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးမှုနှင့် ပြုပြင်တိုးတက်ရေးလုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် လိုအပ်သော အရေးယူမှုများကို ပြုလုပ်နိုင်ခဲ့ပြီး ၎င်းသည် MCB ဘဏ်၏ Governance နှင့် Internal Control များကို ပိုမိုခိုင်မာစေပါသည်။

ဝန်ထမ်းများအတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း

အရည်အချင်းပြည့်ဝပြီး အနာဂတ်အတွက်အသင့်ဖြစ်သော Workforce တစ်ရပ် တည်ဆောက်ရန် စဉ်ဆက်မပြတ်လေ့လာသင်ယူခြင်းအား အရေးကြီးသည့် အဓိကအခန်းကဏ္ဍအဖြစ် မှတ်ယူပါသည်။ MCB ဘဏ်သည် ဝန်ထမ်းများ၏ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထုတ်ကုန်လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာသင်တန်းများ၊ လိုက်နာရေးဆိုင်ရာသင်တန်းများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာသင်တန်းများနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးသင်တန်းအစီအစဉ်များကို အဆက်မပြတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။

စဉ်	သင်တန်းအမျိုးအစား	တက်ရောက်သူ ဦးရေ	သင်တန်း အကြိမ်	သင်တန်း နာရီ
၁	စာရင်းစစ် သင်တန်း (Audit Training)	၁၁၀	၂	၉
၂	ချေးငွေလုပ်ငန်းစဉ် သင်တန်း (Credit Process Training)	၆၆၂	၂၇	၁၁၉.၅
၃	သုံးစွဲသူဝန်ဆောင်မှု ထူးချွန်ရေး သင်တန်း (Customer Service Excellence)	၇၀၂	၂၇	၁၆၈
၄	E-Workspace အသုံးပြုမှု သင်တန်း (E-Workspace Training)	၈၈၅	၂၁	၈၁
၅	ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ သင်တန်း (Financial Training)	၁၆၇	၉	၄၁

၆	General Service စည်းမျဉ်းနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း သင်တန်း (GS Rules and Regulations Training)	၁၇၀	၃	၈
၇	HR Townhall အစည်းအဝေး/ဆွေးနွေးပွဲ	၁၅၃	၁	၂
၈	IT ဆိုင်ရာ သင်တန်း (IT Training)	၁၂၉	၁	၂
၉	ဥပဒေဆိုင်ရာ သင်တန်း (Legal Training)	၆၃	၂	၅
၁၀	လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှု လုပ်ငန်းစဉ် သင်တန်း (Operation Process Training)	၄,၀၃၀	၁၆၄	၇၂၈.၅
၁၁	ဝန်ထမ်းအသစ် မိတ်ဆက်သင်တန်း (Orientation Training)	၃၂၂	၁၅	၉၃
၁၂	ထုတ်ကုန်ဆိုင်ရာ သင်တန်း (Products Training)	၁,၅၈၉	၈၉	၄၂၇.၅
၁၃	အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လိုက်နာမှုဆိုင်ရာ သင်တန်း (Risk & Compliance Training)	၁,၁၈၄	၃၉	၁၉၄
၁၄	Soft Skills သင်တန်း (အပြုအမူနှင့် ဆက်သွယ်ရေးစွမ်းရည်)	၉၆၆	၂၂	၁၅၄.၅
၁၅	နည်းပညာပိုင်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှု သင်တန်း (Technical Skills Training)	၂၆၆	၉	၂၅.၅
စုစုပေါင်း		၁၁,၃၉၈	၄၃၁	၂,၀၅၈.၅



အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေခြင်း

MCB ဘဏ်တွင် ရေရှည်တိုးတက်မှုအတွက် အခြေခံအုတ်မြစ်မှာ ခိုင်မာသော ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည် ဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အနာဂတ်အတွက် အသင့်ဖြစ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု တည်ဆောက်ရန် အတွက် MCB ဘဏ်သည် အောက်ပါ Talent Development Program များတွင် ဆက်လက်ရင်းနှီး ဖွံ့ဖြိုးလျက်ရှိပါသည်-

- Management Trainee Programme
- Certified Branch Manager Programme
- Leadership Development Programme
- Internship Programme
- Capability Building Programmes

လက်ရှိတွင် Management Trainee Programme သည် ၆ ကြိမ်မြောက်အထိ ခေါ်ယူနိုင်ခဲ့ပြီး အရည်အချင်းရှိသော လူငယ်ဝန်ထမ်းများ အား စနစ်တကျ သင်ကြားပေးခြင်း၊ လုပ်ငန်းဌာနအလိုက် လေ့လာခွင့်များပေးခြင်း၊ Coaching နှင့် Mentoring များမှတစ်ဆင့် အနာဂတ် ခေါင်းဆောင်များအဖြစ် ပုံဖော်လေ့ကျင့်ပေးလျက်ရှိပါသည်။

ပိုမိုခိုင်မာသော MCB ဘဏ်အနာဂတ်တည်ဆောက်ခြင်း

MCB ဘဏ်၏ တိုးတက်ပြောင်းလဲမှုခရီးစဉ်တစ်လျှောက်တွင် လူသားအရင်းအမြစ်များသည် အောင်မြင်မှု၏ အဓိကဗဟိုချက်အဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေမည်ဖြစ်ပါသည်။ Capability Development, Employee Engagement, Leadership Growth နှင့် Inclusive & Ethical Workplace Culture များတွင် ဆက်လက်ရင်းနှီးဖွံ့ဖြိုးခြင်းအားဖြင့် ဖောက်သည်များ၊ ရယ်ယာရှင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ နှင့် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများအတွက် ရေရှည်တန်ဖိုးများ ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ MCB ဘဏ် သည် ကျွမ်းကျင်၍ ရေရှည်လုပ်နိုင်သော ဝန်ထမ်းများ၊ ကောင်းမွန်သော ယဉ်ကျေးမှုများနှင့်အတူ အနာဂတ်တွင် ဝန်ထမ်းများအတွက် အလုပ်လုပ်ကိုင်ရန် အကောင်းဆုံးဖြစ်သော အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။



Investor Relations



MCB ဘဏ်၏ (၃၃) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေး

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၂၈ ရက် နေ့တွင် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် (MCB) ၏ (၃၃) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကို လူကုန်တိုက်တက်ရောက်ခြင်းနှင့် အွန်လိုင်းမှတစ်ဆင့် တက်ရောက်ခြင်းတို့ ပေါင်းစပ်ထားသည့် Hybrid စနစ်ဖြင့် အောင်မြင်စွာ ကျင်းပပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။ အခမ်းအနားသို့ MCB ၏ အစုရှယ်ယာစုစုပေါင်း၏ ၉၅ ရာခိုင်နှုန်း ကို ကိုယ်စားပြုသော အစုရှယ်ယာရှင်များက တက်ရောက်ခဲ့ကြပါသည်။

MCB ဘဏ်၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးတိုးအောင်မြင် က (၃၃) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးအတွက် အဖွင့်အမှာစကား ပြောကြားခဲ့ပြီး ဘဏ်၏ လက်ရှိလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ တိုးတက်မှုအခြေအနေများ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အချက်အလက်များ၊ ဒစ်ဂျစ်တယ်ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် မိမိတို့ဘဏ်မှ ရှေ့အနာဂတ်တွင် ဆက်လက် အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်သွားမည့် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းကောင်းများနှင့် ပတ်သက်၍ အစုရှယ်ယာရှင်များသို့ တင်ပြခဲ့ပါသည်။

ဆက်လက်၍ ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏ အစီရင်ခံစာ နှင့် နှစ်ချုပ်စာရင်းကို ဖတ်ကြားတင်သွင်းခြင်း၊ ကြိုတင်ပေးပို့ထားသည့် မေးမြန်းချက်များကို ပြန်လည်ဖြေကြားခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ပြင်ပစာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာကို V advisory မှ အခြေခံခြင်းစနစ် မှ တင်ပြခဲ့ပါသည်။

အဆိုပါ (၃၃) ကြိမ်မြောက် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးကြီးတွင် အစည်းအဝေး ဆုံးဖြတ်ချက် များအဖြစ် -

(၁) ၂၀၂၄-၂၀၂၅ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ နှုတ်ထွက်ခြင်းနှင့် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ အတွက်ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များ အား ဆန္ဒမဲစနစ်ဖြင့် မဲပေးရွေးချယ်ခြင်း၊

(၂) ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ရွေးချယ်ခံရသော ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များနှင့်အတူ အမှုဆောင် မဟုတ်သော လွတ်လပ်သည့် ဒါရိုက်တာ (၁) ဦး၏ အမည်စာရင်းကို ကြေညာခြင်း၊

(၃) ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် ပြင်ပစာရင်းစစ် ရွေးချယ်ခန့်ထားခြင်း၊

(၄) ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေများကို အခြေခံ၍ အဆိုပြုထားသော အမြတ်ဝေစု (Dividend) ခွဲဝေမှုများကို အတည်ပြုခြင်းတို့အား မဲပေးဆုံးဖြတ် အတည်ပြုခဲ့ကြပါသည်။ မဲအရေအတွက်နှင့် ရာခိုင်နှုန်းရလဒ်များကို အစည်းအဝေးအတွင်း ထုတ်ဖော်ကြေညာခဲ့ပြီး တက်ရောက်လာသူ ၉၅% ကျော် မှ အတည်ပြုမဲများ ပေးခဲ့ကြပါသည်။



Yangon Stock Exchange တွင် Share ရောင်းဝယ်မှု အခြေအနေ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်လီမိတက်သည် (၂၆.၀၈.၂၀၁၆) ရက်နေ့တွင် Yangon Stock Exchange တွင် Listed Company အဖြစ် ဘဏ်၏အစုရှယ်ယာများကို စာရင်းတင် ရောင်းချခွင့်ရရှိခဲ့သော ပထမဆုံးသော ဘဏ်ဖြစ်ပါသည်။ ဈေးကွက်စတင်ဖွင့်လှစ်သည့်နေ့တွင် အခြေခံသတ်မှတ်ဈေးမှာ (၆,၈၀၀/-) ကျပ် သတ်မှတ်ခဲ့သော်လည်း ပေါက်ဈေးမှာ (၇,၈၀၀/-) ကျပ်ဖြင့် အရောင်းအဝယ် ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၂၆ ခုနှစ် ဇွန်လတွင် အမြင့်ဆုံး ရှယ်ယာဈေးနှုန်း (၁၆,၅၀၀/-) ကျပ် အထိ မြင့်တက်ခဲ့ပါသည်။ အရောင်းအဝယ် ပမာဏအားဖြင့် (၂၆.၈.၂၀၁၆) ရက်နေ့မှ (၃၁.၀၇.၂၀၂၆) ရက်နေ့အထိ စုစုပေါင်း ရှယ်ယာအစုရေ (၁,၃၂၈,၆၈၆) နှင့် တန်ဖိုးကျပ် (၁၀,၆၁၃) သန်းအထိ အရောင်းအဝယ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိအရောင်းအဝယ်ဖြစ် နေသော ဈေးမှာရှယ်ယာတစ်ခုလျှင် ကျပ် (၁၃,၅၀၀/-) ဝန်းကျင်ခန့် ဖြစ်ပါသည်။



Myanmar Citizens Bank
Top 20 Lists



"Sr No"	Name/Company Name	NRC /Reg No	"No of Shares"	" Percentage of Shares "
1	CAPITAL FINANCIAL HOLDING LTD	101199142	2,323,604	22.34%
2	CAPITAL DIAMOND STAR GROUP LTD	115672193	1,567,470	15.07%
3	DIAMOND STAR CO., LTD	116720957	927,264	8.92%
4	SHWE ME COMPANY LIMITED	175468285	836,248	8.04%
5	GOOD BROTHERS' COMPANY LIMITED	195908206	589,715	5.67%
6	MINISTER'S OFFICE (MOC)		498,214	4.79%
7	GOOD BROTHERS MACHINERIES COMPANY LIMITED	127402280	422,200	4.06%
8	JDS CO., LTD	133811087	401,392	3.86%
9	PAC LINK TRADING LTD	165336860	383,394	3.69%
10	STAR UNION INVESTMENT LIMITED	100801949	368,068	3.54%
11	DEPARTMENT OF CONSUMER AFFAIRS (MOC)		309,922	2.98%
12	DEPARTMENT OF TRADE (MOC)		273,890	2.63%
13	FARMER PHOYARZAR COMPANY LIMITED	121138891	266,767	2.56%
14	YOUNG INVESTMENT GROUP CO., LTD	108744308	218,000	2.10%
15	VSK INTERNATIONAL COMPANY LIMITED	190567540	206,546	1.99%
16	AHTAR OO COMPANY LIMITED	146746209	61,460	0.59%
17	PRO 1 (MYANMAR) COMPANY LIMITED	137465841	60,000	0.58%
18	TUN THAW TAR TRADING COMPANY LIMITED	104801455	57,150	0.55%
19	THWE THWE HAN, DAW	-	44,629	0.43%
20	FARMER PHOYARZAR GEMS COMPANY LIMITED	161000124	40,000	0.38%

အမြတ်ဝေစုဆိုင်ရာ မူဝါဒ (Policy on Dividends)



ဘဏ်သည် နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် အမြတ်ဝေစုများကို ကြေညာနိုင်သည်။ သို့ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့ကထောက်ခံသည့် ပမာဏထက် မည်သည့်အမြတ်ဝေစုကမျှ မပိုစေရ။ ထို့အပြင် အစုရှယ်ယာများ၏မှတ်ပုံတင်စာရင်း၌ မှတ်တမ်းတင်ထားသည့် ပါဝင်သူအစုရှင်မှတစ်ပါး မည်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်ကိုမျှ ထုတ်ပေးရမည်။

ဘုတ်အဖွဲ့သည် ဘဏ်၏အမြတ်အစွန်းများဖြင့် ဘဏ်၏အခြေအနေအရ တရားမျှတသည်ဟု ဘုတ်အဖွဲ့က ထင်မြင်ယူဆသော ကြားဖြတ်အမြတ်ဝေစုများကို အခါအားလျော်စွာ ပါဝင်သူအစုရှင် များသို့ ထုတ်ပေးနိုင်သည်။ အမြတ်ဝေစုကို သက်ဆိုင်ရာနှစ်၏ အမြတ်ငွေထဲမှ သို့မဟုတ် ခွဲဝေမပေးရသေးသော အမြတ်ငွေထဲမှ တစ်ပါး အခြားငွေကြေးများထဲမှ ခွဲဝေမပေးရ။

ဘုတ်အဖွဲ့သည် မည်သည့်အမြတ်ဝေစုကိုမဆို မထောက်ခံမီ ဘဏ်၏ အမြတ်ငွေများထဲမှ မိမိတို့ သင့်လျော်သည်ဟု ထင်မြင်သောငွေကို သီးသန့်ရန်ပုံငွေတစ်ရပ် သို့မဟုတ် သီးသန့်ရန်ပုံငွေများအဖြစ် ဖယ်ထုတ်လျက် ဘုတ်အဖွဲ့၏သဘောအတိုင်း မမျှော်လင့်သောအသုံးစရိတ်အတွက်ဖြစ်စေ၊ အမြတ်ဝေစု ညီမျှရေးအတွက်ဖြစ်စေ၊ ဘဏ်၏အမြတ်အစွန်းကို မှန်ကန်စွာအသုံးပြုနိုင်သော အခြားမည်သည့်ကြံရွယ်ချက်အတွက်မဆိုဖြစ်စေ အသုံးပြုရမည်။ ထိုသို့အသုံးချခြင်းမပြုမီ ငွေများကို ဘုတ်အဖွဲ့သည် အလားတူသဘောအတိုင်း ဘဏ်၏လုပ်ငန်းတွင်သုံးစွဲခြင်း သို့မဟုတ် အခါအားလျော်စွာ သင့်လျော်သည်ဟု ထင်မြင်သော (ဘဏ်၏အစုရှယ်ယာများမှလွဲ၍) ငွေရင်းမြှုပ်နှံခြင်း လုပ်ငန်းများတွင် ငွေရင်းမြှုပ်နှံနိုင်သည်။ နှစ်စဉ်အထွေထွေအစည်းအဝေးက ဘုတ်အဖွဲ့၏ ထောက်ခံချက်ဖြင့် ယင်းအစည်းအဝေးနေ့တွင် မှတ်ပုံတင်ထားပြီးဖြစ်သော ပါဝင်သူအစုရှင်တို့အား ထိုကဲ့သို့သောသီးသန့်ငွေထဲမှ မိမိတို့ပိုင်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာ အချိုးအစားအတိုင်း "ဆု" အစုရှယ်ယာများ ထုတ်ပေးရန် အတည်ပြုနိုင်သည်။

မည်သည့်အစုရှယ်ယာ၏ ပူးတွဲပိုင်ဆိုင်သူများအဖြစ်ဖြင့် တစ်ဦးထက်ပိုသောသူများကို မှတ်ပုံတင် ထားလျှင်၊ ထိုသူများအနက်တစ်ဦးဦးက ယင်းအစုရှယ်ယာများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ပေးရမည့် အမြတ်ဝေစုအားလုံးနှင့် အမြတ်ဝေစုနှင့်သက်ဆိုင်သည့်ငွေများအတွက် ရရှိကြောင်းခိုင်လုံသည့် ပြေစာလက်မှတ် များကို ထုတ်ပေးနိုင်သည်။

အမြတ်ဝေစုထုတ်ပေးကြောင်းကြေညာသည့် အကြောင်းကြားစာကို ကြားဖြတ်အမြတ်ဝေစု အတွက်ဖြစ်စေ၊ အခြားအမြတ်ဝေစုအတွက်ဖြစ်စေ၊ မှတ်ပုံတင်ထားသည့် ပါဝင်သူအစုရှင်များထံသို့ နောက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် နည်းလမ်းအတိုင်း ပေးပို့ရမည်။

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပုဒ်မ ၁၀၇ နှင့် ၁၀၉ တို့အရ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ဘဏ်၏ပါဝင်သူ အစုရှင်များသို့ အမြတ်ဝေစုများ (ကြားဖြတ်အမြတ်ဝေစုအပါအဝင်) ကို ခွဲဝေပေးရန် ဆုံးဖြတ်နိုင်ပြီး အမြတ်ဝေစု ပမာဏ၊ ပေးချေရမည့်အချိန်နှင့် ပေးချေရမည့်နည်းလမ်း များကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။

ဘဏ်သည် ဘဏ်တွင်ပါဝင်သူအစုရှယ်ယာရှင်များသို့ အစုရှယ်ယာအပေါ် အမြတ်ဝေစု ခွဲဝေပေးခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ သက်ဆိုင်ရာတည်ဆဲဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ အမိန့်ကြေငြာစာ၊ အမိန့်၊ ညွှန်ကြားချက်နှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း တို့ကို လိုက်နာလျက် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ဆောင်ရွက်ရမည်။

အမြတ်ဝေစုအားသတ်မှတ်ခြင်းကို ဘဏ်မှပေးချေရမည့် ကြွေးမြီအဖြစ်မမှတ်ယူရ။ အဆိုပါ သတ်မှတ်ချက်ကို အမြတ်ဝေစုပေးချေခြင်းမပြုမီ မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို ပြန်လည် ရုပ်သိမ်းနိုင်သည်။ ကြွေးမြီတင်ရှိခြင်းသည် ငွေပေးချေရန် သတ်မှတ်ထားသည့် အချိန်မှသာ ကျရောက်သည်။

အောက်ပါအချက်များနှင့်မကိုက်ညီလျှင် ဘဏ်သည် အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးခြင်းကို ဆောင်ရွက်နိုင်ခြင်း မရှိစေရ-

(၁) ဘဏ်သည် အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးပြီးနောက် ချက်ချင်းကြွေးမြီစစ်ဆေးချက်ကို ကျေနပ် လက်ခံခြင်း၊

(၂) အမြတ်ဝေစုခွဲဝေခြင်းသည် ဘဏ်တွင်ပါဝင်သူ အစုရှယ်ယာရှင်များအားလုံးအတွက်မျှတလျော်ကန်မှုရှိခြင်းနှင့်

(၃) အမြတ်ဝေစုပေးချေခြင်းသည် ဘဏ်က ယင်း၏မြီရှင်များသို့ ငွေပေးချေရမည့် တာဝန်များကို အများစုထိခိုက်မှုမရှိခြင်း။

အမြတ်ဝေစုအား ခွဲဝေဆုံးဖြတ်ပြီးနောက် ယင်းအတွက် ငွေပေးချေရခြင်း မပြုသေးမီ ကာလအတွင်း ဘုတ်အဖွဲ့သည် အထက်ပုဒ်မခွဲ (က) ပါ လိုအပ်ချက်များနှင့် ညီညွတ်မှု မရှိကြောင်း တွေ့ရှိလျှင် အမြတ်ဝေစုအားပေးချေခြင်းမပြုဘဲ ထားရှိနိုင်သည်။ ဘဏ်က အဆိုပါအမြတ်ဝေစုအား ပေးချေခဲ့ပြီးဖြစ်ပါကလည်း ထိုသို့ပေးချေခြင်းသည် တရားဝင် ဆောင်ရွက်ခြင်းဖြစ်သည်ဟု မှတ်ယူခြင်းမရှိစေရ။

ဘဏ်၏ ဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့်အညီ အောက်ပါအချက်များနှင့်ညီညွတ်လျှင် ဘဏ်သည် အဆိုပြု အမြတ်ဝေစုအစား ယင်းအမြတ်ဝေစု၏အားလုံးကိုဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းကိုဖြစ်စေ၊

အစုရှယ်ယာများ အဖြစ်လက်ခံရန် သဘောတူညီသည့် အစုရှယ်ယာရှင်များကို အစုရှယ်ယာ များအား ထုတ်ပေးနိုင်သည်-

(၁) အဆိုပြုထားသောအမြတ်ဝေစုအစား အားလုံးအတွက်ဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ်တစ်ဒေသအတွက် ဖြစ်စေ တူညီသည့်စည်းကမ်းချက်များဖြင့် တူညီသည့်အစုရှယ်ယာအမျိုးအစားကို ပိုင်ဆိုင်သူ သို့ ကမ်းလှမ်းရမည်။

(၂) သဘောတူညီထားသည့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ လက်ခံသောအစုရှယ်ယာများနှင့် ဆက်စပ်သည့် ဆန္ဒမဲပေးခွင့်နှင့် ခွဲဝေဆောင်ရွက်နိုင်ခွင့်ထားရှိရမည်။

(၃) အဆိုပါကမ်းလှမ်းမှုကို လက်ခံနိုင်ရန်အတွက် အနည်းဆုံး ၂၁ ရက် ကာလထားရှိရမည်။

(၄) အစုရှယ်ယာများကို လက်ခံရန်သဘောတူသည့် အမျိုးအစားတူ အစုရှယ်ယာရှင် တစ်ဦးစီသို့ ထုတ်ဝေသည့်အစုရှယ်ယာများမှာ တူညီသောအခွင့်အရေးများ၊ တူညီသော စည်းကမ်းချက် များဖြင့် ထုတ်ဝေခြင်းဖြစ်ရမည်။ ၎င်းအပြင်

(၅) မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ ပုဒ်မ ၆၃ နှင့် ပုဒ်မ ၇၁ တို့တွင်ပါရှိသော ပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ယင်းတို့နှင့် သက်ဆိုင်သမျှ လိုက်နာရမည်။

ဤဖွဲ့စည်းပုံအခြေခံစည်းမျဉ်း၊ အစုရှယ်ယာအမျိုးအစားအတွက် စည်းနှောင်မှုရှိသည့် ပူးတွဲ ပါဝင်သော အခွင့်အရေးနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ၊ ဥပဒေတို့ကိုအထောက်အထားပြု၍၊ အမြတ်ဝေစု များကို ဘဏ်တွင်ပါဝင်သူအစုရှင်များအား ပိုင်ဆိုင်သည့် အစုရှယ်ယာအလိုက် အမျိုးကျခွဲဝေပေးရန် ဖြစ်သည်။

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အလိုက် အမြတ်ဝေစုခွဲဝေပေးမှုဇယား

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်	အခွန်မဆောင်မီ အမြတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ဝင်ငွေခွန် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	အမြတ်ဝေစု ရာခိုင်နှုန်း	ခွဲဝေပေးခဲ့သည့် အမြတ် ဝေစု (ကျပ်သန်းပေါင်း)
၁၉၉၂-၁၉၉၃	၂.၆၆	၀.၇၉	-	-
၁၉၉၃-၁၉၉၄	၂၂.၉၇	၆.၈၉	၁၈%	၁၁.၉၂
၁၉၉၄-၁၉၉၅	၃၄.၂၁	၉.၉၈	၂၁%	၁၅.၆၀
၁၉၉၅-၁၉၉၆	၅၂.၇	၁၅.၁၈	၂၃%	၂၀.၃၉
၁၉၉၆-၁၉၉၇	၈၂.၉၂	၂၃.၆၇	၂၅%	၂၅.၅၁
၁၉၉၇-၁၉၉၈	၁၀၉.၉၅	၃၂.၉၈	၂၅%	၂၇.၅၀
၁၉၉၈-၁၉၉၉	၁၂၆.၉၁	၃၈.၅၀	၂၅%	၂၇.၅၀
၁၉၉၉-၂၀၀၀	၈၆.၁၃	၂၇.၅၀	၂၅%	၂၇.၅၀
၂၀၀၀-၂၀၀၁	၁၀၈.၅၆	၃၄.၀၀	၂၅%	၂၇.၅၀
၂၀၀၁-၂၀၀၂	၉၂.၀၃	၂၉.၀၀	၂၅%	၂၇.၅၀
၂၀၀၂-၂၀၀၃	၁၀၆.၂၁	၃၃.၀၀	၂၅%	၃၃.၇၅
၂၀၀၃-၂၀၀၄	၁၄၄.၀၀	၄၄.၀၀	၂၅%	၄၀.၀၀
၂၀၀၄-၂၀၀၅	၈၅.၂၃	၂၆.၅၀	၂၀%	၄၀.၀၀
၂၀၀၅-၂၀၀၆	၁၅၆.၃၁	၄၆.၅၀	၂၅%	၅၅.၀၀
၂၀၀၆-၂၀၀၇	၂၂၂.၇၂	၆၈.၀၀	၂၅%	၈၀.၇၆
၂၀၀၇-၂၀၀၈	၃၀၁.၀၁	၉၀.၅၀	၂၂%	၁၄၀.၅၅
၂၀၀၈-၂၀၀၉	၅၁၈.၃၄	၁၅၇.၅၀	၂၅%	၂၂၁.၅၁
၂၀၀၉-၂၀၁၀	၇၀၇.၄၄	၂၁၀.၀၀	၁၆%	၃၂၄.၆၂
၂၀၁၀-၂၀၁၁	၁၀၉၅.၉၄	၃၁၅.၀၀	၁၇%	၅၅၆.၁၈
၂၀၁၁-၂၀၁၂	၁၄၅၆.၄၉	၃၉၀.၀၀	၁၃%	၆၂၂.၀၁
၂၀၁၂-၂၀၁၃	၂၃၉၉.၃	၅၉၄.၆၀	၁၃%၊ ၁.၂%	၉၅၄.၈၁
၂၀၁၃-၂၀၁၄	၃၃၅၀.၅၈	၈၃၇.၆၄	၁၃%၊ ၇.၇၅%	၁၅၃၆.၅၅
၂၀၁၄-၂၀၁၅	၅၁၀၇.၀၇	၁၂၈၁.၄	၁၃%၊ ၉%၊ ၂.၈%	၂၂၆၉.၉၃
၂၀၁၅-၂၀၁၆	၇၀၉၅.၆၅	၁၇၇၃.၈၂	၁၃%၊ ၈.၃%	၃၃၉၇.၃၈
၂၀၁၆-၂၀၁၇	၇၈၁၇.၆၄	၁၉၅၄.၃၈	၆%	၃၁၂၀.၃၀
၂၀၁၇-၂၀၁၈	၃၉၅၈.၁၀	၇၈၆.၇၃	၄%	၂၀၈၀.၂၀
၂၀၁၈-၂၀၁၉	၉၂၆၅.၂၃	၈၈၄.၄	၈%	၄၁၆၀.၃၉
၂၀၂၄-၂၀၂၅	၃၉၃၄.၅၉	၁၁၁၄.၂၃	၁.၄%	၇၂၈.၀၇



Sustainability Statement



စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာ ၂၀၂၅-၂၀၂၆

စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (Sustainability) သည် မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်၏ ရေရှည်စီးပွားရေး မဟာဗျူဟာတွင် မရှိမဖြစ် လိုအပ်သော အစိတ်အပိုင်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ တာဝန်ယူမှုရှိသော ဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအနေဖြင့် ရေရှည်တည်တံ့သော တန်ဖိုးများ ဖန်တီးပေးနိုင်ရန် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ တိုးတက်မှု၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှုနှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုတို့အကြား ညီညွတ်မျှတသည့်အခြေအနေတစ်ခု ဖန်တီးရန် လိုအပ်ကြောင်း MCB မှ နားလည်လက်ခံထားပါသည်။ မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ ထုတ်ကုန်များ၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် လူမှုအကျိုးပြု လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ မူဝါဒများကို ပေါင်းစပ် ထည့်သွင်းခြင်းဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို အထောက်အကူပြုရန်နှင့် မိမိတို့၏ customer များ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အများပြည်သူ အဖွဲ့အစည်းများအတွက် ရေရှည်တည်တံ့သော တန်ဖိုးများကို ဆက်လက်ဖန်တီးပေးသွားရန် ရည်မှန်း ထားပါသည်။

စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ဆောင်ချက်များ

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် (Environmental)	လူမှုအဖွဲ့ အစည်း (Social)	လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ် (People)
သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်း (Trees Planted)	သွေးလှူဒါန်းခြင်း (Blood Donation)	ဝန်ထမ်းအင်အား (Employees)
ဆိုလာချေးငွေ (Solar Loan)	ပညာသင်ဆုများ (Scholarships)	သင်တန်းပို့ချမှုနာရီများ (Training Hours)
ဆိုလာစီမံကိန်း (Solar Project)	မိဘမဲ့ဂေဟာ ထောက်ပံ့မှု (Orphan Support)	ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး (Gender Equality)
လျှပ်စစ်မော်တော်ယာဉ် အစီအစဉ် (EV Initiative)	လူမှုအကျိုးပြုလုပ်ငန်းများ (CSR Activities)	ဒီဂျစ်တယ်စနစ်ဖြင့် သင်ယူမှု (Digital Learning)



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



၁။ MCB ၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ ပန်းတိုင်များ (SDGs)

MCB သည် စီးပွားရေးတိုးတက်မှု၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ရေရှည်တည်တံ့မှုနှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုတို့ကို အထောက်အကူပြုနိုင် ရန် မိမိတို့၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များကို သက်ဆိုင်ရာ ကုလသမဂ္ဂ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ဆိုင်ရာ ပန်းတိုင်များ (SDGs) နှင့် ကိုက်ညီစွာ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

SDG	ပန်းတိုင် (Goal)	MCB ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု (MCB's Contribution)
SDG 4 	အရည်အသွေးရှိသော ပညာရေး (Quality Education)	ရန်ကုန်စီးပွားရေး တက္ကသိုလ်၏ ကျောင်းသား/သူ များအား ပညာသင်ဆု ပေးအပ်သည့် အစီအစဉ်များအပြင် ဝန်ထမ်း များ အတွက် စဉ်ဆက်မပြတ် လေ့လာ သင်ယူနိုင်ရေး အစီအစဉ်များမှတစ်ဆင့် ပညာရေးကို အဓိက အထောက်အကူပြု ပါသည်။
SDG 5 	ကျား/မ တန်းတူညီမျှရေး (Gender Equality)	အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်း တန်းတူညီမျှ ပေးခြင်း၊ ဦးဆောင်မှုကဏ္ဍတွင် အမျိုးသမီး များ ပါဝင်စေခြင်းနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံမှု / နှောင့်ယှက်မှု များကို လုံးဝလက်မခံသော စနစ်ဖြင့် ညီညွတ် မျှတသော လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီး ပေးပါသည်။

SDG	ပန်းတိုင် (Goal)	MCB ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု (MCB's Contribution)
SDG 7	 လက်လှမ်းမီပြီး သန့်ရှင်းသော စွမ်းအင် (Affordable and Clean Energy)	Commercial ဆိုလာချွေးငွေ ပံ့ပိုးပေးခြင်းနှင့် သန့်ရှင်းစွာ ပိုမိုရေရှည် တည်တံ့သော စွမ်းအင်ဖြေရှင်းနည်းများကို အထောက်အကူ ပြုသည့် ဆိုလာစွမ်းအင် အစီအစဉ်များမှ တစ်ဆင့် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲ စွမ်းအင် သုံးစွဲမှုကို မြှင့်တင်ပေးပါသည်။
SDG 8	 သင့်တင့်လျောက်ပတ်သော အလုပ်အကိုင် နှင့် စီးပွားရေးတိုးတက်မှု (Decent Work and Economic Growth)	တာဝန်ယူမှုရှိသော ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှု များ ပေးအပ်ခြင်း၊ အလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်း များ ဖန်တီးပေးခြင်း၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် အသေးစား၊ အလတ်စား စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများ (SMEs) ကို ပံ့ပိုးပေးခြင်းဖြင့် စီးပွားရေး တိုးတက်မှု ကို အထောက်အကူ ပြုပါသည်။
SDG 13	 ရာသီဥတုပြောင်းလဲမှုဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက် (Climate Action)	သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်း၊ လျှပ်စစ်ယာဉ် (EV) အသုံးပြုမှု အစီအစဉ်များ၊ ဒီဂျစ်တယ်စနစ် သို့ ကူးပြောင်းခြင်းနှင့် ပြန်လည်ပြည့်ဖြိုးမြဲ စွမ်းအင် ဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေးစနစ် ပံ့ပိုးမှုများ မှ တစ်ဆင့် သဘာဝ ပတ်ဝန်းကျင် ရေရှည် တည်တံ့ရေးကို အထောက်အကူ ပြုပါသည်။

၂။ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ရေရှည်တည်တံ့ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ဆောင်ချက်များ

MCB သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ရေရှည် တည်တံ့သော ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို အဓိက အထောက်အကူပြုသည့် အောက်ပါ အစီအစဉ်များကို အကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက် လျက် ရှိပါသည်။

- သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်း လုပ်ဆောင်ချက်များ (Tree Plantation Activities)
- ဆိုလာချွေးငွေ ထုတ်ပေးခြင်း အစီအစဉ် (Solar Loan Initiative)
- ဆိုလာစီမံကိန်းများ (Solar Project)
- လျှပ်စစ်ယာဉ် (EV) အသုံးပြုမှု အစီအစဉ် (Electric Vehicle Initiative)
- ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းရေး လုပ်ဆောင်ချက်များ (Digital Transformation)

၃။ လူမှုအဖွဲ့အစည်း ရေရှည်တည်တံ့ရေးနှင့် CSR လုပ်ဆောင်ချက်များ

လူမှုအဖွဲ့အစည်းများကို ကူညီပံ့ပိုးပေးခြင်းနှင့် လူမှုစီးပွား ဘဝမြှင့် မားတိုးတက်စေခြင်းတို့သည် ရေရှည် တည်တံ့သော အဖွဲ့အစည်း တစ်ခု၏ အရေးကြီးသော တာဝန်များဖြစ်သည်ဟု MCB မှ လက်ခံထား ပါသည်။ ဘဏ်၏ လူမှုအကျိုးပြု အစီအစဉ်များ (CSR) မှ တစ်ဆင့် အများပြည်သူအကျိုးအတွက် ထောက်ပံ့ကူညီပေးလျက်ရှိပြီး လိုအပ်လျက်ရှိသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။

- သွေးလှူဒါန်းခြင်း အစီအစဉ် (Blood Donation Program)
- ပညာသင်ဆု ပံ့ပိုးပေးခြင်း အစီအစဉ် (Scholarship Program)
- မိဘမဲ့ဂေဟာများ လှူဒါန်းထောက်ပံ့ခြင်း အစီအစဉ် (Orphan Donation Program)

၄။ ရုံးတွင်းလုပ်ဆောင်ချက်များနှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုများ

MCB သည် လူမှုအကျိုးပြု အစီအစဉ်များ (CSR) မှတစ်ဆင့် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးကို မြှင့်တင်ရုံသာမက ဝန်ထမ်းများ ကိုယ်တိုင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်သည့် Internal လုပ်ဆောင်ချက်များ ကိုလည်း အရှိန်အဟုန်မြှင့် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ရုံးတွင်းစဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် အောက်ပါတို့ ပါဝင်ပါသည်-

- ဝန်ထမ်းများ၏ စေတနာ့ဝန်ထမ်းအဖြစ် ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုများ (Employee volunteering activities)
- ဝန်ထမ်းများ၏ အသိပညာပေး အစီအစဉ်များ (Staff awareness programs)
- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ပူးပေါင်းပါဝင်မှု အစီအစဉ်များ (Workplace engagement activities)
- ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးနှင့် သင်တန်း အစီအစဉ်များ (Employee development and training programs)
- ကောင်းမွန်၍ တာဝန်ယူမှုရှိသော လုပ်ငန်းခွင်ယဉ်ကျေးမှု ဖန်တီးခြင်း (Creating a positive and responsible workplace culture)

ဤလုပ်ဆောင်ချက်များသည် ရေရှည်တည်တံ့သော အဖွဲ့အစည်း တစ်ခု ဖန်တီးရာတွင် ဝန်ထမ်းများ ကိုယ်တိုင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်လာစေရန်နှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းအတွက် အကျိုးပြုနိုင်စေရန် တွန်းအားပေး ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

အနာဂတ် ရည်မှန်းချက်များနှင့် ကတိကဝတ်များ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်သည် စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးဆောင်ရွက်မှုများကို အရှိန်အဟုန်မြှင့် တိုးမြှင့်သွားရန်နှင့် မိမိတို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုများတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် လူမှုရေးဆိုင်ရာ ရှုထောင့်များကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ရှေ့ဆက်ရမည့် လုပ်ငန်းစဉ်များအတွက် ဘဏ်သည် အောက်ပါ ဦးစားပေး လုပ်ငန်းများကို အဓိကထား ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည် -

စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာ ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်းများ (Sustainable Finance)

- Commercial ဆိုလာချွေးငွေ ထုတ်ကုန်များကို ဆက်လက် တိုးမြှင့်သွားရန်။
- သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးကို အထောက်အကူပြုသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးမှု အခွင့်အလမ်းများကို တိုးမြှင့်ဆောင်ရွက်ရန်။
- တာဝန်ယူမှုရှိသော ချေးငွေထုတ်ပေးခြင်း ကျင့်သုံးမှုများကို အားပေးမြှင့်တင်ရန်။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှု (Environmental Responsibility)

- သစ်ပင်စိုက်ပျိုးခြင်းနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး လုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့ဆောင်ရွက် ရန်။
- ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ကူးပြောင်းခြင်းဖြင့် Paperless လုပ်ငန်းစဉ်များကို မြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန်။
- လျှပ်စစ်ဓာတ်အား၊ ရေနှင့် ရုံးသုံး အရင်းအမြစ်များကို အကျိုးရှိရှိနှင့် အလေအလွင့်မရှိ စိစစ် သုံးစွဲမှုကို မြှင့်တင်ရန်။
- ပတ်ဝန်းကျင်ထိခိုက်မှုနည်းသော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနည်းလမ်းများကို သင့်လျော်သည့် နေရာများ တွင် အားပေးမြှင့်တင်ဆောင်ရွက်ရန်။

လူမှုအဖွဲ့အစည်း ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (Community Development)

- သွေးလှူဒါန်းခြင်း အစီအစဉ်များကို ဆက်လက် ဆောင်ရွက်သွားရန်။
- ကျောင်းသား/ကျောင်းသူများအတွက် ပညာသင်ဆု အစီအစဉ်များကို တိုးချဲ့ပေးရန်။
- မိဘမဲ့ဂေဟာများနှင့် လိုအပ်ချက်ရှိသော လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများကို CSR အစီအစဉ်များမှ တစ်ဆင့် ထောက်ပံ့ရန်။
- လူမှုအကျိုးပြု လုပ်ဆောင်ချက်များတွင် ဝန်ထမ်းများ၏ စေတနာ့ဝန်ထမ်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု ပိုမိုအားကောင်းစေရန်။

ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး (Employee Development)

- ဝန်ထမ်းများအတွက် သင်ယူမှုနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အခွင့် အလမ်းများကို တိုးမြှင့်ပေးရန်။
- မတူကွဲပြားမှု၊ အားလုံးပါဝင်နိုင်မှုနှင့် တန်းတူညီမျှအခွင့်အလမ်းများကို အားပေးမြှင့်တင်ရန်။
- ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေး၊ လုပ်ငန်းခွင်ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာပျော်ရွှင်သော လုပ်ငန်းခွင် ဖော်ဆောင်ရေးကို ဆက်လက်မြှင့်တင်သွားရန်။

ဒီဂျစ်တယ် နည်းပညာဆန်းသစ်မှု (Digital Innovation)

- ဒီဂျစ်တယ် ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများကို ဆက်လက်တိုးချဲ့သွားရန်။
- ဆန်းသစ်သော ဘဏ္ဍာရေးဖြေရှင်းနည်းများမှတစ်ဆင့် သုံးစွဲသူများ အလွယ်တကူ လက်လှမ်းမီ ခိုင်မှုကို မြှင့်တင်ရန်။
- နည်းပညာမှတစ်ဆင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်ရေးကို တိုးမြှင့်ရန်။

စွမ်းဆောင်ရည် အကျဉ်းချုပ်

MCB သည် ဘဏ်လုပ်ငန်းတစ်ခုအနေဖြင့် တာဝန်ယူမှုများသည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများထက် ကျော်လွန်ကြောင်းကို နားလည်လက်ခံထားပါသည်။ မိမိတို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးတွင် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ပြီး တာဝန်ယူမှု ရှိသော ဘဏ်လုပ်ငန်း ဝန်ဆောင်မှုများ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်မှုများနှင့် စစ်မှန်သော လူမှုအဖွဲ့အစည်း ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုများမှတစ်ဆင့် အမြတ်အစွန်း ရရှိရုံသာမက ကောင်းမွန်သည့် အကျိုးသက်ရောက်မှုများကို ဖန်တီးပေးနိုင်သော ဘဏ်တစ်ခုအဖြစ် တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။

မိမိတို့အပေါ် ယုံကြည်အားပေးမှုနှင့် ပံ့ပိုးကူညီမှုများအတွက် stakeholders များအားလုံးကို ကျေးဇူးတင် ရှိပါကြောင်းနှင့် မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ရေရှည်တည်တံ့၍ သာယာဝပြောသော အနာဂတ်ကို လက်တွဲဖော်ဆောင်သွားရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

အမျိုးအစား (Category)	ညွှန်းကိန်း (Indicator)	ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ (FY 2025-2026)
သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် (Environmental)	စိုက်ပျိုးခဲ့သော သစ်ပင်အရည်အတွက် (Trees planted)	၅၀ ပင်
	Commercial ဆိုလာချွေးငွေများ (Commercial Solar Loans approved)	၅ ခု
	စုစုပေါင်း ဆိုလာချွေးငွေ ပမာဏ (Total Solar Loan Portfolio)	မြန်မာကျပ် ၁၂၂၈ သန်း
	ထောက်ပံ့ခဲ့သော ဆိုလာစီမံကိန်းများ (Solar projects supported)	၅ ခု
	လုပ်ငန်းခွင်တွင် အသုံးပြုနေသော လျှပ်စစ်ယာဉ်များ (Electric Vehicles in operation)	၃ စီး
	လျှော့ချနိုင်ခဲ့သော စာရွက်စာတမ်း သုံးစွဲမှု (Paper consumption reduced)	၃ %
လူမှုအဖွဲ့အစည်း (Social)	သွေးလှူဒါန်းမှုတွင် ပါဝင်သူ ဝန်ထမ်းအရေအတွက် (Blood donation participants)	၆၁ ဦး
	လှူဒါန်းခဲ့သော သွေးပမာဏ (Blood donated)	၆၁ ယူနစ်
	ပေးအပ်ခဲ့သော ပညာသင်ဆု အရေအတွက် (Scholarships awarded)	၆၀ ဦး
	ထောက်ပံ့ခဲ့သော မိဘမဲ့ဂေဟာ အရေအတွက် (Orphanages supported)	၁ ခု
	CSR လှူဒါန်းမှု စုစုပေါင်း ပမာဏ (CSR contribution)	မြန်မာကျပ် ၃၅ သိန်း
ဝန်ထမ်းများ (People)	စုစုပေါင်း ဝန်ထမ်းအင်အား (Total employees)	၁၃၄၁ ဦး
	ဝန်ထမ်းများ သင်တန်းတက်ရောက်သည့် နာရီစုစုပေါင်း (Employee training hours)	၂၀၅၈ နာရီ
	အမျိုးသမီးဝန်ထမ်း ရာခိုင်နှုန်း (Female employees)	၅၇ %





Financial Statements



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
ကုမ္ပဏီဆိုင်ရာအချက်အလက်များ

မှတ်ပုံတင်နှင့် လိုင်စင်

ကုမ္ပဏီမှတ်ပုံတင်အမှတ်	၁၄၉၁၆၉၄၆၆
ဘဏ်လုပ်ငန်းလိုင်စင်အမှတ်	မဗဘ/ပဘ(အာရ်)-၀၁/၀၈/၂၀၁၆ ရက်စွဲ ၁၀.၈.၂၀၁၆
နိုင်ငံခြားသုံးငွေများရောင်းဝယ်ဖောက်ကားသည့် လုပ်ငန်းလိုင်စင်အမှတ်	စီဘီအမ်-အက်ဖ်အီးအမ်ဒီ - ၉၂/၂၀၁၂ (၂၄.၈.၂၀၁၂)
နိုင်ငံခြားငွေများ ဝယ်ယူရောင်းချလဲလှယ်ပေးခွင့် လိုင်စင်အမှတ်	စီဘီအမ်-အက်ဖ်အီးအမ်ဒီ - ၇/၂၀၁၁ (၂၄.၁၀.၂၀၁၁)
မိုဘိုင်းငွေကြေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းလိုင်စင်အမှတ်	မဗဘ/ဘဏ်စီစစ်/ဝန်ဆောင်မှု (၇၂/၂၀၁၅) ရက်စွဲ ၂၂.၅.၂၀၁၅

ဒါရိုက်တာများ

ဦးတိုးအောင်မြင့်	ဥက္ကဋ္ဌ
ဦးအောင်သွင်ဦး	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
ဦးအောင်စိုး	ဒါရိုက်တာ
ဦးလှဦး	ဒါရိုက်တာ
ဦးထွန်းလွင်	ဒါရိုက်တာ
ဦးအုန်းဆိုင်	ဒါရိုက်တာ
ဒေါ်ခင်မာမြင့်	ဒါရိုက်တာ
ဦးအောင်အောင်	ဒါရိုက်တာ
ဒေါ်ဆုမြတ်သူ	ဒါရိုက်တာ
ဒေါ်ချိုချိုအေး	အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်/ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အတွင်းရေးမှူး
ဦးဌေးချွန်	သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ

ရုံးခန်းလိပ်စာ

အမှတ် ၃၈၃၊ မဟာဗန္ဓုလလမ်း၊
ကျောက်တံတားမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။

စာရင်းစစ်

V Advisory Limited
လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင်များ

မာတိကာ

ဒါရိုက်တာများ၏ တင်ပြချက်	၁-၂
ပြင်ပစာရင်းစစ် အစီရင်ခံစာ	၃-၇
ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း	၈
ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း	၉
အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များပြောင်းလဲမှု ရှင်းတမ်း	၁၀
ငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်း	၁၁
ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ	၁၂-၅၁
နောက်ဆက်တွဲ ဇယားများ	၅၂-၅၃

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်

(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ(၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်

ဒါရိုက်တာများ၏တင်ပြချက်

ကျွန်ုပ်တို့ဒါရိုက်တာများ၏ ရေးသားတင်ပြချက်များအား ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့်အတူ အစုဝင်များသို့တင်ပြပါသည်။

ဒါရိုက်တာများ၏ ထင်မြင်ယူဆချက်

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ(၃၁)ရက်နေ့ရှိ ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း၊ ၎င်းနေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်နှင့်ဆိုင်သော ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း၊ အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များ ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်းနှင့် ငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်းများအား သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ရေးဆွဲထားပါသည်။ ဘဏ်သည် ပေးရန်ရှိသောအကြွေးများကို အချိန်စေ့ရောက်သောအခါ ပေးနိုင်သည်ဟု ယုံကြည်နိုင်လောက်သော အခြေအနေရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာများ

ဘဏ်၏နာယကမှာ စီးပွားရေးနှင့်ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန၊ ပြည်ထောင်စုဝန်ကြီး ဦးထွန်းအုံ ဖြစ်ပြီး ယခုတင်ပြချိန်၌ ရှိသော ဘဏ်၏ဒါရိုက်တာများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည်။

စဉ်	အမည်	ရာထူး
၁။	ဦးတိုးအောင်မြင့်	ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ ဥက္ကဋ္ဌ
၂။	ဦးအောင်သွင်ဦး	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
၃။	ဦးအောင်စိုး	ဒါရိုက်တာ
၄။	ဦးလှဦး	ဒါရိုက်တာ
၅။	ဦးထွန်းလွင်	ဒါရိုက်တာ
၆။	ဦးအုန်းဆိုင်	ဒါရိုက်တာ
၇။	ဒေါ်ခင်မာမြင့်	ဒါရိုက်တာ
၈။	ဦးအောင်အောင်	ဒါရိုက်တာ
၉။	ဒေါ်ဆုမြတ်သူ	ဒါရိုက်တာ
၁၀။	ဒေါ်ချိုချိုအေး	အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်/ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့အတွင်းရေးမှူး
၁၁။	ဦးဌေးချွန်	သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ

ဒါရိုက်တာများမှ အစုရှယ်ယာများနှင့် ငွေချေးစာချုပ်များအား ဝယ်ယူနိုင်သည့် အစီအစဉ်

ဘဏ္ဍာရေးကာလအတွင်းတွင်ဖြစ်စေ ကာလကုန်သည့်အချိန်တွင်ဖြစ်စေ ဘဏ်၏ဒါရိုက်တာများမှ (သို့) ဘဏ်၏ မိတ်ဖက် အဖွဲ့အစည်းများ၏ အစုရှယ်ယာများ၊ ငွေချေးစာချုပ်များအား ဝယ်ယူခြင်းဖြင့် အကျိုးဖြစ်ထွန်းစေရန် စီစဉ်ဆောင်ရွက်မှုများတွင် ပါဝင်ပတ်သက်ခြင်းမရှိပါ။

ရွေးပိုင်ခွင့်ရှိသောအစုရှယ်ယာများ

ဘဏ်၏ မထုတ်ဝေရသေးသောရှယ်ယာများအား ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း Subscribe ပြုလုပ်ရန်အတွက် ရွေးပိုင်ခွင့်ပြုထားခြင်း မရှိပါ။

ဘဏ်၏မထုတ်ဝေရသေးသော ရှယ်ယာများကို Option နည်းလမ်းများဖြင့်ဝယ်ယူရန်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း ထုတ်ဝေ ထားခြင်းမရှိပါ။

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန် ဘဏ်မှ Option အနေဖြင့် မထုတ်ဝေရသေးသော အစုရှယ်ယာ မရှိပါ။

ငွေကြေးခဝါချမှု၊ အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုနှင့် လူအများအပြားသေကြေစေသောလက်နက်များ ပြန့်ပွားစေရန် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်

ဒါရိုက်တာများအနေဖြင့် ဘဏ်သည် ငွေကြေးဆိုင်ရာစုံစမ်းထောက်လှမ်းရေးအဖွဲ့ (MFIU) မှ ထုတ်ပြန်ထားသော ငွေကြေးခဝါချမှု၊ အကြမ်းဖက်မှုကို ငွေကြေးထောက်ပံ့မှုနှင့် လူအများအပြားသေကြေစေသောလက်နက်များ ပြန့်ပွားစေရန် ငွေကြေးထောက်ပံ့မှု တိုက်ဖက်ရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများနှင့် လမ်းညွှန်ချက်များကို အပြည့်အဝလိုက်နာရန် ကတိပြုထားကြောင်း အတည်ပြုအပ်ပါသည်။

ဆက်နွယ်သူများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ

ဒါရိုက်တာများအဖွဲ့အနေဖြင့် ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ပြီးဆုံးခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း မှတ်စု ၂၈ တွင် ဖော်ပြထားသည်မှအပ အခြားဆက်နွယ်ပတ်သက်သူများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ မရှိကြောင်း အတည်ပြုအပ် ပါသည်။

ဒါရိုက်တာများကိုယ်စား


တိုးအောင်မြင့်

ဗိုလ်မှူး

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်

ရက်စွဲ။ ။ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၆) ရက်



Complex 45, Tower B, #B 406, 45 Street, Botahtaung, Yangon 11161, Myanmar.
☎ (+95) 9 795 155 155, 9 777 013 575 ✉ info@v-advisory.com.mm 🌐 www.v-advisory.com.mm

ပြင်ပစာရင်းစစ်၏အစီရင်ခံစာ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်

(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

ကုမ္ပဏီတွင်ပါဝင်သူများသို့

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ်စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းအစီရင်ခံစာ

ထင်မြင်ယူဆချက်

ကျွန်ုပ်တို့စာရင်းစစ်အဖွဲ့သည် “မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်” ၏ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းနှင့် ယင်းနေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် အရှုံးအမြတ်နှင့် အခြားဝင်ငွေအလုံးစုံ ပါဝင်သောရှင်းတမ်း၊ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်း၊ ငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်း၊ အရေးပါသော စာရင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများပါဝင်သည့်စာရင်းမှတ်စုများပါဝင်သည့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို စစ်ဆေးခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

ပူးတွဲပါ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများသည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များ၊ မြန်မာနိုင်ငံဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်း ဆိုင်ရာစံများနှင့် ငွေရေးကြေးရေးအဖွဲ့အစည်းများဥပဒေတို့နှင့်အညီ “မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်” ၏ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေနှင့် ထိုနေ့ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်မှုရလဒ်၊ အစုရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်မှုများပြောင်းလဲမှုနှင့် ငွေသားစီးဆင်းမှုတို့ကို အရေးပါမှုရှိထောင့်မှ သင့်လျော် မှန်ကန်စွာ ဖော်ပြထားကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့ ထင်မြင်ယူဆပါသည်။

စာရင်းစစ်ထင်မြင်ယူဆချက်ပေါ်အခြေခံမှု

ကျွန်ုပ်တို့၏စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းကို နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာစံများအရ စစ်ဆေးဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ စံများအရ ကျွန်ုပ်တို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားများကို စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာတွင်ပါဝင်သော စာရင်းစစ်၏တာဝန်ဆိုသောအပိုဒ်တွင် လည်း ထပ်မံ၍ရှင်းလင်းဖော်ပြထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ၊ အခန်း ၂၇၉ (ဃ)နှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကိုစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် သက်ဆိုင်သည့် ကျင့်ဝတ်သိက္ခာပိုင်းဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များအရ ဘဏ်နှင့် ဆက်နွယ်မှုကင်းရှင်းပြီး အခြားသော ကျင့်ဝတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ တာဝန်ဝတ္တရားများကိုလည်း ပြည့်မီအောင် ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ ရရှိထားသော စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ အထောက်အထားများသည် ပြည့်စုံလုံလောက်သင့်လျော်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက်ပေးရန် အခြေခံတစ်ခုဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

အဓိကကျသောစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များ

အဓိကကျသောစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များဆိုသည်မှာ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအား ကျွန်ုပ်တို့စစ်ဆေးခဲ့ရာတွင် အရေးပါဆုံးသောအချက်များဟု မိမိတို့၏အတတ်ပညာကျွမ်းကျင်မှုအရ ဆုံးဖြတ်ထားသည့် ကိစ္စရပ်များပင် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအားစစ်ဆေးမှုတစ်ခုလုံးတွင် အဆိုပါကိစ္စရပ်များကို ဦးတည်ဆောင်ရွက်ခဲ့ခြင်းကို ဆိုလိုပြီး ယင်းပေါ်တွင်အခြေခံ၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ထင်မြင်ယူဆချက် ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ သီးခြားထင်မြင်ယူဆချက်များပေးမည် မဟုတ်ပါ။

အဓိကကျသောစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်	ကျွန်ုပ်တို့မည်သို့ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်
ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများသို့ ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများအပေါ် အထွေထွေလျာထားခြင်း	
၃၁.၃.၂၀၂၆ ရက်နေ့တွင် ဘဏ်သည် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများထံမှ ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများ ရရန်လက်ကျန် ကျပ် ၁,၁၂၆,၂၆၅.၈၀ သန်းရှိသည်ဟု တင်ပြထားပါသည်။ ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ်ကို သုံးသပ်ရာတွင် အရေးကြီးသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ လိုအပ်ပြီး ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရန် လိုအပ်သဖြင့် ဤကိစ္စရပ်ကို အဓိကစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာကိစ္စရပ်အဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့ သတ်မှတ်ပါသည်။ ဤနေရာတွင် စတင်ထုတ်ချေးချိန်ရှိ ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ်နှင့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှု မရှိသည့် ကြေးမြီများ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ်ကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ် တိုးမြှင့်လာမှု ရှိမရှိ သတ်မှတ်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။	ကျွန်ုပ်တို့သည် ဘဏ်၏ချေးငွေထုတ်ပေးခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်နှင့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှု သုံးသပ်အကဲဖြတ်သော အဓိကကျသည့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲမှုများ၏ ဒီဇိုင်းနှင့် ထိရောက်စွာလည်ပတ်မှုတို့ကို သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ဆောင်သည့် နည်းလမ်းသည် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတည်ဆောက်ပုံ၏ အခန်းကဏ္ဍ၊ အချက်အလက်များ ထည့်သွင်းရာတွင်ပြည့်စုံမှု၊ တိကျမှုနှင့် ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်မှု အန္တရာယ်စောင့်ကြပ်ကြီးကြပ်မှုတို့ကို အလေးပေးခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ သုံးသပ်မှုများနှင့် ကောက်နုတ်စစ်ဆေးမှုများအရ အဆိုပါ ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲမှုများကို ယုံကြည်စိတ်ချနိုင်ကြောင်း သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ် တိုးမြှင့်လာခြင်း ရှိမရှိ အကဲဖြတ်ခြင်းအပါအဝင် ချေးငွေဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အထွေထွေလျာထားမှုကို သတ်မှတ်ရာတွင် အသုံးပြုခဲ့သော ယူဆချက်များကို သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။ အချုပ်အခြာ ချေးငွေဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအထွေထွေလျာထားခြင်း ကျပ် ၂၂,၅၂၅.၃၂ သန်း - ရန်ပုံငွေများအောက်တွင် ကျပ် ၄,၄၉၆.၃၁ သန်း နှင့် အခြားပေးရန် တာဝန်များအောက်တွင် ကျပ် ၁၈,၀၂၉.၀၁ သန်း - ပြုလုပ်ထားခြင်းသည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၇/၂၀၁၇ နှင့် ညီညွတ်ကြောင်း၊ တန်ဖိုးလျော့ကျခြင်း မရှိသေးသော ချေးငွေများသတ်မှတ်ချက်သည် သင့်လျော်ကြောင်း သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။
ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများသို့ ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများအပေါ် သီးခြားလျာထားခြင်း	
၃၁.၃.၂၀၂၆ ရက်နေ့တွင် ဘဏ်သည် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများထံမှ ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများ ရရန်လက်ကျန် ကျပ် ၁,၁၂၆,၂၆၅.၈၀ သန်း ရှိသည်ဟု တင်ပြထားပါသည်။ ဘဏ်သည် ထိုချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများအနက် တန်ဖိုးကျဆင်းနေသည့် ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများအပေါ် ချေးငွေဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ သီးခြားလျာထားခြင်း ကျပ် ၂,၉၇၆.၃၀ သန်း ပြုလုပ်ထားပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု အကဲဖြတ်ခြင်းများတွင် သဘာဝအရ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအမြင်ဖြင့် ဆောင်ရွက်မှုများ ပါဝင်နိုင်ခြင်းကြောင့် ဤကိစ္စရပ်ကို အဓိကစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်အဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့ သတ်မှတ်ပါသည်။	ကျွန်ုပ်တို့သည် ဘဏ်၏တန်ဖိုးလျော့ကျနေသော ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများအပေါ် သီးခြားလျာထားခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှု သုံးသပ်အကဲဖြတ်သော အဓိကကျသည့် ထိန်းချုပ်ကွပ်ကဲမှုများ၏ ဒီဇိုင်းနှင့် ထိရောက်စွာလည်ပတ်မှု တို့ကို သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။ ဤထိန်းချုပ်မှုများတွင် ကြေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်မှု အန္တရာယ်စောင့်ကြပ်ကြီးကြပ်မှု၊ ကြေးမြီစွမ်းဆောင်ရည်ကို စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြပ်စစ်ဆေးခြင်း၊ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ညွှန်းကိန်းများကို အချိန်မှီ သတ်မှတ်ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် အာမခံပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးသတ်မှတ်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။ ထို့အပြင် ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ချေးငွေများကို အတန်းအစား ခွဲခြားခြင်းသည် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာ အမှတ် ၁၇/၂၀၁၇ နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိမရှိ၊ ထို့အပြင် တန်ဖိုးလျော့ကျမှု အရှုံးရှိကြောင်းပြသသည့် အထောက်အထားများ ရှိမရှိကိုလည်း အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းလည်း ပါဝင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏

	သုံးသပ်မှုများနှင့် ကောက်နုတ်စစ်ဆေးမှုများအရ အဆိုပါထိန်းချုပ်မှုများကို ယုံကြည်စိတ်ချနိုင်ကြောင်း သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ အနှစ်ချုပ်အားဖြင့် ချေးငွေဆုံးရှုံးနိုင်ခြေသီးခြားလျာထားခြင်းသည် မြန်မာနိုင်ငံတော် ဗဟိုဘဏ်၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၇/၂၀၁၇ နှင့် ကိုက်ညီကြောင်း၊ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု၏ ထိခိုက်မှုအတိုင်းအတာကို သတ်မှတ်ချက်သည် သင့်လျော်ကြောင်း သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။
--	--

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် စာရင်းစစ်၏အစီရင်ခံစာမှအပ အခြားသတင်းအချက်အလက်များ
ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် စာရင်းစစ်၏အစီရင်ခံစာမှအပ အခြားသတင်းအချက်အလက်များ (“အခြားသတင်းအချက်အလက်များ”) သည် စီမံအုပ်ချုပ်သူများ၏တာဝန်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါ အခြားသတင်းအချက်အလက်များသည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများနှင့် စာရင်းစစ်၏အစီရင်ခံစာမှအပ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြထားသည်များ ပါဝင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် ထင်မြင်ယူဆချက်သည် အခြားသတင်းအချက်အလက်များနှင့် မသက်ဆိုင်ပါ။ ယင်းအပေါ်တွင် မည်သည့်အာမခံချက်ဆိုင်ရာတင်ပြချက်များကိုလည်း ဖော်ပြမည်မဟုတ်ပါ။

စီမံခန့်ခွဲသူများနှင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက် စီမံအုပ်ချုပ်မှုတာဝန်ရှိသူများ၏တာဝန်
ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို မြန်မာနိုင်ငံဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာစံများနှင့်အညီပြုစုရန်၊ သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ဖော်ပြရန်၊ မသမာမှု သို့မဟုတ် မှားယွင်းမှုတို့ကြောင့် အဓိကကျသောမှားယွင်းဖော်ပြမှုများကင်းရှင်းသည့် သင့်လျော်မှန်ကန်သော ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို တင်ပြနိုင်ရန်အတွက် ဒါရိုက်တာများက လိုအပ်သည်ဟုသတ်မှတ်သည့် လုပ်ငန်းတွင်းထိန်းချုပ်မှုများကို ထားရှိရန် တို့မှာ စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ တာဝန်ဖြစ်ပါသည်။

စီမံခန့်ခွဲသူများ(ဒါရိုက်တာများ)သည် ဘဏ်ကို စာရင်းရှင်းလင်းဖျက်သိမ်းရန်ရည်ရွယ်ခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းများရပ်ဆိုင်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်တွေ့ကျသော အခြားနည်းလမ်းမရှိခြင်းတို့မှအပ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ရေးဆွဲပြုစုရာတွင် ဘဏ်၏ ရှေ့ဆက်လုပ်ကိုင်နိုင်မည့်စွမ်းရည်ကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ အဆိုပါအခြေအနေနှင့်သက်ဆိုင်သည်များကိုထုတ်ဖော်တင်ပြခြင်း၊ ရှေ့ဆက်လုပ်ကိုင်နိုင်မည့်ယူဆချက်ကိုအခြေခံ၍ စာရင်းပြုစုခြင်းတို့အတွက် တာဝန်ရှိပါသည်။ စီမံအုပ်ချုပ်မှုတာဝန်ရှိသူများသည် ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်ကို ကြီးကြပ်ရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းအပေါ်စာရင်းစစ်၏တာဝန်
ကျွန်တော်တို့၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအားလုံးကို ခြုံငုံ၍ မသမာမှု သို့မဟုတ် မှားယွင်းမှုတို့ကြောင့် အဓိကကျသော မှားယွင်းဖော်ပြမှုများမှ ကင်းရှင်းကြောင်း ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာသေချာမှုရှိစေရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ထင်မြင်ယူဆချက် ပါဝင်သည့် စာရင်းစစ်အစီရင်ခံစာကိုတင်ပြရန် ဖြစ်ပါသည်။ ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ သေချာမှု ရှိသည် ဆိုရာတွင် မြင့်မားသည့်အာမခံချက်ဖြစ်သော်လည်း နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာစံများနှင့်အညီ စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းသည် အဓိကကျသောမှားယွင်းဖော်ပြမှုတစ်ခုခုရှိနေခြင်းကိုတွေ့ရှိနိုင်သည်ဟု အာမခံခြင်း မဟုတ်ပါ။ မှားယွင်းဖော်ပြမှုများသည် မသမာမှု သို့မဟုတ် မှားယွင်းမှုကြောင့် ပေါ်ပေါက်နိုင်ပြီး ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကိုအခြေခံသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရမည့် အသုံးပြုသူများကို ၎င်းတို့ တစ်ခုချင်းသော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် စုပေါင်း၍သော်လည်းကောင်း လွှမ်းမိုးမှုများ ရှိလာနိုင်သည်ဟု ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာမျှော်လင့်နိုင်ပါက အဆိုပါ မသမာမှု သို့မဟုတ် မှားယွင်းမှုများကို အဓိကကျသောမှားယွင်းဖော်ပြမှုဟု သတ်မှတ်ယူဆပါသည်။

စာရင်းစစ်ဆေးရာတွင် နိုင်ငံတကာစာရင်းစစ်ဆေးခြင်းဆိုင်ရာစံများနှင့်အညီ ပညာရပ်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်မှုဖြင့် အကဲဖြတ်ချက်ကို ကျင့်သုံး၍ ပညာရပ်ဆိုင်ရာကျွမ်းကျင်သူ၏ သတိသမ္မတ (Professional judgement and professional skepticism) ဖြင့် ထိန်းသိမ်း ဆောင်ရွက်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက်စီမံအုပ်ချုပ်မှုတာဝန်ရှိသူများနှင့် စာရင်းစစ်ဆေးရန်စီစဉ်ထားသည့် အတိုင်းအတာ၊ စစ်ဆေးမည့်အချိန်နှင့် စစ်ဆေးချိန်အတွင်းတွေ့ရှိရသည့် လုပ်ငန်းတွင်းကြီးကြပ်မှုတွင် အရေးပါသောအားနည်းမှုများအပါအဝင် အဓိကျသည့်တွေ့ရှိချက်များ စသည့်ကိစ္စရပ်များအတွက် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲသူများနှင့် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက်စီမံအုပ်ချုပ်မှုတာဝန်ရှိသူများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သည်များထဲမှ ယခုနှစ်၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကိုစစ်ဆေးခြင်းနှင့်ပတ်သက်၍ အရေးပါဆုံးသောကိစ္စရပ်များကို အဓိကျသည့်ကိစ္စရပ်များဟု သတ်မှတ်ပါသည်။

အခြားသောဥပဒေဆိုင်ရာနှင့်စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းလိုအပ်မှုများအရအစီရင်ခံခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ ၂၀၁၇ ပုဒ်မ ၂၈၀(ခ) ပါ ပြဌာန်းချက်များနှင့်အညီ ကျွန်ုပ်တို့သည်-

- (က) လိုအပ်သောသတင်းအချက်အလက်များနှင့် ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်များကို ရရှိပြီးဖြစ်ကြောင်း၊
- (ခ) ကျွန်ုပ်တို့၏ထင်မြင်ချက်အရ အစီရင်ခံစာ၌ ဖော်ပြပါရှိသော ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို သက်ဆိုင်ရာဥပဒေနှင့်အညီ ပြုစုထားကြောင်း၊
- (ဂ) ဘဏ်၏လုပ်ငန်းကိစ္စများကို ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများတွင်၊ ကုမ္ပဏီ၏စာရင်းစာအုပ်များတွင် ဖော်ပြပါရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့ထံပေးအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်များနှင့်အရ သင့်လျော်မှန်ကန်စွာ ဖော်ပြထားကြောင်းနှင့်
- (ဃ) ကျွန်ုပ်တို့၏ထင်မြင်ချက်အရ ဘဏ်သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ အခန်း(၂၄) တွင်ပါရှိသည့် လိုအပ်ချက်များနှင့်အညီ ဘဏ္ဍာရေးမှတ်တမ်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရှိကြောင်း၊

အစီရင်ခံပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံငွေရေးကြေးရေးအဖွဲ့အစည်းများဥပဒေ ၂၀၁၆၊ ပုဒ်မ ၈၉ အရ -

- (က) ကျွန်ုပ်တို့၏ထင်မြင်ချက်အရ ဘဏ်ကရေးဆွဲတင်ပြထားသော လက်ကျန်ရှင်းတမ်း (ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေ ပြရှင်းတမ်း) နှင့် အရှုံးအမြတ်စာရင်း (အရှုံးအမြတ်နှင့်အခြားအလုံးစုံဝင်ငွေပါဝင်သည့်ရှင်းတမ်း) တို့သည် အရေးပါသည့် ရှုထောင့်မှ ပြည့်စုံ၍မျှတကျနစွာ ရေးဆွဲထားကြောင်း၊
- (ခ) ကုမ္ပဏီ၏စာရင်းစာအုပ်များတွင် ဖော်ပြပါရှိပြီး ကျွန်ုပ်တို့ထံပေးအပ်သော သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်များနှင့်အညီ ဘဏ်၏လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို ပြည့်စုံမှန်ကန်စွာ ဖော်ပြထားကြောင်း၊
- (ဂ) ဘဏ်၏အရာရှိများနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များထံမှရရှိသော သတင်းအချက်အလက်များမှာ ကျေနပ်လက်ခံနိုင်ကြောင်း၊

အစီရင်ခံပါသည်။



ဝင်းထွဋ်အောင်
လက်မှတ်ရပြည်သူ့စာရင်းကိုင်
အများပြည်သူသို့စာရင်းဝန်ဆောင်မှုပေးသည့်စာရင်းလုပ်ငန်း
လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ်အမှတ် ၆၆
V Advisory Limited
အခန်း ၄၀၆၊ တိုက် ဘီ၊ ၄၅ Complex၊ ၄၅ လမ်း
ဗိုလ်တထောင်မြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။

ရန်ကုန်မြို့၊
ရက်စွဲ။ ။ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဇွန်လ (၂၉) ရက်

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်း

	မှတ်စု	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ရရန်ပိုင်ခွင့်များ			
လက်ဝယ်ရှိငွေလက်ကျန်နှင့် ဗဟိုဘဏ်ရှိ ငွေလက်ကျန်များ	၆	၁၇၅,၂၄၅,၂၁၄,၆၀၆	၁၃၇,၅၄၆,၉၉၀,၅၅၉
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၇	၂၈၁,၅၆၃,၆၅၅,၅၁၉	၆၇,၉၁၉,၆၂၀,၉၉၄
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များနှင့်ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်များ	၈	၂၃၃,၄၀၉,၄၇၃,၃၈၈	၇၃,၄၇၂,၆၄၈,၇၄၂
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ	၉	၁,၁၂၃,၂၈၉,၄၉၇,၈၆၀	၇၅၈,၁၉၃,၆၄၃,၃၃၂
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	၁၀	၃၃၁,၀၀၀,၀၀၀	၃၃၁,၀၀၀,၀၀၀
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ	၁၁	၁၉,၆၈၆,၇၈၆,၈၁၅	၂၁,၅၄၁,၅၇၆,၅၇၅
ခြံမဲ့ပိုင်ဆိုင်မှုများ	၁၂	၄,၃၈၅,၃၈၇,၇၇၅	၃,၇၀၉,၅၁၂,၄၉၄
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	၁၃	၆၁,၁၃၀,၁၂၆,၈၁၀	၆၅,၈၁၇,၈၉၁,၆၇၃
စုစုပေါင်းရရန်ပိုင်ခွင့်များ		၁,၈၉၉,၀၄၁,၁၄၂,၇၇၃	၁,၁၂၈,၅၃၂,၈၈၄,၃၆၉
ပေးရန်တာဝန်များ			
ချေးယူငွေများ	၁၄	၂၀၅,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၃၂,၃၃၃,၈၆၀,၀၀၀
အခြားဘဏ်များ၏အပ်ငွေများ	၁၅	၂၁၇,၆၀၆,၆၀၄,၈၀၃	၅၉,၇၅၆,၇၀၅,၉၂၈
ဘဏ်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများ၏ အပ်ငွေများ	၁၆	၁,၃၁၀,၂၃၁,၁၆၃,၅၅၄	၈၈၂,၄၇၄,၀၉၄,၆၃၅
အခြားပေးရန်တာဝန်များ	၁၇	၈၅,၅၆၇,၈၄၃,၂၀၈	၇၇,၈၈၃,၃၀၆,၇၇၀
စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ		၁,၈၁၈,၄၀၅,၆၁၁,၅၆၅	၁,၀၅၂,၄၄၇,၉၆၇,၃၃၃
အစုရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်			
ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီးရင်းနှီးငွေ	၁၈	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀
ရန်ပုံငွေများ	၁၉	၁၇,၁၂၀,၉၆၅,၃၃၈	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉
အမြတ်လက်ကျန်		၆,၃၈၉,၉၀၃,၀၇၀	၃,၁၅၈,၉၅၉,၆၉၇
စုစုပေါင်းအစုရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်		၈၀,၆၃၅,၅၃၁,၂၀၈	၇၆,၀၈၄,၉၁၇,၀၃၆
စုစုပေါင်းအစုရှင်များ၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်နှင့်ပေးရန်တာဝန်များ		၁,၈၉၉,၀၄၁,၁၄၂,၇၇၃	၁,၁၂၈,၅၃၂,၈၈၄,၃၆၉

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက်မှတ်စုများကိုကြည့်ပါ။

ဒါရိုက်တာများမှ အတည်ပြုချက်

Khin Chaw Su Win
KHIN CHAW SU WIN
CHIEF FINANCIAL OFFICER
MYANMAR CITIZENS BANK LTD.

ရန်ကုန်မြို့၊ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဇွန် လ (၂၆) ရက်

တိုးအောင်မြင့်
တိုးအောင်မြင့်
ဥက္ကဋ္ဌ (ဒါရိုက်တာအဖွဲ့)
မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်လီမိတက်

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဝင်ငွေအလုံးစုံပါဝင်သောရှင်းတမ်း

	မှတ်စု	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
အတိုးဝင်ငွေ	၂၀	၁၃၅,၅၆၀,၄၄၃,၀၄၂	၈၇,၉၉၀,၄၂၇,၂၅၃
အတိုးစရိတ်	၂၁	(၁၁၄,၆၅၃,၇၇၄,၈၀၁)	(၆၆,၂၈၅,၈၄၄,၁၈၄)
အသားတင် အတိုးဝင်ငွေ		၂၀,၉၀၆,၆၆၈,၂၄၁	၂၁,၇၀၄,၅၈၃,၀၆၉
အသားတင် ကော်မရှင်ဝင်ငွေနှင့်အခကြေးငွေ	၂၂	၁၉,၄၆၇,၁၅၄,၇၁၆	၁၀,၁၀၁,၅၂၈,၇၄၁
အခြားဝင်ငွေ	၂၃	၆,၄၄၀,၆၅၉,၀၄၅	၂,၆၅၈,၄၄၃,၁၅၀
		၄၆,၈၁၄,၄၈၂,၀၀၂	၃၄,၄၆၄,၅၅၄,၉၆၀
သီးသန့်လျာထားခြင်းပြောင်းလဲမှု		၇၀၄,၂၆၉,၃၀၀	၂၃၁,၃၂၀,၁၆၇
အထွေထွေလျာထားခြင်းပြောင်းလဲမှု		(၇,၂၈၇,၈၃၁,၇၀၅)	(၂,၇၃၈,၆၁၂,၇၇၃)
လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုစရိတ်မနှုတ်မီဝင်ငွေ		၄၀,၂၃၀,၉၁၉,၅၉၈	၃၁,၉၅၇,၂၆၂,၃၅၄
စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အထွေထွေစရိတ်	၂၄-၂၅	(၂၉,၁၄၃,၂၃၂,၁၄၉)	(၂၅,၅၅၈,၀၁၂,၆၇၄)
တန်ဖိုးလျော့စရိတ်	၁၁, ၁၂	(၂,၇၇၁,၆၁၀,၅၆၈)	(၂,၄၆၄,၆၅၄,၉၁၂)
အခွန်မလျာထားမီအသားတင်အမြတ်/(အရှုံး)		၈,၃၁၆,၀၇၆,၈၈၁	၃,၉၃၄,၅၉၄,၇၆၉
ဝင်ငွေခွန်စရိတ်	၂၆	(၃,၀၃၇,၃၉၃,၆၈၉)	(၁,၁၁၄,၂၃၁,၉၂၀)
အခွန်လျာထားပြီးအသားတင်အမြတ်/(အရှုံး)		၅,၂၇၈,၆၈၃,၁၉၁	၂,၈၂၀,၃၆၂,၈၄၉
အခြားသောအလုံးစုံဝင်ငွေ		-	-
နှစ်အတွင်းစုစုပေါင်းအလုံးစုံဝင်ငွေ		၅,၂၇၈,၆၈၃,၁၉၁	၂,၈၂၀,၃၆၂,၈၄၉
အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ ဝင်ငွေ	၂၇	၅၀၈	၂၇၁

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက်မှတ်စုများကိုကြည့်ပါ။

ဒါရိုက်တာများမှ အတည်ပြုချက်-

Khin Chaw Su Win
KHIN CHAW SU WIN
CHIEF FINANCIAL OFFICER
MYANMAR CITIZENS BANK LTD.

တိုးအောင်မြင့်
တိုးအောင်မြင့်
ဥက္ကဋ္ဌ (ဒါရိုက်တာအဖွဲ့)
မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်လီမိတက်

ရန်ကုန်မြို့၊ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဇွန် လ (၂၆) ရက်

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် အစုရှယ်ယာရှင်များပိုင်ဆိုင်ခွင့်ပြောင်းလဲမှုရှင်းတမ်း

	ရင်းနှီးငွေ မြန်မာကျပ်	ရန်ပုံငွေ မြန်မာကျပ်	အမြတ်လက်ကျန် မြန်မာကျပ်	စုစုပေါင်း မြန်မာကျပ်
၂၀၂၅ - ၂၀၂၆				
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉	၃,၁၅၈,၉၅၉,၆၉၇	၇၆,၀၈၄,၉၁၇,၀၃၆
ယခင်နှစ်စာရင်းညှိနှိုင်းချက်	-	-	-	-
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်ပြန်လည်ဖော်ပြမှု	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉	၃,၁၅၈,၉၅၉,၆၉၇	၇၆,၀၈၄,၉၁၇,၀၃၆
နှစ်အတွင်းအမြတ်	-	-	၅,၂၇၈,၆၈၃,၁၉၁	၅,၂၇၈,၆၈၃,၁၉၁
အမြတ်ဝေစု	-	-	(၇၂၈,၀၆၉,၀၂၀)	(၇၂၈,၀၆၉,၀၂၀)
ဥပဒေအရ ရန်ပုံငွေလျာထားချက်	-	၁,၃၁၉,၆၇၀,၇၉၉	(၁,၃၁၉,၆၇၀,၇၉၉)	-
စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၁၇,၁၂၀,၉၆၅,၃၃၈	၆,၃၈၉,၉၀၃,၀၆၉	၈၀,၆၃၅,၅၃၁,၂၀၈
၂၀၂၄ - ၂၀၂၅				
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၁၅,၀၉၆,၂၀၃,၈၂၇	၁,၀၄၃,၆၈၇,၅၆၀	၇၃,၂၆၄,၅၅၄,၁၈၇
ယခင်နှစ်စာရင်းညှိနှိုင်းချက်	-	-	-	-
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်ပြန်လည်ဖော်ပြမှု	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၁၅,၀၉၆,၂၀၃,၈၂၇	၁,၀၄၃,၆၈၇,၅၆၀	၇၃,၂၆၄,၅၅၄,၁၈၇
နှစ်အတွင်းအမြတ်/(အရှုံး)	-	-	၂,၈၂၀,၃၆၂,၈၄၉	၂,၈၂၀,၃၆၂,၈၄၉
အမြတ်ဝေစု	-	-	-	-
ဥပဒေအရ ရန်ပုံငွေလျာထားချက်	-	၇၀၅,၀၉၀,၇၁၂	(၇၀၅,၀၉၀,၇၁၂)	-
စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉	၃,၁၅၈,၉၅၉,၆၉၇	၇၆,၀၈၄,၉၁၇,၀၃၆

ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက်မှတ်စုများကိုကြည့်ပါ။

ရန်ကုန်မြို့၊ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဇွန် လ (၂၆) ရက်



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ငွေသားစီးဆင်းမှုရှင်းတမ်း

	မှတ်စု	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
၁။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ			
အခွန်မလျာထားမီအသားတင်အမြတ်		၈,၃၁၆,၀၇၆,၈၈၁	၃,၉၃၄,၅၉၄,၇၆၉
စာရင်းညှိနှိုင်းချက်များ			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းတန်ဖိုးလျော့	၁၁	၁,၉၄၉,၈၉၁,၈၈၅	၁,၇၉၅,၆၆၇,၈၀၀
ခြံပုံဆိုင်ဆိုင်မှုများတန်ဖိုးလျော့	၁၂	၈၂၁,၇၁၈,၆၈၃	၆၆၈,၉၈၇,၁၁၂
သီးသန့်လျာထားခြင်းပြောင်းလဲမှု		(၇၀၄,၂၆၉,၃၀၀)	(၂၃၁,၃၂၀,၁၆၇)
အထွေထွေလျာထားခြင်းပြောင်းလဲမှု		၇,၂၈၇,၈၃၁,၇၀၅	၂,၇၃၈,၆၁၂,၇၇၃
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းထုခွဲရောင်းချခြင်းမှ အရှုံး		၄၇၅,၈၁၀	၄၈၂,၈၁၄
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း စာရင်းပယ်ဖျက်မှု		၁၀,၀၄၉,၈၄၃	၇၂,၄၃၈,၇၅၆
လက်ငင်းရရှိခွင့်နှင့်ပေးရန်တာဝန်များပြောင်းလဲမှုမတိုင်ခင် လုပ်ငန်း လည်လည်ရင်းနှီးငွေအတိုး/(အလျော့)		၁၇,၆၈၁,၇၇၅,၅၀၇	၈,၉၇၉,၄၆၃,၈၅၇
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ		(၂၁၃,၆၄၄,၀၃၄,၅၂၅)	(၂၀,၉၈၇,၆၃၁,၈၇၀)
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ		(၃၆၄,၃၉၁,၅၈၅,၂၂၈)	(၁၃၇,၁၂၅,၃၆၀,၀၀၀)
အခြားရရှိခွင့်များ		၇,၂၈၇,၃၆၆,၈၁၃	(၁၅,၂၈၅,၂၃၇,၉၉၄)
အခြားဘဏ်များ၏အပ်ငွေများ		၁၅၇,၈၄၉,၈၉၈,၈၇၅	၁၀,၄၄၃,၅၀၆,၁၅၃
ဘဏ်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများ၏ အပ်ငွေများ		၄၂၇,၇၅၇,၀၆၈,၉၁၉	၁၅၉,၅၃၇,၂၆၂,၉၆၉
အခြားပေးရန်တာဝန်များ		(၂,၆၄၀,၆၈၈,၉၅၅)	၃,၄၁၈,၀၅၂,၀၈၉
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ		၂၉,၈၉၉,၈၀၁,၄၀၅	၈,၉၈၀,၀၅၅,၂၀၄
ဝင်ငွေခွန်ပေးဆောင်မှု		(၂,၅၉၉,၆၀၁,၉၅၁)	(၂၀၀,၄၀၀,၀၀၀)
လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များအရ အသားတင်ငွေသားစီးဝင်မှု/ (အသုံးပြုမှု)		၂၇,၃၀၀,၁၉၉,၄၅၄	၈,၇၇၉,၆၅၅,၂၀၄
၂။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ဆောင်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ			
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းဝယ်ယူမှု		(၁,၁၇၅,၆၈၂,၇၇၈)	(၄,၇၇၇,၀၁၂,၇၈၁)
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းရောင်းချမှု		၁,၀၇၀,၀၅၅,၀၀၀	၃,၃၈၂,၀၀၀
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းဝယ်ယူမှု (Intangible Assets)		(၁,၄၉၇,၅၉၃,၉၆၄)	(၈၅၁,၅၈၀,၀၇၁)
အစိုးရငွေတိုက်စာချုပ်ဝယ်ယူခြင်း		(၁၈၈,၄၃၆,၈၂၄,၆၄၆)	(၇၈၀,၆၃၈,၆၈၁)
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်သက်တမ်းပြည့်ခြင်း		၂၈,၅၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၉,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ဆောင်ချက်များအရ အသားတင်ငွေသားစီးဆင်းမှု/ (အသုံးပြုမှု)		(၁၆၁,၅၄၀,၀၄၆,၃၈၇)	၂,၅၉၄,၁၅၀,၄၆၇
၃။ ဘဏ္ဍာရေးဆောင်ရွက်ချက်များအရ ငွေသားစီးဆင်းမှုများ			
ချေးငွေရယူခြင်း/(ချေးငွေပြန်လည်ပေးဆပ်ခြင်း)		၁၇၂,၆၆၆,၁၄၀,၀၀၀	(၃၃,၀၅၁,၅၀၀,၀၀၀)
အမြတ်ဝေစုထုတ်ပေးငွေ		(၇၂၈,၀၆၉,၀၂၀)	-
ဘဏ္ဍာရေးဆောင်ရွက်ချက်များအရအသားတင်ငွေသားစီးဝင်မှု/ (အသုံးပြုမှု)		၁၇၁,၉၃၈,၀၇၀,၉၈၀	(၃၃,၀၅၁,၅၀၀,၀၀၀)
ငွေသားအသားတင် အတိုး/(အလျော့)		၃၇,၆၉၈,၂၂၄,၀၄၆	(၂၁,၆၇၇,၆၉၄,၃၂၉)
စာရင်းဖွင့်လက်ဝယ်နှင့် ဗဟိုဘဏ်ရှိ ငွေလက်ကျန်များ	၆	၁၃၇,၅၄၆,၉၉၀,၅၅၉	၁၅၉,၂၂၄,၆၈၄,၈၈၈
စာရင်းပိတ် လက်ဝယ်နှင့် ဗဟိုဘဏ်ရှိ ငွေလက်ကျန်များ	၆	၁၇၅,၂၄၅,၂၁၄,၆၀၆	၁၃၇,၅၄၆,၉၉၀,၅၅၉
ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအတွက်မှတ်စုများကိုကြည့်ပါ။			



၁။ အထွေထွေ

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ်အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက် (“ဘဏ်”) သည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် အခြေစိုက်ပြီး ဘဏ်၏ မှတ်ပုံတင် ရုံးလိပ်စာသည် အမှတ် (၃၈၃)၊ မဟာဗန္ဓုလလမ်း၊ ကျောက်တံတားမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့၊ ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီး၊ ပြည်ထောင်စုသမ္မတ မြန်မာနိုင်ငံတွင် တည်ရှိပါသည်။ ဘဏ်ကို အစုရှယ်ယာများဖြင့် ပေးရန်တာဝန်ကန့်သတ်ထားသည့် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီ အဖြစ် ၃၀.၁၀.၁၉၉၁ ရက်နေ့တွင် မှတ်ပုံတင်အမှတ် ၂၇၄/၁၉၉၁-၁၉၉၂ ဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေ ၁၉၁၄ နှင့် အထူးကုမ္ပဏီအက်ဥပဒေ ၁၉၅၀ တို့အရ ဖွဲ့စည်း တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ဘဏ်သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ ၂၀၁၇ အရ ပြန်လည်မှတ်ပုံတင်ခဲ့ပြီး မှတ်ပုံတင်လက်မှတ် အသစ် ၁၄၉၁၆၉၄၆၆ ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှ ဘဏ်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်ခွင့် လိုင်စင်အသစ် မဗဘ/ပဘ(အာရ်)-၀၁/၀၈/၂၀၁၆ ကို ငွေရေးကြေးရေးအဖွဲ့အစည်းများဥပဒေ ၂၀၁၆၊ ပုဒ်မ ၁၇၆ အရ ကူးသန်း ရောင်းဝယ်ရေးဘဏ် လုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်ရန်အတွက် ခွင့်ပြုခဲ့ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်က ခွင့်ပြုထားသည့် အဓိကစီးပွားရေး လုပ်ဆောင်ချက်များမှာ အပ်ငွေများလက်ခံခြင်း၊ ချေးငွေနှင့်ကြိုတင်ငွေများ ထုတ်ချေးခြင်း၊ ကုန်သည်ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း၊ ကုန်သွယ်မှုဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း၊ နိုင်ငံခြားငွေရောင်းဝယ်ခြင်းနှင့် မိုဘိုင်းငွေရေးကြေးရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

၂။ စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာ အခြေခံမူ

ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို မြန်မာနိုင်ငံ ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံခြင်းဆိုင်ရာ စံများ (Myanmar Financial Reporting Standards - MFRSs)၊ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေနှင့် ငွေရေးကြေးရေးအဖွဲ့အစည်းများဥပဒေတို့နှင့်အညီ ပြုစုတင်ပြထားပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို ပြီးခဲ့သည့်ကုန်ကျစရိတ်များအပေါ်အခြေခံ၍ ပြုစုရေးဆွဲ ထားပါသည်။ ယခုနှစ် ကျင့်သုံးနေသောစာရင်းဆိုင်ရာ မူဝါဒများသည် ယခင်နှစ်တွင် ကျင့်သုံးခဲ့သော မူဝါဒများအတိုင်း ဖြစ်ပြီး ပြောင်းလဲမှု မရှိပါ။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ်

၃-၁။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့်ငွေကြေးနှင့် အစီရင်ခံစာတွင် ဖော်ပြသည့်ငွေကြေး

ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများကို မြန်မာကျပ်ဖြင့် တင်ပြထားပါသည်။ မြန်မာကျပ်သည် ဘဏ်၏ လုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်သည့် ငွေကြေးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

၃-၂။ နိုင်ငံခြားငွေလွယ်မှုများ

ဘဏ်၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့်ငွေကြေးမဟုတ်သည့် နိုင်ငံခြားငွေကြေးများကို လုပ်ဆောင်ချက်ဖြစ်ပေါ်သည့် နေ့ရှိ ငွေလဲလှယ်နှုန်းများ သို့မဟုတ် အမှန်တကယ်ငွေလဲလှယ်နှုန်းကို အသုံးပြု၍ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့်ငွေကြေး ကျပ် အဖြစ် ဖလှယ်ပြီးရေးသားပါသည်။ အစီရင်ခံသည့် နေ့တွင် နိုင်ငံခြားငွေကြေးများဖြင့် တည်ရှိသည့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ ရပိုင်ခွင့်များ/ပေးရန်တာဝန်များကို ၎င်းနေ့ရှိ ငွေလဲလှယ်နှုန်းနှင့်ပြောင်းလဲ တန်ဖိုးသင့်ပြီးဖော်ပြပါသည်။ နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့်တည်ရှိသည့် ငွေကြေးမဟုတ်သည့်ရပိုင်ခွင့်များ/ပေးရန်တာဝန်များကို သင့်တင့်သော တန်ဖိုး သတ်မှတ်သောနေ့ရှိ ငွေလဲလှယ်နှုန်းအတိုင်း တန်ဖိုးသင့်၍ ဖော်ပြပါသည်။



၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၂။ နိုင်ငံခြားငွေလွယ်မှုများ (အဆက်)

ပြီးခဲ့သည့်ဖြစ်ရပ်အပေါ်အခြေခံ၍ တွက်ချက်ထားသော နိုင်ငံခြားငွေကြေးဖြင့်တည်ရှိသည့် ငွေကြေးမဟုတ်သည့် ရပိုင်ခွင့်များ/ပေးရန်တာဝန်များကို တန်ဖိုးပြောင်းလဲခြင်း မပြုပါ။ ငွေကြေးဆိုင်ရာ ရပိုင်ခွင့်များ/ပေးရန်တာဝန်များကို ပေးချေခြင်းနှင့် ပြန်လည်တန်ဖိုးသတ်မှတ်ခြင်းမှ ပေါ်ပေါက်သည့် နိုင်ငံခြားငွေလွယ်မှုမှ ကွဲလွဲချက်များကို အရှုံးအမြတ် စာရင်းတွင် ထည့်သွင်းတင်ပြပါသည်။

ဘဏ်မှအသုံးပြုသည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးချိန် အစီရင်ခံသည့်ရက်နေ့ရှိ ငွေလဲလှယ်နှုန်းများမှာ -

	USD/MMK	EUR/MMK	SGD/MMK	CYN/MMK	THB/ MMK
၃၁.၃.၂၀၂၆	၂,၁၀၃.၀၀	၂၄၁၄.၃၇	၁၆၂၈.၇၃	၃၀၃.၈၅	၆၃.၉၀
၃၁.၃.၂၀၂၅	၂,၁၀၃.၀၀	၂,၂၇၃.၈၈	၁,၅၆၄.၂၅	၂၈၉.၁၂	၆၁.၈၆

၃-၃။ အတိုးရငွေနှင့် အတိုးစရိတ်

လျော့ချထားသောကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် တိုင်းတာသည့် ငွေရေးကြေးရေးစာချုပ်စာတမ်းများအားလုံးနှင့် ရောင်းချရန် ကိုင်ဆောင်ထား သည့် သို့မဟုတ် ရောင်းရန်အသင့်ရှိသည့် ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များအတွက် အတိုးများကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းရှိ “အတိုးဝင်ငွေ” နှင့် “အတိုးကုန်ကျစရိတ်” ခေါင်းစဉ်များအောက်တွင် effective interest method ဖြင့် စာရင်း ထည့်သွင်းပါသည်။ Effective interest method ဆိုသည်မှာ ဘဏ္ဍာရေး ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ၏ လျော့ချထားသော ကုန်ကျစရိတ်ကို တွက်ချက်သည့် နည်းလမ်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး အတိုးရငွေများနှင့် အတိုးကုန်ကျစရိတ်များကို သက်ဆိုင်ရာကာလတလျှောက် အညီအမျှခွဲဝေ စာရင်းထည့် သွင်းခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ Effective interest rate ဆိုသည်မှာ ငွေရေးကြေးရေးစာချုပ်စာတမ်းများ၏ ခန့်မှန်းသက်တမ်း သို့မဟုတ် ပိုနည်းသော ကာလတလျှောက် ခန့်မှန်းအနာဂတ်ငွေပေးချေမှု သို့မဟုတ် ငွေလက်ခံမှုများကို ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ၏ အသားတင်သယ်ဆောင်သည့်တန်ဖိုးသို့ တိကျတူညီစွာ လျော့ချသည့် အတိုးနှုန်းထား ဖြစ်ပါသည်။ တွက်ချက်မှုများတွင် ငွေရေးကြေးရေး စာချုပ်စာတမ်းများ၏ စာချုပ်စာတမ်းပါ အချက်အလက်များအားလုံးကို ထည့်သွင်း စဉ်းစား ထားပါသည်။ သို့သော် အနာဂတ်ချေးငွေဆုံးရှုံးမှုများကို ထည့်သွင်း စဉ်းစားခြင်း မရှိပါ။ Effective interest rate နှင့် သက်ဆိုင်နေသော မြင်သာသည့် ဝန်ဆောင်မှုအခကြေးငွေ၊ လုပ်ဆောင်မှုစရိတ်များ နှင့်အတူ ပရီမီယံကြေးများ၊ လျော့ငွေများကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားထားပါသည်။ တန်ဖိုးကျဆင်းမှုကြောင့်ဆုံးရှုံးမှုအတွက် ပယ်ဖျက်ခဲ့သည့် တန်ဖိုးလျော့ချပြီးသော ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များအပေါ် အတိုးဝင်ငွေများကို တန်ဖိုးကျဆင်းမှုကြောင့်ဆုံးရှုံးမှုများကို တိုင်းတာသည့်အနေဖြင့် အနာဂတ် ငွေသားစီးဆင်းမှုကို လျော့ချရန် အသုံးပြုခဲ့သော အတိုးနှုန်းကို သုံးစွဲဖော်ပြပါသည်။

၃-၄။ ဝန်ဆောင်ခများနှင့် ကော်မရှင်ရငွေများ

ဝန်ဆောင်ခများနှင့် ကော်မရှင်ရငွေများကို ယေဘုယျအားဖြင့် ဝန်ဆောင်မှု ရရှိသည့်အချိန်၌ စာရင်းထည့်သွင်းပါသည်။

၃-၅။ အမြတ်ဝေစုရငွေ (Dividend Income)

အမြတ်ဝေစုရငွေကို ပေးချေမှုများ ရရန်အခွင့်အရေးရှိသည်ဟု အကျိုးအကြောင်း ခိုင်မာသည့်အချိန်၌ စာရင်းထည့်သွင်း ပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၆။ အခြားရငွေ (Other operating Income)

အခြားရငွေတွင် နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းမှ ရရှိလာသော အရှုံးအမြတ်များ၊ အာမခံမှ ရရှိသော ကော်မရှင်ခများ၊ ပစ္စည်းအဟောင်းများ ရောင်းချခြင်းမှ ရရှိသော ဝင်ငွေများ နှင့် ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများထုခွဲရောင်းချခြင်းမှ အမြတ်တို့ ပါဝင်ပါသည်။

၃-၇။ ဝန်ထမ်းအကျိုးခံစားခွင့်များ

အပိုဆုကြေး

ဘဏ်သည် ဘဏ်၏ အစုရှယ်ယာဝင်များသို့ ခွဲဝေပေးနိုင်သော အမြတ်များနှင့် အချို့စာရင်းညှိနှိုင်းချက်များ လုပ်ဆောင်ပြီးနောက် ဘဏ်၏ စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ အတည်ပြုသည့် တွက်ချက်နည်းကိုအခြေခံ၍ အပိုဆုကြေးကို တွက်ချက်ပြီး ပေးရန်တာဝန်နှင့် အသုံးစရိတ် စာရင်းများသို့ ထည့်သွင်းတင်ပြပါသည်။ ဘဏ်သည် ပဋိညာဉ်အရ ပေးရန်တာဝန်ရှိသောအခါ သို့မဟုတ် ယခင် အလေ့အထများကြောင့် သဘောတရားအရ ပေးရန်တာဝန်ရှိသောအခါ လျာထားချက်များ ပြုလုပ်ပါသည်။

၃-၈။ ဝင်ငွေခွန်

လက်ငင်းအခွန်စရိတ်

လက်ငင်းအခွန်သည် နှစ်အတွင်းရရှိသည့် ဝင်ငွေခွန်ကျသင့်သည့်အမြတ်အပေါ် အစီရင်ခံသည့်နေ့တွင် ပြဌာန်းထားသည့် အခွန် နှုန်းထားဖြင့် တွက်ချက်ပါသည်။

လက်ငင်းအခွန်ရပိုင်ခွင့်များနှင့်ပေးရန်တာဝန်များ

လက်ရှိနှစ်နှင့်ယခင်နှစ်များအတွက် လက်ငင်းအခွန်စရိတ်ကို ပေးချေမှုမပြုသေးသည့်ပမာဏအထိ ပေးရန်တာဝန်အဖြစ် တင်ပြပြီး ထိုကာလများအတွက် ကျသင့်သည့်အခွန်ထက် ပိုမိုပေးဆောင်ထားခဲ့သည့်ပမာဏကို လက်ငင်းအခွန်ရပိုင်ခွင့် အဖြစ် တင်ပြပါသည်။ ယခင်နှစ်တခုတွင် ပေါ်ပေါက်ခဲ့သော အရှုံးဆက်လက်သယ်ဆောင် ခုနှိမ်ခွင့်ကြောင့် ရရှိသည့်အခွင့်အရေးကိုလည်း လက်ငင်းအခွန်ရပိုင်ခွင့်တွင် တင်ပြထားပါသည်။ လက်ငင်းအခွန်ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို အခွန်အာဏာပိုင် များထံမှ ပြန်လည်ရရှိမည် သို့မဟုတ် ၎င်းတို့ထံသို့ ပေးရမည်ဟု မျှော်မှန်းသော ပမာဏဖြင့် တွက်ချက်ထားပါသည်။

၃-၉။ ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ

(က)ကနဦး စာရင်း ရေးသွင်းခြင်းနှင့် နောက်ဆက်တွဲ တိုင်းတာမှု

ဘဏ္ဍာရေးစာချုပ်စာတမ်းများကို အောက်ပါအတိုင်း အမျိုးအစားခွဲခြားထားပါသည်။

(၁) အရှုံးအမြတ်စာရင်းမှတစ်ဆင့် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် ဖော်ပြသည့် ဘဏ္ဍာရေးစာချုပ်စာတမ်းများ

ကာလတိုအတွင်း ရောင်းရန် သို့မဟုတ် ပြန်ဝယ်ရန်အတွက် ကိုင်ဆောင်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်းများ ပါဝင်ပါသည်။ အဆိုပါစာချုပ်စာတမ်းများအား ကနဦးတွင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသွင်းပြီး ရောင်းဝယ်ခြင်းကုန်ကျစရိတ်များကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် တိုက်ရိုက်ကျခံပါသည်။

၃-၉။ ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ (အဆက်)

(က)ကနဦး စာရင်း ရေးသွင်းခြင်းနှင့် နောက်ဆက်တွဲ တိုင်းတာမှု (အဆက်)

(၁) အရှုံးအမြတ်စာရင်းမှတစ်ဆင့် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် ဖော်ပြသည့် ဘဏ္ဍာရေးစာချုပ်စာတမ်းများ (အဆက်)

သင့်တင့်သောတန်ဖိုးပြောင်းလဲမှုများနှင့် အမြတ်ဝေစုရငွေများအား အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် “ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်းများပေါ် အသားတင်အမြတ်/အရှုံး”ခေါင်းစဉ်ဖြင့် စာရင်းထည့်သွင်းပါသည်။ ၎င်းတို့နှင့် ပတ်သက်၍ အတိုးဝင်ငွေများရရှိလျှင် အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ထည့်သွင်းပါသည်။ ပုံမှန်ရောင်းချခြင်း၊ ဝယ်ယူခြင်းအား အရောင်းအဝယ် ပြုလုပ်သောနေ့တွင် စာရင်းထည့်သွင်းပါသည်။

(၂) ချေးငွေများနှင့်ရရန်ရှိသူများ

ချေးငွေများနှင့်ရရန်ရှိသူများ ဆိုသည်မှာ ရောင်းချနိုင်သော ဈေးကွက်မရှိသည့် ပုံသေ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ထားသော တန်ဖိုးပါဝင်သော Non-derivative financial assets များကို ဆိုလိုသည်။ ဤခေါင်းစဉ်အောက်တွင် ဘဏ်များရှိ ငွေများ၊ ငွေလက်ကျန်များ၊ ချေးငွေများနှင့် ကြိုတင်ပေးငွေများ ပါဝင်သည်။ (၁၂) လကျော် နောက်ပိုင်း ပြန်လည်ရရှိမည့်ရပိုင်ခွင့်များမှအပ ၎င်းတို့အား လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များအဖြစ် သတ်မှတ်ဖော်ပြပါသည်။ ကနဦးတွင် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သော စရိတ်များအပါအဝင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသွင်းဖော်ပြပြီး နောက်ပိုင်းတွင် Effective Interest Method ဖြင့် တန်ဖိုးလျော့ပြီး စာရင်းထည့်သွင်း ဖော်ပြပါသည်။ ၎င်းတို့အပေါ်တွင် ရရှိသောအတိုးဝင်ငွေများကို “အတိုးဝင်ငွေ” ခေါင်းစဉ်ဖြင့် အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ပြပါသည်။ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုများရှိပါကလည်း အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် “တန်ဖိုးလျော့ကျမှုစရိတ်” ခေါင်းစဉ်ဖြင့် ဖော်ပြပါသည်။

(၃) Held to maturity

အကျိုးဖြစ်ထွန်းမည်ဟု ယူဆထားပြီး သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသော သက်တမ်းစေ့ရောက်သည့်အချိန်ထိ ကိုင်ဆောင် ထားမည် ဟု စီမံခန့်ခွဲသူများမှ ရည်ရွယ်ထားသော ပုံသေ သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ထားသောတန်ဖိုးဖြင့် ကိုင်ဆောင် ထားသော ရပိုင်ခွင့်များကို ဆိုလိုပါသည်။ အရေးမပါသောပမာဏမှလွဲ၍ ပြန်လည်ရောင်းချမည်ဟု ဆုံးဖြတ်သော အချိန်မှတစ်ဆင့် Available for sale အဖြစ် ပြောင်းလဲသတ်မှတ်ပါသည်။ (၁၂)လ အတွင်း သက်တမ်းစေ့ရောက်ပါက လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ အဖြစ်သတ်မှတ်ပြီး (၁၂)လအထက်ဖြစ်ပါက လက်ငင်း မဟုတ်သည့် ရပိုင်ခွင့်များအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။ ကနဦးတွင် တိုက်ရိုက်သက်ဆိုင်သောစရိတ်များ အပါအဝင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသွင်းဖော်ပြပြီး နောက်ပိုင်းတွင် Effective interest method ဖြင့် စာရင်း ရေးသွင်းပါသည်။ အတိုးဝင်ငွေများနှင့်ပတ်သက်၍ “အတိုးဝင်ငွေ” ခေါင်းစဉ်ဖြင့်လည်းကောင်း တန်ဖိုးကျဆင်းမှုများ ရှိလာပါက “တန်ဖိုးကျဆင်းမှု စရိတ်” ခေါင်းစဉ်ဖြင့်လည်းကောင်း အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ပြပါသည်။

၃-၉။ ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ (အဆက်)

(က) ကနဦး စာရင်း ရေးသွင်းခြင်းနှင့် နောက်ဆက်တွဲ တိုင်းတာမှု (အဆက်)

(၄) Available for sale

အထက်ဖော်ပြပါအမျိုးအစား (၃) မျိုးနှင့် မသက်ဆိုင်သောရပိုင်ခွင့်များကို Available for sale အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

ကနဦးတွင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ အဆိုပါ သင့်တင့်သောတန်ဖိုး ပြောင်းလဲမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသောအရှုံးအမြတ်များအား အခြားအလုံးစုံဝင်ငွေအောက်တွင် ဖော်ပြပါသည်။

သို့ရာတွင် တန်ဖိုး ကျဆင်းမှုများ၊ ငွေရေးကြေးရေးစာချုပ်စာတမ်းများနှင့်သက်ဆိုင်သော နိုင်ငံခြားငွေ လဲလှယ်နှုန်း များပြောင်းလဲမှုကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အရှုံးအမြတ်များနှင့် effective interest method ဖြင့်တွက်ချက်ထားသောအတိုးစရိတ်များကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ပြပါသည်။

၎င်းတို့အား စာရင်းမှ ထုတ်ပယ်သောအခါ မူလက အခြားအလုံးစုံဝင်ငွေအောက်တွင် ရေးသွင်းခဲ့သော စုစုပေါင်း အရှုံးအမြတ်အား အစုရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုမှ အရှုံးအမြတ်စာရင်းသို့ ပြောင်းလဲစာရင်းထည့်သွင်း ပါသည်။ Effective interest method ဖြင့် တွက်ချက်၍ ရရှိလာသော အတိုးများကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ပြပါသည်။ ၎င်းတို့အပေါ်တွင် ရရှိသော အမြတ်ဝေစုများကိုမူ အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ပြပါသည်။

စာရင်းကာလပြီးဆုံးပြီး (၁၂)လအတွင်း ပြန်လည်ရရှိမည်ဟု မမျှော်မှန်းပါက အဆိုပါ Available for sale ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များအား လက်ငင်းမဟုတ်သော ရပိုင်ခွင့်များအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

Available for sale အဖြစ်သတ်မှတ်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များတွင် unquoted share များ ပါဝင်ပါသည်။ သင့်တင့်သောတန်ဖိုး သေချာစွာတိုင်းတာရန်ခက်ခဲသော အဆိုပါ unquoted share များကို တန်ဖိုးကျဆင်းမှုများ နုတ်ပယ်ပြီး ကျန်ရှိသည့် မူရင်းဝယ်ဈေးဖြင့် ဖော်ပြပါသည်။

(၅) Other Non-derivative Financial Liabilities

Other Non-derivative Financial Liabilities တို့အား ကနဦးတွင် တိုက်ရိုက်ပတ်သက်နေသော ကုန်ကျစရိတ်များနုတ်ပယ်၍ သင့်တင့်သောတန်ဖိုး အပေါ်တွင် သတ်မှတ်ဖော်ပြပါသည်။ နောက်ပိုင်းကာလ များတွင် Amortized cost method ဖြင့် တိုင်းတာ ဖော်ပြပါသည်။ ဘဏ်တွင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဖော်ပြသည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပေးရန်တာဝန်များ မရှိပါ။ Amortized cost ဖြင့် သတ်မှတ်ဖော်ပြထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပေးရန်တာဝန်များတွင် အများပြည်သူများ၏ အပ်နှံငွေများနှင့် ဘဏ်များမှ အပ်နှံငွေများနှင့် အခြားချေးယူငွေများ ပါဝင်ပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၉။ ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ (အဆက်)

(ခ) စာရင်းရေးသွင်းခြင်းနှင့် စာရင်းမှ ထုတ်ပယ်ခြင်း

ဘဏ်သည် ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ၎င်းတို့အား စတင်ဖြစ်ပေါ်ချိန်၌ရှိသော သင့်တင့်သော တန်ဖိုးဖြင့် တိုင်းတာ၍ စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ ဘဏ်သည် ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်းရပိုင်ခွင့် ကုန်ဆုံးသောအချိန်သို့မဟုတ် ၎င်းရပိုင်ခွင့်အား အခြားသူများထံသို့ အလုံးစုံလွှဲပြောင်းသောအခါ စာရင်းမှ ထုတ်ပယ် ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပေးရန်တာဝန်များကိုမူ ပျက်ပြယ်သောအခါ သို့မဟုတ် သက်တမ်းကျော်လွန်သောအခါ စာရင်းမှ ထုတ်ပယ်ပါသည်။

(ဂ) ဘဏ္ဍာရေးရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို ခုနှိမ်ဖော်ပြခြင်း

ဥပဒေအရခန့်မှန်းခွင့်ရှိခဲ့လျှင်သော်လည်းကောင်း အသားတင်ကိုသာစာရင်းရှင်းရန်ရည်ရွယ်ချက် သို့မဟုတ် ရပိုင်ခွင့်များ ထုတ်ယူချိန်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များပေးချေရမည့်အချိန် တစ်ပြိုင်နက်တည်း ဖြစ်ပေါ်ခဲ့လျှင်သော် လည်းကောင်း၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များကိုခုနှိမ်ပြီး အသားတင်ပမာဏကိုသာ လက်ကျန်ရှင်းတမ်းတွင် ဖော်ပြပါသည်။ Master netting agreement နှင့် ပတ်သက်နေသော ဘဏ္ဍာရေး စာချုပ်စာတမ်းများကိုမူ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် စုစုပေါင်းအခြေခံဖြင့် ဖော်ပြပါသည်။

(ဃ) သင့်တင့်သောတန်ဖိုးကို ဆုံးဖြတ်ခြင်း

ဘဏ္ဍာရေးစာချုပ်စာတမ်းများအားလုံးကို ကနဦးတွင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းသွင်းပါသည်။ ကနဦးရှိ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဆိုသည်မှာ ယေဘုယျအားဖြင့် ဘဏ္ဍာရေးစာချုပ်စာတမ်းများ အရောင်းအဝယ်ဖြစ်သော အချိန်တွင် ပေးလိုက်ရသော သို့မဟုတ် ရရှိလိုက်သောအဖိုးစားနားဖြစ်သည်။ နောက်ပိုင်းကာလများတွင် မြန်မာနိုင်ငံတွင် လက်ခံကျင့်သုံးနေသော တန်ဖိုးသင့်သည့်နည်းလမ်းများအတိုင်း သင့်တင့်သောတန်ဖိုးကို သတ်မှတ် ပါသည်။

သင့်တင့်သောတန်ဖိုးမသတ်မှတ်နိုင်သော unquoted equity များကိုမူ ၎င်းတို့၏ မူရင်းတန်ဖိုးနှင့် အစီရင်ခံသော နေ့ရှိ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုတို့အပေါ်တွင် သတ်မှတ်ဖော်ပြပါသည်။

၃-၁၀။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု

(က) ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ပေးငွေများ

ဘဏ်၏ ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ပေးငွေများကို အောက်ပါစံချိန်စံညွှန်းများတစ်ခုခုနှင့် ကိုက်ညီသောအခါ တန်ဖိုးလျော့ ကျမှုအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

တစ်ခုစီအကဲဖြတ်ခြင်း

(၁) ချေးငွေ သို့မဟုတ် အတိုး သို့မဟုတ် နှစ်ခုစလုံးအား ပေးချေရန်စေ့ရောက်ပြီး ရက်ပေါင်း (၉၀) နှင့်အထက် ပျက်ကွက်ခြင်း

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၁၀။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု (အဆက်)

(က)ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ပေးငွေများ (အဆက်)

တစ်ခုစီအကဲဖြတ်ခြင်း (အဆက်)

(၂) စာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေ ပုံစံဖြင့် ငွေချေးထားပြီးရရှိရှိသောပမာဏသည် ခွင့်ပြုထားသောပမာဏထက် ရက်ပေါင်း (၉၀) နှင့် အထက်ကျော်လွန်ခြင်း

(၃) ရရှိရှိရှိသောပမာဏသည် ခွင့်ပြုထားသောပမာဏထက် ရက်ပေါင်း (၉၀) မကျော်လွန်သော်လည်း သိသာထင်ရှားသော Credit Weakness များဖြစ်ပေါ်နေခြင်း ချေးငွေကို တန်ဖိုးလျော့ကျမှုဖြစ်မဖြစ် ဆုံးဖြတ်ရန်အတွက် ဘဏ်သည် ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံသောနေ့၌ တန်ဖိုးလျော့ကျနိုင်ကြောင်း အထောက်အထားများ ရှိမရှိ သုံးသပ်ပါသည်။ ထိုသို့သော -

အထောက်အထားများရှိပါက ချေးငွေအား တန်ဖိုးလျော့ကျနေသည့်ချေးငွေအဖြစ် သတ်မှတ်ပြီး အဆိုပါ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုပမာဏ အား စာရင်းသွင်းပါသည်။

ချေးငွေများ တန်ဖိုးလျော့ကျနေသည်ဟု ဖော်ပြနေသော အထောက်အထားများတွင် အောက်ပါတို့ပါဝင်ပါသည်။

(၁) ငွေချေးယူသူသည် သိသာစွာ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေ အခက်အခဲဖြစ်ပေါ်နေခြင်း

(၂) စာချုပ်ပါ သဘောတူညီချက်များအား ချိုးဖောက်ခြင်း၊ လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်နေခြင်း

(၃) ငွေချေးယူသူသည် လူမွဲစာရင်းခံယူရန် အလားအလာရှိနေခြင်း

(၄) ငွေချေးယူသူ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ ကောင်းစွာလည်ပတ်နိုင်သည့် အခြေအနေ မရှိခြင်းနှင့်

(၅) ငွေချေးယူသူများ၏ ပြန်လည်ပေးသွင်းနိုင်မည့် အခြေအနေများကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် သတင်းများ သို့မဟုတ် စီးပွားရေး အခြေအနေများ ပြည်တွင်းတွင် ဖြစ်ပေါ်လာခြင်း

ဘဏ်သည် ချေးငွေအားလုံးအတွက် တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ဖြစ်စေနိုင်သည့် အထောက်အထားများ ရှိမရှိ သိနိုင်ရန် ချေးငွေတစ်ခုချင်းစီအား ပထမဦးစွာ သုံးသပ်ပါသည်။ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ဖြစ်စေနိုင်သည့် အထောက်အထားများ ရှိပါက အနာဂတ် ငွေစီးဆင်းမှု၏ လက်ရှိတန်ဖိုးနှင့် ချေးငွေ၏သယ်ယူလာသည့်ပမာဏတို့၏ ခြားနားချက်ကို တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအနှုံး အဖြစ် အနှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ရေးသွင်းပါသည်။

ချေးငွေအား ပြန်လည်ကောက်ခံရန် မဖြစ်နိုင်တော့ပါက ချေးငွေတန်ဖိုးလျော့ကျမှုခွင့်ပြုငွေစာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ပါသည်။ အဆိုပါချေးငွေများအား လိုအပ်သောနည်းလမ်းများဖြင့် ဆုံးရှုံးမှုများအား သတ်မှတ်ပြီးပါက ပယ်ဖျက်မှု ပြုလုပ်ပါသည်။ ယခင်စာရင်းမှ ပယ်ဖျက်ထားသောချေးငွေများ ပြန်လည်ရရှိခဲ့ပါက အနှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ဝင်ငွေအဖြစ် ဖော်ပြပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၁၀။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု (အဆက်)

စုပေါင်းအကဲဖြတ်ခြင်း

ဘဏ်၏ လက်ရှိ စုပေါင်းအကဲဖြတ်မှုကို စုစုပေါင်း ထုတ်ချေးထားသည့် (၂) ရာခိုင်နှုန်း၏ ချေးငွေလက်ကျန် အားလုံး အရင်းနှင့် အတိုး နှစ်ရပ်လုံး အပေါ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ ညွှန်ကြားချက်များ၊ လမ်းညွှန်မှုများနှင့် မူဝါဒများနှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ပါသည်။

သီးသန့်လျာထားချက်

ဘဏ်သည် ချေးငွေများအပေါ် သီးသန့်လျာထားချက်အား မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ် ၁၇/၂၀၁၇ ရပိုင်ခွင့်များ အမျိုးအစားသတ်မှတ်ခြင်းနှင့် လျာထားခြင်းဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့်အညီ ပြုလုပ်ပါသည်။

ချေးငွေအမျိုးအစား	ပျက်ကွက်သည့်ရက်	အာမခံတန်ဖိုးလျော့နည်းမှုအပေါ်တွင် လျာထားခြင်း
စံပြည့်သောချေးငွေများ	ရက် ၃၀ အထိ	၀ %
စောင့်ကြည့်ရန်လိုသောချေးငွေ	၃၁ ရက် မှ ရက် ၆၀ အထိ	၅ %
စံမပြည့်သော ချေးငွေ	၆၁ ရက် မှ ရက် ၉၀ အထိ	၂၅%
ရရှိမသေချာသော ချေးငွေ	၉၁ ရက်မှ ရက် ၁၈၀ အထိ	၅၀%
ရလမ်းမရှိသော ချေးငွေ	ရက်ပေါင်း ၁၈၀ နောက်ပိုင်း	၁၀၀%

(ခ) ချေးငွေများအား ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခြင်း

ချေးငွေ၏ပြန်လည်ပေးဆပ်ရေး အားနည်းချက်များဖြစ်ပေါ်နေသောအချိန်၌ ဘဏ်သည်အပေါင်ပစ္စည်းအား သိမ်းယူခြင်းထက် ငွေချေးသူနှင့် ချေးငွေအား ပြန်လည်သုံးသပ်ညှိနှိုင်းမှုများ ပြုလုပ်ပါသည်။ ထိုသို့ ပြန်လည်ညှိနှိုင်းခြင်းတွင် ချေးငွေပြန်လည်ပေးချေမှု သက်တမ်းပြင်ဆင်ပေးခြင်း၊ ချေးငွေသက်တမ်းနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအား ပြန်လည်သုံးသပ်၍ ပြင်ဆင်သတ်မှတ်ခြင်းတို့ပါဝင်ပါသည်။ ထိုသို့ ချေးငွေအား ပြန်လည်ပြင်ဆင်သတ်မှတ်ရာတွင် မိမိဘဏ်မှ ထပ်မံ၍ ချေးငွေအသစ်အနေဖြင့်ချထားပေးခြင်း မဖြစ်အောင် သေချာစွာ အထူးဂရုပြုဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

(ဂ) Held to Maturity

Held to Meturity အဖြစ် ကိုင်ဆောင်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအား အစီရင်ခံသောနေ့၌ ငွေသားစီးဆင်းမှုကို ထိခိုက်စေနိုင်သည့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှုဖြစ်စေသော အထောက်အထားများ ရှိမရှိကို စိစစ်သုံးသပ်ပါသည်။အဆိုပါ အထောက်အထားများရှိပါက ဝယ်ယူခဲ့စဉ် ကုန်ကျခဲ့သောကုန်ကျစရိတ်နှင့် ယခင်ကျခံထားသော တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအနှုံးအား နုတ်ပယ်၍ရရှိသည့် အနာဂတ်ငွေသားစီးဆင်းမှု၏လက်ရှိတန်ဖိုးတို့၏

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၁၀။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပစ္စည်းများ တန်ဖိုးလျော့ကျမှု (အဆက်)

(ဂ) Held to Maturity (အဆက်)

ခြားနားချက်ကို တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံးအဖြစ် စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။ အကယ်၍ နောက်ဆက်တွဲကာလတွင် တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံးသည် လျော့ကျသွား၍ ၎င်းလျော့ကျသွားခြင်းသည် တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံးကျခံပြီးမှ ဖြစ်ပျက်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါက ၎င်းလျော့ကျမှုအရှုံး အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ပြန်လည်စာရင်းညှိနှိုင်း ထည့်သွင်းပါသည်။

(ဃ) Available for Sale (AFS)

AFS အဖြစ်သတ်မှတ်ထားသော Equity Investment များအတွက် တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ဖြစ်သော အထောက်အထားများတွင် အဆိုပါ Investment ၏ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးသည် ၎င်းအား ဝယ်ယူကုန်ကျစရိတ်ထက် သိသာစွာကျဆင်းနေခြင်း၊ Active Market ပျောက်ကွယ်ခြင်း၊ Issuer (or) Obligor များသည် ဘဏ္ဍာရေးအခက်အခဲများ သိသာစွာဖြစ်ပေါ်နေခြင်းများ ပါဝင်ပါသည်။ AFS တစ်ခု တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ဖြစ်ပေါ်သောအခါ အဆိုပါ AFS ၏ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးမှ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံးအား နုတ်ပယ်ပြီး မူလဝယ်ယူကုန်ကျစရိတ်နှင့် ခြားနားသောပမာဏအား Equity Investment ရပိုင်ခွင့်မှ အရှုံးအမြတ်စာရင်းသို့ ပြောင်းလဲ၍ စရိတ်အဖြစ် ကျခံပါသည်။

Equity Investment AFS များ၏ နောက်ဆက်တွဲ ကာလတွင် သင့်တင့်သောတန်ဖိုး တိုးတက်လာသောအခါ အခြားအလုံးစုံဝင်ငွေရှင်းတမ်းတွင် စာရင်းသွင်းဖော်ပြပြီး ယခင်က အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ရေးသွင်းခဲ့သည့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံးများကို ပြန်လည်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု ပြုလုပ်ခြင်းမရှိပါ။ သို့ရာတွင် Debt Investment များဖြစ်ခဲ့ပါက ပြန်လည်စာရင်းညှိနှိုင်းမှု ပြုလုပ်ပါသည်။

၃-၁၁။ ငွေနှင့် ဘဏ်လက်ကျန်

ငွေနှင့် ဘဏ်လက်ကျန်များတွင် ဘဏ်များတွင်ထားရှိထားသော စာရင်းရှင်အပ်ငွေ၊ လက်ဝယ်ကိုင်ဆောင်ထားသောငွေ၊ အပ်ငွေများ၊ ကာလတိုနှင့် Highly liquid investment များပါဝင်ပါသည်။ အဆိုပါ Highly liquid investment များသည် ငွေသားအဖြစ် ပြောင်းလဲရန် အလွန်လွယ်ကူပြီး တန်ဖိုးပြောင်းလဲမှုသည် သိသာထင်ရှားသည့် စွန့်စားမှုအန္တရာယ် မရှိသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဆိုလိုပါသည်။

၃-၁၂။ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းနှင့် တန်ဖိုးလျော့

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းအမျိုးအစားအားလုံးကို ကနဦးတွင် မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့် ရေးသွင်းပါသည်။ ထိုပစ္စည်းသည် အနာဂတ်ကာလတွင် စီးပွားရေးအကျိုးအမြတ်များ ဘဏ်သို့စီးဝင်နိုင်ခြေရှိပြီး ၎င်း၏တန်ဖိုးကို ယုံကြည်စိတ်ချစွာ တိုင်းတာနိုင်လျှင် ထိုပစ္စည်း၏ မူရင်းတန်ဖိုးကို ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းအဖြစ် မှတ်တမ်းတင်ပါသည်။ အစားထိုးလိုက်သည့် အစိတ်အပိုင်းများ အတွက် ကုန်ကျတန်ဖိုးကို ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းအဖြစ် မသတ်မှတ်ပါ။ အခြားသော ပြုပြင်ထိန်းသိမ်း ပြင်ဆင်စရိတ်များအား အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ကျခံပါသည်။



၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၁၂။ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းနှင့် တန်ဖိုးလျော့ (အဆက်)

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများနှင့် စက်ကိရိယာအမျိုးအစားတစ်ခု၏ အရေးပါသော အစိတ်အပိုင်း၏ အသုံးဝင်သက်တမ်း မတူညီသည့် အခါ ၎င်းတို့အား သီးခြားစီ စာရင်းမှတ်တမ်းတင်ပါသည်။

ဘိုးဘွားပိုင်မြေမှလွဲ၍ အခြားပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများကို မူရင်းတန်ဖိုးမှ စုစုပေါင်း တန်ဖိုးလျော့ (Depreciation) နှင့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံး (Impairment Loss) (ရှိပါက) နုတ်၍ ဖော်ပြပါသည်။

ဘိုးဘွားပိုင်မြေ၏သက်တမ်းမှာ အကန့်အသတ်မရှိသည့်အတွက် ၎င်းအားတန်ဖိုးလျော့ တွက်ချက်နုတ်ပယ်ခြင်း မပြုလုပ်ပါ။

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများအား ကြွင်းကျန်တန်ဖိုးနုတ်ပြီး ကျန်ရှိသည့် တန်ဖိုးအပေါ်တွင် မျဉ်းဖြောင့်နည်း (Straight Line basis) ဖြင့် အောက်ဖော်ပြပါ အသုံးဝင်သက်တမ်းများအတိုင်း တန်ဖိုးလျော့တွက်ချက်ပါသည်။

	အသုံးဝင်သက်တမ်း
အဆောက်အဦး	၄၀-၈၀
ငှားရမ်းအဆောက်အဦးပြင်ဆင်မှု	၅-၁၀
မော်တော်ယာဉ်	၈
ပရိဘောဂနှင့် ရုံးသုံးစက်ကိရိယာ	၅-၂၀
စက်နှင့် စက်ကိရိယာ	၁၆

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများအား ၎င်းတို့၏ သယ်ယူလာသည့်တန်ဖိုးသည် ပြန်လည်ရရှိနိုင်သည့်တန်ဖိုးထက် နည်းနေသည်ဟု ယူဆရသော အခြေအနေများရှိလာပါက ပြန်လည်ဆန်းစစ်မှုများ ပြုလုပ်ပါသည်။ အဆိုပါကိစ္စရပ်နှင့် ပတ်သက်၍ စာရင်းမှတ်စု (၃-၁၅) တွင် ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း ပြုလုပ်ပါသည်။

ကြွင်းကျန်တန်ဖိုးများကို အသုံးဝင် သက်တမ်း နှင့် တန်ဖိုးလျော့နည်းကို ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်တွင် ဆက်စပ်၍ ညှိနှိုင်းသည်။

ကြွင်းကျန်တန်ဖိုးများအား ရောင်းချလျှင်သော်လည်းကောင်း သို့မဟုတ် ၎င်းကို အသုံးပြုခြင်းမှ အနာဂတ်စီးပွားရေး အကျိုးအမြတ် များ မရရှိနိုင်လျှင်သော်လည်းကောင်း ၎င်းတို့ကိုစာရင်းမှာ ပယ်ဖျက်ပါသည်။ ထိုသို့ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ ပယ်ဖျက်ခြင်းမှ ရရှိလာသော အမြတ် သို့မဟုတ် အရှုံးကို ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း ပယ်ဖျက်သောနှစ်ရှိ အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ရေးသွင်းပါသည်။

၃-၁၃။ ခြပ်မဲ့ပိုင်ဆိုင်မှုများ

ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပစ္စည်းများနှင့်ပတ်သက်၍ ကနဦးတွင် ၎င်းတို့ကို မူရင်းတန်ဖိုးဖြင့် စာရင်းထည့်သွင်း တင်ပြပါသည်။ နောက်ပိုင်းကာလများတွင် မူရင်းတန်ဖိုးမှ စုစုပေါင်း တန်ဖိုးလျော့နှင့် တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံး (ရှိခဲ့ပါက) နုတ်၍ ဖော်ပြပါသည်။ အသုံးဝင်သက်တမ်း သတ်မှတ်နိုင်သော ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသောပစ္စည်းများကို မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တန်ဖိုးလျော့ပြီး စာရင်းလျော့ကျမှု (တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအရှုံး) အခြေအနေရှိပါက တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ညှိနှိုင်းဖော်ပြပါသည်။ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုကို အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် ရေးသွင်းကျခံပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၁၃။ ခြပ်မဲ့ပိုင်ဆိုင်မှုများ (အဆက်)

အသုံးဝင်သက်တမ်းနှင့် တန်ဖိုးလျော့နည်းလမ်းများကို နှစ်စဉ်ပြန်လည်သုံးသပ်ပါသည်။ Software လိုင်စင်နှင့် သုံးစွဲခွင့်များ၏ ခန့်မှန်းအသုံးဝင် သက်တမ်း အား (၁၀)နှစ် အဖြစ် သတ်မှတ်ပြီး အဆိုပါ အချိန်ကာလအတွင်း တန်ဖိုးလျော့ပါသည်။

၃-၁၄။ Foreclosed Properties

Foreclosed Properties များမှာ အကြွေးရယူလိုမှုကြောင့် အပြည့်အဝဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်စေ သိမ်းယူထားသော ပစ္စည်းများဖြစ်ပြီး သင့်တင့်သောဈေးနှုန်းနှင့် မူရင်းတန်ဖိုးအနက် နည်းရာတန်ဖိုးဖြင့် ဖော်ပြပါသည်။

၃-၁၅။ Non-financial Asset များတန်ဖိုးလျော့ကျခြင်း

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း၊ Investment properties နှင့် Foreclosed Properties ကဲ့သို့သော ဘဏ္ဍာရေးမဟုတ်သော ရပိုင်ခွင့်များအား နှစ်စဉ်သော်လည်းကောင်း၊ သယ်ယူလာသည့်ပမာဏသည် ပြန်လည်ရရှိနိုင်မည့်တန်ဖိုးထက် များနေသော အခြေအနေရှိလျှင်သော်လည်းကောင်း တန်ဖိုးလျော့ကျမှု ရှိမရှိ ဆန်းစစ်မှုများ ပြုလုပ်ပါသည်။ အဆိုပါ အခြေအနေတည်ရှိပါက သယ်ယူလာသည့်ပမာဏမှ ပြန်ရနိုင်မည့်တန်ဖိုး ရောက်သည်အထိ လျော့ချမှု ပြုလုပ်ပါသည်။ ပြန်လည်ရရှိနိုင်မည့်တန်ဖိုးဆိုသည်မှာ အသုံးဝင်တန်ဖိုး (value-in-use) နှင့်စရိတ်များ နှုတ်ဖယ်ထားသည့် သင့်တင့်သော တန်ဖိုးတို့အနက် များသောပမာဏဖြစ်သည်။ သယ်ယူလာသည့်ပမာဏသည် ပြန်လည်ရရှိနိုင်မည့်တန်ဖိုးထက် များနေပါက တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအဖြစ် စာရင်းသွင်းပါသည်။

၃-၁၆။ အစုရှယ်ယာရင်းနှီးငွေနှင့် အစုရှယ်ယာထုတ်ဝေမှုကုန်ကျစရိတ်များ

မတည်ရင်းနှီးငွေဟုဆိုရာတွင် ပေးရန်တာဝန်များနှုတ်ဖယ်ပြီး ကျန်ရှိသောဘဏ်၏ ရပိုင်ခွင့်ပမာဏကို ဆိုလိုပါသည်။ သာမန် အစုရှယ်ယာများအားလုံးကို မတည်ရင်းနှီးငွေအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။ သာမန်အစုရှယ်ယာများတန်ဖိုးအား ၎င်းရှယ်ယာများ ထုတ်ဝေခဲ့စဉ်က တိုက်ရိုက်ကုန်ကျခဲ့သောစရိတ်များကို နှုတ်ဖယ်၍ အသားတင်ရရှိသော ပမာဏကို စာရင်းရေးသွင်းဖော်ပြပါသည်။ သာမန်အစုရှယ်ယာများအပေါ် အမြတ်ဝေစုများကိုလည်း ထုတ်ဝေကြေငြာသည့်ကာလတွင် အစုဝင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုအဖြစ် ဖော်ပြပါသည်။

၃-၁၇။ အခြားပေးရန်တာဝန်များ

အခြားပေးရန်တာဝန်များတွင် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မကုန်ဆုံးမီ ဘဏ်မှရယူခဲ့သောဝန်ဆောင်မှုများအပေါ် ပေးချေမှုမပြုရသေးသော ပေးရန်တာဝန်များပါဝင်ပါသည်။ (၁) နှစ် နှင့် (၁) နှစ် အောက် ကာလအတွင်း ပေးချေရမည့် ပေးရန်တာဝန်များ၊ ပုံမှန်လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် သက်ဆိုင်သောပေးရန်တာဝန်များကို ကာလတိုပေးရန်တာဝန်များအဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။

သို့မဟုတ်ပါက ကာလရှည် ပေးရန်တာဝန်အဖြစ် သတ်မှတ်ပါသည်။ အခြားပေးရန်တာဝန်များကို ကနဦးတွင် ကာလတန်ဖိုး (သင့်တင့်သောတန်ဖိုး) နှင့် သတ်မှတ်ပြီး နောက်ပိုင်းတွင် ကုန်ကျစရိတ်ဖြင့် တွက်ချက်ပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၁၈။ ချေးယူငွေများ

(၁၂)လ အတွင်း ပေးချေရန်တာဝန်ရှိသော ချေးယူငွေများကို ကာလတိုချေးယူငွေများအဖြစ် သတ်မှတ်ပြီး (၁၂)လ ကျော်မှ ပေးရန်ရှိသောချေးယူငွေများကို ကာလရှည်ချေးယူငွေအဖြစ် ဖော်ပြပါသည်။ ချေးယူငွေများအား ကနဦးတွင် ကာလပေါက်ဈေး (သင့်တင့်သောတန်ဖိုး)ဖြင့် စာရင်းသွင်းဖော်ပြပြီး နောက်ပိုင်းကာလများတွင် Amortized cost ဖြင့် တွက်ချက်ပါသည်။ ချေးငွေရယူချိန်၌ ရရှိသောပမာဏနှင့် ပြန်လည်ပေးဆပ်ချိန်၌ ပေးချေရမည့်ပမာဏတို့ ကွာခြားမှုရှိပါက Effective Interest Method ကို အသုံးပြု၍ ချေးယူငွေကာလတစ်လျှောက် အရှုံးအမြတ်စာရင်းတွင် စာရင်းရေးသွင်းပါသည်။

၃-၁၉။ လျာထားချက်များ

ဘဏ်အနေဖြင့် အတိတ်ကာလဖြစ်စဉ်နှင့်ပတ်သတ်၍ ဥပဒေအရ လူမှုရေးအရ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းမှသတ်မှတ်ထားသော စည်းမျဉ်းများအရ လက်ရှိကာလတွင် ပေးရန်တာဝန်များရှိခဲ့လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ အဆိုပါပေးရန်တာဝန်များအား ပေးချေရန် အတွက် လုပ်ငန်း၏အင်အားစုများ စီးထွက်ခြင်း (Outflow of resources) ဖြစ်ပေါ်ခဲ့လျှင်သော်လည်းကောင်း၊ အဆိုပါပေးရန်တာဝန်ရှိသော ငွေပမာဏအား ယုံကြည်စိတ်ချစွာတွက်ချက်နိုင်သည့် အခြေအနေတွင်သော်လည်းကောင်း လျာထားစရိတ် (Provision) အဖြစ်သတ်မှတ်ပါသည်။ လျာထားချက်များကို လက်ရှိ အကောင်းဆုံးခန့်မှန်းမှုအား ထင်ဟပ်စေရန်အတွက် နှစ်စဉ်သုံးသပ်၍ စာရင်းညှိနှိုင်းမှုများ ပြုလုပ်ပါသည်။ ၎င်းလျာထားချက်အား ပေးချေရန် မလိုအပ်တော့ပါက ယခင်စာရင်းရေးသွင်းချက်အား ပြောင်းပြန်ပြန်သွင်းပါသည်။ အချိန်အခါအရ ငွေကြေးဈေးနှုန်း ပြောင်းလဲမှုမြင့်မားပါက ၎င်းလျာထားချက်အား Pre-tax rate ဖြင့်တန်ဖိုးလျှော့မှု ပြုလုပ်ပါသည်။ ထို့သို့တွက်ချက်မှုဖြင့် ဖြစ်ပေါ်လာသောအရှုံးအား Finance cost အဖြစ်ကျခံ စာရင်းသွင်းပါသည်။

၃-၂၀။ Contingent Liabilities

ဘဏ်၏အကျိုးစီးပွား တစ်စုံတစ်ရာစီးထွက်နိုင်သည့် အနေအထားရှိရန် မသေချာခြင်း၊ ပေးချေရမည့်ပမာဏအား သေချာစွာမသိရှိနိုင်ခြင်း၊ Obligation မရှိခြင်း စသည်တို့ ဖြစ်ပေါ်ပါက ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် စာရင်းမထည့်သွင်းဘဲ ပေးကောင်းပေးရနိုင်သော ပေးရန်တာဝန် (Contingent Liabilities) အဖြစ် စာရင်းမှတ်စုတွင် ဖော်ပြပါသည်။ Contingent Liabilities နှင့် Assets များအား ယခင်နှစ်သာမက ယခုနှစ်၏ ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေပြရှင်းတမ်းများတွင် စာရင်းရေးသွင်းဖော်ပြခြင်း မရှိပါ။

၃-၂၁။ ပတ်သက်ဆက်နွယ်သော အဖွဲ့အစည်း၊ ပုဂ္ဂိုလ်

ပတ်သက်ဆက်နွယ်သောအဖွဲ့အစည်း၊ ပုဂ္ဂိုလ်ဆိုသည်မှာ-

(က) တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ တစ်ဦး(သို့မဟုတ်) တစ်ဦးထက်ပိုသောအဖွဲ့မှ

(၁) ထိန်းချုပ်မှုများ၊ တစ်ဦးတစ်ယောက်မှ ထိန်းချုပ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) အဖွဲ့အစည်းမှ ပူးတွဲထိန်းချုပ်ခြင်း (ဤတွင် မိခင်ကုမ္ပဏီများ၊ လက်အောက်ခံများနှင့် အဆင့်တူလက်အောက်ခံများ)

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၂၁။ ပတ်သက်ဆက်နွယ်သော အဖွဲ့အစည်း၊ ပုဂ္ဂိုလ် (အဆက်)

- (၂) ဩဇာလွှမ်းမိုးသောအဖွဲ့အစည်းပေါ်တွင်အကျိုးခံစားခွင့်ရှိခြင်း၊
- (၃) အဖွဲ့အစည်းပေါ်တွင် ပူးတွဲထိန်းချုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ခ) အဖွဲ့အစည်းသည် လုပ်ငန်း၏ပူးတွဲထိန်းချုပ်ပိုင်ခွင့်ရှိခြင်း၊
- (ဂ) အဖွဲ့အစည်းသည် ဖက်စက်လုပ်ငန်းဖြစ်ပြီး ယင်းလုပ်ငန်း၏ ဖက်စပ်ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ခြင်း၊
- (ဃ) အဖွဲ့အစည်းသည် လုပ်ငန်း(သို့မဟုတ်) မိခင်ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုတွင် အဓိကတာဝန်ရှိသူဖြစ်ခြင်း၊
- (င) အဖွဲ့အစည်းသည် (က) သို့မဟုတ် (ဃ) တွင် ရည်ညွှန်းထားသော မိသားစု (သို့မဟုတ်) တစ်ဦးဦးနှင့် ရင်းနှီးသော မိသားစုဝင်ဖြစ်ခြင်း၊
- (စ) အဖွဲ့အစည်းသည်တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ (ဃ) သို့မဟုတ် (င)တွင် ရည်ညွှန်းထားသော တစ်ဦးတစ်ယောက်၏ ထိန်းချုပ်မှု (သို့မဟုတ်) ဩဇာလွှမ်းမိုးခံရသော (သို့မဟုတ်) ထိုအဖွဲ့အစည်းတွင် အထင်ကရ မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသူ၏ ဩဇာလွှမ်းမိုးခံရခြင်း၊
- (ဆ) အဖွဲ့အစည်းသည် ဝန်ထမ်းအကျိုးအလို့ငှာ တာဝန်ထမ်းဆောင်သော ကာလနောက်ပိုင်း ဝန်ထမ်းများ၏ အကျိုးစီးပွားအတွက် စီမံကိန်းဆောင်ရွက်သူဖြစ်ခြင်း (သို့မဟုတ်) လုပ်ငန်းချင်းဆက်စပ်မှုရှိသော မည်သည့် အဖွဲ့အစည်းမဆိုဖြစ်ပါသည်။

၃-၂၂။ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးတိုင်းတာခြင်း (သင့်တင့်သောဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ခြင်း)

သင့်တင့်သောတန်ဖိုးဆိုသည်မှာ တိုင်းတာသောနေ့တွင်ရှိသည့် ဈေးကွက်တွင်ပါဝင်သူများအကြား ရပိုင်ခွင့်တစ်ခုအား ရောင်းချရာတွင် ရရှိမည့် သို့မဟုတ် ပေးရန်တာဝန်တစ်ခု လွှဲပြောင်းရာတွင် ပေးရမည့်ဈေးနှုန်း ဖြစ်ပါသည်။

သင့်တင့်သောတန်ဖိုး သတ်မှတ်ခြင်း ပြုလုပ်ရာ၌ ရပိုင်ခွင့်များ ရောင်းချခြင်း နှင့် ပေးရန်တာဝန် လွှဲပြောင်းခြင်းတို့သည် အဓိကဈေးကွက် သို့မဟုတ် အားသာသည့်ဈေးကွက်တို့တွင် ဖြစ်ပေါ်သည်ဟု ယူဆချက်အပေါ်အခြေခံ၍ တွက်ချက်ပါသည်။ ရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်အား သင့်တင့်သောဈေးနှုန်း သတ်မှတ်ရာတွင် ဈေးကွက်၌ ပါဝင်သူများသည် အဆိုပါ ရပိုင်ခွင့်၊ ပေးရန်တာဝန်တို့နှင့် ပတ်သက်၍ ၎င်းတို့၏ အကျိုးစီးပွား အကောင်းဆုံးရရှိရန်အတွက် သတ်မှတ်ထားသော ဈေးနှုန်းဖြစ်သည်ဟူသောယူဆချက်ဖြင့် တိုင်းတာဖော်ပြပါသည်။ သင့်တင့်သောတန်ဖိုး သတ်မှတ်ရာတွင် အခြေအနေနှင့် လိုက်လျောညီထွေ ဖြစ်သော၊ လုံလောက်သော အချက်အလက် ရရှိနိုင်သည့် နည်းလမ်းများကို အသုံးပြုပါသည်။

၃။ အရေးပါသော စာရင်းရေးဆွဲခြင်းဆိုင်ရာမူဝါဒများအကျဉ်းချုပ် (အဆက်)

၃-၂၂။ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးတိုင်းတာခြင်း (သင့်တင့်သောဈေးနှုန်းသတ်မှတ်ခြင်း) (အဆက်)

ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ၏ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးကို ၎င်းတို့အား တန်ဖိုးသတ်မှတ်ဖော်ပြရာတွင် သိသာထင်ရှားပြီး အနည်းဆုံးအချက်အလက်အပေါ်အခြေခံ၍ အမျိုးအစားနှင့် အဆင့်ကို ဖော်ပြပါသည်။ အစဉ်ဖြစ်ပေါ်နေသည့် အခြေခံဖြင့် စာရင်း ထည့်သွင်းသော ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များအတွက် နှစ်ကုန်ဆုံးချိန်၌ အမျိုးအစားခွဲခြားမှုအား ပြန်လည်ဆန်းစစ်ခြင်းဖြင့် အဆင့်များ ပြောင်းလဲမှု ရှိမရှိ သုံးသပ်ပါသည်။

၄။ Significant Accounting judgements, estimates and assumptions

ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်၌ ဝင်ငွေစရိတ်၊ ရပိုင်ခွင့်နှင့် ပေးရန်တာဝန်များ၊ Contingent Liabilities များအား ထုတ်ဖော်ချက်များနှင့် ပတ်သက်၍ စီမံအုပ်ချုပ်သူများမှ ဆုံးဖြတ်ချက်ချိန်မှစ၍ ယူဆချက်များ ပြုလုပ်ကြပါသည်။ ထိုယူဆချက်များနှင့် ခန့်မှန်းမှုများတွင် မသေချာမှုများရှိခြင်းကြောင့် အနာဂတ်ကာလတွင် သယ်ယူလာသည့် ရပိုင်ခွင့် သို့မဟုတ် ပေးရန်တာဝန်များမှ အရေးပါသောညှိနှိုင်းမှုများ လိုအပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ စာရင်းမူဝါဒများအား လိုက်နာကျင့်သုံးရာ၌ အောက်ဖော်ပြပါ ချင့်ချိန်မှုများကို ပြုလုပ်ပါသည်။

၄-၁။ Credit Exposures တန်ဖိုးလျော့ကျမှု

ဘဏ်သည် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်ကုန်ဆုံးချိန်၌ သိသာထင်ရှားသော ချေးငွေများအား ပြန်လည်ဆန်းစစ်မှု ပြုလုပ်ပါသည်။ တန်ဖိုးလျော့ကျမှုများ ရှိမရှိ ချင့်ချိန်ပြုလုပ်ပါသည်။ အဖွဲ့လိုက်ဖြစ်စေ တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းဖြစ်စေ ငွေချေးသူများမှ ပြန်လည်ပေးဆပ်နိုင်မှုများ မပြုလုပ်နိုင်သည့် အခြေအနေများ ရှိမရှိ သုံးသပ်ပါသည်။ ရုံးတွင်းချမှတ်ထားသော မူဝါဒများနှင့်အညီ တန်ဖိုးလျော့ချမှုများ ပြုလုပ်ပါသည်။

Credit Exposures တန်ဖိုးလျော့ကျမှုအား သတ်မှတ်ရာတွင် အနာဂတ် ငွေသားစီးဆင်းမှု၏ အချိန်နှင့် ပမာဏများအပေါ် စီမံခန့်ခွဲသူများမှ ခန့်မှန်းရာ၌ ချင့်ချိန်မှုများ ပြုလုပ်ရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဤငွေသားစီးဆင်းမှုများအား ခန့်မှန်းရာ၌ ဘဏ်သည် ငွေချေးယူသူများ၏ ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေနှင့် အာမခံအစည်းများ၏ ပြန်ရောင်းရမည့် အသားတင်တန်ဖိုးတို့အား ချင့်ချိန်ပါသည်။ ကိန်းဂဏန်း အချက်အလက်များအပေါ်တွင် ယူဆထားခြင်းဖြစ်ပြီး အမှန်တကယ်ဖြစ်ပေါ်လာမည့် အခြေအနေနှင့် ကွာခြားနိုင်သလို တန်ဖိုးလျော့ကျမှုများလည်း ပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။

၄-၂။ သင့်တင့်သောတန်ဖိုးတိုင်းတာခြင်း

သင့်တင့်သောတန်ဖိုး ဆိုသည်မှာ တိုင်းတာသောနေ့တွင်ရှိသည့် ဈေးကွက်တွင် ပါဝင်သူများအကြား ရပိုင်ခွင့်တစ်ခုအား ရောင်းချရာတွင် ရရှိမည့် သို့မဟုတ် ပေးရန်တာဝန်တစ်ခုကို လွှဲပြောင်းရာတွင်ပေးရမည့်ဈေးနှုန်း ဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို အမျိုးအစားခွဲခြားသတ်မှတ်ရာတွင် ဘဏ်သည် ရောင်းဝယ်နေသည့် ဈေးကွက်တွင် ဖြစ်ပေါ်နေသော ဈေးနှုန်းများကို ရည်ညွှန်း၍ သုံးသပ်ပါသည်။ Credit risk များကိုလည်း သင့်လျော်သလိုထည့်သွင်းစဉ်းစားပါသည်။ ရောင်းဝယ်နေသောဈေးကွက် မရှိပါက ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးချိန်တွင်ရှိသော ဈေးကွက်အခြေအနေပေါ် မူတည်၍ လက်တကမ်းတွင် အရောင်းအဝယ်ဖြစ်နေသည့် ဈေးနှုန်း၊ discounted cash flow analysis နှင့် အခြားတန်ဖိုးသင့်နည်းလမ်းတို့ကို အသုံးပြုပါသည်။ ဤသို့အားဖြင့် အကောင်းမွန်ဆုံးဖြစ်သည့် သင့်တင့်သောတန်ဖိုးအား သတ်မှတ်ဆုံးဖြတ်ပါသည်။

၄။ Significant Accounting judgements, estimates and assumptions (အဆက်)

၄-၃။ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများအား တန်ဖိုးလျော့ခြင်း

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း၏ အသုံးဝင်သက်တမ်းပေါ်မူတည်၍ မျဉ်းဖြောင့်နည်းဖြင့် တန်ဖိုးလျော့ပါသည်။ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ၏ သက်တမ်းကို (၅) နှစ် မှ ၈၀) အတွင်း ခန့်မှန်းသတ်မှတ်ထားပါသည်။ နည်းပညာ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ပြောင်းလဲမှုများကြောင့် အသုံးဝင်သက်တမ်းနှင့် လက်ကျန်တန်ဖိုးများ ပြောင်းလဲနိုင်သလို အနာဂတ် တန်ဖိုးလျော့ပမာဏများလည်း ပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။

၄-၄။ ရွှေဆိုင်းနှင့်လက်ငင်းဝင်ငွေခွန်

ဝင်ငွေခွန်ကျသင့်မှုများသည် ကနဦး ခန့်မှန်းချက်များနှင့် ကွဲလွဲမှုရှိနိုင်ပါသည်။ ဘဏ်သည် တည်ဆဲ အခွန်ဥပဒေများအပေါ် နားလည်သည့်အတိုင်းနှင့် သာမန်လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုများအရ အခွန်ကျသင့်နိုင်သည်များကို ခန့်မှန်းမှုများအရ ဝင်ငွေခွန် ပေးရန်တာဝန်များကို စာရင်းထည့်သွင်းပါသည်။ ထိုသို့ မူလခန့်မှန်းထားသည်များနှင့် နောက်ဆုံးစည်းကြပ်ထွက်ရှိလာသည့် ကျသင့်သောအခွန်တို့အကြား ကွာခြားမှုရှိသောအခါ လက်ငင်းဝင်ငွေခွန်နှင့် ရွှေဆိုင်းဝင်ငွေခွန်များကို နှစ်အတွင်းလျာထားမှုကို ထိခိုက်နိုင်ပါသည်။ ရွှေဆိုင်းဝင်ငွေခွန်များကို ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို အခွန်ဥပဒေများအရ အခြေခံသည့်ပမာဏများနှင့် ကွဲလွဲသည့်အပေါ် ပေးရန်တာဝန်တွက်ချက်သည့်နည်းလမ်းဖြင့် အပြည့်လျာထားပါသည်။ ရွှေဆိုင်းဝင်ငွေခွန်ရပိုင်ခွင့်များကို ယာယီကွဲလွဲမှုများ သို့မဟုတ် အသုံးမပြုရသေးသည့် အခွန်ဥပဒေအရ အရှုံးများကို အသုံးပြုပြီး အနာဂတ်အခွန်ကျသင့်သည့် အမြတ်မှနုတ်ပယ်ရန် လုံလောက်သည့် ပမာဏအထိ ထည့်သွင်းတင်ပြပါသည်။ ရွှေဆိုင်းဝင်ငွေခွန်ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များကို စာရင်းချေမှုပြုလုပ်ရာတွင် ဥပဒေအရစာရင်းချေခွင့်ရှိပြီး အဆိုပါရွှေဆိုင်းဝင်ငွေခွန်များ တူညီသောအခွန်အာဏာပိုင်နှင့် သက်ဆိုင်မှုသာ ပြုလုပ်ပါသည်။

၄-၅။ ဘဏ္ဍာရေးမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များ၏တန်ဖိုးလျော့ကျမှု

ရပိုင်ခွင့်တစ်ခု၏ ပြန်လည်ရရှိနိုင်သောပမာဏကို အဆိုပါရပိုင်ခွင့်အား ခွဲဝေသတ်မှတ်ထားသော ငွေကြေးလုပ်ဆောင်သည့်ယူနစ်၏ အသုံးဝင်တန်ဖိုးပေါ်တွင်အခြေခံ၍သတ်မှတ်ရာတွင် စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ငွေကြေးလုပ်ဆောင်သည့်ယူနစ်၏ မျှော်မှန်းအနာဂတ်ငွေကြေးစီးဆင်းမှုကို ခန့်မှန်းမှုပြုလုပ်နိုင်ရန်နှင့် အဆိုပါ ငွေကြေးစီးဆင်းမှု၏ လက်ရှိတန်ဖိုးကို သတ်မှတ်ရန်အတွက် သင့်လျော်သောလျော့နှုန်းကို သတ်မှတ်ဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း

ဘဏ်၏ စီးပွားရေးဆိုင်ရာလုပ်ဆောင်ချက်များတွင် ဘဏ္ဍာရေးစာချုပ်စာတမ်းများကို အသုံးပြုလုပ်ဆောင်မှုများပါဝင်သည်။ အဆိုပါလုပ်ဆောင်မှုများသည် ကြွေးမြီဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ၊ နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်နှုန်းအန္တရာယ်၊ အတိုးနှုန်းအန္တရာယ်နှင့် ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်ကဲ့သို့သော အမျိုးမျိုးသောဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေတို့ကို ဖြစ်ပေါ်စေပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်မှုကော်မတီများသည် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ လွှဲအပ်ထားသော လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာဘောင်အတွင်းမှ ဘဏ်၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စီမံခန့်ခွဲလျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါစီမံအုပ်ချုပ်မှုကော်မတီများသည် တွက်ချက်သတ်မှတ်ခြင်း၊ စိစစ်ခြင်းနှင့် မူဝါဒများချမှတ်ခြင်းများကို လုပ်ဆောင်ခြင်းအားဖြင့်



၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၎င်းတို့၏ သက်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်မှုများအောက်တွင် အဆိုပါဆုံးရှုံးနိုင်ခြေတို့ကို စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းများကို လုပ်ဆောင်ပါသည်။ အဆိုပါကော်မတီများမှချမှတ်ထားသော အဓိကကျသည့်မူဝါဒအဆိုပြုချက်များနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ မှ စိစစ်သုံးသပ်ပါသည်။ ဘဏ်အနေဖြင့် မြင်သာထင်သာရှိပြီး စီမံခန့်ခွဲနေသော အဓိကကျသည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေတို့ကို အောက်ပါအတိုင်း ချမှတ်ထားပါသည်။

၅-၁။ အတိုးနှုန်းအန္တရာယ်

အတိုးနှုန်းအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ဈေးကွက်အတွင်း အတိုးနှုန်းပြောင်းလဲမှုကြောင့် အနာဂတ်တွင် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်း များ၏ ငွေကြေးစီးဆင်းမှု အတက်အကျဖြစ်ခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့နှင့် ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ရှိ ဘဏ်မှထိတွေ့နေသည့် အတိုးနှုန်းအန္တရာယ်များကို အောက်ပါဇယားဖြင့် အကျဉ်းချုပ်တင်ပြပါသည်။ ဇယားတွင် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စာချုပ်စာတမ်းများ၏ အစီရင်ခံသည့်ရက်နေ့နှင့် ဈေးနှုန်းပြန်လည်သတ်မှတ်သောအချိန် သို့မဟုတ် စေ့ရောက်သော အချိန်တို့အနက် စောရာကာလရှိ အကျိုးသက်ရောက်သောအတိုးနှုန်းများအရ ဖော်ညွှန်းထားပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၁။ အတိုးနှုန်းအန္တရာယ် (အဆက်)

	၁လ အတွင်း	၁လ မှ ၃လ အတွင်း	၃လ မှ ၂လ အတွင်း	၁နှစ် အထက်	စုစုပေါင်းအတိုး ထိခိုက်နိုင်မှု	အတိုးနှုန်း မထိခိုက်နိုင်သော ပမာဏ	စုစုပေါင်း
	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်							
ရပိုင်ခွင့်များ							
ငွေလက်ကျန်	၁၃၄,၈၇၄.၉၀	-	-	-	၁၃၄,၈၇၄.၉၀	၄၀,၃၇၀.၃၂	၁၇၅,၂၄၅.၂၂
ဘဏ်အချင်းချင်းကြား ထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၁၁၅,၇၇၂.၅၀	၆၅,၀၀၀.၀၀	၇၅,၀၀၀.၀၀	-	၂၅၅,၇၇၂.၅၀	၂၅,၇၉၁.၁၆	၂၈၁,၅၆၃.၆၆
အစိုးရစာချုပ်များ	-	၂,၆၀၅.၉၈	၃၄,၇၆၀.၁၁	၁၉၆,၀၄၃.၃၈	၂၃၃,၄၀၉.၄၇	-	၂၃၃,၄၀၉
ချေးငွေလက်ကျန်							
- တန်ဖိုးမကျခြင်း	၉၂,၆၉၅.၂၉	၁၀၁,၂၇၂.၀၆	၄၄၆,၃၇၂.၂၄	၄၇၃,၃၆၄.၂၃	၁,၀၁၃,၇၀၃.၈၂	၉,၅၇၂.၈၀	၁,၁၂၃,၂၇၆.၆၂
- တန်ဖိုးကျခြင်း *	၂,၇၀၇.၄၄	-	-	-	၂,၇၀၇.၄၄	၂၈၁.၇၅	၂,၉၈၉.၁၉
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	-	-	-	-	-	၃၃၁.၀၀	၃၃၁.၀၀
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ	-	-	-	-	-	၁၉,၆၈၆.၇၉	၁၉,၆၈၆.၇၉
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်းများ	-	-	-	-	-	၄,၃၈၅.၃၉	၄,၃၈၅.၃၉
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	-	-	-	-	-	၆၁,၁၃၀.၁၃	၆၁,၁၃၀.၁၃
စုစုပေါင်းရပိုင်ခွင့်များ	၃၄၆,၀၅၀.၁၃	၁၆၈,၈၇၈.၀၄	၅၅၆,၁၃၂.၃၅	၆၆၉,၄၀၇.၆၁	၁,၇၄၀,၄၆၈.၁၃	၁၆၁,၅၄၉.၃၄	၁,၉၀၂,၀၁၇.၄၇
ပေးရန်တာဝန်များ							
ချေးယူငွေများ	၁၄၀,၀၀၀.၀၀	၆၅,၀၀၀.၀၀	-	-	၂၀၅,၀၀၀.၀၀	-	၂၀၅,၀၀၀.၀၀
အပ်ငွေစာရင်း	၂၀၃,၅၁၇.၇၄	၉၆,၈၇၅.၄၁	၅၄၁,၇၁၅.၁၅	၆၂၂,၃၄၅.၂၁	၁,၄၆၄,၄၅၃.၅၁	၆၃,၃၈၄.၂၆	၁,၅၂၇,၈၃၇.၇၇
အခြားပေးရန်တာဝန်များ	-	-	-	-	-	၈၅,၅၆၇.၈၄	၈၅,၅၆၇.၈၄
စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ	၃၄၃,၅၁၇.၇၄	၁၆၁,၈၇၅.၄၁	၅၄၁,၇၁၅.၁၅	၆၂၂,၃၄၅.၂၁	၁,၄၆၄,၄၅၃.၅၁	၁၄၈,၉၅၂.၁၀	၁,၆၁၃,၄၀၅.၆၁
Total interest sensitivity gap	၂,၅၃၂.၃၉	၇,၀၀၂.၆၃	၁၄,၄၁၇.၂၀	၄၇,၀၆၂.၄၀	၇၁,၀၁၄.၆၂	၁၂,၅၉၇.၂၄	၈၃,၆၁၁.၈၆

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ



၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၁။ အတိုးနှုန်းအန္တရာယ် (အဆက်)

	၁လ အတွင်း	၁လ မှ ၃လ အတွင်း	၃လ မှ ၁၂လ အတွင်း	၁နှစ် အထက်	စုစုပေါင်းအတိုး ထိခိုက်နိုင်မှု	အတိုးနှုန်း မထိခိုက်နိုင်သော ပမာဏ	စုစုပေါင်း
	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)	(ကျပ်သန်း ပေါင်း)
၂၀၂၅ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်							
ရပိုင်ခွင့်များ							
ငွေလက်ကျန်	-	-	-	-	-	၁၃၇,၅၄၆.၉၉	၁၃၇,၅၄၆.၉၉
ဘဏ်အချင်းချင်းကြား ထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၂၈,၃၁၅.၂၈	၁၀,၀၀၀.၀၀	၁,၂၀၀.၀၀	-	၃၉,၅၁၅.၂၈	၂၈,၄၀၄.၃၄	၆၇,၉၁၉.၆၂
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ စာချုပ်များ	-	၁၈,၀၈၄.၉၅	၁၁,၉၆၄.၂၆	၄၃,၄၂၃.၄၅	၇၃,၄၇၂.၆၅	-	၇၃,၄၇၂.၆၅
ချေးငွေလက်ကျန်							
- တန်ဖိုးမကျခြင်း	၆၇,၅၉၉.၂၉	၈၃,၅၄၆.၇၄	၂၅၉,၇၉၈.၀၆	၃၃၃,၀၁၉.၇၁	၇၄၃,၉၆၃.၈၀	၁၄,၄၆၄.၃၅	၇၅၈,၄၂၈.၁၅
- တန်ဖိုးကျခြင်း *	၃,၁၁၉.၉၃	-	-	-	၃,၁၁၉.၉၃	၃၂၆.၁၃	၃,၄၄၆.၀၆
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	-	-	-	-	-	၃၃၁.၀၀	၃၃၁.၀၀
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ	-	-	-	-	-	၂၁,၅၄၁.၅၈	၂၁,၅၄၁.၅၈
ထိတွေ့ကိုင်တွယ်၍မရသော ပစ္စည်းများ	-	-	-	-	-	၃,၇၀၉.၅၁	၃,၇၀၉.၅၁
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	-	-	-	-	-	၆၅,၈၁၇.၈၉	၆၅,၈၁၇.၈၉
စုစုပေါင်းရပိုင်ခွင့်များ	၉၉,၀၃၄.၅၀	၁၁၁,၆၃၁.၆၉	၂၇၂,၉၆၂.၃၂	၃၇၆,၄၄၃.၁၆	၈၆၀,၀၇၁.၆၆	၂၇၂,၁၄၁.၇၉	၁,၁၃၃,၂၁၃.၄၅
ပေးရန်တာဝန်များ							
ချေးယူငွေများ	၁,၀၀၀.၀၀	-	-	-	၁,၀၀၀.၀၀	၂၂,၃၃၃.၈၆	၂၃,၃၃၃.၈၆
အပ်ငွေစာရင်း	၆၁၅,၃၉၀.၂၇	၁၅၇,၀၈၉.၇၇	၁၂၂,၈၂၉.၅၄	-	၈၉၅,၃၀၉.၅၈	၄၆,၉၂၁.၀၂	၉၄၂,၂၃၀.၆၀
အခြားပေးရန်တာဝန်များ	-	-	-	-	-	၇၇,၈၈၃.၃၁	၇၇,၈၈၃.၃၁
စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ	၆၂၅,၃၉၀.၂၇	၁၅၇,၀၈၉.၇၇	၁၂၂,၈၂၉.၅၄	-	၉၀၅,၃၀၉.၅၈	၁၄၇,၁၃၈.၁၉	၁,၀၅၂,၄၄၇.၇၇
Total interest sensitivity gap	(၅၂၆,၃၅၅.၇၇)	(၄၅,၄၅၈.၀၈)	(၁၅၀,၁၃၂.၇၈)	၃၇၆,၄၄၃.၁၆	(၄၅,၂၃၇.၉၂)	၁၂၅,၀၀၃.၆၀	၇၉,၇၆၅.၆၈

၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၁။ အတိုးနှုန်းအန္တရာယ် (အဆက်)

Sensitivity analysis of interest rate risk

ဘဏ်၏အခွန်လျာထားပြီး အမြတ်အပေါ် အတိုးနှုန်း ၁% အတက်အကျဖြစ်ပေါ်ခဲ့ပါက အကျိုးသက်ရောက်မှုကို အောက်ပါ ဇယားတွင် ဖော်ပြထား ပါသည်။

	အခွန်နှုန်း	+၁% (ကျပ်သန်းပေါင်း)	-၁% (ကျပ်သန်းပေါင်း)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်			
အခွန်မနှုတ်မီ အမြတ်အပေါ် သက်ရောက်မှု		၇၁၀.၁၅	(၇၁၀.၁၅)
အခွန်နှုတ်ပြီး အမြတ်အပေါ် သက်ရောက်မှု	၁၇%	၅၈၉.၄၂	(၅၈၉.၄၂)
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်			
အခွန်မနှုတ်မီ အမြတ်အပေါ် သက်ရောက်မှု		(၄၅၂.၃၈)	၄၅၂.၃၈
အခွန်နှုတ်ပြီး အမြတ်အပေါ် သက်ရောက်မှု	၁၇%	(၃၇၅.၄၇)	၃၇၅.၄၇

၅-၂။ ကြွေးမြီအန္တရာယ် (Credit Risk)

ကြွေးမြီအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ဘဏ်၏ဖောက်သည် သို့မဟုတ် အခြားအလားတူအဖွဲ့အစည်းများမှ စာချုပ်အရ ပေးရန် တာဝန်များကို ပြန်လည်ပေးဆောင်ရန်ပျက်ကွက်ခြင်းကြောင့် ဘဏ်မှရရှိလာမည့်အန္တရာယ်ကို ဆိုလိုပါသည်။ ဘဏ်သည် အဆိုပါကြွေးမြီ အန္တရာယ်များအား တစ်ဦးချင်းပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် လုပ်ငန်းများအပေါ်တွင် လက်ခံနိုင်လောက်သော ကြွေးမြီ အန္တရာယ်ကန့်သတ်မှုများ ချမှတ်ခြင်း၊ အဆိုပါကန့်သတ်မှုများအား စောင့်ကြည့်ကြီးကြပ်ခြင်းများပြုလုပ်၍ စီမံခန့်ခွဲခြင်း နှင့် ထိန်းချုပ်ခြင်းများ ပြုလုပ်ပါသည်။

ယခုနှစ်များအတွင်း ဘဏ်သည် ချေးငွေစံနှုန်း၊ ချေးငွေအန္တရာယ်၊ ချေးငွေအန္တရာယ် သတ်မှတ်မှုလျှော့ချမှုနှင့် ကြီးကြပ်မှုတို့ ပါဝင်သော ကြွေးမြီမူဝါဒအား ပြင်ဆင်ခဲ့ပါသည်။ အပေါင်ခံပစ္စည်းများ ပြန်လည်သတ်မှတ်ခြင်းများ အပါအဝင်ဖြစ်သော ကြွေးမြီနှင့် သင့်လျော်သည်ဟုသတ်မှတ်ထားသော သတ်မှတ်ချက်များ၏ပြောင်းလဲနိုင်ခြေတို့ကို စောလျင်စွာသိရှိနိုင်သော စိစစ်ခြင်းလုပ်ငန်းစဉ်သည် ကြွေးမြီအန္တရာယ်မှ ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သောဆုံးရှုံးမှုများကို ဘဏ်မှ အကဲဖြတ်နိုင်စေရန်နှင့် မှန်ကန်သောလုပ်ဆောင်ချက်များကို ဆောင်ရွက်နိုင်စေရန်အတွက် ရည်ရွယ်ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးအခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် ဖော်ပြထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရပိုင်ခွင့် အမျိုးအစားတစ်ခုချင်းစီ၏ အမြင့်ဆုံး ဖော်ပြထားသော ကြွေးမြီအန္တရာယ်များကို အပေါင်ပစ္စည်းများ၏ အမှန်တန်ဖိုးများကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်းမရှိဘဲ အစီရင်ခံသည့်ရက်နေ့တွင်တည်ရှိသော သယ်ဆောင်တန်ဖိုးများအထိ သတ်မှတ်ထားပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရပိုင်ခွင့်များ၏ အမြင့်ဆုံးသတ်မှတ်ထားသော ကြွေးမြီအန္တရာယ်သည် အဆိုပါရပိုင်ခွင့်များကို သယ်ယူလာသည့် တန်ဖိုးများနှင့် ညီမျှပါသည်။ ဘဏ်မှကိုင်ဆောင်ထားသော ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရပိုင်ခွင့်များအပေါ် ကြွေးမြီအန္တရာယ်ကို အောက်ပါဇယားတွင် တင်ပြပါသည်။



၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၂။ ကြွေးမြီအန္တရာယ် (Credit Risk) (အဆက်)

	၂၀၂၆ (ကျပ်သန်းပေါင်း)	၂၀၂၅ (ကျပ်သန်းပေါင်း)
ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာရပိုင်ခွင့်များ		
ငွေလက်ကျန်	၁၇၅,၂၄၅.၂၁	၁၃၇,၅၄၆.၉၉
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များ(၁)	၂၃၃,၄၀၉.၄၇	၇၃,၄၇၂.၆၅
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၂၈၁,၅၆၃.၆၆	၆၇,၉၁၉.၆၂
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ		
တန်ဖိုးကျမှုမရှိခြင်းနှင့် ချေးငွေသက်တမ်းမကျော်ခြင်း	၁,၀၉၈,၂၀၆.၂၈	၆၈၀,၃၈၀.၆၂
ချေးငွေသက်တမ်းကျော်ခြင်း သို့သော် တန်ဖိုးမကျသေးခြင်း(၂)	၂၅,၀၇၀.၃၃	၇၈,၀၄၇.၅၄
သီးခြားစီတန်ဖိုးကျခြင်း(၃)	၂,၉၈၉.၁၉	၃,၄၄၆.၀၆
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု	၃၃၁.၀၀	၃၃၁.၀၀
အခြားရပိုင်ခွင့်	၂၉,၁၀၂.၁၀	၄၇,၉၇၉.၄၂
	၁,၈၄၅,၉၁၇.၂၅	၁,၀၈၉,၁၂၃.၉၀

(၁) အစိုးရငွေတိုက်ကတိစာချုပ်များနှင့် ငွေချေးစာချုပ်စာတမ်းများသည် မြန်မာနိုင်ငံတွင် ချေးငွေအဆင့်သတ်မှတ်ချက် မြင့်မားပြီး ချေးငွေသက်တမ်းကျော်လွန်ခြင်း၊ တန်ဖိုးလျော့ကျခြင်းများ မရှိပါ။

(၂) ချေးငွေသက်တမ်းကျော်လွန်သော်လည်း တန်ဖိုးလျော့ကျမှုမရှိသည့် ချေးငွေများဟုဆိုရာတွင် ချေးငွားထားသော ချေးငွေများသည် ပြန်လည်ပေးဆပ်ရန် သက်တမ်းကျော်လွန်နေသော်လည်း ၎င်းတို့ချေးယူစဉ်ကထားရှိသော အာမခံ အပေါင်ပစ္စည်းများ၏ တန်ဖိုးသည် အဆိုပါချေးငွေနှင့်ရရန်ရှိအတိုးငွေထက် ကျော်လွန်နေသောအနေအထားကို ဆိုလိုပါသည်။

(၃) ချေးငွေသက်တမ်းကျော်လွန်နေပြီး တန်ဖိုးလျော့ကျမှုများ ဖြစ်ပေါ်နေသည့် ချေးငွေများဟုဆိုရာတွင် သက်ဆိုင်ရာ ချေးငွေများ သို့မဟုတ် ချေးငွေများ၏အတိုးငွေများအား ပေးဆပ်ရမည့်ရက်ထက် ကျော်လွန်နေပြီး အဆိုပါချေးငွေအတွက် ပြန်လည်ရနိုင်မည့် ပမာဏသည် ၎င်းတို့အား သယ်ယူလာသည့်တန်ဖိုးထက် လျော့နည်းနေသည့် အနေအထားကို ဆိုလိုပါသည်။

၅-၃။ ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်နှင့်ငွေသားစီးဆင်းမှု

ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ဘဏ်တွင်လက်ခံထားသော အပ်ငွေများနှင့်ချေးယူငွေများ စေ့ရောက်သောကာလ တွင် အဆိုပါပေးရန်ရှိသည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာကတိကဝတ်များကို ပေးရန်ခက်ခဲနိုင်သည့်အန္တရာယ်အမျိုးအစား ဖြစ်ပါသည်။

၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၃။ ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်နှင့်ငွေသားစီးဆင်းမှု (အဆက်)

အထက်ပါ ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်ကို စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရန်အလို့ငှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှခွင့်ပြုထားသော Asset and Liability Management Policy ၏မူဘောင်အတိုင်း ဘဏ်မှ လိုက်နာကျင့်သုံးပါသည်။ ယင်းမူဘောင်တွင် သက်ဆိုင်ရာ မူဝါဒများ၊ ထိန်းချုပ်မှုများနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ ပါဝင်သကဲ့သို့ ငွေသားစီးဆင်းမှုလွှဲချော်မှုကိုကန့်သတ်မှုများ၊ ငွေဖြစ်လွယ်မှုကို ကြိုတင်သတိပေးသည့်အချက်များကို စောင့်ကြည့်မှု၊ ငွေသားစီးဆင်းမှုအခက်အခဲစမ်းသပ်ချက်စီစစ်မှု၊ ငွေဖြစ်လွယ်မှု ပြဿနာဇာတ်လမ်းများနှင့် အလုံးစုံပါဝင်သော အရေးပေါ်ဘဏ္ဍာရေးထောက်ပံ့မှုအစီအစဉ်များ ချမှတ်ခြင်း စသည့် မူဝါဒများ ပါဝင်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဘဏ်သည် သက်ဆိုင်ရာအာဏာပိုင်များမှ သတ်မှတ်ထားသည့် ပေးရန်ရှိ အခြေခံများအား ထိန်းသိမ်းကာမိစေရန် ငွေသား သို့မဟုတ် ငွေဖြစ်လွယ်သည့် ရပိုင်ခွင့်များကိုလည်း သတ်မှတ်ထားသည့် ရာခိုင်နှုန်းများအတိုင်း ထားရှိပါသည်။ အဆိုပါ သတ်မှတ်ချက်၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ ဘဏ်၏ ငွေသားစီးဆင်းမှု ကတိကဝတ်များကို အခက်အခဲမရှိ ဆက်လက်လည်ပတ်နိုင်ရန်၊ ဥပဒေအရထိန်းသိမ်းရသည့် ငွေဖြစ်လွယ်မှုနှင့် ရန်ပုံငွေလိုအပ်ချက်များကို ပြည့်မှီနိုင်စေရန်တို့အပြင် အရေးကြီးလာလျှင် ဘဏ္ဍာငွေ မြှင့်တင်နိုင်သည့် ဈေးကွက်ပရိမီယံ သို့မဟုတ် ရပိုင်ခွင့်များကို တွန်းတွန်းတိုက်တိုက်ရောင်းချခြင်းများမှ ကာကွယ်ရန်လည်း ဖြစ်ပါသည်။

အောက်ပါဇယားသည် အစီရင်ခံသည့်ရက်နေ့ရှိ လျော့နှုန်းအခြေခံမပါဝင်ဘဲ စေ့ရောက်ကာလအလိုက် ဖော်ပြထားသည့် ဘဏ်၏ရပိုင်ခွင့်များနှင့် ပေးရန်တာဝန်များ (ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ မဟုတ်သည့် စာချုပ်စာတမ်းများ အပါအဝင်) ကို အောက်ပါဇယားတွင် တင်ပြထားပါသည်။



၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၃။ ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်နှင့်ငွေသားစီးဆင်းမှု (အဆက်)

	တစ်နှစ်အတွင်း (ကျပ်သန်းပေါင်း)	တစ်နှစ်ထက် ကျော်လွန်သော (ကျပ်သန်းပေါင်း)	သက်တမ်းမရှိ (ကျပ်သန်းပေါင်း)	စုစုပေါင်း (ကျပ်သန်းပေါင်း)
၂၀၂၆ ၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ရှိ လက်ကျန်စာရင်း				
ရပိုင်ခွင့်များ				
ငွေလက်ကျန်	၁၇၅,၂၄၅.၂၁	-	-	၁၇၅,၂၄၅.၂၁
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသော ငွေလက်ကျန်များ	၂၈၁,၅၆၃.၆၆	-	-	၂၈၁,၅၆၃.၆၆
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ စာချုပ်များ	၃၇,၃၆၆.၀၉	၁၉၆,၀၄၃.၃၈	-	၂၃၃,၄၀၉.၄၇
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ*	၆၅,၉၀၁.၅၇	၄၇၃,၃၆၄.၂၃	-	၁,၁၂၉,၂၆၅.၈၀
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	-	-	၃၃၁.၀၀	၃၃၁.၀၀
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	-	-	၆၁,၁၃၀.၁၃	၆၁,၁၃၀.၁၃
စုစုပေါင်း ရရန်ပိုင်ခွင့်များ	၁,၁၄၇,၀၇၆.၅၃	၆၆၉,၄၀၇.၆၁	၆၁,၄၆၁.၁၃	၁,၈၇၇,၉၄၅.၂၇
ပေးရန်တာဝန်များ				
ချေးယူငွေများ	၂၀၅,၀၀၀.၀၀	-	-	၂၀၅,၀၀၀.၀၀
အပ်ငွေစာရင်း	၉၀၅,၄၉၂.၅၆	၆၂၂,၃၄၅.၂၁	-	၁,၅၂၇,၈၃၇.၇၇
အခြားပေးရန်တာဝန်များ	-	-	၈၅,၅၆၇.၈၄	၈၅,၅၆၇.၈၄
	၁,၁၁၀,၄၉၂.၅၆	၆၂၂,၃၄၅.၂၁	၈၅,၅၆၇.၈၄	၁,၈၁၈,၄၀၅.၆၁
အသားတင် ငွေဖြစ်လွယ်မှု ကွာဟချက်	၃၆,၅၈၃.၉၇	၄၇,၀၆၂.၄၀	(၂၄,၁၀၆.၇၁)	၅၉,၅၃၉.၆၆

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၃။ ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ်နှင့်ငွေသားစီးဆင်းမှု (အဆက်)

	တစ်နှစ်အတွင်း (ကျပ်သန်းပေါင်း)	တစ်နှစ်ထက် ကျော်လွန်သော (ကျပ်သန်းပေါင်း)	သက်တမ်းမရှိ (ကျပ်သန်းပေါင်း)	စုစုပေါင်း (ကျပ်သန်းပေါင်း)
၂၀၂၅၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ရှိ လက်ကျန်စာရင်း				
ရပိုင်ခွင့်များ				
ငွေလက်ကျန်	၁၃၇,၅၄၆.၉၉	-	-	၁၃၇,၅၄၆.၉၉
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၆၇,၉၁၉.၆၂	-	-	၆၇,၉၁၉.၆၂
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ စာချုပ်များ	၃၀,၀၄၉.၂၀	၄၃,၄၂၃.၄၅	-	၇၃,၄၇၂.၆၅
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ*	၄၂၈,၈၅၄.၅၀	၃၃၃,၀၁၉.၇၁	-	၇၆၁,၈၇၄.၂၁
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	-	-	၃၃၁.၀၀	၃၃၁.၀၀
အခြားရပိုင်ခွင့်များ	-	-	၆၅,၈၁၇.၈၉	၆၅,၈၁၇.၈၉
စုစုပေါင်း ရပိုင်ခွင့်များ	၆၆၄,၃၇၀.၃၁	၃၇၆,၄၄၃.၁၆	၆၆,၁၄၈.၈၉	၁,၁၀၆,၉၆၂.၃၆
ပေးရန်တာဝန်များ				
ချေးယူငွေများ	၃၂,၃၃၃.၈၆	-	-	၃၂,၃၃၃.၈၆
အပ်ငွေစာရင်း	၉၄၂,၂၃၀.၆၀	၀.၂၀	-	၉၄၂,၂၃၀.၈၀
အခြားပေးရန်တာဝန်များ	-	-	၇၇,၈၈၃.၃၁	၇၇,၈၈၃.၃၁
စုစုပေါင်း ပေးရန်တာဝန်များ	၉၇၄,၅၆၄.၄၆	၀.၂၀	၇၇,၈၈၃.၃၁	၁,၀၅၂,၄၄၇.၉၇
အသားတင် ငွေဖြစ်လွယ်မှု ကွာဟချက်	(၃၁၀,၁၉၄.၁၅)	၃၇၆,၄၄၃.၉၆	(၁၁,၇၃၄.၄၂)	၅၄,၅၁၄.၃၉

ဘဏ်၏ (၃၁-၃-၂၀၂၆) နေ့နှင့် (၃၁-၃-၂၀၂၅) ရက်နေ့များရှိ ငွေကြေးလွယ်ကူမှုအချိုးမှာ ၂၉.၃၄% နှင့် ၂၂.၆၂% ဖြစ်ပြီး
မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ညွှန်ကြားချက်အမှတ် ၁၉/၂၀၁၇ ဖြင့် သတ်မှတ်ထားသော ငွေကြေးလွယ်ကူမှုအချိုး ၂၀%
ထက် ကျော်လွန်ပါသည်။

၅-၄။ Foreign Exchange Risk (FER)

FER ဆိုသည်မှာ နိုင်ငံခြားငွေဖြင့် ရပိုင်ခွင့်၊ ပေးရန်တာဝန်များနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အရောင်းအဝယ်စာချုပ်များ၏
နိုင်ငံခြားငွေ လဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲများမှ သက်ရောက်ပြောင်းလဲနိုင်သော အန္တရာယ်ကို ဆိုလိုပါသည်။

ဘဏ်၏ Foreign Exchange Exposure များတွင် Trading မဟုတ်သော (Non-Trading) Foreign Exchange Exposure
များသည် မူအားဖြင့် Investment များ၊ Funding Activities များနှင့် Customer business များမှ ထွက်ပေါ်လာခြင်း
ဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ



၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၄။ Foreign Exchange Risk (FER) (အဆက်)

အောက်ပါဇယားသည် ဘဏ်၏ ၂၀၂၆ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့နှင့် ၂၀၂၅ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့တွင် ရှိသော Net
Foreign Exchange Position များကို သက်ဆိုင်ရာ အဓိကငွေကြေးများဖြစ်သော မြန်မာကျပ်၊ အမေရိကန် ဒေါ်လာ၊ ယူရို၊
စင်ကာပူဒေါ်လာ၊ တရုတ်ယွမ်၊ ထိုင်းဘတ် စသည်တို့ဖြင့် ဖော်ပြထားပါသည်။

	မြန်မာကျပ် (ကျပ်သန်း ပေါင်း)	ယူအက်စ် ဒေါ်လာ (ကျပ်သန်း ပေါင်း)	ယူရို (ကျပ်သန်း ပေါင်း)	စင်ကာပူဒေါ် လာ (ကျပ်သန်း ပေါင်း)	တရုတ်ယွမ် (ကျပ်သန်း ပေါင်း)	ထိုင်းဘတ် (ကျပ်သန်း ပေါင်း)	စုစုပေါင်း (ကျပ်သန်းပေါ င်း)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်							
ရပိုင်ခွင့်များ							
ငွေလက်ကျန်	၁၇၂,၂၄၂.၇၁	၂,၅၉၁.၇၉	၂၅၃.၈၈	၁၅၆.၂၅	၀.၂၆	၀.၃၃	၁၇၅,၂၄၅.၂၂
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိ သောငွေလက်ကျန်များ	၂၄၇,၇၄၂.၉၇	၃၂,၃၀၉.၉၃	၂၃.၉၄	၂၄.၃၀	၁,၃၇၃.၉၄	၈၈.၅၇	၂၈၁,၅၆၃.၆၅
အစိုးရစာချုပ်များ	၂၃၃,၄၀၉.၄၇	-	-	-	-	-	၂၃၃,၄၀၉.၄၇
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင် ထုတ်ပေးငွေများ							
- တန်ဖိုးမကျခြင်း	၁,၁၂၃,၂၇၆.၆၁	-	-	-	-	-	၁,၁၂၃,၂၇၆.၆၁
- တန်ဖိုးကျခြင်း	၂,၉၈၉.၁၉	-	-	-	-	-	၂,၉၈၉.၁၉
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	၃၃၁.၀၀	-	-	-	-	-	၃၃၁.၀၀
SWAP ရရန်ရှိ	-	-	-	-	-	-	-
အခြားရရန်ရှိ	-	၃၆၄.၇၂	-	-	-	-	၃၆၄.၇၂
စုစုပေါင်းရပိုင်ခွင့်များ	၁,၇၇၉,၉၉၁.၉၅	၃၅,၂၆၆.၄၄	၂၇၇.၈၂	၁၈၀.၅၅	၁,၃၇၄.၂၀	၈၈.၉၀	၁,၈၁၇,၁၇၉.၈၆
ပေးရန်တာဝန်များ							
ချေးယူငွေများ	၂၀၅,၀၀၀.၀၀	-	-	-	-	-	၂၀၅,၀၀၀.၀၀
အပ်ငွေများ	၁,၅၀၀,၉၄၇.၀၄	၂၆,၄၀၁.၅၆	၃၀.၅၇	၁.၂၃	၄၅၇.၀၁	၀.၃၆	၁,၅၂၇,၈၃၇.၇၇
ပေးရန်ရှိ SWAP	-	-	-	-	-	-	-
အခြားပေးရန်ရှိ	-	၇၅၅.၇၂	-	-	-	-	၇၅၅.၇၂
စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ	၁,၇၀၅,၉၄၇.၀၄	၂၇,၁၅၇.၂၈	၃၀.၅၇	၁.၂၃	၄၅၇.၀၁	၀.၃၆	၁,၇၃၃,၅၉၃.၄၉
Net open position	၇၄,၀၄၄.၉၁	၈,၁၀၉.၁၆	၂၄၇.၂၅	၁၇၉.၃၂	၉၁၇.၁၉	၈၈.၅၄	၈၃,၅၈၆.၃၇



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၅။ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်း (အဆက်)

၅-၄။ Foreign Exchange Risk (FER) (အဆက်)

	မြန်မာကျပ်	ယူအက်စ်ဒေါ်လာ	ယူရို	စင်္ကာပူဒေါ်လာ	တရုတ်ယွမ်	ထိုင်းဘတ်	စုစုပေါင်း
	(ကျပ်သန်းပေါင်း)	(ကျပ်သန်းပေါင်း)	(ကျပ်သန်းပေါင်း)	(ကျပ်သန်းပေါင်း)	(ကျပ်သန်းပေါင်း)	(ကျပ်သန်းပေါင်း)	(ကျပ်သန်းပေါင်း)
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်							
ရရှိခဲ့သောများ							
ငွေလက်ကျန်	၁၃၄,၄၁၈.၈၆	၂,၇၃၈.၅၁	၂၃၉.၁၁	၁၅၀.၀၆	၀.၁၉	၀.၂၅	၁၃၇,၅၄၆.၉၉
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၄၀,၅၂၂.၈၀	၂၅,၉၀၃.၅၀	၂၂.၅၅	၂၃.၃၄	၁,၃၁၀.၇၅	၁၃၆.၆၈	၆၇,၉၁၉.၆၂
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာစာချုပ်များ	၇၃,၄၇၂.၆၅	-	-	-	-	-	၇၃,၄၇၂.၆၅
ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ							
- တန်ဖိုးမကျခြင်း	၇၅၈,၄၂၈.၁၆	-	-	-	-	-	၇၅၈,၄၂၈.၁၆
- တန်ဖိုးကျခြင်း	၃,၄၄၆.၀၆	-	-	-	-	-	၃,၄၄၆.၀၆
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	၃၃၁.၀၀	-	-	-	-	-	၃၃၁.၀၀
SWAP ရရန်ရှိ	-	၂၈,၉၄၇.၈၀	-	-	-	-	၂၈,၉၄၇.၈၀
အခြားရရန်ရှိများ		၃၆၈.၁၄					၃၆၈.၁၄
စုစုပေါင်းရရှိခဲ့သောများ	၁,၀၁၀,၆၁၉.၅၄	၅၇,၉၅၇.၉၄	၂၆၁.၆၆	၁၇၃.၄၀	၁,၃၁၀.၉၄	၁၃၆.၉၄	၁,၀၇၀,၄၆၈.၄၂
ပေးရန်တာဝန်များ							
ချေးယူငွေများ	၁၀,၀၀၀.၀၀	-	-	-	-	-	၁၀,၀၀၀.၀၀
အပ်ငွေများ	၉၁၇,၄၈၈.၆၅	၂၄,၃၂၇.၀၇	၂၈.၇၉	၁.၁၈	၃၇၁.၀၀	၁၄.၁၂	၉၄၂,၂၃၀.၈၁
ပေးရန်ရှိ SWAP	-	၂၆,၁၁၉.၂၆	-	-	-	-	၂၆,၁၁၉.၂၆
အခြားပေးရန်တာဝန်များ	-	၁၂၄.၀၁	-	-	-	-	၁၂၄.၀၁
စုစုပေါင်းပေးရန်တာဝန်များ	၉၂၇,၄၈၈.၆၅	၅၀,၅၇၀.၃၄	၂၈.၇၉	၁.၁၈	၃၇၁.၀၀	၁၄.၁၂	၉၇၃,၄၇၄.၀၈
Net open position	၈၃,၁၃၀.၈၉	၇,၃၈၇.၆၀	၂၃၂.၈၇	၁၇၂.၂၂	၉၃၉.၉၄	၁၂၂.၈၂	၉၁,၉၆၆.၃၄

Sensitivity Analysis of Foreign Exchange Risk

အောက်ပါဇယားတွင် အဓိကငွေကြေးများဖြစ်သော အမေရိကန်ဒေါ်လာ၊ ယူရို၊ စင်္ကာပူဒေါ်လာ၊ တရုတ်ယွမ်နှင့် ထိုင်းဘတ်များနှင့် ဘဏ် functional currency ၏ ဖြစ်နိုင်ချေ Ex rate အပြောင်းအလဲများနှင့် ဘဏ်၏ Pre-tax profit မှ လိုက်ပါပြောင်းလဲနိုင်သော Sensitivity analysis ကို ဖော်ပြထားပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သောကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ၊ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ



၅-၄။ Foreign Exchange Risk (FER) (အဆက်)

	ယူအက်စ်ဒေါ်လာ (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ယူရို (ကျပ်သန်းပေါင်း)	စင်္ကာပူဒေါ်လာ (ကျပ်သန်းပေါင်း)	တရုတ်ယွမ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)	ထိုင်းဘတ် (ကျပ်သန်းပေါင်း)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်					
Strengthened by 10%	၈၁၀.၉၂	၂၄.၇၃	၁၇.၉၃	၉၁.၇၂	၈.၈၅
Weakened by 10%	(၈၁၀.၉၂)	(၂၄.၇၃)	(၁၇.၉၃)	(၉၁.၇၂)	(၈.၈၅)
၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက်					
Strengthened by 10%	၇၃၈.၇၆	၂၃.၂၉	၁၇.၂၂	၉၃.၉၉	၁၂.၂၈
Weakened by 10%	(၇၃၈.၇၆)	(၂၃.၂၉)	(၁၇.၂၂)	(၉၃.၉၉)	(၁၂.၂၈)

၅-၅။ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုအန္တရာယ်

လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ဘဏ်၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုများနှင့် ဆက်သွယ်ပြီး ဘဏ္ဍာရေးအရ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေရှိသည့်အရှုံးငွေ၊ ဘဏ်တွင်းကြီးကြပ်မှု၊ လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုအဆင့်များနှင့် လုပ်ငန်းတွင်းလည်ပတ်မှုစနစ်၏ ချို့ယွင်း အားနည်းချက်များကြောင့် ဘဏ်၏ စီးပွားရေးမတည်ငြိမ်မှု ဖြစ်နိုင်ခြေကို ဆိုလိုပါသည်။

အဆိုပါလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုအန္တရာယ်ကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင် ကုန်ကျနိုင်သည့်ကုန်ကျစရိတ်နှင့် ဘဏ်၏အန္တရာယ် စွန့်စားလိုမှု ကန့်သတ်ချက်အတွင်းဖြစ်ပေါ်နိုင်သည့် အန္တရာယ်များကို မျှတမှုရှိစေရန် ရည်ရွယ်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

သို့ရာတွင် ဘဏ်အနေဖြင့် အဆိုပါလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုအန္တရာယ်တစ်ခုလုံးကို ပျောက်ကွယ်အောင်လုပ်နိုင်ရန် မဖြစ်နိုင်သကဲ့သို့ ရံဖန်ရံခါ ယင်းအန္တရာယ်ကို စီမံရသည့်ကုန်ကျစရိတ်သည် ရလဒ်အတိုင်းအကျိုးများထက် ပို၍လေးပင် စေနိုင်ကြောင်းကိုလည်း နားလည်လက်ခံထားပါသည်။ ထို့ကြောင့် ဘဏ်အနေဖြင့် ယင်းအန္တရာယ်များကို တတ်နိုင်သမျှ လျော့ပါးစေနိုင်ရန်၊ စီးပွားရေးဆက်လက်လုပ်ကိုင်နိုင်မှုစီမံခြင်း၊ မတော်တဆဖြစ်ရပ်စီမံခြင်း စသည်တို့အတွက် ဆက်လက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံပါသည်။ ထို့အပြင် ဘဏ်၏အန္တရာယ်ဆိုင်ရာဗျူဟာများ ချမှတ်အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း အားကောင်းလာစေရန် ဘဏ်တွင်းစာရင်းစစ်အဖွဲ့မှလည်း အန္တရာယ်ကိစ္စရပ်များအား စစ်ဆေးမှု ပြုလုပ်ပါသည်။

၅-၆။ ဥပဒေနှင့်လိုက်နာမှုအန္တရာယ်

ဥပဒေအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ ဘဏ်၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုများမှ မရည်ရွယ်မမျှော်လင့်ဘဲ အောက်ပါဥပဒေ ဆိုင်ရာ အကျိုးဆက်များဖြစ်ပေါ်ခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။

(၁) စုဆောင်းရရှိသော အချက်အလက်များ မလုံလောက်ခြင်း၊ ဥပဒေ သို့မဟုတ် တရားရေးအရ မစွမ်းဆောင်နိုင်ခြင်း၊ စာချုပ်ဝင် အခြားတစ်ဖက်၏ လုပ်ပိုင်ခွင့် မလုံလောက်ခြင်းနှင့် စာချုပ်ဝင်အခြားတစ်ဖက်၏ လူ့ခွဲခံယူမှုတွင် ခိုင်လုံသော သို့မဟုတ် စာချုပ်တစ်ခု၏ အတည်ပြုနိုင်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ မသေချာမှုများ

၅-၆။ ဥပဒေနှင့်လိုက်နာမှုအန္တရာယ် (အဆက်)

- (၂) အမှန်တကယ် သို့မဟုတ် ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော ဥပဒေ သို့မဟုတ် တရားရေး ဖောက်ဖျက်မှုများ (ဘဏ်တစ်ခုအတွက် တာဝန်ပေးအပ်ထားသော လုပ်ဆောင်ချက်နှင့် ပြည်သူများကို ရာဇဝတ်မှုကျူးလွန်ရန် သို့မဟုတ် ဥပဒေ ဖောက်ဖျက်ရန် ဆွဲဆောင်နိုင်သော လုပ်ဆောင်ချက်များ ပါဝင်သည်။)
- (၃) ဘဏ်၏ပိုင်ဆိုင်ခွင့်များကို ကာကွယ်ရန်အရည်အချင်း မပြည့်မီခြင်း
- (၄) ဆူပူအုံကြွမှုများဖြစ်စေနိုင်ခြင်း (လုပ်ဆောင်ချက်များ သို့မဟုတ် တရားစွဲဆိုမှု သို့မဟုတ် အခြားအငြင်းပွားမှုများ ဖြစ်စေနိုင်သော အခြားဖြစ်ရပ်များ ပါဝင်ပါသည်။)
- (၅) ဆုံးရှုံးမှု သို့မဟုတ် အခွန်နှုန်းထားများ သို့မဟုတ် ဥပဒေများ၏ ဆောင်ရွက်မှုတွင် ပြောင်းလဲမှုများ သို့မဟုတ် အမှားများနှင့်သက်ဆိုင်သော ပြောင်းလဲမှုများ များပြားလာခြင်း

လိုက်နာမှုအန္တရာယ်ဆိုသည်မှာ သက်ဆိုင်သည့်ဘဏ္ဍာရေးဝန်ဆောင်မှုကဏ္ဍအတွက် ပြဌာန်းထားသော ဥပဒေ၊ နည်းဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်း၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာ၊ ညွှန်ကြားချက်၊ အမှာစာနှင့် ကိုယ်ကျင့်တရားများကို လိုက်နာရန် ပျက်ကွက်ခြင်း၊ မလိုက်နာနိုင်သည့်အခြေအနေ ရောက်ရှိခြင်းကို ဆိုလိုပါသည်။ အဆိုပါ မလိုက်နာမှုကြောင့် ဘဏ်အား ဒဏ်ငွေတပ်ရိုက်နိုင်ခြင်း၊ အများပြည်သူက ပြစ်တင်ရှုတ်ချခြင်း၊ လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့်အား ယာယီရပ်တန့်ရခြင်း၊ အခြေအနေဆိုးရွားပါက လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်ခွင့် ခွင့်ပြုမိန့်ကို ရုပ်သိမ်းမှုပြုလုပ်ခံရခြင်းအထိ သက်ရောက်နိုင်ပါသည်။

ဘဏ်အနေဖြင့် အထက်ပါဥပဒေနှင့်လိုက်နာမှုအန္တရာယ်များကို ဘဏ်တွင်းနှင့် ပြင်ပဥပဒေအတိုင်ပင်ခံများ၊ အကြံပေးများ ဖြင့် ထိရောက်စွာ စီမံအုပ်ချုပ်ပါသည်။

ဘဏ်အနေဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှထုတ်ပြန်ထားသော နည်းဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းများ၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များ၊ အမှာစာများနှင့် အခါအားလျော်စွာ လမ်းညွှန်မှုများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၅-၇။ ရင်းနှီးငွေစီမံခန့်ခွဲမှု

ရင်းနှီးငွေစီမံခန့်ခွဲမှုပြုလုပ်ရခြင်း၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်မှုများအား ထောက်ပံ့ရန် အတွက် ရင်းနှီးငွေပမာဏအား လုံလောက်စွာထားရှိ အသုံးပြုနိုင်ရန်၊ ဘဏ်အနေဖြင့် ရင်ဆိုင်ကြုံတွေ့နေရသည့် အန္တရာယ်များအား အချိုးညီစွာ ထိန်းသိမ်းထားရှိရန်နှင့် ဥပဒေလိုအပ်ချက်များအရ ဆောင်ရွက်ရန် ဖြစ်ပါသည်။

	၃၁.၃.၂၀၂၆ (မြန်မာကျပ်)	၃၁.၃.၂၀၂၅ (မြန်မာကျပ်)
ရင်းနှီးငွေ	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀
ရန်ပုံငွေများ	၁၇,၁၂၀,၉၆၅,၃၃၈	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉
စုဆောင်းထားသောအမြတ်လက်ကျန်	၆,၃၈၉,၉၀၃,၀၇၀	၃,၁၅၈,၉၅၉,၆၉၇
	၈၀,၆၃၅,၅၃၁,၂၀၈	၇၆,၀၈၄,၉၁၇,၀၃၆



၅-၇။ ရင်းနှီးငွေစီမံခန့်ခွဲမှု (အဆက်)

ဘဏ်၏ရင်းနှီးငွေလုံလောက်မှုအချိုးမှာ (၃၁.၃.၂၀၂၆) ရက်နေ့တွင် ၇.၁၈% ဖြစ်ပြီး (၃၁.၃.၂၀၂၅) ရက်နေ့တွင် ၈.၁၆% ဖြစ်ပါသည်။ ထို့ကြောင့် မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်၏ သတ်မှတ်ချက်များအရ အနိမ့်ဆုံးထားရှိရမည်ဟု ဖော်ပြထားသော ရင်းနှီးငွေလုံလောက်မှုအချိုး ၈% ထက် လျော့နည်းပြီး Tier 1 Capital အချိုး ၄% တို့ထက် ကျော်လွန်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၆။ လက်ဝယ်ရှိငွေလက်ကျန်နှင့် ဗဟိုဘဏ်ရှိ ငွေလက်ကျန်များ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ငွေသားလက်ကျန်	၄၀,၃၇၀,၃၁၇,၅၂၀	၃၄,၈၉၈,၂၃၄,၆၃၂
မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်ရှိငွေလက်ကျန် (ကန့်သတ်ထားသည့်)	၈၅,၇၈၇,၁၁၀,၆၅၉	၃၅,၀၆၃,၁၉၃,၄၀၄
မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်ရှိငွေလက်ကျန် (ကန့်သတ်ထားသည့်)	၄၉,၀၈၇,၇၈၆,၄၂၇	၂၈,၇၉၇,၀၇၄,၅၂၃
မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်တွင် ထားရှိငွေ	-	၃၈,၇၈၈,၄၈၈,၀၀၀
	၁၇၅,၂၄၅,၂၁၄,၆၀၆	၁၃၈,၇၄၆,၉၉၀,၅၅၉

၇။ အခြားဘဏ်များရှိငွေလက်ကျန်များ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
အခြားဘဏ်များရှိအပ်ငွေလက်ကျန်များ	၂၅,၇၉၁,၁၅၅,၅၁၉	၂၈,၄၀၄,၃၃၉,၇၄၄
ဘဏ်အချင်းချင်းကြားထားရှိသောငွေလက်ကျန်များ	၁၀၀,၇၇၂,၅၀၀,၀၀၀	၁၃,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀
အခြားဘဏ်များရှိ စာရင်းသေအပ်ငွေလက်ကျန်များ < သုံးလ	၈၀,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၂၆,၅၁၅,၂၈၁,၂၅၀
အခြားဘဏ်များရှိ စာရင်းသေအပ်ငွေလက်ကျန်များ > သုံးလ	၇၅,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	-
	၂၈၁,၅၆၃,၆၅၅,၅၁၉	၆၇,၉၁၉,၆၂၀,၉၉၄

၈။ အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များနှင့်ငွေချေးသက်သေခံလက်မှတ်များ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
အစိုးရငွေတိုက်လက်မှတ်များ	-	-
အစိုးရငွေတိုက်စာချုပ်များ	၂၃၃,၄၀၉,၄၇၃,၃၈၈	၇၃,၄၇၂,၆၄၈,၇၄၂
	၂၃၃,၄၀၉,၄၇၃,၃၈၈	၇၃,၄၇၂,၆၄၈,၇၄၂
၁၂လအတွင်း	၃၇,၃၆၆,၀၉၃,၁၀၁	၃၀,၀၄၉,၂၀၁,၈၀၅
၁၂လအထက်	၁၉၆,၀၄၃,၃၈၀,၂၈၇	၄၃,၄၂၃,၄၄၆,၉၃၇
	၂၃၃,၄၀၉,၄၇၃,၃၈၈	၇၃,၄၇၂,၆၄၈,၇၄၂

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၉။ ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ချေးငွေများ	၈၅၉,၆၀၁,၂၆၉,၅၈၈	၅၃၈,၁၁၀,၄၀၉,၃၁၈
စာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေ	၁၄၇,၈၀၁,၀၅၃,၀၉၆	၁၁၈,၁၇၀,၃၀၆,၀၄၃
အငှားဝယ်စနစ်	၂၄,၁၉၄,၁၂၉,၈၂၂	၂၀,၆၈၄,၉၉၂,၂၀၀
အသေးစားအလတ်စားလုပ်ငန်း ချေးငွေ	၆၂,၇၇၀,၀၅၅,၂၃၄	၅၃,၇၆၅,၇၃၁,၀၀၄
အိမ်ရာဝယ်ယူခြင်း	၂၈,၅၇၇,၀၂၇,၂၀၂	၂၉,၈၆၄,၀၄၆,၆၆၄
ဆိုလာချေးငွေ	၁,၂၂၈,၅၁၀,၁၁၂	၅၀၀,၀၀၀,၀၀၀
ပညာရေးချေးငွေ	၃၁၅,၆၀၆,၇၈၅	၁၇၉,၇၆၉,၇၇၂
ဝန်ထမ်းချေးငွေ	၇၃၂,၃၁၈,၇၈၈	၅၄၈,၂၆၂,၁၂၈
အကြွေးဝယ်ကတ်	၁,၀၄၅,၈၃၀,၅၉၂	၅၀,၆၉၈,၈၆၄
	၁,၁၂၆,၂၆၅,၈၀၁,၂၂၀	၇၆၁,၈၇၄,၂၁၅,၉၉၃
	(၂,၉၇၆,၃၀၃,၃၆၀)	(၃,၆၈၀,၅၇၂,၆၆၀)
	၁,၁၂၃,၂၈၉,၄၉၇,၈၆၀	၇၅၈,၁၉၃,၆၄၃,၃၃၂

(က) လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် ချေးငွေလက်ကျန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၂၂၅,၇၇၅,၈၄၀,၅၅၆	၁၈၄,၇၇၇,၇၅၉,၇၅၀
သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း	၆,၂၆၆,၉၅၃,၅၄၆	၅,၂၂၉,၃၈၆,၁၀၁
ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်း	၆၆၈,၂၅၄,၇၃၇,၆၆၈	၃၆၂,၅၃၄,၃၆၆,၉၃၉
ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း	၁၀၄,၆၅၇,၃၂၆,၈၆၂	၈၄,၄၀၆,၄၃၈,၂၅၇
ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်း	၂၅,၂၆၃,၆၀၆,၃၂၃	၁၈,၉၀၉,၁၂၄,၃၅၄
စိုက်ပျိုးရေးလုပ်ငန်း	၁၂,၁၈၆,၂၁၉,၂၃၄	၂၃,၉၄၃,၅၁၉,၁၅၈
အထွေထွေ	၂၉,၂၅၁,၃၅၆,၉၃၇	၃၃,၁၄၂,၈၄၉,၇၀၉
ဘဏ္ဍာရေးလုပ်ငန်း	၂၅,၃၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၁၈,၅၀၀,၀၀၀,၀၀၀
ဝန်ထမ်းချေးငွေ	၇၃၂,၃၁၈,၈၄၁	၅၆၆,၇၂၅,၀၆၁
အိမ်ရာဝယ်ယူခြင်း	၂၈,၅၇၇,၄၄၁,၂၅၃	၂၉,၈၆၄,၀၄၆,၆၆၄
	၁,၁၂၆,၂၆၅,၈၀၁,၂၂၀	၇၆၁,၈၇၄,၂၁၅,၉၉၃

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်

(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၉။ ချေးငွေနှင့် ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ (မှအဆက်)

(ခ) လုပ်ငန်းအမျိုးအစားအလိုက် သီးသန့်ကြေးဆုံးလျာထားချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်း	၁,၉၉၃,၃၈၉	၁၆,၆၅၈,၂၀၈
ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်း	၇,၇၉၀,၄၃၁	၇,၇၉၀,၄၃၁
ဝန်ထမ်းချေးငွေ	၂၆,၀၃၆,၈၈၂	၆၃၀,၉၇၇,၇၁၆
အထွေထွေ	၂,၉၄၀,၄၈၂,၆၅၈	၃,၀၂၅,၁၄၆,၃၀၅
	၂,၉၇၆,၃၀၃,၃၆၀	၃,၆၈၀,၅၇၂,၆၆၀

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ကြေးမြီစာချုပ်စာတမ်းအပေါ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ	-	-
ပိုင်ဆိုင်မှုစာချုပ်စာတမ်းအပေါ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ		
စာရင်းမတင်ထားသည့်အစုရှယ်ယာ-ဝယ်ရင်းတန်ဖိုး		
Myanmar Payment Union	၂၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၂၀၀,၀၀၀,၀၀၀
Myanmar Credit Bureau	၁၃၀,၀၀၀,၀၀၀	၁၃၀,၀၀၀,၀၀၀
အခြား	၁,၀၀၀,၀၀၀	၁,၀၀၀,၀၀၀
	၃၃၀,၀၀၀,၀၀၀	၃၃၀,၀၀၀,၀၀၀

ပိုင်ဆိုင်မှုစာချုပ်စာတမ်းများသည် စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းမတင်ထားပါ။ မဟာဗျူဟာအရ ဝယ်ယူထားခြင်းဖြစ်ပြီး ပြန်လည်ရောင်းချရန်မဟုတ်ပါ။ အစီရင်ခံသည့်နေ့တွင် ဘဏ်သည် အဆိုပါ ပိုင်ဆိုင်မှု စာချုပ်စာတမ်းများကို တန်ဖိုးကျဆင်းမှု ရှိမရှိ ပြန်လည်သုံးသပ်ခဲ့ပါသည်။ ပြန်လည်သုံးသပ်မှုအပြီးတွင် တန်ဖိုးကျဆင်းမှုဆိုင်ရာ အညွှန်းကိန်းတစ်ခုတည်း မတွေ့ရှိ ရကြောင်းနှင့် အချိုးကျပိုင်ဆိုင်မှုအခြေခံဖြင့် တန်ဖိုးပြောင်းလဲမှုသည် အရေးပါခြင်းမရှိကြောင်း ယူဆသတ်မှတ်ခြင်းကြောင့် ဤရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများကို ဝယ်ရင်းတန်ဖိုးအတိုင်းဆက်လက် သတ်မှတ်ရန် ဆုံးဖြတ်ခဲ့ပါသည်။

၁၁။ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ

ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း အသေးစိတ်ဇယားအား နောက်ဆက်တွဲဇယား (၁) တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်

(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၁၂။ ခြံပိုင်ခွင့်ဆိုင်ရာများ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ဆော့ဝဲလ်များ၊ လိုင်စင်များနှင့် မူပိုင်ခွင့်များ		
မူရင်းတန်ဖိုး		
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၇,၃၁၅,၆၆၃,၄၈၈	၆,၄၆၄,၀၈၃,၄၁၇
နှစ်အတွင်းထပ်တိုးခြင်း	၁,၄၉၇,၅၉၃,၉၆၄	၈၅၁,၅၈၀,၀၇၁
စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၈,၈၁၃,၂၅၇,၄၅၂	၇,၃၁၅,၆၆၃,၄၈၈
စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့		
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃,၆၀၆,၁၅၀,၉၉၄	၂,၉၃၇,၁၆၃,၈၈၁
နှစ်အတွင်းတန်ဖိုးလျော့	၈၂၁,၇၁၈,၆၈၃	၆၆၈,၉၈၇,၁၁၂
စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၄,၄၂၇,၈၆၉,၆၇၆	၃,၆၀၆,၁၅၀,၉၉၄
အသားတင်တန်ဖိုး		
စာရင်းပိတ်လက်ကျန်	၄,၃၈၅,၃၈၇,၇၇၅	၃,၇၀၉,၅၁၂,၄၉၄
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်	၃,၇၀၉,၅၁၂,၄၉၄	၃,၅၂၆,၉၁၉,၅၃၆

၁၃။ အခြားရရှိခွင့်များ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ချေးငွေနှင့်ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေအပေါ်အတိုးရရန်ရှိ	၉,၅၆၇,၈၉၅,၇၄၈	၁၂,၀၄၄,၆၃၀,၂၄၆
ငွေတိုက်လက်မှတ်နှင့် ကုပွန်ရရန်ရှိများအပေါ်အတိုး ရရန်ရှိ	၃၂,၈၀၅,၀၀၀	-
အခြားဘဏ်များတွင်အပ်ငွေအပေါ်အတိုးရရန်ရှိ	၁,၈၇၄,၁၀၉,၂၄၂	၂၉၇,၈၀၆,၀၆၇
SWAP receivable	-	၂၂,၃၃၃,၈၆၀,၀၀၀
Business partner များထံမှရရန်ရှိ	၁၆,၅၃၉,၂၈၇,၉၁၅	၁၁,၇၈၆,၀၁၅,၀၂၆
ကြိုတင်ပေးစရိတ်နှင့်ကြိုတင်ထုတ်ပေးငွေများ	၂၁,၂၅၀,၄၈၇,၅၆၉	၁၈,၁၀၆,၂၅၆,၄၇၈
ကြိုတင်အခွန်	၁,၃၂၆,၀၀၈,၄၆၃	၃၄၀,၂၄၀,၃၈၃
စာရင်းသေအပ်ငွေပေါ် ကြိုတင်ပေးချေသည့် အတိုး	၃,၃၂၅,၈၉၇,၃၇၈	၉၅၅,၃၇၂,၆၃၆
အီလက်ထရောနစ်ငွေအပ်နှံမှု - Citizens Pay	၅၀,၀၀၀,၀၀၀	၈၀,၀၀၀,၀၀၀
ယာယီစာရင်း - Money Gram, IME, Merchantrade and City Express	၁,၀၃၈,၀၀၅,၄၀၉	၁,၄၃၇,၁၀၄,၇၇၂
ယာယီစာရင်း - အခြား	၆,၁၂၅,၆၃၀,၈၈၇	(၁,၅၆၃,၃၉၃,၉၃၆)
	၆၁,၁၃၀,၁၂၆,၈၁၀	၆၅,၈၁၇,၈၉၃,၆၇၃

၁၄။ ချေးယူငွေများ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်မှ ချေးယူငွေ	၃၀,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၂၂,၃၃၃,၈၆၀,၀၀၀
အခြားဘဏ္ဍာရေးအဖွဲ့အစည်းများမှ ချေးယူငွေ	၁၇၅,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀
	၂၀၅,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၃၂,၃၃၃,၈၆၀,၀၀၀

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၁၄။ ချေးယူငွေများ (မှအဆက်)

မြန်မာနိုင်ငံတော်ဗဟိုဘဏ်ထံမှ မြန်မာကျပ်ငွေ သန်း ၃၀ ချေးယူခြင်းသည် တစ်လသက်တမ်းရှိ ကာလတိုချေးငွေ (Short-term financing) ကို ကိုယ်စားပြုပြီး၊ တစ်နှစ်လျှင် အတိုးနှုန်း ၁၁% ရှိကာ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၂၄ ရက်နေ့တွင် သက်တမ်းပြည့်မြောက်မည် ဖြစ်သည်။

ဘဏ်အချင်းချင်း ငွေချေးယူမှုများသည် အာမခံမဲ့ချေးယူမှုများဖြစ်ကြပြီး အဓိကအားဖြင့် ကာလတိုအတွက် ဖြစ်ကာ ငွေကြေးလည်ပတ်စီးဆင်းမှု စီမံခန့်ခွဲရေးရည်ရွယ်ချက်များအတွက် အသုံးပြုခဲ့ခြင်း ဖြစ်သည်။ ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ ၃၁ ရက်နေ့တွင် ဘဏ်အချင်းချင်း ငွေချေးယူမှု ပမာဏမှာ မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၇၅ ဘီလီယံ ရှိခဲ့ပြီး (၂၀၂၅ ခုနှစ်တွင် မြန်မာကျပ်ငွေ ၁၀ ဘီလီယံ ရှိခဲ့သည်)။ ၎င်းချေးငွေများအတွက် အတိုးနှုန်းမှာ CBM ၏ စံသတ်မှတ်ချက်နှုန်းထားများပေါ်တွင် မူတည်၍ တစ်နှစ်လျှင် ၃.၂၅% မှ ၅% အကြား ဖြစ်ပါသည်။ ဘဏ်အချင်းချင်း ငွေချေးယူမှုများ၏ သက်တမ်းပြည့်သည့်ကာလများမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည် -

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
၁ လနှင့်အောက်	၁၁၀,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀
၁ လနှင့် ၃ လကြား	၆၅,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	-
	၁၇၅,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀	၁၀,၀၀၀,၀၀၀,၀၀၀

၁၅။ အခြားဘဏ်များ၏အပ်ငွေများ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ခေါ်ယူအပ်ငွေ	၂,၄၇၈,၂၀၇,၄၁၃	၂,၇၀၀,၂၅၂,၉၂၀
စာရင်းရှင်အပ်ငွေ	၅၇၆,၁၂၃,၉၆၅	၂၃၉,၄၈၆,၉၆၅
အချိန်ပိုင်းအပ်ငွေ	၁၅၆,၂၅၀,၀၀၀,၀၀၀	၅၅,၂၅၀,၀၀၀,၀၀၀
ငွေစုစာရင်းအပ်ငွေ	၅၈,၃၀၂,၂၇၃,၄၂၅	၁,၅၆၆,၉၆၆,၀၄၄
	၂၁၇,၆၀၆,၆၀၄,၈၀၃	၅၉,၇၅၆,၇၀၅,၉၂၈

၁၆။ ဘဏ်နှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်သူများ၏ အပ်ငွေများ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ခေါ်ယူအပ်ငွေ	၄၂၇,၃၈၇,၃၅၁,၃၄၀	၂၄၄,၃၆၇,၁၇၇,၃၇၆
စာရင်းရှင်အပ်ငွေ	၆၂,၈၀၈,၁၃၇,၂၄၈	၄၆,၆၈၁,၅၃၄,၃၁၉
အချိန်ပိုင်းအပ်ငွေ	၆၉၆,၈၉၆,၇၈၈,၂၃၅	၄၆၃,၀၉၃,၇၁၆,၈၉၂
ငွေစုစာရင်းအပ်ငွေ	၁၂၃,၁၃၈,၈၈၆,၇၃၁	၁၂၈,၁၃၁,၆၆၆,၀၄၉
	၁,၃၁၀,၂၃၁,၁၆၃,၅၅၄	၈၈၂,၄၇၄,၀၉၄,၆၃၅

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၁၇။ အခြားပေးရန်တာဝန်များ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
အပ်ငွေအပေါ်ပေးရန်ရှိအတိုး	၁၃,၆၂၃,၈၃၇,၀၇၂	၁၀,၀၄၉,၂၈၃,၇၄၉
ရပ်တန့်ထားသောအတိုးဝင်ငွေ	၆,၈၅၆,၈၇၆,၈၆၇	၁၀,၂၁၉,၆၄၆,၉၇၃
ကြိုတင်ရအတိုး	-	(၈၂,၀၈၂,၀၂၁)
အထွေထွေ အပ်ငွေများ	၂၆,၄၈၀,၇၁၃,၉၃၉	၁,၉၇၈,၂၆၈,၁၅၁
ငွေပေးအမိန့်	၆,၄၇၇,၂၈၃,၀၈၁	၁,၁၃၄,၁၄၄,၇၄၀
အခြားပေးရန်ရှိများ	၁၀,၆၄၈,၁၆၇,၃၁၅	၂,၃၈၅,၃၁၇,၂၂၂
Swap Payable MMK	-	၃၈,၇၈၈,၄၈၈,၀၀၀
Business partner များသို့ပေးရန်ရှိ	၁၀၃,၁၀၈,၄၅၂	၁၃,၈၅၂,၇၁၇
ဝင်ငွေခွန်လျာထားချက်	၂,၅၃၇,၇၉၁,၇၃၈	၁,၁၆၄,၂၃၁,၉၂၀
အထွေထွေလျာထားခြင်း	၁၈,၀၂၉,၀၀၅,၆၉၃	၁၀,၇၄၁,၁၇၃,၉၈၈
ငွေသားဆုံးရှုံးမှုများအတွက် လျာထားချက်	၈၈၄,၀၄၂,၇၅၁	၁,၅၁၀,၉၈၁,၃၃၁
	၈၅,၅၆၇,၈၄၃,၂၀၈	၇၇,၈၈၃,၃၀၆,၇၇၀

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၁၈။ ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီးရင်းနှီးငွေ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ထုတ်ဝေပေးသွင်းပြီးရင်းနှီးငွေ	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀	၅၇,၁၂၄,၆၆၂,၈၀၀
အစုရှယ်ယာအရေအတွက်	၁၀,၄၀၀,၉၈၆	၁၀,၄၀၀,၉၈၆

မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများဥပဒေ (၂၀၁၇) အရ အစုရှယ်ယာတစ်စုတန်ဖိုး (par value) ထားရှိရန် မလိုသောကြောင့် အထက်ဖော်ပြပါ ရင်းနှီးငွေပမာဏတွင် ယခင်နှစ်များ၌ ပါရှိသော အစုရှယ်ယာပရီမီယံပမာဏ ကျပ် ၅,၁၁၉,၇၃၂,၈၀၀ အား ထည့်သွင်းဖော်ပြထားပါသည်။

၁၉။ ရန်ပုံငွေများ

	ဥပဒေ ပြဌာန်း အထွေထွေသီးသန့် ရန်ပုံငွေ(၁)	ချေးငွေအတွက် အထွေထွေလျာထား ရန်ပုံငွေ(၂)	အရေးပေါ်ကိစ္စများ အတွက် သီးသန့်ရန်ပုံငွေ	စုစုပေါင်းရန်ပုံငွေ
	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်(၁-၄-၂၀၂၅)	၁၁,၂၉၂,၉၈၄,၂၀၇	၄,၄၉၆,၃၁၀,၃၃၂	၁၂,၀၀၀,၀၀၀	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉
နှစ်အတွင်းထပ်မံလျာထားမှု	၁,၃၁၉,၆၇၀,၇၉၈	-	-	၁,၃၁၉,၆၇၀,၇၉၈
၃၁-၃-၂၀၂၆ နေ့ရှိလက်ကျန်	၁၂,၆၁၂,၆၅၅,၀၀၆	၄,၄၉၆,၃၁၀,၃၃၂	၁၂,၀၀၀,၀၀၀	၁၇,၁၁၀,၉၆၅,၃၃၈
စာရင်းဖွင့်လက်ကျန်(၁-၄-၂၀၂၄)	၁၀,၅၈၇,၈၉၃,၄၉၅	၄,၄၉၆,၃၁၀,၃၃၂	၁၂,၀၀၀,၀၀၀	၁၅,၀၈၄,၂၀၃,၈၂၇
နှစ်အတွင်းထပ်မံလျာထားမှု	၇၀၅,၀၉၀,၇၁၂	-	-	၇၀၅,၀၉၀,၇၁၂
၃၁-၃-၂၀၂၅ နေ့ရှိလက်ကျန်	၁၁,၂၉၂,၉၈၄,၂၀၇	၄,၄၉၆,၃၁၀,၃၃၂	၁၂,၀၀၀,၀၀၀	၁၅,၈၀၁,၂၉၄,၅၃၉

(၁) မြန်မာနိုင်ငံငွေရေးကြေးရေးဥပဒေပုဒ်မ ၃၅ (က) နှင့်အညီ ဝင်ငွေခွန်နှုတ်ပြီးအသားတင်အမြတ်၏ ၂၅% အား ဥပဒေပြဌာန်းအထွေထွေ သီးသန့် ရန်ပုံငွေအဖြစ် သီးသန့်ဖယ်ထားပြီး ငွေသားဖြင့် အမြတ်ဝေစုခွဲဝေခြင်းကို မပြုလုပ်ရပါ။

(၂) ချေးငွေလက်ကျန်၏ ၂% အားကြေးဆုံးလျာထားရန်ပုံငွေ အဖြစ်သီးသန့်ထားရှိပါသည်။ သို့သော် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်မှစတင်၍ အထက်ပါ ၂% ကြေးဆုံး လျာထားရန်ပုံငွေအား အရှုံးအမြတ်စာရင်းသို့ စရိတ်အဖြစ်ကျခံပြီး သက်ဆိုင်ရာ ခြံရှင်စာရင်းအား အခြားပေးရန်တာဝန်များ အောက်တွင် တင်ပြခဲ့ပါသည်။



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၂၀။ အတိုးဝင်ငွေ

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
အငှားဝယ်စနစ်မှအတိုး	၃,၂၆၁,၀၉၆,၁၈၁	၂,၀၈၃,၆၅၉,၄၇၆
ချေးငွေများမှအတိုး	၁၀၀,၆၁၄,၄၅၉,၆၅၈	၆၄,၂၄၅,၆၃၀,၂၆၇
အသေးစားအလတ်စားလုပ်ငန်းများ ချေးငွေမှအတိုး	၄,၄၉၅,၂၅၆,၀၁၂	၃,၂၀၁,၀၀၈,၈၃၂
အိမ်ရာဝယ်ယူချေးငွေမှအတိုး	၄,၀၉၇,၂၀၉,၄၉၇	၅,၇၈၄,၃၃၂,၂၁၀
ဝန်ထမ်းချေးငွေမှအတိုး	၉,၀၁၆,၀၁၇	၅,၉၆၅,၉၅၈
ကုန်သွယ်မှုအာမခံချေးငွေမှအတိုး	-	၆၀၈,၃၉၇
Mortgage ချေးငွေမှအတိုး	-	၄၁,၆၂၈,၉၄၁
ဆိုလာချေးငွေမှအတိုး	၁၂၅,၆၈၀,၀၈၅	၁,၀၆၈,၄၉၃
Visa Credit Card မှအတိုး	၈၄,၇၆၉,၂၇၃	၁၇၃,၇၄၉
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုမှအတိုး	၂၂,၈၇၂,၉၅၆,၃၁၈	၁၂,၆၂၆,၃၅၀,၉၃၀
	၁၃၅,၅၆၀,၄၄၃,၀၄၂	၈၇,၉၉၀,၄၂၇,၂၅၃

	၂၀၂၅-၂၀၂၆	၂၀၂၄-၂၀၂၅
ရှင်းလင်းချက်။		
ချေးငွေများမှအတိုးနှုန်း	၃%-၁၅%	၇.၅%-၁၅%
Credit Card မှအတိုး	၁၆.၅၀%	၁၆.၅၀%
အပ်နှံငွေမှအတိုးရငွေ(အခြားဘဏ်)	၄%-၁၂.၇၅%	၆%-၁၂%

၂၁။ အတိုးစရိတ်

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ငွေစုစာရင်းအပ်ငွေ အပေါ်အတိုးစရိတ်	၉,၇၄၉,၂၃၅,၀၇၂	၇,၁၈၃,၇၂၁,၀၀၄
ပုံသေအပ်ငွေ အပေါ်အတိုးစရိတ်	၇၈,၃၄၁,၉၆၀,၂၀၄	၃၇,၁၇၃,၅၈၉,၃၂၇
ခေါ်ယူအပ်ငွေ အပေါ်အတိုးစရိတ်	၂၃,၇၄၂,၄၃၁,၅၈၀	၂၀,၃၁၇,၃၄၀,၇၀၂
ဘဏ်အချင်းချင်းချေးယူငွေအပေါ်အတိုးစရိတ်	၂,၈၂၀,၁၄၇,၉၄၅	၁,၆၁၁,၁၉၃,၁၅၁
	၁၁၄,၆၅၃,၇၇၄,၈၀၁	၆၆,၂၈၅,၈၄၄,၁၈၄

ရှင်းလင်းချက်။
ငွေစုစာရင်းအပ်ငွေ၏အတိုးနှုန်းမှာ လဆန်း(၇)ရက်မှ လကုန်ဆုံးချိန်အတွင်း အနည်းဆုံးလက်ကျန်ငွေအပေါ်တွင် (၇%- ၁၀.၅%) ဖြစ်သည်။



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၂၁။ အတိုးစရိတ်(အဆက်)

ပုံသေအပ်ငွေစာရင်းများအပေါ်ပေးမည့် အတိုးနှုန်းများမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ကြပါသည်။

	၂၀၂၅-၂၀၂၆	၂၀၂၄-၂၀၂၅
၁လ မှ ၂လ	၇%-၁၁%	၇%-၁၁%
၃လ	၇.၅%-၁၁.၅%	၇.၅%-၁၂%
၆လ	၇.၇၅%-၁၂%	၇.၇၅%-၁၂.၅%
၉လ	၇.၇၅%-၁၂.၇၅%	၇.၇၅%-၁၂.၇၅%
၁၂လ	၈%-၁၃.၈%	၈%-၁၃%
၂၄လ	၈.၂၅%	၈.၂၅%

ရှင်းလင်းချက်။

ခေါ်ယူအပ်ငွေစာရင်းအပေါ်ပေးမည့်အတိုးနှုန်းမှာတစ်နှစ်လျှင် ၆%မှ ၇%အထိ ဖြစ်ပြီး၊ ၎င်းအတိုးကို နေ့စဉ်အနည်းဆုံးလက်ကျန် ငွေအပေါ် အခြေခံ၍ တွက်ချက်ပါသည်။

၂၂။ အသားတင် ကော်မရှင်ဝင်ငွေနှင့်အခြားအခကြေးငွေ

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ကော်မရှင်ဝင်ငွေနှင့်အခြားအခကြေးငွေများ		
ဝန်ဆောင်ခရငွေများ	၁၄,၄၉၀,၈၅၁,၆၇၇	၇,၆၈၆,၁၅၃,၄၄၁
ကော်မရှင်ရငွေများ	၅,၁၈၄,၆၄၄,၂၀၉	၃,၁၂၃,၇၂၅,၄၁၉
ကန်နှင့်ဆက်စပ်ဝင်ငွေများ	၂၇၁,၃၇၆,၃၅၆	၂၃၃,၈၀၀,၆၂၆
အခြားအခကြေးငွေများ	၅၆၅,၈၂၃,၄၈၀	၁,၄၂၃,၄၀၀
	၂၀,၅၁၂,၆၉၅,၇၂၂	၁၁,၀၄၅,၁၀၂,၈၈၆
ကော်မရှင်နှင့်အခြားစရိတ်များ		
ဘဏ်ကော်မရှင်နှင့်ဝန်ဆောင်ခစရိတ်များ	၁၄၅,၈၄၉,၇၇၃	၁၈၅,၅၆၃,၁၀၀
ကန်နှင့်ဆက်စပ်စရိတ်များ	၈၆၂,၉၁၄,၄၃၂	၇၄၀,၀၇၉,၀၄၅
အခြားစရိတ်များ	၃၆,၇၇၆,၈၀၀	၁၇,၉၃၂,၀၀၀
	၁,၀၄၅,၅၄၁,၀၀၅	၉၄၃,၅၇၄,၁၄၅
	၁၉,၄၆၇,၁၅၄,၇၁၆	၁၁,၁၀၁,၅၂၈,၇၄၁

၂၃။ အခြားဝင်ငွေ

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
နိုင်ငံခြားငွေကြေးလုပ်ဆောင်ချက်များအပေါ် အမြတ်	၆,၀၆၇,၆၀၈,၂၈၀	၂,၄၄၉,၈၁၀,၆၆၄
နိုင်ငံခြားငွေလဲလှယ်မှုအရုံး/(အမြတ်)	(၃,၇၁၃,၁၅၅)	၉၈,၅၉၅,၂၃၄
အထွေထွေဝင်ငွေ	၃၇၆,၇၆၅,၁၂၀	၁၁၀,၀၃၇,၂၅၂
	၆,၄၄၀,၆၅၉,၀၄၅	၂,၆၅၈,၄၄၃,၁၅၀

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၂၄။ ဝန်ထမ်းရေးရာစရိတ်

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
လစာနှင့်လုပ်ခများ(နိုင်ငံသား)	၁၀,၆၂၉,၄၉၄,၁၃၄	၉,၁၉၄,၁၄၂,၇၆၁
လစာနှင့်လုပ်ခများ(နိုင်ငံခြားသား)	၈၉၄,၅၄၃,၁၅၂	၁,၂၂၃,၀၃၃,၉၈၁
အချိန်ပိုကြေး	၁၈၃,၇၁၉,၆၈၂	၂၀၁,၂၄၀,၆၁၉
နေအိမ်စရိတ်	၁၃၄,၇၂၅,၉၉၅	၂၀၀,၄၅၉,၂၅၀
လူမှုလုပ်ငန်းရေးသားဝင်ငွေ	၁၂၁,၄၄၅,၇၀၀	၁၁၃,၈၈၁,၆၀၀
လျော်ကြေးငွေ	-	၂၈,၀၀၀,၀၀၀
အခြားဝန်ထမ်းဆက်စပ်စရိတ်	၁,၆၂၈,၄၀၅,၅၁၇	၁,၃၁၅,၈၉၄,၀၄၂
	၁၃,၅၉၂,၃၃၄,၁၇၈	၁၂,၂၇၆,၆၅၂,၂၅၃

၂၅။ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အထွေထွေစရိတ်

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
နှစ်ပတ်လည်အစည်းအဝေးအသုံးစရိတ်	၁၁,၀၄၆,၃၀၃	၂၃,၁၈၈,၃၄၉
ဒါရိုက်တာများအစည်းအဝေး အခကြေးငွေ	၁၇၇,၄၀၀,၀၀၀	၁၃၇,၃၀၀,၀၀၀
လျှို့ဝှက်ငွေနှင့်ညှိခံစရိတ်	၄၅,၆၆၇,၇၅၃	၁၃၂,၄၅၈,၉၀၁
အာမခံကြေး	၁၃၆,၇၆၀,၈၂၅	၁၃၇,၀၈၈,၉၀၁
ကြော်ငြာစရိတ်	၁,၁၃၃,၇၀၉,၈၉၉	၄၆၈,၃၁၀,၆၃၄
အခြားအသုံးစရိတ်	၂၀၇,၁၅၁,၆၄၇	၃၃၆,၆၀၈,၉၃၃
ရုံးအသုံးအဆောင်များ	၄၈၄,၅၆၂,၉၈၈	၄၈၁,၅၀၁,၇၂၃
ကျွမ်းကျင်မှုဝန်ဆောင်ခအသုံးစရိတ်	၇၉၃,၁၉၄,၆၀၀	၂၀၉,၁၇၁,၉၁၅
အခွန်အခများ	၁၄၂,၅၃၂,၈၅၀	၁၂၅,၅၆၀,၃၈၃
မှတ်ပုံတင်နှင့်လိုင်စင်	၂,၃၃၇,၇၈၁,၉၈၇	၁,၈၈၅,၈၇၂,၂၇၂
ငှားခများ	၂,၉၃၆,၅၃၃,၄၅၅	၂,၅၆၅,၈၁၂,၂၇၃
ပြင်ဆင်ထိန်းသိမ်းစရိတ်	၃,၂၁၆,၉၂၄,၁၅၂	၂,၇၆၄,၀၆၉,၁၈၉
သယ်ယူပို့ဆောင်စရိတ်နှင့် ခရီးစရိတ်များ	၂၀၂,၃၆၁,၃၇၀	၁၉၉,၅၁၅,၅၄၇
ရေခဲအခများ	၃,၀၉၈,၈၂၂,၄၇၃	၂,၇၈၅,၅၆၂,၅၀၁
ပယ်ဖျက်မှုအသုံးစရိတ်	၆၂၅,၉၇၁,၈၆၀	၁,၀၂၈,၈၅၆,၀၈၇
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း ထုတ်ဝေရောင်းချမှုအရုံး/(အမြတ်)	၄၇၅,၈၁၀	၄၈၂,၈၁၄
	၁၅,၅၅၀,၈၉၇,၉၇၁	၁၃,၂၈၁,၃၆၀,၄၂၁

၂၆။ ဝင်ငွေခွန်စရိတ်

	၂၀၂၅-၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၂၀၂၄-၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ယခုနှစ်အတွက် ဝင်ငွေခွန် လျာထားမှု	၃,၀၃၇,၃၉၃,၆၈၉	၁,၁၁၄,၂၃၁,၉၂၀
အခြေပစ္စည်းရောင်းချခြင်းမှအမြတ်အပေါ်အခွန်	-	-
	၃,၀၃၇,၃၉၃,၆၈၉	၁,၁၁၄,၂၃၁,၉၂၀

မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၂၇။ အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ ဝင်ငွေ

အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ အခြေခံဝင်ငွေနှင့် လျော့နည်းဖွယ်ရှိသော အစုရှယ်ယာတစ်စု၏ဝင်ငွေ

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ဘဏ္ဍာရေးကာလအတွင်း ဘဏ်၏အစုရှင်များသို့ ခွဲဝေပေးနိုင်သော အသားတင် အမြတ်/(အရှုံး)(ကျပ်)	၅,၂၇၈,၆၈၃,၁၉၁	၂,၈၂၀,၃၆၂,၈၄၉
ကာလအတွင်း ပျမ်းမျှသာမန်အစုရှယ်ယာ အရေအတွက်	၁၀,၄၀၀,၉၈၆	၁၀,၄၀၀,၉၈၆
လျော့နည်းဖွယ်ရှိသောအကျိုးသက်ရောက်မှု	-	-
ညှိနှိုင်းပြီးပျမ်းမျှသာမန်အစုရှယ်ယာ အရေအတွက်	၁၀,၄၀၀,၉၈၆	၁၀,၄၀၀,၉၈၆
	၅၀၈	၂၇၁

၂၈။ ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသော အဖွဲ့အစည်းများ၏ လက်ကျန်စာရင်းနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ချက်များ

ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသော အဖွဲ့အစည်းများတွင် အရေးပါသော စီမံခန့်ခွဲသူများ၊ ဆက်စပ်နေသော အဖွဲ့အစည်းများ ပါဝင်ပါသည်။ အရေးပါသော စီမံခန့်ခွဲသူများမှာ ဘဏ်၏ဒါရိုက်တာများ၊ ဘဏ်တွင် ခန့်အပ်ထားသော Management Executive Committee ဝင်များနှင့် ဘဏ်အရာထမ်းများ ပါဝင်ပါသည်။ ဘဏ်သည် ၎င်း၏ ပတ်သက်ဆက်နွယ်သော အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အောက်ပါလုပ်ဆောင်ချက်များ ပြုလုပ်ခဲ့ပါသည်။

	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
(က)အရောင်းအဝယ်လုပ်ဆောင်ချက်များ		
ပတ်သက်ဆက်နွယ်သူများနှင့်စာချုပ်များအရ အရှုံးအမြတ် စာရင်းတွင် စရိတ်အဖြစ် ကျခံထားသည့် ငှားရမ်းခစရိတ်	၆၅၇,၅၇၃,၈၉၉	၆၁၉,၂၉၇,၈၃၆
ပြုပြင်မွမ်းမံရေးလုပ်ငန်း များအတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအခကြေးငွေ	၇၁,၁၉၂,၆၂၅	-
(ခ) လက်ကျန်စာရင်း		
-ဆက်နွယ်သူများထံမှ အပ်ငွေများ	၄၀၆,၉၃၆,၂၉၉,၄၃၆	၂၁၈,၂၁၁,၈၀၁,၁၄၇
-ဆက်နွယ်သူများ၏ ချေးငွေများ	၇,၀၂၀,၈၇၉,၉၄၉	၁၃,၀၀၁,၅၆၅,၇၁၄
-ဆက်နွယ်သူများသို့ ဘဏ်အာမခံထုတ်ပေးခြင်း	၁၇,၂၆၃,၄၅၀,၁၀၃	၁၆,၃၀၈,၂၁၁,၇၀၆
-ဆက်နွယ်သူများသို့ ကြိုတင်ပေးငှားရမ်းခ	၂၈၉,၉၄၄,၉၅၄	၄၅၄,၁၃၈,၄၇၅
(ဂ) အရေးပါသော စီမံခန့်ခွဲသူများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်		
-လစာနှင့် စရိတ်	၁,၂၄၅,၉၆၅,၃၀၇	၁,၄၆၁,၄၁၃,၃၃၂
-ဒါရိုက်တာများအစည်းအဝေး အခကြေးငွေ	၁၇၇,၄၀၀,၀၀၀	၁၃၇,၃၀၀,၀၀၀



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

၂၉။ အာမခံများ နှင့် ကတိကဝတ်များ

(က) ဘဏ် အာမခံများ	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
မြန်မာကျပ်ဖြင့် အာမခံထားခြင်း	၅၁,၈၄၅,၄၆၉,၈၈၄	၃၀,၂၆၀,၉၆၁,၂၄၆
နိုင်ငံခြားငွေဖြင့် အာမခံထားခြင်း	-	-
	၅၁,၈၄၅,၄၆၉,၈၈၄	၃၀,၂၆၀,၉၆၁,၂၄၆

အာမခံခြင်း (Guarantees) များသည် ဖြစ်ရပ်တစ်ခုကြောင့် ဖော်ပြထားသော ရပိုင်ခွင့် နှင့် ပေးရန်တာဝန်များ ပြောင်းလဲခြင်း အတွက် ဘဏ်မှလိုအပ်သော ပေးချေမှုပြုလုပ်ရန်အတွက် ချုပ်ဆိုထားသော စာချုပ်များကိုဆိုလိုပါသည်။ ဘဏ္ဍာနှစ်ကုန်ဆုံးသောနေ့ရှိ Guarantee များအား အထွေထွေ လယ်ဂျာတွင် contra ပုံစံဖြင့်စာရင်းသွင်းထားပါသည်။

(ခ) ကတိကဝတ်များ	၃၁.၃.၂၀၂၆ မြန်မာကျပ်	၃၁.၃.၂၀၂၅ မြန်မာကျပ်
ထုတ်ယူခြင်းမရှိသေးသော စာရင်းပိုထုတ်ချေးငွေ	၃၀,၁၂၀,၄၅၇,၀၃၂	၁၇,၄၀၄,၃၆၅,၈၁၂
ငှားရမ်းခ	၅,၈၁၃,၈၈၄,၂၈၅	၅,၄၄၄,၁၁၀,၂၁၄
	၃၅,၉၃၄,၃၄၁,၃၁၇	၂၂,၈၄၈,၄၇၆,၀၂၆

၃၀။ Acceptance, Endorsement and Guarantee

Acceptance, Endorsement and Guarantee ၏ ရရန်၊ ပေးရန်များအား ဘဏ္ဍာရေး အခြေအနေပြရှင်းတမ်းတွင် ခုနှိမ်၍ ဖော်ပြထားပါသည်။



မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက်
(ပြည်ထောင်စုသမ္မတမြန်မာနိုင်ငံတော်တွင် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်သည်)
၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁)ရက်နေ့ ကုန်ဆုံးသောနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများအပေါ် စာရင်းမှတ်စုများ

နေ့စွဲအကျဉ်းချုပ် - ခ						
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းစာရင်း		မြေ/အဆောက်အအုံ	အငြိုးအဆောက်အအုံအသုံးပြုနိုင်မှု	မော်တော်ယာဉ်	ရုံးသုံးပရိဘောဂ	စက်ပစ္စည်း
မူလတန်ဖိုး		မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်
၁-၄-၂၀၂၅ နေ့ရှိစာရင်းဖွင့်လက်ကျန်		၁၄,၀၇၂,၈၀၇,၃၂၂	၅,၈၉၂,၁၃၇,၅၀၀	၁,၄၈၆,၆၉၂,၄၇၆	၁၀,၀၁၁,၆၀၇,၉၄၂	၁၂,၅၂၁,၃၇၆
နှစ်အတွင်းဝယ်ယူခြင်း		၆၇,၃၇၂,၉၉၁	၃၇,၁၄၂,၈၀၀	၂၉၄,၀၀၀,၀၀၀	၇၇၄,၈၄၃,၂၃၇	၂,၃၂၃,၇၅၀
နှစ်အတွင်းရောင်းချခြင်း		(၁,၀၇၀,၀၀၀,၀၀၀)	-	-	(၁,၅၅၁,၃၅၀)	-
စာရင်းပယ်ဖျက်ခြင်း		(၆,၆၅၀,၀၀၀)	-	-	(၄၅,၆၁၉,၉၆၄)	-
နှစ်အတွင်းညှိနှိုင်းခြင်း		-	-	-	၅၂၉,၉၂၆	၁၀၆,၂၅၀
၃၁-၃-၂၀၂၆ နေ့ရှိလက်ကျန်		၁၃,၀၆၃,၅၃၇,၃၁၂	၅,၆၂၉,၂၈၇,၃၀၀	၁,၇၈၀,၆၉၂,၄၇၆	၁၀,၅၄၄,၆၄၃,၇၅၆	၁၂,၇၆၇,၆၆၆,၆၃၆
စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့		၁၂,၆၈,၀၀၆,၈၄၆	၂,၅၃၂,၈၂၇,၄၃၃	၁,၀၇၇,၉၁၂,၃၁၅	၅,၈၃၁,၆၆၂,၄၀၈	၄,၆၃၄,၈၃၃,၄၁၉
၁-၄-၂၀၂၅ နေ့ရှိစာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့		၁၅၂,၃၀၄,၈၄၁	၅၆၈,၄၈၃,၂၃၅	၈၈,၅၁၇,၉၅၆	၁,၀၆၁,၆၁၄,၅၇၁	၇၈,၉၇၁,၂၈၂
နှစ်အတွင်းတန်ဖိုးလျော့		-	-	-	(၁,၀၂၀,၅၃၉)	-
နှစ်အတွင်းရောင်းချခြင်း		(၁,၂၃၃,၀၂၁)	-	-	(၄၀,၉၈၇,၀၉၉)	-
စာရင်းပယ်ဖျက်ခြင်း		(၂၇၉,၅၂၄)	-	-	၈၀၉,၄၅၀	၁၀၆,၂၅၀
နှစ်အတွင်းညှိနှိုင်းခြင်း		-	-	-	-	-
၃၁-၃-၂၀၂၆ နေ့ရှိ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့		၁,၄၁၈,၇၉၉,၁၄၁	၃,၁၀၁,၃၁၀,၆၆၈	၁,၁၆၆,၄၃၀,၂၇၁	၆,၈၅၂,၀၇၈,၇၉၁	၅၄,၂၅၆,၀၉၁
၃၁-၃-၂၀၂၆ နေ့ရှိအသားတင်တန်ဖိုး		၁၁,၆၄၄,၇၃၁,၁၇၁	၂,၈၂၇,၆၆၆,၆၃၂	၆၁၄,၂၆၂,၂၀၅	၃,၈၈၇,၇၄၁,၀၀၁	၇၁၂,၀၈၂,၈၀၄
၃၁-၃-၂၀၂၅ နေ့ရှိအသားတင်တန်ဖိုး		၁၂,၈၀၄,၈၀၀,၄၇၆	၃,၃၇၉,၃၁၀,၀၆၈	၄၀၈,၇၈၀,၁၆၁	၄,၁၇၉,၉၅၅,၅၃၄	၇၈၈,၇၃၀,၃၃၆
အထက်ဖော်ပြပါ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများသည် ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းမှတ်တမ်းစာအုပ်နှင့် ကိုက်ညီပြီး ဒါရိုက်တာများ၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် ဝယ်ယူသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ အားလုံးပါဝင်ကြောင်း မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် က ပိုင်ဆိုင်ပြီး ၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ တွင် အားလုံးတည်ရှိကြောင်း သက်သေခံပါသည်။						

နေ့စွဲအကျဉ်းချုပ် - ဂ						
ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းစာရင်း		မြေ/အဆောက်အအုံ	အငြိုးအဆောက်အအုံအသုံးပြုနိုင်မှု	မော်တော်ယာဉ်	ရုံးသုံးပရိဘောဂ	စက်ပစ္စည်း
မူလတန်ဖိုး		မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်	မြန်မာကျပ်
၁-၄-၂၀၂၄ နေ့ရှိစာရင်းဖွင့်လက်ကျန်		၁၂,၇၂၄,၆၉၄,၆၄၄	၅,၈၇၉,၂၇၃,၈၉၁	၁,၂၉၃,၄၅၃,၄၇၆	၈,၀၃၇,၇၉၂,၁၁၉	၁,၁၆၈,၈၀၃,၉၅၆
နှစ်အတွင်းဝယ်ယူခြင်း		၁,၃၅၆,၆၈၁,၁၇၈	၉၀၀,၅၆၈,၂၅၉	၁၉၃,၈၂၉,၀၀၀	၂,၂၄၀,၁၀၄,၃၄၄	၄,၇၇၇,၀၁၂,၇၈၁
နှစ်အတွင်းရောင်းချခြင်း		-	-	-	(၇၅,၂၃၅,၉၁၃)	(၇၆,၁၉၄,၉၁၃)
စာရင်းပယ်ဖျက်ခြင်း		(၈,၅၆၈,၅၀၀)	(၈၇,၇၀၄,၆၅၀)	(၅၉၀,၀၀၀)	(၁၉၁,၀၄၂,၆၀၇)	(၂၈၉,၃၆၆,၉၅၇)
နှစ်အတွင်းညှိနှိုင်းခြင်း		-	-	-	-	-
၃၁-၃-၂၀၂၅ နေ့ရှိလက်ကျန်		၁၄,၀၇၂,၈၀၇,၃၂၂	၅,၆၂၉,၂၈၇,၃၀၀	၁,၄၈၆,၆၉၂,၄၇၆	၁၀,၀၁၁,၆၀၇,၉၄၂	၁၂,၅၂၁,၃၇၆
စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့		၁,၁၁၈,၅၀၁,၅၅၁	၂,၀၄၁,၈၂၆,၃၆၇	၉၆၆,၂၁၉,၅၀၅	၅,၁၂၁,၅၇၇,၆၇၂	၃,၈၉၃,၅၇၂,၈၂၂
၁-၄-၂၀၂၄ နေ့ရှိစာရင်းဖွင့်တန်ဖိုးလျော့		၁၅၀,၃၅၀,၂၃၃	၅၄၂,၇၃၁,၃၀၆	၈၂,၈၂၈,၀၀၉	၉၄၄,၄၁၆,၁၁၁	၇၅,၈၈၇,၃၄၁
နှစ်အတွင်းတန်ဖိုးလျော့		-	-	-	(၇၁,၆၅၆,၆၄၂)	(၆၇၃,၄၅၈)
နှစ်အတွင်းရောင်းချခြင်း		(၈၄၄,၉၃၉)	(၅၁,၇၃၀,၂၄၁)	(၅၈၉,၉၉၉)	(၁၆၂,၆၇၄,၇၃၃)	(၁,၀၈၈,၂၅၀)
စာရင်းပယ်ဖျက်ခြင်း		-	-	-	-	-
နှစ်အတွင်းညှိနှိုင်းခြင်း		-	-	-	-	-
၃၁-၃-၂၀၂၅ နေ့ရှိ စုစုပေါင်းတန်ဖိုးလျော့		၁,၂၆၈,၀၀၆,၈၄၆	၂,၅၃၂,၈၂၇,၄၃၃	၁,၀၇၇,၉၁၂,၃၁၅	၅,၈၃၁,၆၆၂,၄၀၈	၄,၆၃၄,၈၃၃,၄၁၉
၃၁-၃-၂၀၂၅ နေ့ရှိအသားတင်တန်ဖိုး		၁၂,၈၀၄,၈၀၀,၄၇၆	၃,၃၇၉,၃၁၀,၀၆၈	၄၀၈,၇၈၀,၁၆၁	၄,၁၇၉,၉၅၅,၅၃၄	၇၈၈,၇၃၀,၃၃၆
၃၁-၃-၂၀၂၄ နေ့ရှိအသားတင်တန်ဖိုး		၁၁,၆၀၆,၁၉၃,၀၉၃	၃,၀၃၇,၄၄၇,၅၂၄	၂၉၇,၂၃၃,၉၇၁	၂,၉၁၆,၂၁၄,၄၄၇	၇၇၉,၄၄၆,၁၂၉
အထက်ဖော်ပြပါ ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများသည် ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းမှတ်တမ်းစာအုပ်နှင့် ကိုက်ညီပြီး ဒါရိုက်တာများ၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် ဝယ်ယူသော ပုံသေပိုင်ပစ္စည်းများ အားလုံးပါဝင်ကြောင်း မြန်မာနိုင်ငံသားများဘဏ် အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလီမိတက် က ပိုင်ဆိုင်ပြီး ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ မတ်လ (၃၁) ရက်နေ့ တွင် အားလုံးတည်ရှိကြောင်း သက်သေခံပါသည်။						

ANNUAL REPORT

2025-2026

အမှတ်-၃၈၊ မဟာဗန္ဓုလလမ်း၊ ကျောက်တံတားမြို့နယ်၊ ရန်ကုန်မြို့။
ဖုန်း - +၉၅-၁-၈၃၈၆၀၂၀၊ +၉၅-၉-၉၄၀၀၅၁၂၄

www.mcb.com.mm